

DAFTAR PUSTAKA

- Adhar, S. F. (2021). *Pengaruh Job Demans dan Personal Resources Terhadap Work Engagement Pada Pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Asj, F., Yuliarno, F. R., D, I. M. B., & Aristyanto, E. (2022). Effect of Work Demand On Bornout Through Job Resources In Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 805–813.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demans, Job Resources, dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Batubara, K. (2019). *Pengaruh The Job Demands-Resources (Jd-R) Model Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan*.
- Bimantari, P. (2015). *Pengaruh job demands, personal resources, dan jenis kelamin terhadap work engagement*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Budiman, A. (2017). *Pengaruh Sumber Daya Pribadi (Personal Recources) dan Tuntutan Pekerjaan (Job Demands) terhadap Kesejahteraan Subjektif (Suvjective Well-Being) Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Probolinggo*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Deviyanti, A. D., & Sasono, A. D. (2015). Pengaruh Sumber Daya Pekerjaan (Job Resources) dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Sebagai Mediator Terhadap Perilaku Proaktif (Studi Pada Karyawan PT Rga International Indonesia). *E-Journal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, 1(1), 16–30. <https://jurnal.narotama.ac.id/index.php/magistra/article/view/22>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Bio Farma Persero). *Fakultas Komunikasi Dan Bisnis, Universitas Telkom*, IV(1), 125-135. <http://www.researchgate.net/publication>
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Muhammad Irfan Syaebani (ed.); 1st ed.). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum. (2020). Pengaruh sumber daya pekerjaan, sumber daya individu dan beban kerja terhadap keterikatan kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai sekretariat daerah Kabupaten Seluma. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 52-67.
- Juliandi, A. (2018). *Modul Pelatihan Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. <https://doi.org/10.5281>
- Luila, V., & Haryadi, B. (2013). Pengembangan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT Ageless Aesthetic Clinic. *Agora*, 1(3), 1-9. <https://media.neliti.com/media/publications/35897-ID-pengembangan-fungsi-manajemen-sumber-daya-manusia-pada-pt-ageless-aesthetic-clin.pdf>
- Muliawati, T. F. A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606-619.
- Nugraha, A. M. S. (2018). *Pengaruh Job Demands dan Job Resources terhadap Turnover Intention melalui Work Engagement pada Staff Karyawan RSUD Dr Wahidin Sudirohusodo - Makassar*. Universitas Islam Indonesia.
- Nurendra, A. M. (2016). Peranan Tuntutan Kerja Dan Sumber Daya Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Wanita Karir. *Psikologika: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 57-67. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol21.iss1.art6>
- Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand Pada Burnout dengan Job Resource dan Personal Resource sebagai Pemoderasi: Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar. *Prosiding Seminar Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1-8.

- Poulose, S., & N, S. (2014). Work-Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3, 1-17.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128-137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Rahmadhani, T. S. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Swastisiddhi Amagra Pks Bina Baru Kabupaten Kampar, Riau*. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Rahmawati, A. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru Smk Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7, 1215-1224.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. A. Effendy (ed.)). Cipta Media Nusantara (CMN).
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Retnawati, H. (2017). *Teknik Pengambilan Sampel*.
- Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, 14(1), 63.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-39.
- Saputra, A. (2019). *Analisis Pengaruh Job Demands, Job Resources, dan Personal Resources Terhadap Work Engagement (Studi Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh Work Life Balance Dan Keterikatan

- Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82-91. <https://doi.org/10.21009/jmp.08108>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952-962.
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-Sampel, Teknik Sampling & Bias Dalam Penelitian* (E. Risanto (ed.)). Penerbit Andi (Anggota IKAPI).
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*.
- Ula, lima I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika : Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*, 12(1), 13. <https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>
- Xanthopoulou, D., & Bakker, A. B. (2012). State work engagement: The Significance of Within-Person Fluctuations. In *A day in the life of a happy worker* (1st ed.).