


LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan izin penelitian

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipashy.ac.id>


Nomor : 230552 /01/FEB/II/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Pemerintah Desa Samberan
Jl. Raya Desa Samberan No.01, Samberan, Kanor
di-
Bojonegoro

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Feri Fergiantoro
NIM : 191500199
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Badan Usaha Milik Desa Samberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 01 Maret 2023
Dekan

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BOJONEGORO
KECAMATAN KANOR
DESA SAMBERAN

Jl. Utama Desa Samberan No 001 Email: desasamberan@gmail.com Kode Pos: 62193

SURAT KETERANGAN

Nomor : 475/160/35.22.11.2011/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ARIF ROKHMAN
Jabatan : Kepala Desa Samberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro
Kepada mahasiswa :
Nama : FERI FERGIANTORO
NIM : 191500199
Prodi : Manajemen
Alamat : Dusun Jumo Etan RT 001 RW 002 Desa Samberan Kecamatan kanor
Kabupaten Bojonegoro

Telah kami setuju untuk mengadakan penelitian di Badan Usaha Milik Desa Samberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Badan Usaha Milik Desa Samberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro)".

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya bapak/ibu kami ucapkan terimakasih.



Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipribu.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: PERI PERGIANTORO
Prodi / NIM	: MABJEMBAJ / 191200189
Judul Skripsi	: Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Studi Kasus: Puskesmas Kecamatan Gunung Anyar Kabupaten Jember)
Dosen Pembimbing	: Ir. Nurcahyo, S.P., M.P.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s.d. 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	18-10-2022	Pengajuan Judul	Acc	
		Bab I Latar Belakang	Revisi	
	11-01-2023	Bab I Latar Belakang + Rumusan Masalah	Revisi	
	24-01-2023	Bab I	Acc	
	26-01-2023	Bab II Penelitian Terdahulu	Revisi	
	28-01-2023	Bab II Kerangka Konseptual	Revisi	
	10-02-2023	Bab II	Acc	
	11-02-2023	Bab III Rancangan Penelitian	Revisi	
	16-02-2023	Bab III	Acc	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Mahasiswa,

Peri Pergiandro



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Fery Fergiantoro
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500199
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kelenjipinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi Badan Usaha Milik Desa Sumberan Kecamatan Karor Kabupaten Bojonegara)
Dosen Pembimbing	: Dr. Noerchaidah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	02-04-2023	BAB IV	Revisi	
2.	15-04-2023	BAB IV	Revisi	
3.	21-04-2023	BAB IV	ACC	
4.	28-05-2023	BAB V	Revisi	
5.	17-05-2023	BAB V	ACC	
6.	19-05-2023	Arkivei	Revisi	
7.	07-06-2023	Arkivei	Revisi	
8.	19-06-2023	Arkivei	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Dr. Noerchaidah, S.E., M.M



Mahasiswa,

Fery Fergiantoro

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin, 13 Maret 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20 / 20 _

Nama Mahasiswa	: Feri Fergiantoro
NIM	: 191500199
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Badan Usaha Milik Desa Sumberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro)

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500156	Rital Muhammad Fadilah	1.
2.	191500091	Jafar Octia	2.
3.	201500178	Nalinda Nirma Atwi Satolo	3.
4.	211500170	Catur Jamiatur Rohmah	4.
5.	19100179	Wahyu Agung Wicakso	5.
6.	191500108	Aditya Putra Pratama	6.
7.	191500152	Fahriana Yumartika A	7.
8.	191500209	Ati SAFI'I	8.
9.	191500160	Fachriyal Afar	9.
10.	191500127	Rahma Dwi A.	10.
11.	191500229	Rahma Dwi Anggram	11.
12.	191500170	Nur Annawina Rahmawati	12.
13.	19100171	Melati Kurniasari	13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 13 Maret 2023

Penguji : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. ()

Pembimbing : Dr. Noerchoidah, S.E., M.M ()

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

Bapak/Ibu/Saudara/i
Responden yang terhormat,

Saya Feri Fergiantoro, mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang sedang Menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Badan Usaha Milik Desa Samberan Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro)

Berkaitan dengan hal tersebut, Saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang Saudara/i berikan tidak akan dinilai benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dijamin kerahasiaanya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Saudara/i mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal ‘Alamin.

Bojonegoro, 03 Maret 2023

Feri Fergiantoro

A. Identitas Resonden

1. Usia :
 - 25 >
 - 25 - 35
 - 35 - 45
 - < 45
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Jabatan :
 - Penasihat
 - Pengawas
 - Sekertaris
 - Bendahara
 - Kepala Unit
 - Karyawan Unit
4. Pendidikan :
 - SMP
 - SMA
 - Sarjana
5. Status :
 - Menikah
 - Belum Menikah

Petunjuk Pengisian:

Silahkan Bapak/Ibu/Saudara memberikan *checklist* (√) pada Pernyataan di bawah ini sesuai dengan jawaban yang sebenarnya dengan kriteria jawaban sebagai berikut:

Keterangan:

1.	Sangat Tidak Setuju	Diberi Skor	1
2.	Tidak Setuju	Diberi Skor	2
3.	Cukup Setuju	Diberi Skor	3
4.	Setuju	Diberi Skor	4
5.	Sangat Setuju	Diberi Skor	5

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	ST	STS
Gaya Kepemimpinan (X₁)						
Kemampuan Mengambil Keputusan						
1.	Pimpinan bertanggung jawab terhadap organisasi namun pimpinan tidak mau menerima saran dari karyawannya					
2.	Karyawan selalu mengikuti dan menerima semua keputusan atasan					
Kemampuan berinteraksi						
1.	Pimpinan selalu membuat kebijakan pada perusahaan					
2.	Pimpinan memiliki otoritas penuh dalam perusahaan					
Kemampuan komunikasi						
1.	Pimpinan melakukan komunikasi yang berlangsung dengan satu arah dari pimpinan ke karyawan.					
2.	Pimpinan saya mampu menggerakkan karyawan untuk memberikan kinerja yang baik					
Kemampuan mengendalikan karyawan						
1.	Karyawan selalu mentaati peraturan yang dibuat oleh atasan					
2.	Karyawan menerima aturan yang telah dibuat pimpinan dan melaksanakannya.					

Kemampuan mengendalikan emosi						
1.	Pimpinan menghargai pendapat para karyawan walaupun tidak sesuai dengan pendapatnya					
2.	Pimpinan mudah tersinggung apabila karyawan tidak mematuhi arahan yang telah dibuat oleh atasan					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Motivasi Kerja (X_2)						
Dorongan mencapai tujuan						
1.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di instansi ini diakui oleh atasan					
2.	Atasan saya selalu memberikan pujian jika saya menjalankan tugas dengan hasil yang maksimal					
Semangat kerja						
1.	Saya merasa senang jika karyawan di instansi ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik					
2.	Di instansi saya terdapat fasilitas yang memadai					
Rasa tanggung jawab						

1.	Saya merasa tertantang terhadap tugas yang diberi					
2.	Instansi memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensinya					

No.	Variabel	Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Kinerja karyawan (Y)						
Kualitas kerja						
1.	Saya selalu bekerja sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh instansi					
2.	Hasil kerja yang saya telah capai sesuai dengan SOP (Standar Operasional Prosedur)					
Kerjasama						
1.	Dalam menjalankan tugas kami saling berkontribusi					
2.	Setiap anggota tim yang memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					
Inisiatif						
1.	Kreatifitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik					
2.	Saya selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan instansi					
Kuantitas kerja						

1.	Saya selalu menyelesaikan dengan baik tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh pimpinan					
2.	Saya dapat memenuhi beban kerja yang ditetapkan oleh pimpinan					

Lampiran 6 : Data Tabulasi

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	Gaya Kepemimpinan(X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
Resp.1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	41
Resp.3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp.4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp.6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp.7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.10	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
Resp.11	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
Resp.12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp.13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.15	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
Resp.16	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp.17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp.18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.20	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp.21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp.22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.23	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
Resp.24	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
Resp.25	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
Resp.26	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp.27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp.31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp.32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp.34	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35
Resp.35	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	41

Resp.36	4	5	4	4	3	5	5	4	4	4	42
Resp.37	5	5	4	4	4	5	5	3	4	4	43
Resp.38	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	41
Resp.39	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	45
Resp.40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

NO	Motivasi Kerja (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Resp.1	4	4	4	4	4	4	24
Resp.2	4	4	4	4	4	4	24
Resp.3	5	5	5	5	5	5	30
Resp.4	4	4	4	4	4	4	24
Resp.5	5	5	5	5	5	5	30
Resp.6	4	4	4	4	4	4	24
Resp.7	4	4	4	4	4	4	24
Resp.8	4	4	4	4	4	4	24
Resp.9	4	4	4	4	4	5	25
Resp.10	4	4	4	5	5	4	26
Resp.11	4	5	4	4	4	4	25
Resp.12	3	3	4	3	3	3	19
Resp.13	4	4	4	4	4	4	24
Resp.14	4	4	4	4	4	4	24
Resp.15	4	4	4	4	4	4	24
Resp.16	5	4	5	4	4	5	27
Resp.17	5	5	5	5	5	5	30
Resp.18	4	4	4	4	4	4	24
Resp.19	4	4	4	4	4	4	24
Resp.20	4	4	4	4	4	4	24
Resp.21	4	4	4	4	4	4	24
Resp.22	5	4	5	5	4	5	28
Resp.23	5	4	5	5	4	5	28
Resp.24	5	4	5	5	4	5	28
Resp.25	5	4	5	5	4	5	28
Resp.26	4	4	4	4	4	4	24
Resp.27	4	4	4	4	4	4	24
Resp.28	5	5	4	4	4	4	26
Resp.29	5	5	4	4	4	4	26
Resp.30	4	4	4	4	4	4	24

Resp.31	4	4	4	4	5	4	25
Resp.32	4	4	4	4	4	5	25
Resp.33	4	5	4	4	4	4	25
Resp.34	4	5	4	4	5	5	27
Resp.35	5	4	4	5	3	4	25
Resp.36	4	5	5	5	4	5	28
Resp.37	5	5	5	4	4	4	27
Resp.38	4	3	3	4	4	3	21
Resp.39	5	5	3	3	3	3	22
Resp.40	4	4	4	4	4	4	24

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Kinerja Karyawan (Y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Resp.1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp.4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.5	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp.6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.9	4	5	4	5	5	4	4	4	35
Resp.10	4	4	4	4	5	5	5	4	35
Resp.11	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Resp.12	3	4	3	3	4	3	3	3	26
Resp.13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.15	4	4	4	4	4	3	4	3	30
Resp.16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp.18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp.22	3	4	5	4	5	5	4	4	34
Resp.23	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Resp.24	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Resp.25	5	4	5	5	5	4	5	5	38

Lampiran 7 : Output SPSS

Frequency Tabel

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia	Jumlah	Persentase(%)
1	25 >	1	3%
2	25 - 35	9	23%
3	35 - 45	23	58%
4	< 45	7	18%
Total		40	100%

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase(%)
1	Laki-Laki	32	80,00%
2	Perempuan	8	20,00%
Total		40	100

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase(%)
1	SMP	1	3%
2	SMA	28	70%
3	SARJANA	11	28%
Total		40	100%

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

No	Status	Jumlah	Persentase(%)
1	Menikah	37	92,5%
2	Belum Menikah	3	7,5%
Total		40	100

Sumber: Data diolah peneliti, 2023

Frequency Jawaban Responden

Gaya Kepemimpinan

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	72.5	72.5	72.5
Sangat Setuju	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.5	2.5	2.5
Ragu Ragu	2	5.0	5.0	7.5
Setuju	29	72.5	72.5	80.0
Sangat Setuju	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	27	67.5	67.5	67.5
	Sangat Setuju	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	32	80.0	80.0	82.5
	Sangat Setuju	7	17.5	17.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	31	77.5	77.5	87.5
	Sangat Setuju	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	26	65.0	65.0	67.5
	Sangat Setuju	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	70.0	70.0	70.0
	Sangat Setuju	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	34	85.0	85.0	92.5
	Sangat Setuju	3	7.5	7.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	4	10.0	10.0	10.0
	Setuju	30	75.0	75.0	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	32	80.0	80.0	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	26	65.0	65.0	67.5
	Sangat Setuju	13	32.5	32.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	27	67.5	67.5	72.5
	Sangat Setuju	11	27.5	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	28	70.0	70.0	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	28	70.0	70.0	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	31	77.5	77.5	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	25	62.5	62.5	70.0
	Sangat Setuju	12	30.0	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	27	67.5	67.5	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	30	75.0	75.0	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	30	75.0	75.0	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	1	2.5	2.5	2.5
	Setuju	31	77.5	77.5	80.0
	Sangat Setuju	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	75.0	75.0	75.0
	Sangat Setuju	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	2	5.0	5.0	5.0
	Setuju	29	72.5	72.5	77.5
	Sangat Setuju	9	22.5	22.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	29	72.5	72.5	80.0
	Sangat Setuju	8	20.0	20.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu Ragu	3	7.5	7.5	7.5
	Setuju	31	77.5	77.5	85.0
	Sangat Setuju	6	15.0	15.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

A. VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

X1.1	Pearson Correlation	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.2	Pearson Correlation	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.3	Pearson Correlation	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.4	Pearson Correlation	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.5	Pearson Correlation	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.6	Pearson Correlation	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.7	Pearson Correlation	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.8	Pearson Correlation	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X1.9	Pearson Correlation	.702**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	40
X1.10	Pearson Correlation	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

B. VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

X2.1	Pearson Correlation	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.2	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.3	Pearson Correlation	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.4	Pearson Correlation	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.5	Pearson Correlation	.612**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
X2.6	Pearson Correlation	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

C. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Y.1	Pearson Correlation	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.2	Pearson Correlation	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.3	Pearson Correlation	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.4	Pearson Correlation	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.5	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.6	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.7	Pearson Correlation	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40
Y.8	Pearson Correlation	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	40

UJI RELIABILITAS

Variabel	Cronbach Alpha	N of Items	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,891	10	Reliabel
Motivasi Kerja (X2)	0,836	6	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,884	8	Reliabel

Sumber : Output SPSS Data diolah 2023

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

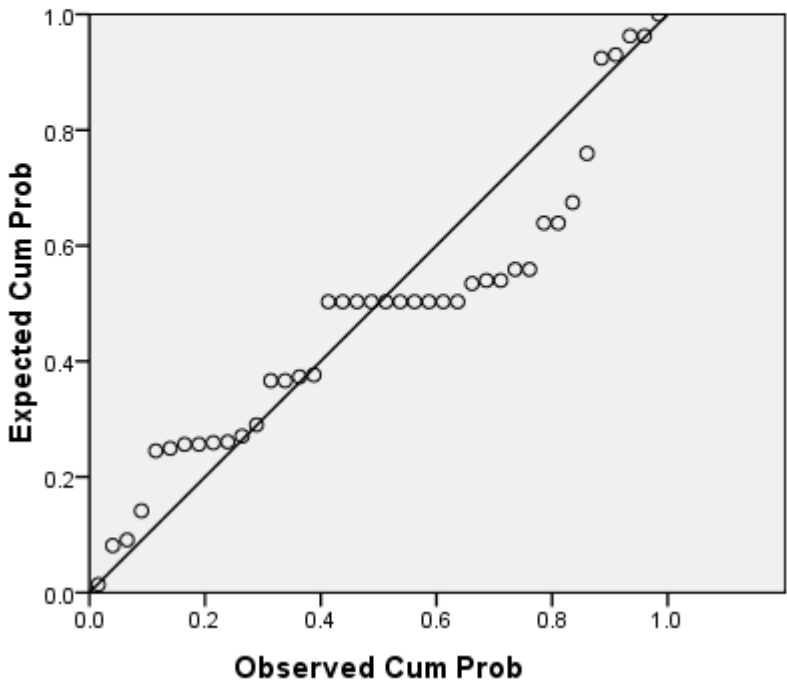
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.38854207
Most Extreme Differences	Absolute	.215
	Positive	.215
	Negative	-.139
Kolmogorov-Smirnov Z		1.357
Asymp. Sig. (2-tailed)		.050

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



UJI MULTIKOLINEARITAS

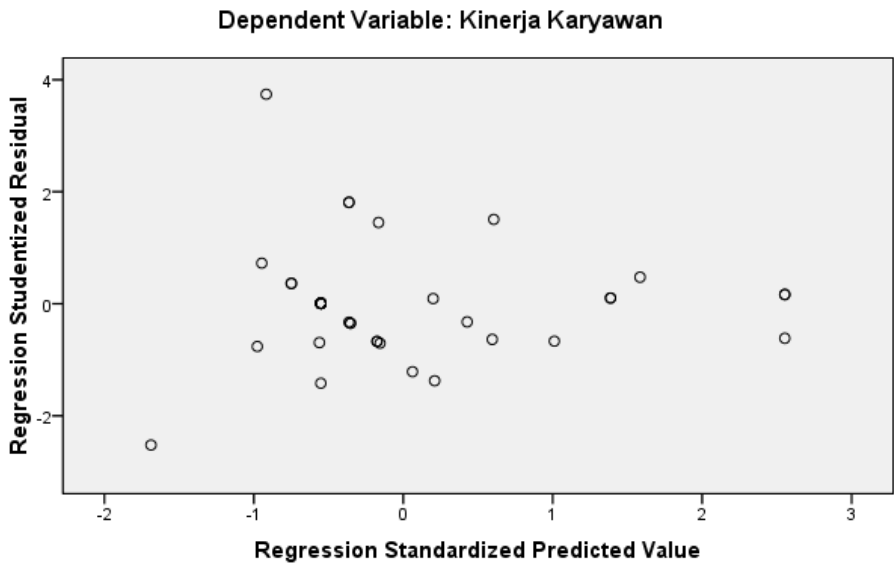
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.793	2.970		.267	.791	
	Gaya Kepemimpinan	.497	.086	.586	5.805	.000	.620
	Motivasi Kerja	.472	.125	.382	3.785	.001	.620

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot



UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.875 ^a	.766	.753	1.426	2.055

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.793	2.970		.267	.791
	Gaya Kepemimpinan	.497	.086	.586	5.805	.000
	Motivasi Kerja	.472	.125	.382	3.785	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

KOEFISIEN DETERMINASI

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.875 ^a	.766	.753

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

UJI t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.793	2.970		.267	.791
	Gaya Kepemimpinan	.497	.086	.586	5.805	.000
	Motivasi Kerja	.472	.125	.382	3.785	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246.181	2	123.091	60.568	.000 ^a
	Residual	75.194	37	2.032		
	Total	321.375	39			

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan