

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Bapak / Ibu Karyawan HG Auto Care.

Saya Aput Riadi Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan di analisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. HG Auto Care Surabaya** ” Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas bantuan Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

#### **A. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk mengisi seluruh pertanyaan yang ada dengan sejujur-jujurnya.
2. Kejujuran didalam memberikan jawaban akan sangat membantu akurasi kebenaran penelitian ini .
3. Berilah tanda (√) pada salah satu pertanyaan di bawah ini, sesuai dengan pilihan jawaban yang Bapak / Ibu / Saudara paling sesuai dengan keadaan sebenarnya .

#### **B. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-30 31-40  
41-50 >50

4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma  
Sarjana

5. Keterangan pilihan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

### 1. Motivasi Kerja

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya.					
2	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan target yang jelas.					
3	Saya merasa senang dengan bekerja di perusahaan ini.					
4	Saya berusaha bekerja keras untuk mencapai prestasi terbaik dalam bekerja.					
5	Saya memiliki ketrampilan yang memadai dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
6	Bagi saya, keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama.					
7	Saya merasa senang karena karyawan di					

	perusahaan ini bisa menerima saya sebagai partner yang baik.					
8	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan.					

## 2. Disiplin Kerja

NO	PERYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Saya menggunakan fasilitas yang ada di kantor sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku.					
3	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh rasa tanggung jawab.					
4	Saya selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6	Sebelum bekerja saya selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan.					
7	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu.					
8	Saya selama ini tidak pernah meninggalkan kantor sebelum jam kerja berakhir.					

NO	PERYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja.					
2	Saya memiliki pengetahuan dan ketrampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
3	Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan.					
4	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu mengurangi kesalahan-kesalahan pada saat saya melaksanakan pekerjaan.					
5	Saya mempunyai kemahiran dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan.					
6	Saya sudah menguasai pekerjaan yang diberikan kepada saya.					

#### 4. Produktivitas Kerja

NO	PERNYATAAN	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Saya merasa bahwa pekerjaan saya selama ini sesuai dengan kualitas yang telah					

	ditentukan.					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yangtelah ditentukan.					
4	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya harus mendapatkan hasil yang terbaik					
5	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja.					
6	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					

## Lapiran 2

## Tabulasi Mutivasi Kerja (X1)

RESPON DEN	MOTIVASI KERJA (X1)								MK_TO TAL
	MK _1	MK _2	MK _3	MK _4	MK _5	MK _6	MK _7	MK _8	
Resp_1	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Resp_2	3	2	3	3	3	3	3	3	23
Resp_3	1	1	2	2	1	2	1	2	12
Resp_4	2	2	3	2	2	3	2	2	18
Resp_5	1	1	1	1	1	2	1	2	10
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_9	4	4	4	3	3	3	4	3	28
Resp_10	2	2	3	3	3	2	3	3	21
Resp_11	3	3	3	4	3	4	3	3	26
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_13	4	3	3	4	3	3	4	4	28
Resp_14	4	5	3	5	4	4	3	4	32
Resp_15	5	5	4	5	5	5	5	4	38
Resp_16	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Resp_17	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_18	3	3	5	3	5	3	4	5	31
Resp_19	4	3	4	3	4	4	4	4	30
Resp_20	4	3	4	3	4	4	4	4	30
Resp_21	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_22	4	5	5	4	5	4	5	5	37
Resp_23	3	4	3	4	3	4	3	4	28
Resp_24	4	5	4	5	4	5	5	5	37

Resp_25	4	4	5	4	5	4	5	4	35
Resp_26	4	5	4	5	4	5	4	4	35
Resp_27	5	4	5	4	5	5	4	4	36
Resp_28	4	5	4	5	4	4	5	5	36
Resp_29	4	3	4	3	3	3	4	3	27
Resp_30	2	2	2	3	2	2	3	2	18
Resp_31	5	5	5	4	4	4	4	4	35
Resp_32	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_33	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_34	5	5	4	5	5	4	5	5	38
Resp_35	4	3	4	3	4	3	4	3	28
Resp_36	4	4	3	3	4	4	4	4	30
Resp_37	3	4	4	4	4	4	3	4	30
Resp_38	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_39	4	5	4	5	4	5	4	5	36
Resp_40	4	5	4	5	4	4	5	5	36
Resp_41	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_42	3	3	4	3	3	3	4	3	26
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_45	4	3	3	3	4	4	3	4	28
Resp_46	5	5	4	5	4	5	5	5	38
Resp_47	5	5	4	5	5	4	4	5	37
Resp_48	5	4	5	5	5	5	5	5	39
Resp_49	5	4	4	5	5	5	4	5	37
Resp_50	5	5	4	4	4	4	5	5	36

## Lampiran 3

## Tabulasi Disiplin Kerja (X2)

DISIPLIN KERJA (X2)								DK_TOTAL
DK_1	DK_2	DK_3	DK_4	DK_5	DK_6	DK_7	DK_8	
4	3	3	4	3	4	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	3	2	2	2	2	2	18
5	4	5	5	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	3	4	3	4	4	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	2	1	2	2	1	2	2	14
5	5	4	5	4	5	4	5	37
4	5	5	5	4	5	5	4	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	4	5	5	4	4	5	37
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	5	4	5	4	5	35
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	4	4	4	4	4	5	35
4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	3	4	3	4	3	4	4	29



4	4	5	4	5	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	5	4	38
5	4	4	5	5	5	4	4	36
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	3	4	3	3	4	4	3	28
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	5	5	4	5	5	4	5	37
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	4	5	4	4	5	36
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	5	4	5	5	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	3	3	3	3	4	3	25
4	4	4	3	3	4	4	3	29
4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	4	3	3	4	27
4	3	4	4	4	3	4	4	30

## Lampiran 4

## Tabulasi Pengalaman Kerja (X3)

PENGALAMAN KERJA (X3)						PK_TOTAL
PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	
5	5	5	5	4	5	29
3	3	3	3	3	3	18
1	2	2	2	2	1	10
2	2	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	3	3	3	20
1	2	2	2	2	2	11
3	3	3	3	3	2	17
3	3	3	4	3	4	20
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	5	3	5	24
5	4	3	4	4	4	24
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	3	4	4	23
4	5	3	5	4	5	26
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	4	5	4	25
5	5	4	5	5	4	28
3	4	4	3	3	3	20
5	5	4	5	4	4	27
5	4	5	4	5	4	27

4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
5	5	4	5	4	4	27
4	3	3	3	4	3	20
3	2	2	2	2	2	13
4	4	5	5	5	5	28
4	4	5	5	5	5	28
5	5	4	5	5	4	28
5	5	4	5	4	4	27
4	3	3	4	3	3	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	3	22
3	4	3	4	4	3	21
4	5	4	5	4	5	27
5	5	4	5	4	5	28
4	4	4	5	4	5	26
4	3	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	3	3	3	20
5	5	4	5	5	4	28
4	5	4	5	5	5	28
5	5	5	4	5	4	28
4	5	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30

## Lampiran 5

## Tabulasi Produktivitas Kerja (Y)

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)						PD_TOTAL
PD_1	PD_2	PD_3	PD_4	PD_5	PD_6	
4	5	4	4	4	5	26
4	5	4	4	5	4	26
2	2	2	2	2	2	12
2	3	2	3	3	3	16
4	5	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	5	5	27
4	3	4	4	4	3	22
2	1	2	2	1	2	10
4	4	5	5	5	4	27
4	5	5	5	4	5	28
4	5	5	5	4	5	28
5	5	4	5	4	5	28
4	4	5	5	5	5	28
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	5	5	4	27
4	5	4	4	4	5	26
5	5	5	5	4	5	29
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	4	5	4	26
4	4	4	5	5	4	26
5	4	4	5	5	4	27
5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	4	5	5	27

4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	5	4	5	29
5	4	5	4	4	4	26
4	5	5	4	5	5	28
2	2	3	3	3	3	16
4	3	4	4	3	4	22
3	3	4	3	3	4	20
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	5	4	5	26
5	5	5	5	5	4	29
4	4	5	5	4	4	26
4	5	4	5	5	4	27
4	5	5	5	5	5	29
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	5	5	28
3	4	3	4	4	4	22
4	5	4	4	5	5	27
4	5	5	4	5	5	28
5	4	5	5	5	4	28
5	5	4	5	5	5	29
4	5	5	4	5	5	28
5	5	4	5	5	5	29
5	4	5	5	5	4	28

## Lampiran 6

Tabulasi Data Variabel X dan Y

RESPONDEN	Motivasi	Disiplin	Pengalaman Kerja (X3)	Produktivitas Kerja (Y)
	Kerja (X1)	Kerja (X2)		
Resp_1	36	28	29	26
Resp_2	23	40	18	26
Resp_3	12	18	10	12
Resp_4	18	36	12	16
Resp_5	10	36	30	25
Resp_6	40	36	27	30
Resp_7	40	29	30	30
Resp_8	40	40	20	27
Resp_9	28	31	11	22
Resp_10	21	14	17	10
Resp_11	26	37	20	27
Resp_12	32	37	22	28
Resp_13	28	37	24	28
Resp_14	32	36	24	28
Resp_15	38	37	24	28
Resp_16	37	37	26	27
Resp_17	31	35	23	27
Resp_18	30	36	26	26
Resp_19	30	38	22	29
Resp_20	30	35	22	25
Resp_21	34	36	25	26
Resp_22	37	38	28	26
Resp_23	28	37	20	27
Resp_24	37	39	27	26
Resp_25	35	29	27	27
Resp_26	35	37	24	27

Resp_27	36	38	25	29
Resp_28	36	36	27	26
Resp_29	27	35	20	28
Resp_30	18	28	13	16
Resp_31	35	38	28	22
Resp_32	36	37	28	20
Resp_33	39	37	28	29
Resp_34	38	37	27	29
Resp_35	28	39	20	26
Resp_36	30	36	24	29
Resp_37	30	38	22	26
Resp_38	30	37	21	27
Resp_39	36	38	27	29
Resp_40	36	35	28	26
Resp_41	34	37	26	30
Resp_42	26	30	20	28
Resp_43	32	25	24	22
Resp_44	32	29	24	27
Resp_45	28	30	20	28
Resp_46	38	31	28	28
Resp_47	37	32	28	29
Resp_48	39	32	28	28
Resp_49	37	27	28	29
Resp_50	36	30	30	28

---

Lampiran 7

1. DISTRIBUSI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN
  - a. Variabel Motivasi Kerja

**MK\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	4.0	4.0	4.0
	2.00	3	6.0	6.0	10.0
	3.00	6	12.0	12.0	22.0
	4.00	24	48.0	48.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**MK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	4.0	4.0	4.0
	2.00	4	8.0	8.0	12.0
	3.00	10	20.0	20.0	32.0
	4.00	15	30.0	30.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**MK\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	-----------------------



Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	2	4.0	4.0	6.0
	3.00	10	20.0	20.0	26.0
	4.00	23	46.0	46.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### MK\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	2	4.0	4.0	6.0
	3.00	12	24.0	24.0	30.0
	4.00	16	32.0	32.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### MK\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	4.0	4.0	4.0
	2.00	2	4.0	4.0	8.0
	3.00	8	16.0	16.0	24.0
	4.00	24	48.0	48.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0

Total	50	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

### MK\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	8	16.0	16.0	24.0
	4.00	25	50.0	50.0	74.0
	5.00	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### MK\_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	4.0	4.0	4.0
	2.00	1	2.0	2.0	6.0
	3.00	9	18.0	18.0	24.0
	4.00	23	46.0	46.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### MK\_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	7	14.0	14.0	22.0

4.00	21	42.0	42.0	64.0
5.00	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

b. Variabel Disiplin Kerja

**DK\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	2	4.0	4.0	8.0
	4.00	25	50.0	50.0	58.0
	5.00	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**DK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	7	14.0	14.0	16.0
	4.00	20	40.0	40.0	56.0
	5.00	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### DK\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	3.00	7	14.0	14.0	16.0
	4.00	24	48.0	48.0	64.0
	5.00	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### DK\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	8	16.0	16.0	20.0
	4.00	17	34.0	34.0	54.0
	5.00	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### DK\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	4	8.0	8.0	12.0
	4.00	22	44.0	44.0	56.0
	5.00	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### DK\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	1	2.0	2.0	4.0
	3.00	4	8.0	8.0	12.0
	4.00	21	42.0	42.0	54.0
	5.00	23	46.0	46.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

### DK\_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	3	6.0	6.0	10.0
	4.00	27	54.0	54.0	64.0
	5.00	18	36.0	36.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

### DK\_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	4	8.0	8.0	12.0
	4.00	21	42.0	42.0	54.0
	5.00	23	46.0	46.0	100.0

Total	50	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

c. Variabel Pengalaman Kerja

**PK\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	4.0	4.0	4.0
	2.00	1	2.0	2.0	6.0
	3.00	9	18.0	18.0	24.0
	4.00	24	48.0	48.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**PK\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	7	14.0	14.0	22.0
	4.00	21	42.0	42.0	64.0
	5.00	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### PK\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	9	18.0	18.0	26.0
	4.00	27	54.0	54.0	80.0
	5.00	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### PK\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	11	22.0	22.0	30.0
	4.00	16	32.0	32.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### PK\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	9	18.0	18.0	26.0
	4.00	22	44.0	44.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### PK\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	4	8.0	8.0	10.0
	3.00	11	22.0	22.0	32.0
	4.00	21	42.0	42.0	74.0
	5.00	13	26.0	26.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

#### d. Variabel Produktivitas Kerja

### PD\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	2	4.0	4.0	12.0
	4.00	28	56.0	56.0	68.0
	5.00	16	32.0	32.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

### PD\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	2	4.0	4.0	6.0



3.00	4	8.0	8.0	14.0
4.00	18	36.0	36.0	50.0
5.00	25	50.0	50.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

### PD\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	6.0	6.0	6.0
	3.00	2	4.0	4.0	10.0
	4.00	20	40.0	40.0	50.0
	5.00	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### PD\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	3	6.0	6.0	10.0
	4.00	18	36.0	36.0	46.0
	5.00	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**PD\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.0	2.0	2.0
	2.00	1	2.0	2.0	4.0
	3.00	4	8.0	8.0	12.0
	4.00	16	32.0	32.0	44.0
	5.00	28	56.0	56.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

**PD\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	4.0	4.0	4.0
	3.00	3	6.0	6.0	10.0
	4.00	19	38.0	38.0	48.0
	5.00	26	52.0	52.0	100.0
	Total		50	100.0	100.0

Lampiran 8

2. PENGUJIAN VALIDITAS DATA

a. Variabel Motivasi Kerja

**Correlations**

		MK_1	MK_2	MK_3	MK_4	MK_5	MK_6	MK_7	MK_8	MOTIVASI KERJA (X1)
MK_1	Pearson	1	.811*	.743*	.749*	.828*	.805*	.805*	.772*	.919**
	Correlation		*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_2	Pearson	.811*	1	.647*	.876*	.725*	.786*	.762*	.798*	.908**
	Correlation	*		*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_3	Pearson	.743*	.647*	1	.587*	.811*	.640*	.783*	.690*	.828**
	Correlation	*	*		*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_4	Pearson	.749*	.876*	.587*	1	.690*	.785*	.724*	.791*	.877**
	Correlation	*	*	*		*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_5	Pearson Correlation	.828*	.725*	.811*	.690*	1	.758*	.766*	.821*	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_6	Pearson Correlation	.805*	.786*	.640*	.785*	.758*	1	.654*	.778*	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_7	Pearson Correlation	.805*	.762*	.783*	.724*	.766*	.654*	1	.788*	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
MK_8	Pearson Correlation	.772*	.798*	.690*	.791*	.821*	.778*	.788*	1	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
MOTIVASI KERJA (X1)	Pearson Correlation	.919*	.908*	.828*	.877*	.900*	.872*	.885*	.906*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



DK_5	Pearson Correlation	.595*	.649*	.662*	.661*	1	.610*	.634*	.786*	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK_6	Pearson Correlation	.705*	.653*	.662*	.686*	.610*	1	.611*	.657*	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK_7	Pearson Correlation	.629*	.611*	.619*	.628*	.634*	.611*	1	.551*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DK_8	Pearson Correlation	.616*	.602*	.557*	.680*	.786*	.657*	.551*	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
DISIPLIN KERJA (X2)	Pearson Correlation	.844*	.833*	.812*	.857*	.841*	.845*	.790*	.821*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Pengalaman Kerja

**Correlations**

		PK_1	PK_2	PK_3	PK_4	PK_5	PK_6	PENGALAMAN KERJA (X3)
PK_1	Pearson Correlation	1	.776*	.681*	.705*	.754*	.683*	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PK_2	Pearson Correlation	.776*	1	.763*	.831*	.771*	.785*	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PK_3	Pearson Correlation	.681*	.763*	1	.657*	.752*	.716*	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PK_4	Pearson Correlation	.705*	.831*	.657*	1	.723*	.857*	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PK_5	Pearson Correlation	.754*	.771*	.752*	.723*	1	.705*	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PK_6	Pearson Correlation	.683*	.785*	.716*	.857*	.705*	1	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PENG	Pearson Correlation	.865*	.925*	.852*	.901*	.882*	.895*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50
ALAMA N KERJA (X3)	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



d. Variabel Produktivitas Kerja

**Correlations**

		PD_1	PD_2	PD_3	PD_4	PD_5	PD_6	PRODUKTIVITAS KERJA (Y)
PD_1	Pearson Correlation	1	.677*	.691*	.747*	.669*	.595*	.850**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PD_2	Pearson Correlation	.677*	1	.622*	.715*	.744*	.754*	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PD_3	Pearson Correlation	.691*	.622*	1	.703*	.664*	.685*	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PD_4	Pearson Correlation	.747*	.715*	.703*	1	.725*	.616*	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PD_5	Pearson Correlation	.669*	.744*	.664*	.725*	1	.620*	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PD_6	Pearson Correlation	.595*	.754*	.685*	.616*	.620*	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PRODUKTIVITAS	Pearson Correlation	.850*	.883*	.845*	.873*	.864*	.827*	1
SUKSES KERJA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
(Y)	N	50	50	50	50	50	50	50

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 9

### 3. PENGUJIAN RELIABILITAS DATA

#### a. Variabel Motivasi Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	8

#### b. Variabel Disiplin Kerja

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	8

c. Variabel Pengalaman Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.945	6

d. Variabel Produktivitas Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	6

Lampiran 10

4. PENGUJIAN ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.74810003
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.086
	Negative	-.118
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.080 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	MOTIVASI KERJA (X1)	.520	1.924
	DISIPLIN KERJA (X2)	.903	1.108

PENGALAMAN KERJA (X3)	.537	1.862
-----------------------	------	-------

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

c. Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	1.708 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X3), DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1)

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

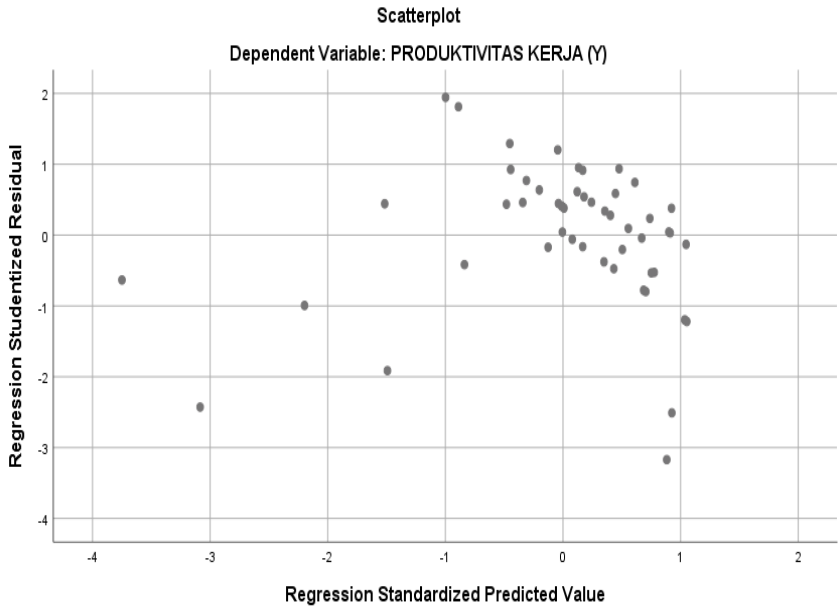
d. Uji Heterokedastisitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.700	1.963		2.395	.021
MOTIVASI KERJA (X1)	-.029	.054	-.108	-.538	.593

DISIPLIN KERJA (X2)	-0.048	.053	-0.136	-0.896	.375
PENGALAM AN KERJA (X3)	-0.007	.074	-0.017	-0.088	.930

a. Dependent Variable: Abs\_Res





Lampiran 11

5. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.769 <sup>a</sup>	.592	.565	2.83630

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X3), DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.801	2.971		.943	.351
	MOTIVASI KERJA (X1)	.181	.081	.292	2.231	.031
	DISIPLIN KERJA (X2)	.325	.081	.399	4.025	.000
	PENGALAMAN KERJA (X3)	.267	.112	.306	2.378	.022

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Lampiran 12

6. PENGUJIAN HIPOTESIS

a. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.801	2.971		.943	.351
MOTIVASI KERJA (X1)	.181	.081	.292	2.231	.031
DISIPLIN KERJA (X2)	.325	.081	.399	4.025	.000
PENGALAMAN KERJA (X3)	.267	.112	.306	2.378	.022

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

b. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	536.449	3	178.816	22.228	.000 <sup>b</sup>
	Residual	370.051	46	8.045		
	Total	906.500	49			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA (X3), DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1)

LEMBAR PERSETUJUAN

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : Pengaruh Motivsi Kerja, Disiplin  
Kerja djman Pengalaman Kerja  
Terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan CV. HG Auto Care Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Aput Riadi
- b. NIM : 181500055
- c. Program Studi : S-1 Manajemen 2018
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 2 Februari 2023

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing,



Subakir. H., Drs., M.M.  
NPP : 8607129/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Aput Riadi
Prodi / NIM	: 181500055
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. HG Auto Care
Dosen Pembimbing	: Drs. H. Subatir, M.M
Periode Kepembimbingan	: 25 April 2022 s/d Juli 2022

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	09-05-2022	Pengajuan Bab I sampai Bab III	Revisi	→
2.	19-05-2022	Acc Bab I sampai Bab III	Acc	→
3.	23-01-2023	Pengajuan Bab IV sampai Bab V	Revisi	→
4.	26-01-2023	Revisi Bab IV sampai Bab V	Revisi	→
5.	03-02-2023	Pengajuan Bab IV sampai Bab V	Revisi	→
6.	19-02-2023	Acc Bab IV sampai Bab V	Acc	→

Bimbingan selesai pada tanggal :  
Dosen Pembimbing



Mahasiswa

  
Aput Riadi