

## ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan ada keinginan untuk menginginkan SDM yang mempunyai potensi dengan maksud untuk mendukung tujuan dari suatu perusahaan. Sumber daya manusia tidak dapat terganti pada bantuan perkakas lainnya, kualitas SDM dapat meningkatkan tujuan perusahaan salah satunya ialah kinerja karyawan. Selain mempunyai tujuan, perusahaan juga harus bisa menghasilkan produk yang berkualitas sehingga produktivitas sangat dibutuhkan. Penelitian ini digunakan untuk mengetahui variable Komunikasi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomultibox Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 49 karyawan dengan pengambilan sampel yaitu *Nonprobability Sampling*. Pengecekan kuesioner memerlukan uji validitas dan uji reliabilitas, selanjutnya uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian diperoleh bahwa variabel komunikasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi, serta budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Indomultibox.

Kata kunci : Komunikasi, Motivasi, Budaya Organisasi , dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*In a company there is a desire to want potential human resources with a view to supporting the goals of a company. Human resources cannot be replaced with the help of other tools, the quality of human resources can improve company goals, one of which is employee performance. In addition to having goals, companies must also be able to produce quality products so that productivity is needed. This research is used to determine the variables of Communication, Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Indomultibox Sidoarjo. This study used a sample of 49 employees with sampling that is saturated sampling. Questionnaire checking requires validity and reliability tests, then classical assumption tests, and hypothesis testing. The results showed that the communication variable did not significantly influence employee performance and motivational variables, as well as organizational culture had a positive and significant effect on employee performance at PT. Indomultibox.*

*Keywords: Communication, Motivation, Organizational Culture, and Employee Performance.*