

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfanny, D. (2018). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Penjual (Studi pada Karyawan Auto 2000 Medan). *Respotisori Institusi Universitas Sumatra Utara*, 1-9.  
<http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/3253>
- Astutik, W. S., & Pambudi, M. A. Y. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Hard Skill, Soft Skill Dan Pengalaman Kerja Pada Pt. Erajaya (Erafone) Di Malang Tahun 2019. *Media Bina Ilmiah*, 14(4), 2399.  
<https://doi.org/10.33758/mbi.v14i4.350>
- Djamaris, A. R. A. (2013). Analisis Faktor Kompetensi Soft Skills Mahasiswa yang Dibutuhkan Dunia Kerja Berdasarkan Persepsi Manajer dan HRD Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 17((2)), 160-174.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. In *Badan Penerbit Universitas diponegoro*.
- Governance, code of corporate. (2017). *Pedoman Tata Kelola Perusahaan* (pp. 1-64).  
[https://www.pertamina.com/Media/Upload/Files/Buku-CoCG\\_Rev10.pdf](https://www.pertamina.com/Media/Upload/Files/Buku-CoCG_Rev10.pdf)
- Hardi, F. L. (2020). *PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SENTRA INDUSTRI BONEKA DI*. 1(2).
- Hasibuan, & S.P, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hidayat, F., Aziz, A., Wahdaniah, & Muthmainna, A. (2022).

- Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene. *Economy Deposit Journal (E-DJ) E-ISSN: 2685-0915 , P-ISSN: 2685-080X, 4, 294-299.*
- Indriyani, R., Noerchoidah, & Latif, N. (2022). Peran Creative Self Efficacy Memediasi Antara Entrepreneurial Leadership Dan. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi, 18*(April), 1-9.
- Irawati, S. A. (2020). Pengaruh Soft skill Dan Hard skill Terhadap Kinerja Pada PT Cahaya Indah MadyaPratama Lamongan. *Eco-Entrepreneurship, Vol 6 No 1 Des 2020 Multiple, Vol 6*(No 1), 97-107. <https://journal.trunojoyo.ac.id/econ-entrepreneur/article/view/11795>
- Irfan, A. M., Amiruddin, Sahabuddin, A., & Noviana, A. (2022). PENGARUH SOFT SKILL DAN HARD SKILL TERHADAP KESIAPAN KERJA SESUAI KEBUTUHAN INDUSTRI 4.0 PESERTA DIDIK SEKOLAH MENEGAH KEJURUAN KOTA MAKASSAR. *Journal of Vocational Instruction, 1*(Mei), 18-26.
- Kadek, S. (2014). "Apakah Pembelajaran Kooperatif Tipe Stad Mampu Meningkatkan Soft Skill dan Hard Skill Manasiswa." *Jurusan Akuntansi Program S1, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha., 3*(2), 1208-1231. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Manullang, M. (2014). *Metode Penelitian Proses penelitian Praktis*. Ciptapustaka Media.
- Marya Mujayana. (2020). Pengaruh Hardskill Dan Softskill Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ekonomi, 25*(2), 1-12. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no2.a2930>

- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top, Tbk di Sidoarjo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(2), 255. <https://doi.org/10.24269/iso.v5i2.791>
- Nisak, K., Poniwatie, A., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Perencanaan, Pemberdayaan dan Pengembangan Sumber DayaManusia terhadap Kinerja Karyawan Divisi Lis II di PT. Maspion IISidoarjo. *UMJ (UBHARA Management Journal)*, 1(1), 56–63.
- Noerchoidah, Evita Purnaningrum, Rina Fariana, & Subakir. (2020). Peningkatan Kualitas SDM Dalam Mendukung Pengembangan Desa Wisata Banjarsari Kecamatan Manyar Kabupaten Gresik. *Ekobis Abdimas: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2), 125–130. <https://doi.org/10.36456/ekobisabdimas.1.2.3028>
- Noerchoidah, N., Aripriabowo, T., Nurdina, N., & Alfia, N. (2023). Person Job Fit dan Komitmen Karir: Peran Keterlibatan Kerja. *BALANCE: Economic, Business, Management and Accounting Journal*, 20(1), 76. <https://doi.org/10.30651/blc.v20i1.16415>
- Rasid, Z., Tewal, B., & Kojo, C. (2018). Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Manado. *EMBA*, 6(2), 1008–1017.
- Ratnasari, S. L., & Thiyarara, O. A. (2020). Pengaruh hard skill , soft skill , dan pelatihan terhadap produktivitas pegawai peserta pelatihan. *Jurnal BENING Prodi Manajemen*, 7(2), 221–232.
- Ratuela, Y. R. G., Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2022). PENGARUH HARD SKILL, SOFT SKILL DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA AKHIR JURUSAN MANAJEMEN FEB UNSRAT MANADO. *JURNAL EMBA*, 10(1), 172–183.

- Ricardianto, P. (2018). *"Human Capital Management."* In Media.
- Rokhayati, A., Kambara, R., Ibrahim, M., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2017). PENGARUH SOFT SKILL DAN PERENCANAAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KUALITAS PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL MODERTOR (Studi empiris pada PT. Krakatau Tirta Industri Cilegon). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 1 (2).
- Sudjarwanto. (2016). Analisis Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kualitas Layanan Perawat Di Unit Rawat Inap Rs Phc Surabaya Dr. Sudjarwanto. *Surya*, 08(02), 13–17.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Alphabet*.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi (Cetakan Pe)*. Yogyakarta Pustaka Baru Press. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1072785%0D>
- Syafina, L., & Harahap, D. N. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. FEBI UIN-SU Press.
- Utami, A. F., Ningsih, D. S., & Roesdi, R. (2021). PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP KESIAPAN UNIVERSITAS RIAU ( Studi Kasus Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Riau ) Email : anisafajriutami060997@gmail.com The Effect of Hard Skill and Soft Skill on Work Readines. *JOM FEB*, 8, 1–13.
- Wahyuni. (2016). PENGARUH HARD SKILL DAN SOFT SKILL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN PROVINSI SULAWESI SELATAN. *Jurnal Manajemen*, 88–100.
- Wijayanti, V. D., & Wibowo, T. susilo. (2020). Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Giri Tirta Kabupaten

Gresik. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 29-35.  
<https://doi.org/10.36456/majeko.vol25.no1.a2448>