

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. Ma' ruf Abdullah. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Aswaja Pressindo : Yogyakarta
- Ahyari, Agus. 2015. Manajemen Produksi (Pengendalian Produksi). Yogyakarta
- Aisyah, A. (2021). Pengaruh Faktor-faktor Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pad PDAM Bandarmasih Kota Banjarmasin (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Ambarwati, R., & Surabagiarta, I. K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Sarutama Wijaya Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(1), 105-112.
- Amirul Mukminin, Dkk. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan. UNY Press: Yogyakarta
- Ariani, Misna Dan Indriani Harun (2017). Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pt.Sumre1con. *Jurnal Geo Ekonomi ISSN-Elektronik (e): 2503-4790*
- BAKRI, R. N. (2019). Pengaruh Faktor-faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oze Power Switch Makasar (Doctoral dissertation).
- Bayu Dwilaksono Hanafi, (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni

- Lifeinsurance. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB)Vol. 5No.1
- Enny, Mahmudah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. UBHARA Manajemen Press: Surabaya.
- Farida dan hartono, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia II. umpo press: Ponorogo
- Farida, umi dan Sri Hartono. (2016). manajemen sumber daya manusia II. Ponorogo:Umpo Press
- Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS" Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Halim, Jesslyn dan Fransisca Andreani. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop Pt Bersama Lima Putera. AGORA Vol. 5, No. 1.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara
- Indrayanti, N. P. R., & Asih, A. K. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotelpuri Saron Denpasar. *Journal Research of Management (JARMA)*, 2(2), 197-206.
- Jeli Nata Liyas, (2017), Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan-Volume 2, Nomor 1

- Jesslyn Halim dan Fransisca Andreani. (2017). analisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di broadway barbershop pt bersama lima putera. *Agora* Vol. 5, No. 1
- Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018*.
- Masturoh, Imas dan Nauri Anggita. (2018). metodologi penelitian kesehatan. kemenkes: Indonesia
- Misna, Ariani. (2017). kepemimpinan, komitmen, dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan (studi kasus: pt.sumre1con di kota balikpapan. *manajemen : balikpapan*
- Nitisemito, Alex S. 2015, *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke empat, penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Nova Syafrina, (2018), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Syariah Mandiri. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, Volume 3, Nomor 2
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1-5.
- Priono dan marnis. (2016). manajemen sumber daya manusia. Sidoarjo:zifatama publisher
- Priono. (2010). manajemen sumber daya manusia. sidoarjo : zifatama

- Priyono, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zifatama Publisher:Taman Sidoarjo
- Purwati, H., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Upah, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa di Geluran Taman Sidoarjo. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(2), 355-359.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Sutrisno, edy. (2017). manajemen sumber daya manusia. Jakarta:Kencana.
- Yuliana, P., Srihandayani, C. M., & Arianto, B. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SPG (Sales Promotion Girl) Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 2(1), 293-303.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fec.unipasby.ac.id>

Nomor : 210239/01/FEB/III/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Bank Jatim Cabang Bawean
Jl. Kawadenan No. 03, Kec. Sangkapura Gresik
di-
Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mohammad Fikriansyah Saputra
NIM : 171500027
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Bawean.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Prof. M. R. Purwanto, M.M.
NIP. 19601222 199003 1001

Lampiran 2. Surat Balasan Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 060/197/BWN/UM&AKT/SRT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUYATNO
Jabatan : Pjs. Pimpinan Cabang
Kantor : Bank Jatim Cabang Bawe'an
Alamat : Jl. Kewedanan No. 03 Kecamatan Sangkapura Bawe'an

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Mohammad Fikriansyah Saputra
NIM : 171500027
Prodi : Manajemen
Universitas : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Alamat : Jln. Dukuh Menanggal XII 4 Surabaya

Yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Penelitian dan Pengambilan Data di PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH JAWA TIMUR, Tbk KANTOR CABANG BAWEAN selama 12 (dua belas) hari mulai tanggal 26 April 2021 s.d 07 Mei 2021.

Demikian surat keterangan magang ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT BANK PEMBANGUNAN DAERAH
JAWA TIMUR, Tbk
KANTOR CABANG BAWEAN



CABANG BAWEAN
SUYATNO
Pjs. Pimpinan Cabang


QURRATULAINI
Penyelia UM&AKT

Lampiran 3. Berita Acara Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari jumat, 5 Maret 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Mohammad fikriansyah saputra
NIM	: 171500027
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan bank jatim cabang bawean

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500094	Dian Ayu Lestary	
2	171500133	Moh. Farid Muktiyono Effendy	
3	171500201	Firda Nur Atmi	
4	191600267	Amirotun Nisfih	
5	171500199	Erica Nur Fadila	
6	171500148	Moch. Ma'arif Andri Yanto	
7	171500010	Deslaidy Dwi Sisbi Susanto	
8	171500231	Alivia Nur Iasana	
9	171500076	Yulianti Fincha Seroja	
10	171500244	Lailiamurti Firdaus	
11	171500092	Sailendra Sonya	
12	171500089	Aisyatun Nahdhiyah	
13	171500181	Wahyu Priyanto	
14	171500021	Bimbi Arbianto	
15	171600212	Nurmala Indria Alfiyana	
16	171500223	Moch. Fahrul Novaldi	

Surabaya, 5 Maret 2021

Penguji : I Made Bagus
Dwiarta, SE., M.M

Pembimbing : Moch. Munir
Rachman, DRS.,
EC., M.Si., Dr.

Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Mohammad Fikriansyah Saputra
2. Nim : 171500027
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Bawean
5. Dosen Pembimbing : Dr. Moch. Munir Rahman, Drs., Ec., M.Si.
6. Konsultasi :

1.	17 Maret 2021	Bab I	Revisi	
2.	09 April 2021	Bab I	ACC	
3.	10 Juni 2021	Bab II	Revisi	
4.	14 Juli 2021	Bab II	ACC	
5.	19 Agustus 2021	Bab III	Revisi	
6.	15 September 2021	Bab III	ACC	
7.	13 Oktober 2021	Bab IV	Revisi	
8.	18 November 2021	Bab IV	ACC	
9.	30 November 2021	Bab V	Revisi	
10.	07 Desember 2021	Bab V dan Lampiran	ACC	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 07 Desember 2021

Surabaya, 07 Desember 2021
Dosen Pembimbing

Dr. Moch. Munir Rahman, Drs., Ec., M.Si.
NPP: 1601751/DY

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Bapak/Ibu/Sdr./i Responden yang terhormat,
Saya mahasiswa program studi manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang sedang melaksanakan penelitian dengan judul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Bawean". Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi syarat penyelesaian program S1 Manajemen. Karenanya, kebenaran dan kelengkapan jawaban yang anda berikan akan sangat membantu bagi penulis, untuk selanjutnya akan menjadi masukan yang bermanfaat bagi hasil penelitian yang penulis lakukan. Atas waktu dan partisipasi Bapak/Ibu/Sdr./i dalam mengisi daftar pernyataan/kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih

KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Usia 19 - 30 tahun
 41 - 50 tahun
 31 - 40 tahun
 > 50 tahun
2. Jenis Kelamin : Laki- laki
 Perempuan

CARA PENGISIAN

Bapak/Ibu/Sdr./i dimohon memberikan penilaian dengan memberikan tanda centang () pada salah satu alternatif jawaban yang paling sesuai dengan diri Saudara/i. Berikut ini adalah alternatif jawaban yang terdiri dari :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Pewarnaan						
1.	Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung saya dalam bekerja					
2.	Pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik					
3.	Warna cat dinding tidak membosankan					
4.	Komposisi warna dinding kantor membuat saya nyaman lingkungan yang bersih					
Lingkungan yang bersih						
5.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan selalu bersih					
6.	Kondisi lingkungan kerja diperusahaan tertata rapi					
7.	Peletakan peralatan sudah sesuai dengan urutan pekerjaan yang akan diselesaikan					
8.	Peralatan yang di pakai selalu dijaga kebersihannya					
penerangan						
9.	Penerangan yang di aplikasikan sudah cukup bagus					
10.	Jumlah sumber cahaya yang terpasang didalam perusahaan sudah cukup memadai					
11.	Penempatan sumber cahaya didalam ruangan sudah tepat					
12.	Pendistribusian cahaya di setiap ruangan sudah merata					

Pertukaran udara					
13	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah merata dan sudah cukup baik				
14	Saya merasa nyaman karena ruangan kerja tidak terlalu panas				
15	Jumlah sirkulasi udara sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada				
16	Saya merasa nyaman dengan sirkulasi udara yang ada saat ini				
Jaminan keamanan					
17	Perusahaan menyediakan masker untuk keamanan dan keselamatan				
18	Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bentuk asuransi				
19	Alat keselamatan kerja disediakan oleh perusahaan				
20	Kelengkapan keselamatan kerja sudah memadai				
kebisingan					
21	Perusahaan telah mengurangi tingkat kebisingan				
22	Perusahaan telah mengantisipasi untuk menghindari bunyai mesin				
23	Pengaturan dan pengendalian suara sudah di perhatikan dengan baik				

24	Suara bising dari alat dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
----	--	--	--	--	--	--

DISIPLIN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Absensi						
25	Kehadiran saya di kantor masih bisa ditoleransi					
26	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
27	Saya pernah terlambat masuk kerja					
28	Jika tidak masuk kerja saya selalu memberitahu alasannya					
Adanya keterlambatan						
29	Selalu hadir tepat waktu saat jam kerja					
30	Dalam mengerjakan tugas selalu selesai setiap harinya					
31	Saya mengawasi dan mengakhiri pekerjaan dengan tepat waktu					
32	Terlambat kekantor adalah hal yang tidak saya sukai					
Perputaran tenaga kerja						
33	Saya tidak berencana untuk meninggalkan pekerjaan saya					
34	Saya belum mencari informasi mengenai pekerjaan lain					

35	Saya pernah berfikir untuk berhenti dari pekerjaan saya					
36	Saya menyukai pekerjaan saya disini					
Sering terjadinya kesalahan						
41	Saya selalu berhati-hati agar tidak terjadi kesalahan					
42	Meminimalkan kesalahan adalah hal yang saya sukai					
43	Alat yang digunakan jarang terjadi kerusakan					
44	Saya pernah melakukan kesalahan saat bekerja					

MOTIVASI (X3)

NO	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Perilaku karyawan						
45	Saya senang karena dapat memenuhi kebutuhan saya					
46	Pekerjaan saya saat ini sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
47	Dengan adanya pekerjaan ini kebutuhan saya selalu terpenuhi					
48	Sikap menghargai selalu diutamakan saat bekerja					
Usaha karyawan						
49	Saya mempunyai sikap yang baik saat bekerja					
50	Selalu menjaga dan membangun hubungan baik dengan sesama karyawan					

51	Tugas dan tanggung jawab selalu dikerjakan dengan sebaik-baiknya					
52	Saya selalu berusaha yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kegigihan karyawan						
53	Saya tidak pernah mengeluh dengan pekerjaan yang diberikan					
54	Bagi saya pekerjaan baru adalah tantangan baru					
55	Saya perhatian terhadap pekerjaan saya					
56	Target selalu diutamakan dalam bekerja					

KINERJA (Y)

	PERNYATAAN	KATEGORI PENILAIAN				
		STS	TS	RR	S	SS
Hasil kerja						
57	Saya selalu berusaha untuk meminimalkan					
58	Saya selalu memenuhi standar kerja yang di tetapkan perusahaan					
59	Hasil kerja sesuai yang diharapkan perusahaan					
60	Hasil pekerjaan yang baik merupakan tujuan saya					
Kecepatan kerja						

61	Kecekatan dan kecepatan adalah hal utama dalam bekerja						
62	Pekerjaan yang diberikan selalu selesai tepat waktu						
63	Saya merasa menyesal jika pekerjaan tidak selesai tepat waktu						
64	Saya berusaha menyelesaikan tugas dan tanggung jawab tepat pada waktunya						
Inisiatif							
65	Pengalaman sangat terbantu dalam menyelesaikan pekerjaan						
66	Dalam bekerja target merupakan hal utama dalam menyelesaikan pekerjaan						
67	Mengerjakan tugas yang diperlukan tanpa harus menunggu perintah						
68	Membantu rekan kerja adalah hal yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan						
Tanggung jawab							
69	Dalam bekerja saya selalu menggunakan waktu yang ada dengan sebaik-baiknya						
70	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya						

71	Dalam bekerja selalu menaati aturan yang ada					
72	Saya suka bekerja sama dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					

LAMPIRAN OUTPUT SPSS

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	20.0
Setuju	15	42.9	42.9	62.9
Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	22.9
Setuju	16	45.7	45.7	68.6

Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	22.9
	Setuju	16	45.7	45.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	25.7
	Setuju	17	48.6	48.6	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	11	31.4	31.4	34.3
	Setuju	17	48.6	48.6	82.9
	Sangat Setuju	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	9	25.7	25.7	28.6
	Setuju	12	34.3	34.3	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	25.7
	Setuju	15	42.9	42.9	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	4	11.4	11.4	14.3
Setuju	18	51.4	51.4	65.7
Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7
Setuju	12	34.3	34.3	60.0
Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	9	25.7	25.7	31.4
Setuju	12	34.3	34.3	65.7

	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	17	48.6	48.6	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	18	51.4	51.4	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	10	28.6	28.6	34.3
	Setuju	16	45.7	45.7	80.0

	Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	9	25.7	25.7	31.4
	Setuju	12	34.3	34.3	65.7
	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	16	45.7	45.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	3	8.6	8.6	14.3
	Setuju	20	57.1	57.1	71.4

Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	4	11.4	11.4	14.3
Setuju	20	57.1	57.1	71.4
Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	22.9
Setuju	16	45.7	45.7	68.6
Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1_19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	20.0
Setuju	16	45.7	45.7	65.7

	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	25.7
	Setuju	18	51.4	51.4	77.1
	Sangat Setuju	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.9	2.9	2.9
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	25.7
	Setuju	16	45.7	45.7	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	9	25.7	25.7	31.4
	Setuju	13	37.1	37.1	68.6

	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_23

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	16	45.7	45.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1_24

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	4	11.4	11.4	17.1
	Setuju	18	51.4	51.4	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	16	45.7	45.7	71.4

	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	5	14.3	14.3	20.0
	Setuju	18	51.4	51.4	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	13	37.1	37.1	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	20	57.1	57.1	82.9

	Sangat Setuju	6	17.1	17.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	16	45.7	45.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	13	37.1	37.1	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	28.6

Setuju	16	45.7	45.7	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	4	11.4	11.4	17.1
Setuju	20	57.1	57.1	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
Setuju	16	45.7	45.7	68.6
Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7

Setuju	17	48.6	48.6	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	4	11.4	11.4	17.1
Setuju	18	51.4	51.4	68.6
Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
Setuju	15	42.9	42.9	65.7
Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
Ragu-ragu	8	22.9	22.9	28.6

	Setuju	15	42.9	42.9	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7
	Setuju	17	48.6	48.6	74.3
	Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	22.9
	Setuju	16	45.7	45.7	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2_16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	4	11.4	11.4	17.1

Setuju	17	48.6	48.6	65.7
Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Ragu-ragu	9	25.7	25.7	37.1
Setuju	11	31.4	31.4	68.6
Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	28.6
Setuju	12	34.3	34.3	62.9
Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	31.4

Setuju	11	31.4	31.4	62.9
Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Ragu-ragu	6	17.1	17.1	28.6
Setuju	18	51.4	51.4	80.0
Sangat Setuju	7	20.0	20.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	11.4	11.4	11.4
Ragu-ragu	5	14.3	14.3	25.7
Setuju	15	42.9	42.9	68.6
Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X3_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	14.3	14.3	14.3
Ragu-ragu	7	20.0	20.0	34.3

	Setuju	10	28.6	28.6	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	10	28.6	28.6	34.3
	Setuju	13	37.1	37.1	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	28.6
	Setuju	14	40.0	40.0	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	25.7

	Setuju	16	45.7	45.7	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	5	14.3	14.3	20.0
	Setuju	18	51.4	51.4	71.4
	Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	5.7	5.7	5.7
	Ragu-ragu	5	14.3	14.3	20.0
	Setuju	17	48.6	48.6	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	8.6	8.6	8.6
	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	31.4

	Setuju	13	37.1	37.1	68.6
	Sangat Setuju	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	20.0
	Setuju	13	37.1	37.1	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	17.1
	Setuju	14	40.0	40.0	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
	Setuju	12	34.3	34.3	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
Setuju	18	51.4	51.4	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	10	28.6	28.6	28.6
Setuju	15	42.9	42.9	71.4
Sangat Setuju	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
Setuju	13	37.1	37.1	60.0
Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0

Total	35	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
	Setuju	15	42.9	42.9	65.7
	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	5	14.3	14.3	14.3
	Setuju	16	45.7	45.7	60.0
	Sangat Setuju	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	17.1
	Setuju	14	40.0	40.0	57.1

	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	17.1	17.1	17.1
	Setuju	16	45.7	45.7	62.9
	Sangat Setuju	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	20.0
	Setuju	16	45.7	45.7	65.7
	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
	Setuju	15	42.9	42.9	65.7

	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	10	28.6	28.6	28.6
	Setuju	13	37.1	37.1	65.7
	Sangat Setuju	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	22.9	22.9	22.9
	Setuju	12	34.3	34.3	57.1
	Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y_15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	20.0	20.0	20.0
	Setuju	13	37.1	37.1	57.1

Sangat Setuju	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y_16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	4	11.4	11.4	11.4
Setuju	22	62.9	62.9	74.3
Sangat Setuju	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1_1	35	2	5	4.14	.810
X1_2	35	2	5	4.06	.802
X1_3	35	2	5	4.06	.802
X1_4	35	2	5	3.97	.785
X1_5	35	2	5	3.80	.759
X1_6	35	2	5	4.06	.873
X1_7	35	2	5	4.03	.822
X1_8	35	2	5	4.17	.747
X1_9	35	2	5	4.09	.919
X1_10	35	2	5	3.97	.923
X1_11	35	2	5	4.00	.840
X1_12	35	2	5	3.97	.822
X1_13	35	2	5	3.80	.833
X1_14	35	2	5	3.97	.923
X1_15	35	2	5	4.03	.857
X1_16	35	2	5	4.09	.781
X1_17	35	2	5	4.11	.718
X1_18	35	2	5	4.06	.802
X1_19	35	2	5	4.11	.796
X1_20	35	2	5	3.94	.765
X1_21	35	2	5	4.00	.804
X1_22	35	2	5	3.94	.906
X1_23	35	2	5	4.03	.857
X1_24	35	2	5	4.09	.818
Valid N (listwise)	35				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2_1	35	2	5	3.97	.857
X2_2	35	2	5	4.03	.822
X2_3	35	2	5	4.06	.906
X2_4	35	2	5	3.86	.772
X2_5	35	2	5	4.03	.857
X2_6	35	2	5	4.11	.900
X2_7	35	2	5	3.91	.853
X2_8	35	2	5	4.03	.785
X2_9	35	2	5	4.03	.857
X2_10	35	2	5	3.94	.838
X2_11	35	2	5	4.09	.818
X2_12	35	2	5	4.06	.873
X2_13	35	2	5	3.94	.873
X2_14	35	2	5	3.94	.838
X2_15	35	2	5	4.03	.857
X2_16	35	2	5	4.11	.832
Valid N (listwise)	35				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3_1	35	2	5	3.83	1.014
X3_2	35	2	5	3.97	1.014
X3_3	35	2	5	3.94	1.027
X3_4	35	2	5	3.80	.901
X3_5	35	2	5	3.94	.968
X3_6	35	2	5	3.89	1.078
X3_7	35	2	5	3.89	.900
X3_8	35	2	5	3.94	.938
X3_9	35	2	5	3.97	.857
X3_10	35	2	5	4.03	.822
X3_11	35	2	5	4.06	.838
X3_12	35	2	5	3.91	.951
Valid N (listwise)	35				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y_1	35	3	5	4.23	.770
Y_2	35	3	5	4.26	.741
Y_3	35	3	5	4.20	.797
Y_4	35	3	5	4.03	.707
Y_5	35	3	5	4.00	.767
Y_6	35	3	5	4.17	.785
Y_7	35	3	5	4.11	.758
Y_8	35	3	5	4.26	.701
Y_9	35	3	5	4.26	.741
Y_10	35	3	5	4.20	.719
Y_11	35	3	5	4.14	.733
Y_12	35	3	5	4.11	.758
Y_13	35	3	5	4.06	.802
Y_14	35	3	5	4.20	.797
Y_15	35	3	5	4.23	.770
Y_16	35	3	5	4.14	.601
Valid N (listwise)	35				

HASIL UJI VALIDITAS

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	12.09	4.787	.923	.903
X1_2	12.17	4.970	.866	.922
X1_3	12.17	4.852	.910	.908
X1_4	12.26	5.373	.747	.958

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_5	12.26	4.373	.589	.816
X1_6	12.00	3.706	.700	.767
X1_7	12.03	4.029	.641	.794
X1_8	11.89	4.104	.713	.764

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.831	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_9	11.94	4.997	.832	.829
X1_10	12.06	5.114	.790	.847
X1_11	12.03	5.558	.757	.860
X1_12	12.06	5.938	.662	.893

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_13	12.09	5.081	.652	.851
X1_14	11.91	4.492	.735	.819
X1_15	11.86	4.773	.725	.822
X1_16	11.80	4.988	.752	.814

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_17	12.11	3.810	.788	.767
X1_18	12.17	3.734	.695	.803
X1_19	12.11	3.634	.747	.780
X1_20	12.29	4.269	.532	.870

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_21	12.06	5.761	.518	.921
X1_22	12.11	4.339	.861	.791
X1_23	12.03	4.734	.788	.823
X1_24	11.97	4.852	.801	.819

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	11.94	5.644	.938	.944
X2_2	11.89	5.810	.937	.945
X2_3	11.86	5.479	.920	.951
X2_4	12.06	6.291	.855	.968

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_5	12.06	4.879	.760	.838
X2_6	11.97	5.087	.639	.887
X2_7	12.17	4.734	.816	.815
X2_8	12.06	5.173	.756	.841

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_9	12.09	5.081	.790	.870
X2_10	12.17	4.911	.876	.839
X2_11	12.03	4.970	.886	.836
X2_12	12.06	5.644	.594	.940

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_13	12.09	5.022	.800	.864
X2_14	12.09	4.904	.890	.831
X2_15	12.00	4.882	.870	.838
X2_16	11.91	5.904	.572	.942

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	11.71	7.798	.938	.943
X3_2	11.57	7.958	.900	.954
X3_3	11.60	7.776	.926	.947
X3_4	11.74	8.667	.878	.961

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_5	11.71	7.269	.793	.911
X3_6	11.77	6.417	.873	.886
X3_7	11.77	7.593	.796	.911
X3_8	11.71	7.210	.846	.894

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_9	12.00	6.176	.911	.946
X3_10	11.94	6.291	.928	.942
X3_11	11.91	6.139	.951	.935
X3_12	12.06	5.997	.836	.972

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	12.49	4.139	.903	.890
Y_2	12.46	4.373	.852	.907
Y_3	12.51	4.081	.884	.896
Y_4	12.69	4.810	.727	.945

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_5	12.54	3.667	.621	.812
Y_6	12.37	3.358	.731	.761
Y_7	12.43	3.664	.634	.806
Y_8	12.29	3.739	.682	.786

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	4

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_9	12.46	3.961	.875	.883
Y_10	12.51	4.081	.858	.889
Y_11	12.57	4.017	.863	.887
Y_12	12.60	4.306	.703	.941

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_13	12.57	3.429	.769	.804
Y_14	12.43	3.429	.777	.801
Y_15	12.40	3.659	.715	.828
Y_16	12.49	4.434	.617	.867

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	4

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.758 ^a	.574	.533	6.627	1.969

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1833.092	3	611.031	13.915	.000 ^b
	Residual	1361.308	31	43.913		
	Total	3194.400	34			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.706	9.522		.914	.368		
	LINGKUNGAN KERJA	.208	.078	.318	2.665	.012	.969	1.032
	DISIPLIN KERJA	.296	.104	.358	2.840	.008	.863	1.158
	MOTIVASI	.399	.123	.409	3.237	.003	.859	1.164

a. Dependent Variable: KINERJA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		35	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	7.43848821	
Most Extreme Differences	Absolute	.163	
	Positive	.163	
	Negative	-.143	
Test Statistic		.163	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.171 ^d	
	95% Confidence Interval	Lower Bound	.047
		Upper Bound	.296

a. Test distribution is Normal.

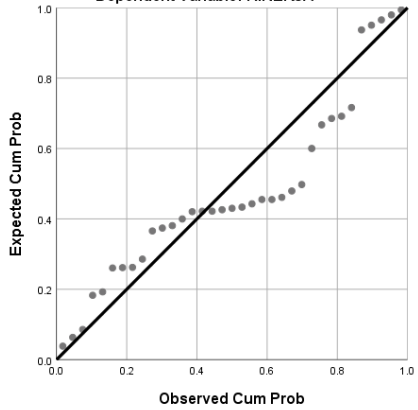
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

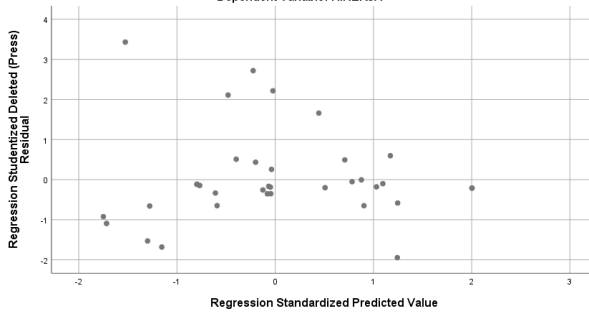
d. Based on 35 sampled tables with starting seed 926214481.

Model	Sig.
1 (Constant)	.008
LINGKUNGAN KERJA	.132
DISIPLIN KERJA	.285
MOTIVASI	.815

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KINERJA













Scatterplot
Dependent Variable: KINERJA



Lampiran 8
Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

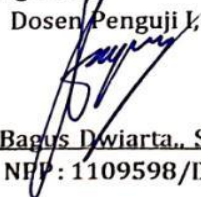
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mohammad Fikriansyah Saputra
 NIM/Program Studi : 171500027 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jatim Cabang Bawean
 Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2022
 Penguji : 1. I Made Bagus Dwiarta., S.E., M.M
 2. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	02 Februari 2022	Tambahkan pengertian perilaku organisasi		
2.	02 Februari 2022	Tambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja		
3.	02 Februari 2022	Tambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja		
4.	02 Februari 2022	Tambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja		
5.	02 Februari 2022	Tambahkan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan		
6.	02 Februari 2022	Tambahkan		

		macam-macam motivasi kerja		g
7.	02 Februari 2022	Penambahan hubungan antar variabel		g
8.	02 Februari 2022	Kesalahan pada tabel dan harus diubah seperti di pedoman skripsi		g
9.	08 Februari 2022	Tambahkan penelitian dari Dosen atau Kakak kelas		g
10.	08 Februari 2022	Tambahkan teori di variabel disiplin kerja		g
11.	08 Februari 2022	Tambahkan teori di variabel motivasi kerja		g
12.	08 Februari 2022	Tambahkan teori di variabel kinerja karyawan dengan tahun terbaru		g
13.	08 Februari 2022	Ditiadakan yang tidak terkait dengan tujuan penelitian		g
14.	10 Februari 2022	Setiap hipotesis ditambah hasil penelitian yang sejenis		g

Mengetahui/
Dosen Penguji I,



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY

Dosen Penguji II,



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak
NPP : 8002112/DY