

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, & Amidhan, A. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cemara Production Surabaya Sonang Sitohang Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(1), 1-19.
- Amstrong, M., & Stephen, T. (2014). *Amstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*. Kogan Page Limited.
- Andini, N., & Bagus, M. (2020). Pengaruh motivasi, kecerdasan emosional, dan kecerdasan terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Yayasan Al-Khusna Sidoarjo. *Journal of Sustainability Business Research*, 1(1), 2746-8707.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Anugrah, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Garuda Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 466(4), 466-477.
- Desawa, & Bagus, M. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. United Motors Centre Cabang Basuki Rahmat Surabaya*. 2015.
- Elvin, & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Finishing CV. Laksana. *Diponegoro Journal Of Social And Politic*, 1-7.
- Erisandi, D. (2015). *MOTIVASI KERJA PEGAWAI*. DJKN KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA. [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/7754/MOTIVASI-KERJA-PEGAWAI.html#:~:text=dengan kerendahan hati%3B-,Motivasi kerja merupakan stimulus atau rangsangan bagi setiap pegawai untuk,yang signifikan](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/7754/MOTIVASI-KERJA-PEGAWAI.html#:~:text=dengan%20kerendahan%20hati%3B-,Motivasi%20kerja%20merupakan%20stimulus%20atau%20rangsangan%20bagi%20setiap%20pegawai%20untuk%20yang%20signifikan)

- pada diri organisasi.
- Gilang Anggiansyah, & Christina Menuk Sri Handayani. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(3), 42-56.
- Hamid, H. A. (2020). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)*. Widyaiswara Ahli Utama IV/C. <https://bdkbanjarmasin.kemenag.go.id/berita/pengembangan-sumber-daya-manusia-sdm>
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69-88.
- Hartatik, P. I. (2014). *Praktis Mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempat belas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. PT. Bumi Aksara.
- Hernawati, T. (2017). Pengaruh Disiplin Dan Komitmen Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pabrik Kelapa Sawit Ptpn I Tanjung Seumantoh, Aceh Tamiang. *Buletin Utama Teknik*, 3814, 21-28.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI JASA INDONESIA. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294.
- Meirza Anggakara. (2022). KOMITMEN ORGANISASI: PENGERTIAN, TIPE DAN CARA MEMBANGUNNYA. LinovHR. <https://www.linovhr.com/komitmen-organisasi/>
- Mukti, M., & Adawiyah, R. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pandeglang. *The Asia Pacific Journal Of Management*, 6(3), 177–188.
- Mulyadi, D. (2015). PERILAKU ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN PELAYANAN (Cetakan Pe). Alfabeta.
- Permitasari, C. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Muhammadiyah Magelang, Skripsi*.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Saputra, R., & Yulianty, S. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nestle Padang Dengan Kompensasi yang Diberikan Perusahaan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Matua*, 2(4), 211–234.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organizational di PT Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(3), 1539–1565.
- Sarira, N. B. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Insani Baperkasa di Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(4), 951–965.
- Sopiah, & Sangadji. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. CV Andi Offset.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiaty, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit ANDI.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Rineka Cipta.
- Surbakti, R. T. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Golongan 1 Di Universitas Katolik Parahyangan. *E-Journal Graduate Unpar*, 1(2), 211-232.
- Umar, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 92-119.
- Vroom, V. H. (2014). *WORK AND MOTIVATION*. (New York: John Wiley & Son Inc) dALAM VEITHRIZAL RIVAI. *ORGANISASI DAN MOTIVASI*. Raja Grafindo Persada.
- WIKIPEDIA. (2022). *PELATIHAN*. WIKIPEDIA INDONESIA. <https://id.wikipedia.org/wiki/Pelatihan>
- Yundong, H. (2015). *Impact of Intrinsic Motivation on Organizational Commitment: Empirical Evidences From China*. *International Business and Management*.