

# LAMPIRAN

## Lampiran 1. Surat Keterangan Ijin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 2211 80 /01/FEB/XI/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Gratia Jaya Farma  
Komplek Pergudangan Safe n Block V1 No. 3261-3262 Lingkar Timur - Sidoarjo  
di-  
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Tiara Arda Prahesti  
NIM : 191500124  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gratia Jaya Farma

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Sugabaya, 01 November 2022  
Dekan  
  
Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM  
NPP : 0709494/DY

## Lampiran 2. Surat Balasan Ijin Penelitian



**PT. GRATIA JAYA FARMA**

Ijin PBF No. 10/03.03/III/2021

Komp. Pergudangan Safe n Lock Blok V1 No : 3261-3262, Sidoarjo, Phone: 031 99705219 Fax : 031 99705218

Nomor : 239/GJF/BM/SDA/XI/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

di Tempat

Dengan hormat,

Menindak lanjuti surat dari saudara Tiara Arda Prahesti, Nomor : 221180/01/FEB/XI/2022 berkenaan dengan permohonan penelitian dan pengambilan data. Maka dengan ini kami memberikan ijin untuk pengambilan data dan melakukan penelitian di wilayah kerja PT. Gratia Jaya Farma kepada :


Nama : Tiara Arda Prahesti  
NIM : 191500124  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gratia Jaya Farma.

Demikian Surat ini kami sampaikan. Atas kerjasamanya kami ucapkan Terima kasih.

Sidoarjo, 14 November 2022

  
Apt. Evi Julianita, S. Farm  
Apoteker Penanggung Jawab

### Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi



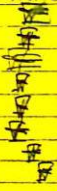
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuhtemenanggal XII 4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60274  
 Website : <http://www.umashy.ac.id>

---


**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama	: Tiara Arda Pratih
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500129
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Gratin Gaya Farma.
Dosen Pembimbing	: Tony Suito Wibowo, SE., M.Pd., M.SM.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	01 November 2022	Diskusi konsep penelitian		
2.	15 November 2022	Bab I revisi		
3.	25 November 2022	Bab I acc		
4.	20 Februari 2023	Bab II revisi		
5.	27 Februari 2023	Bab II acc		
6.	17 Maret 2023	Bab III revisi		
7.	21 Maret 2023	Bab III acc		
8.	21 Maret 2023	penyempurnaan proposal		

Bimbingan selesai pada tanggal \_\_\_\_\_  
 Dosen Pembimbing,

  
Tony Suito Wibowo, SE., M.Pd., M.SM.



Mahasiswa,

  
Tiara Arda Pratih



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Tiara Arda Pratek
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500124
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Brata Jaya Farma
Dosen Pembimbing	: Tony Sunilo Wibowo, SE., M.Pd., M.Sm.
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	19 Mei 2023	Ujian proposal		#
2.	29 Mei 2023	Revisi kuesioner penelitian		#
3.	02 Juli 2023	Bab IV revisi		#
4.	10 Juli 2023	Bab IV Acc		#
5.	20 Juli 2023	Bab V revisi		#
6.	24 Juli 2023	Bab V Acc		#
7.	24 Juli 2023	Artikel penelitian		#

Bimbingan selesai pada tanggal :  
Dosen Pembimbing,

Tony Sunilo Wibowo SE, M.Pd, M.Sm.



Mahasiswa,

Tiara Arda Pratek

## Lampiran 4. Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fec.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 15 Mei tahun 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Genap Tahun Akademik 2022/ 2023

Nama Mahasiswa	: Tiara Arda Prahesti
NIM	: 191500124
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GRATIA JAYA FARMA

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	181400205	Silviani Tri M	1.
2.	181600099	Diala Rahmawati	2.
3.	181500147	Deni Noviana Vebianti	3.
4.	191500101	Tri Utami	4.
5.	181500088	Dita Dwi Kurniawati	5.
6.	191500075	Cincinaty Noviesta	6.
7.	191500033	Denny Ari Setiawan	7.
8.	191000047	Yonier Rizki Hamdan	8.
9.	181600007	Shangtila Fitri Amin	9.
10.	181600005	Lefi Rismadhani	10.
11.	181600120	Lelyta Putri Amalia	11.
12.	191500061	Nur Jauz Rahmawati	12.
13.	191500155	Yulian Dwi Alpinan	13.
14.	191500103	Hanny Charlyia I.A.	14.
15.	191500123	Riris Wahyuni	15.

Surabaya, 15 Mei 2023

Penguji : Dr. Siti Istikhoroh, Dra., M.Si

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM

( )

## Lampiran 5. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Tiara Ardha Pruhasti  
NIM/Program Studi : 191500124 / Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja & Lingkungan Kerja  
Thp Kepuasan Kerja Kary PT. Gratta Jaya Farma  
  
  
Tanggal Ujian Skripsi : 3 Agustus 2023  
  
Penguji : 1. Dr. Noerchaidah, SE, M.M.  
2. Tri Anprabowo, SE, M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Latar belakang : data beban kerja & lingkungan kerja	
2	<u>08/06/2023</u>	Pendekatan terdahulu : Persamaan & perbedaan.	
3		Rumus regresi :	
4		Pembahasan $\rho$ atau koefisien $\beta$ distribusi	
5		trial	
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 09 Agustus 2023  
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Tiara Arda Praheti  
NIM/Program Studi : 191500124 / Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Grahia Jaya Fama  
Tanggal Ujian Skripsi : 3 Agustus 2023  
Penguji : 1. Dr. Noerchoidah, SE., M.M.  
2. Tri Aripabowo, SE., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		- Anal. Analisis Regresi	
2		- Fungsi distribusi	
3	03/2023	- (tabel gas)	
4	08	- Statistik penguji sign	
5		- penguji -	
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 03 Agustus 2023

Penguji II,

  
Tri A.P.

## Lampiran 6. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Tiara Arda Prahesti  
NIM : 191500124  
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Gratia Jaya Farma” dengan hasil Similarity Index 21 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 27 Juli 2023  
Ketua Program Studi Manajemen,  
  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



## Lampiran 7. Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GRATIA JAYA FARMA

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka ini saya selaku Tiara Arda Prahesti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuesioner yang diberikan ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian penelitian ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas perhatian dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

#### Identitas Responden :

1. Jenis kelamin :
  - Laki-laki
  - Perempuan
2. Usia :
  - ≤ 30 tahun
  - 31 – 40 tahun
  - 41 – 50 tahun
  - ≥ 51 tahun
3. Pendidikan terakhir :
  - SMA/Sederajat
  - Diploma
  - Sarjana
4. Lama bekerja :

- 1 - 3 tahun
- 4 - 6 tahun
- $\geq 7$  tahun

**Petunjuk Pengisian :**

1. Bacalah terlebih dahulu pernyataan di bawah ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
2. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberi tanda check list ( $\surd$ ) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban yang menurut Bapak/Ibu sesuai keterangan di bawah ini.

**Keterangan kriteria penilaian :**

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Ragu-Ragu (RG)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**1. Beban Kerja ( $X_1$ )**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Beban fisik</b>						
1	Saya merasa mudah lelah saat bekerja					
2	Pekerjaan saya memerlukan aktivitas fisik yang berat					
<b>Beban mental</b>						
3	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya kerjakan sangat banyak					
4	Saya merasa lelah mental jika banyak					

	pekerjaan yang menumpuk					
<b>Beban waktu</b>						
5	Waktu yang disediakan untuk menyelesaikan pekerjaan terbatas					
6	Seringkali mengerjakan lebih dari dua tugas dalam waktu yang bersamaan					

## 2. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Suasana kerja</b>						
1	Suhu udara di tempat karyawan bekerja sudah baik					
2	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan sehingga dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja					
<b>Hubungan dengan rekan kerja</b>						
3	Selalu membangun hubungan kerja yang baik dengan sesama rekan kerja					
4	Komunikasi yang baik antara rekan kerja membantu kelancaran pelaksanaan pekerjaan saya					

Tersedianya fasilitas kerja						
5	Sarana dan prasarana di tempat kerja yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai dalam mendukung pekerjaan karyawan					
6	Keamanan di lingkungan tempat kerja sudah cukup baik					

### 3. Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Supervisi</b>						
1	Atasan memberikan dorongan dan perhatian terhadap pekerjaan yang saya lakukan					
2	Atasan membantu memberikan solusi jika karyawan sedang ada permasalahan kerja					
<b>Kesempatan untuk maju</b>						
3	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk peningkatan karier atau untuk dipromosikan					
4	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju atau mengembangkan karier.					

<b>Gaji</b>						
5	Gaji yang diterima setiap bulannya setimpal dengan usaha yang dilakukan dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
6	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga					
<b>Rekan kerja</b>						
7	Hubungan dengan sesama karyawan dalam satu unit kerja dan bagian lain terjalin dengan baik					
8	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					
<b>Kondisi pekerjaan</b>						
9	Fasilitas yang ada di kantor cukup memadai untuk kelangsungan pekerjaan saya					
10	Saya merasa nyaman dengan kondisi ruang kerja yang ditempati					

## Lampiran 8. Tabulasi Data Jawaban Responden

Responden							Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	3	4	4	4	4	4	23
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	5	5	30
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	5	5	5	5	5	30
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	4	4	4	4	23
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	3	4	23
33	4	4	4	4	4	5	25
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	5	5	5	30
36	3	3	3	3	3	3	18

Responden							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	3	23
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	5	5	5	4	27
14	3	4	5	5	4	4	25
15	4	5	5	5	5	5	29
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	4	5	4	5	28
18	5	5	5	5	5	5	30
19	3	3	3	4	3	3	19
20	4	4	5	5	5	5	28
21	5	5	5	5	5	4	29
22	4	4	4	5	4	4	25
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	3	4	4	4	4	23
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	4	29
30	4	4	4	4	4	4	24
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	4	3	4	3	4	3	21

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
9	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
14	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	42
15	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
17	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
19	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	34
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
21	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
26	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
30	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
31	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
32	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



### Lampiran 9. Rekapitulasi Data

Responden	Beban Kerja ( $X_1$ )	Lingkungan Kerja ( $X_2$ )	Kepuasan Kerja ( $Y$ )
1	23	30	49
2	24	30	50
3	24	30	48
4	24	30	49
5	24	24	39
6	24	24	40
7	24	24	39
8	24	24	39
9	24	24	39
10	24	23	41
11	24	24	40
12	30	30	50
13	30	27	43
14	30	25	42
15	30	29	49
16	30	30	44
17	30	28	45
18	30	30	49
19	30	19	34
20	30	28	47
21	30	29	47
22	30	25	40
23	30	24	35
24	30	30	49
25	30	24	41
26	24	24	34
27	23	23	42
28	24	24	40
29	30	29	47
30	30	24	42

31	24	24	43
32	23	24	43
33	25	24	40
34	24	24	40
35	30	24	40
36	18	21	50

## Lampiran 10. Output Data SPSS

### OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

#### Hasil Uji Validitas

##### 1. Variabel Beban Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.922**	.962**	.962**	.922**	.923**	.970**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1.2	Pearson Correlation	.922**	1	.962**	.962**	.922**	.923**	.970**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1.3	Pearson Correlation	.962**	.962**	1	1.000**	.962**	.956**	.995**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		0,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1.4	Pearson Correlation	.962**	.962**	1.000**	1	.962**	.956**	.995**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	0,000		,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1.5	Pearson Correlation	.922**	.922**	.962**	.962**	1	.923**	.970**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1.6	Pearson Correlation	.923**	.923**	.956**	.956**	.923**	1	.967**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X1	Pearson Correlation	.970**	.970**	.995**	.995**	.970**	.967**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Variabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.833**	.641**	.581**	.772**	.698**	.843**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.2	Pearson Correlation	.833**	1	.763**	.790**	.797**	.801**	.930**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.3	Pearson Correlation	.641**	.763**	1	.815**	.952**	.723**	.907**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.4	Pearson Correlation	.581**	.790**	.815**	1	.772**	.756**	.877**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.5	Pearson Correlation	.772**	.797**	.952**	.772**	1	.754**	.935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2.6	Pearson Correlation	.698**	.801**	.723**	.756**	.754**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	36	36	36	36	36	36	36
X2	Pearson Correlation	.843**	.930**	.907**	.877**	.935**	.883**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.473**	.671**	.737**	.785**	.785**	.609**	.754**	.626**	.658**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.2	Pearson Correlation	.473**	1	.307	.337**	.426**	.426**	.337**	.392**	.362**	.523**	.565**
	Sig. (2-tailed)	.004		.069	.044	.009	.009	.044	.018	.030	.001	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.3	Pearson Correlation	.671**	.307	1	.816**	.787**	.787**	.787**	.828**	.467**	.640**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.069		.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.4	Pearson Correlation	.737**	.337**	.816**	1	.666**	.865**	.766**	.721**	.598**	.615**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.5	Pearson Correlation	.785**	.426**	.787**	.666**	1	.621**	.526**	.697**	.402**	.602**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000		.000	.001	.000	.015	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.6	Pearson Correlation	.785**	.426**	.787**	.865**	.621**	1	.716**	.697**	.484**	.602**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000	.000		.000	.000	.003	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.7	Pearson Correlation	.609**	.337**	.787**	.766**	.526**	.716**	1	.877**	.647**	.687**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.044	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.8	Pearson Correlation	.754**	.392**	.828**	.721**	.697**	.697**	.877**	1	.622**	.802**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.9	Pearson Correlation	.626**	.362**	.467**	.598**	.402**	.484**	.647**	.622**	1	.755**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.030	.004	.000	.015	.003	.000	.000		.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y.10	Pearson Correlation	.658**	.523**	.640**	.615**	.602**	.602**	.687**	.802**	.755**	1	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
Y	Pearson Correlation	.870**	.565**	.864**	.868**	.795**	.850**	.850**	.906**	.740**	.850**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Reliabilitas

### 1. Variabel Beban Kerja ( $X_1$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.990	6

### 2. Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	6

### 3. Variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ )

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	10

## Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.83545144
Most Extreme Differences	Absolute	.142
	Positive	.142
	Negative	-.106
Test Statistic		.142
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065 <sup>c</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

### 2. Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,075	4,961		3,644	,001		
	X1	-,332	,154	-,242	-2,158	,038	,885	1,130
	X2	1,308	,173	,845	7,549	,000	,885	1,130

a. Dependent Variable: Y

### 3. Uji Autokorelasi

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.796 <sup>a</sup>	.634	.612	2,920	1,646

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### 4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,387	3,197		2,936	,006
	X1	-,155	,099	-,267	-1,560	,128
	X2	-,126	,112	-,194	-1,130	,266

a. Dependent Variable: ABS\_RES

### Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,075	4,961		3,644	,001
	X1	-,332	,154	-,242	-2,158	,038
	X2	1,308	,173	,845	7,549	,000

a. Dependent Variable: Y



## Uji t

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,075	4,961		3,644	,001
	X1	-,332	,154	-,242	-2,158	,038
	X2	1,308	,173	,845	7,549	,000

a. Dependent Variable: Y

## Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	487,580	2	243,790	28,590	,000 <sup>b</sup>
	Residual	281,392	33	8,527		
	Total	768,972	35			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

## Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.796 <sup>a</sup>	.634	.612	2.920

a. Predictors: (Constant), X2, X1