

LAMPIRAN

lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Dwi Ahmad Rizal S.
Prodi / NIM	: 191500030
Judul Skripsi	: Paraphrase beban kerja dan Kepuasa Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kawasan Bagian Administrasi di PT. Karunia Berikat Anugerah Sidoarjo Zandilac Sitarjo
Dosen Pembimbing	:
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	8 Oktober 2022	Diskusi konsep penelitian	ACC judul	##
2.	13 Oktober 2022	Bab I revisi	Kontrol bab I	##
3.	17 Oktober 2022	Bab I acc lanjut bab II	ACC BAB I	##
4.	26 Oktober 2022	Bab II revisi	Kontrol bab II	##
6	3 Oktober 2022	Bab II acc lanjut bab III		##
		Bab III revisi		##
		Bab III acc		##
		Ujian proposal		##
		Kuesioner penelitian		##

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,

lampiran 2 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Dwi Ahmad Rizal Santosa
NIM : 191500030
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul "**Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Tunrover Intation* Pada Karyawan Bagian Administrasi PT. Karunia Berkat Anugerah Zandilac Surabaya**" dengan hasil Similarity Index 19 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari selasa tanggal 22 bulan November tahun 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademi 2022/2023

Nama Mahasiswa	: D Ahmad Rizal S
NIM	: 191500030
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bagian Administrasi PT Karunia Berkat Anugerah Zandilac Sidoarjo

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500036	Dawid Eho Kresnanto	1.
2.	191500090	Maretha Nur Cahyanti	2.
3.	191500052	Reza Ayu Wulandari	3.
4.	191500060	Riris purpitarani	4.
5.	191500096	Intania Safitri	5.
6.	191500032	Dinda Putri Siswanti	6.
7.	191500003	Hanny cheryla Sean A	7.
8.	191500061	Nur Julia Rahmawati	8.
9.	191500088	Diba Dwi Kurniawati	9.
10.	191500093	Denny Ari Setiawan	10.
11.	191500097	Noval Dwi Permana	11.
12.	191500130	Laili Rahayun	12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 22 November 2022

Penguji :

Ferry Hariawan, S.E., M.M.

()

Pembimbing :

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM

()

Nomor : 001/KBA/2023
Hal : Surat Balasan Izin Penelitian
Lampiran : -

Kepada Yth:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan Hormat


Sehubungan dengan surat pada tanggal 14 Oktober perihal permohonan izin penelitian untuk menyusun Skripsi mahasiswa atas nama Dwi Ahmad Rizal Santosa dengan judul "Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Bagian Administrasi Di PT. Karunia Berkat Anugerah Zandilac Sidoarjo"

Kami sampaikan beberapa hal:

1. Pada dasarnya kami tidak merasa keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus di waktu jam kerja

Demikian surat balasan dari kami, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui


T. Karunia Berkat Anugerah

HRD

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Dengan rangka penyelesaian skripsi. Saya Dwi Ahmad Rizal Santosa mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas PGRI AdiBuana Surabaya. Dalam rangka mengajukan kuesioner untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intation Pada Karyawan Bagian Administrasi Di PT. Karunia Berkat Anugerah Zandilac Sidoarjo ”**. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasi. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Isi lah identitas dengan tanda silang (√) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia :
 20 - 25 Th
 26- 30 Th
 31 - 35 Th
 >36 Th
2. JenisKelamin : Perempuan Laki- laki
3. Lama bekerja :
4. Pendidikan terakhir : SMA Diploma
 Sarjana

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda alami, tidak ada jawaban benar atau salah.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda(√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
4. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

C. KETERANGAN SKOR PENELITIAN

- | | |
|-------------------------------|-----|
| 1. (SS) Sangat Setuju | (5) |
| 2. (S): Setuju | (4) |
| 3. (RR) Ragu-Ragu | (3) |
| 4. (TS) Tidak Setuju | (2) |
| 5. (STS) Sangat Tidak Setuju. | (1) |

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Beban Kerja						
1.	Selalu mengerjakan pekerjaan setiap hari untuk mencapai target yang dapat menyebabkan beban					
2.	Target yang saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
3.	Jam kerja yang saya rasakan terlalu panjang					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					
5.	Pimpinan saya selalu memberikan tekanan dan juga target yang baik dalam setiap harinya					
6.	Pada saat-saat tertentu saya masih menyelesaikan pekerjaan					
7.	Pada saat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
8.	Karyawan bekerja sesuai dengan standart pekerjaan setiap harinya					
9.	Karyawan bekerja sesuai dengan jabatan yang diterima					
Kepuasan Kerja						
10.	Saya puas dengan pekerjaan saya					
11.	Saya merasa nyaman dengan pekerjaan saya					
12.	Pekerjaan ini sangat tepat bagi saya, karena itu saya merasa					

	senang di sini					
13.	Pekerjaan saya menarik sekali sehingga menyebabkan saya tidak menjadi bosan.					
14.	Hampir setiap hari saya bersemangat untuk bekerja					
15.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apa bila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target unit produksi.					
19.	Saya merasa nyaman karena saya bekerja di lingkungan yang aman.					
20.	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja.					
<i>Turnover Intantion</i>						
21.	Karyawan berfikir ingin meninggalkan pekerjaan					
22.	Karyawan tidak merasakan kenyamanan dalam bekerja sehingga berfikir keluar dari perusahaan					
23.	Karyawan meninggalkan perusahaan Bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
24.	Karyawan menghubungi teman lainnya untuk menyakan lowongan pekerjaan baru					
25.	Karyawan berfikir keluar dari					

	perusahaan baru untuk mengembakan keterampilan dan juga kemampuan dalam bekerja.					
--	--	--	--	--	--	--

Lampiran 5 Tabulasi

No. Resp	X1	X2	Y
Res 1	31	38	24
Res 2	31	36	30
Res 3	33	38	26
Res 4	29	38	30
Res 5	32	42	24
Res 6	31	42	26
Res 7	35	41	27
Res 8	32	43	25
Res 9	33	41	28
Res 10	29	34	30
Res 11	32	37	30
Res 12	34	36	27
Res 13	30	41	25
Res 14	33	42	24
Res 15	31	43	26
Res 16	29	40	28
Res 17	32	44	24
Res 18	34	42	24
Res 19	33	42	24
Res 20	31	35	26
Res 21	31	37	24
Res 22	34	42	24
Res 23	31	36	28
Res 24	28	39	25
Res 25	33	36	26
Res 26	30	36	30
Res 27	31	40	24

Res 28	31	35	28
Res 29	29	40	30
Res 30	36	42	24
Res 31	33	40	24
Res 32	36	44	24
Res 33	33	45	24
Res 34	35	42	24
Res 35	26	42	28
Res 36	34	43	28
Res 37	32	41	27
Res 38	32	42	27
Res 39	33	36	28

lampiran 6 Rekapitulasi Data Penelitian

Variabel Beban Kerja (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total
Resp_1	4	5	4	4	17
Resp_2	4	5	5	4	18
Resp_3	5	5	5	5	20
Resp_4	4	4	5	4	17
Resp_5	3	5	5	4	17
Resp_6	5	4	5	4	18
Resp_7	3	5	4	4	16
Resp_8	4	4	4	4	16
Resp_9	4	4	4	4	16
Resp_10	4	4	4	4	16
Resp_11	4	4	4	4	16
Resp_12	4	4	4	4	16
Resp_13	5	4	3	4	16
Resp_14	4	4	5	5	18
Resp_15	3	5	5	4	17
Resp_16	4	4	4	4	16
Resp_17	5	4	4	4	17
Resp_18	4	4	5	5	18
Resp_19	4	4	3	3	14
Resp_20	4	5	4	4	17
Resp_21	4	4	5	5	18
Resp_22	4	4	4	4	16
Resp_23	4	5	4	4	17
Resp_24	4	5	5	5	19

Resp_25	5	4	3	4	16
Resp_26	4	5	4	4	17
Resp_27	4	4	5	4	17
Resp_28	5	4	5	4	18
Resp_29	4	5	5	4	18
Resp_30	3	4	4	4	15
Resp_31	4	4	4	4	16
Resp_32	4	4	4	4	16
Resp_33	4	5	5	4	18
Resp_34	4	5	4	4	17
Resp_35	4	4	4	4	16
Resp_36	5	4	4	4	17
Resp_37	4	4	4	4	16
Resp_38	4	5	5	4	18
Resp_39	5	5	5	4	19

Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
Resp_1	5	4	4	5	18
Resp_2	4	4	5	5	18
Resp_3	4	4	4	4	16
Resp_4	3	5	4	4	18
Resp_5	4	5	4	5	18
Resp_6	4	4	5	5	18
Resp_7	4	5	4	4	19
Resp_8	4	5	4	4	19
Resp_9	3	5	4	4	17
Resp_10	2	5	4	4	15
Resp_11	3	5	5	4	17
Resp_12	4	5	5	4	18
Resp_13	4	5	4	5	18
Resp_14	4	4	4	4	16
Resp_15	4	4	5	5	18
Resp_16	4	4	4	4	16
Resp_17	4	4	4	4	16
Resp_18	4	3	4	4	16
Resp_19	5	5	4	4	18
Resp_20	4	4	4	4	16
Resp_21	4	4	5	5	18
Resp_22	5	5	4	4	18
Resp_23	5	5	4	4	18
Resp_24	5	4	4	4	17
Resp_25	5	4	5	5	19
Resp_26	4	4	5	5	18

Resp_27	5	4	4	4	17
Resp_28	4	4	4	4	16
Resp_29	4	4	5	5	18
Resp_30	5	5	5	4	19
Resp_31	4	4	4	4	16
Resp_32	5	5	5	5	20
Resp_33	5	4	4	5	18
Resp_34	4	4	4	4	16
Resp_35	4	4	4	4	16
Resp_36	4	5	4	4	17
Resp_37	4	5	4	4	17
Resp_38	5	4	5	5	19
Resp_39	4	3	4	4	15

Variabel *Turnover Intantion*

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Total
Resp_1	5	5	5	5	20
Resp_2	3	5	4	4	16
Resp_3	5	3	4	5	17
Resp_4	4	4	4	4	16
Resp_5	4	3	4	4	15
Resp_6	4	4	4	4	16
Resp_7	5	5	4	4	18
Resp_8	4	4	5	4	17
Resp_9	4	4	4	4	16
Resp_10	5	4	4	4	17
Resp_11	4	4	5	5	18
Resp_12	5	4	5	4	18
Resp_13	4	4	5	5	18
Resp_14	4	4	4	4	16
Resp_15	3	5	5	4	17
Resp_16	4	4	5	5	18
Resp_17	4	4	4	5	17
Resp_18	4	4	4	4	16
Resp_19	4	4	4	5	17
Resp_20	5	5	4	5	19
Resp_21	3	4	4	5	16
Resp_22	4	3	4	5	16
Resp_23	3	5	4	5	17
Resp_24	5	5	5	5	20
Resp_25	4	4	4	5	17

Resp_26	4	4	4	4	16
Resp_27	4	5	5	4	18
Resp_28	4	4	4	4	16
Resp_29	4	4	4	4	16
Resp_30	5	5	5	3	18
Resp_31	4	4	4	5	17
Resp_32	5	5	5	5	20
Resp_33	4	4	5	4	17
Resp_34	4	4	4	4	16
Resp_35	4	4	4	5	17
Resp_36	4	4	4	3	15
Resp_37	3	4	4	3	15
Resp_38	4	4	4	5	17
Resp_39	4	4	4	5	17

lampiran 7 Hasil Output SPSS

1. Lampiran Tabel Frekuensi Jawaban Responden

Variabel	Item	<i>Correlation</i>	Nilai Sig	Keterangan
Beban Kerja (X1)	X1.1.1	,667**	,000	Valid
	X1.1.2	,613**	,000	Valid
	X1.1.3	,738**	,000	Valid
	X1.2.4	,587**	,000	Valid
	X1.2.5	,587**	,000	Valid
	X1.2.6	,589**	,000	Valid
	X1.3.7	,553**	,000	Valid
	X1.3.8	,612**	,000	Valid
Kepuasan Kerja (X2)	X2.1.1	,375*	,019	Valid
	X2.1.2	,328*	,041	Valid
	X2.1.3	,590**	,000	Valid
	X2.2.4	,705**	,000	Valid
	X2.2.5	,677**	,000	Valid
	X2.2.6	,726**	,000	Valid
	X2.3.7	,645**	,000	Valid
	X2.3.8	,782**	,000	Valid
	X2.3.9	,711**	,000	Valid
	X2.3.10	,503**	,001	Valid
<i>Turnover Intention</i> (Y)	Y.1.1	,764**	,000	Valid
	Y.1.2	,732**	,000	Valid
	Y.1.3	,783**	,000	Valid
	Y.2.4	,732**	,000	Valid
	Y.2.5	,747**	,000	Valid
	Y.2.6	,669**	,000	Valid

Beban Kerja (X1)

Item	Frekuensi					Presentase				
	STS	TS	RR	S	SS	STS	TS	RR	S	SS
X1.1	0	0	0	18	21	0%	0%	0%	46,2%	53,8%
X1.2	0	0	0	17	22	0%	0%	0%	43,6%	56,4%
X1.3	0	0	0	17	22	0%	0%	0%	43,6%	56,4%
X1.4	0	0	0	22	17	0%	0%	0%	56,4%	43,6%
X1.5	0	0	0	22	17	0%	0%	0%	56,4%	43,6%
X1.6	0	0	1	21	17	0%	0%	2,6%	53,8%	43,6%
X1.7	0	0	1	20	18	0%	0%	2,6%	51,3%	46,2%
X1.8	0	0	0	25	14	0%	0%	0%	64,1%	35,9%
Mean						0%	0%	0,6%	51,9%	47,4%

Kepuasan Kerja (X1)

Item	Frekuensi					Presentase				
	STS	TS	RR	S	SS	STS	TS	RR	S	SS
X2.1	0	0	0	21	18	0%	0%	0%	53,8%	46,2%
X2.2	0	0	0	23	16	0%	0%	0%	59,0%	41,0%
X2.3	0	0	0	18	21	0%	0%	0%	46,2%	53,8%
X2.4	0	0	0	17	22	0%	0%	0%	43,6%	56,4%
X2.5	0	0	0	23	16	0%	0%	0%	59,0%	41,0%
X2.6	0	0	0	20	19	0%	0%	0%	51,3%	48,7%
X2.7	0	0	1	23	15	0%	0%	2,6%	59,0%	38,5%
X2.8	0	0	0	24	15	0%	0%	0%	61,5%	38,5%
X2.9	0	0	0	24	15	0%	0%	0%	61,5%	38,5%
X2.10	0	0	0	20	19	0%	0%	0%	51,3%	48,7%
Mean						0%	0%	0,3%	54,6%	45,1%

Turnover Intantion (Y1)

Item	Frekuensi					Presentase				
	STS	TS	RR	S	SS	STS	TS	RR	S	SS
Y.1	0	0	0	25	14	0%	0%	0%	64,1%	35,9%
Y.2	0	0	0	23	16	0%	0%	0%	59,0%	41,0%
Y.3	0	0	0	27	12	0%	0%	0%	69,2%	30,8%
Y.4	0	0	0	21	18	0%	0%	0%	53,8%	46,2%
Y.5	0	0	0	25	14	0%	0%	0%	64,1%	35,9%
Y.6	0	0	1	24	14	0%	0%	2,6%	61,5%	35,9%
Mean						0%	0%	0,4%	62,0%	37,6%

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Alpha Cronbach	Nilai Kritis	Keterangan
Beban Kerja (X1)	0,767	0,70	Realibel
Kepuasan Kerja (X2)	0,811	0,70	Realibel
<i>Turnover Intention</i> (Y)	0,831	0,70	Realibel

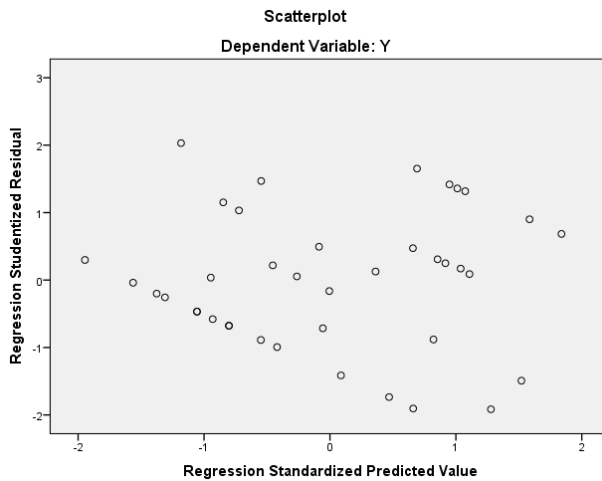
Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.68131815
Most Extreme Differences	Absolute	.074
	Positive	.074
	Negative	-.058
Test Statistic		.074
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Beban kerja (X1)	.903	1.107
	Kepuasan kerja (X2)	.903	1.107

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.696

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	50.506	4.869
	Beban kerja (X1)	.344	.136
	Kepuasan kerja (X2)	.333	.098

Hasil uji Koefisien Determinasi R2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 ^a	.416	.383	1.727

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Intepretasi Koefisien Korelasi

Interval Koefisien Korelasi	Tingkat Hubungan
0,00-0,199	Sangat rendah
0,20-0,399	Rendah
0,40-0,599	Sedang
0,60-0,799	Kuat
0,80-1,000	Sangat kuat

**Hasil uji F
ANOVA^a**

Model		F	Sig.
1	Regression	12.815	.000 ^b
	Residual		
	Total		

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1