

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Yth Bpk/Ibu
Karyawan PT. CENTRAL DIESEL
Di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka menghajukan kuesioner untuk pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian tentang "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. CENTRAL DIESEL". Informasi yang Bpk/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bpk/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasi. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama / Inisial : _____
2. Usia : < 21 th
 21 - 26 th
 27 - 32 th
 >32 th
3. Jenis kelamin : Perempuan

4. Pendidikan Terakhir : Laki - Laki
 SMA/SMK
 D3/D4
 S1
5. Lama Bekerja : 1- 5 th
 - 10 th

B. BENTUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda check list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
Kondisi Kerja						
1.	Perusahaan memberi tanda, batas-batas, dan peringatan.					
2.	diberikan alat perlindungan diri yang sesuai dan baik.					
3.	Menciptakan lingkungan kerja sehat.					
4.	Perusahaan memberikan progam untuk menghadapi resiko pekerjaan.					
Pelatihan K3						
1.	Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja.					
2.	Progam pengarahan untuk mengoprasikan alat kerja.					
3.	Prosedur penggunaan APD					
4.	Adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.					
Lingkungan Kerja						
1.	Lingkungan kerja sangat rawan bagi karyawan.					
2.	Kerjasama karyawan dalam pekerjaan yang baik akan mempengaruhi pekerjaan.					
3.	Fasilitas perusahaan yang memadai untuk karyawan.					

4.	Ruang kerja terlalu sesak dan padat yang menghambat pekerjaan.					
Pelayanan jaminan kesehatan						
1.	Pelayanan kesehatan pada perusahaan berpengaruh bagi kelancaran kerja.					
2.	Perusahaan memberi pengarahan terkait menjaga kesehatan kerja.					
3.	Perusahaan memberi progam dalam menghadapi risiko dalam bekerja					
4.	Perusahaan sudah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja					

2. Kemampuan Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
Pendidikan Formal						
1.	Pendidikan formal dapat membuat kualitas hasil kerja lebih baik.					
2.	Latar belakang pendidikan memberikan pengalaman terhadap bidang kerja.					
3.	Bidang kerja saat ini tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan					

4.	Kemampuan dibentuk tidak berdasarkan pendidikan.					
----	--	--	--	--	--	--

Pendidikan Non Formal					
1.	Latar belakang pendidikan non-formal berpengaruh terhadap kemampuan				
2.	Sering melaksanakan suatu pelatihan dalam kerja.				
3.	Perusahaan memberikan kursus untuk karyawan				
4.	Pendidikan non formal menjadikan karyawan lebih baik dalam pekerjaan				

Kemauan/minat karyawan terhadap ilmu pengetahuan					
1.	Memiliki kemauan tinggi untuk mendalami bidang kerja.				
2.	Sangat kurang mendalami pengetahuan bidang kerja.				
3.	Pengalaman kerja sangat banyak sehingga sesuai dengan kemampuan kerja.				
4.	Pengalaman kerja sangat kurang banyak sehingga tidak sesuai dengan kemampuan kerja.				

3. Lingkungan kerja (X3)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
Pencahayaan						
1.	Pencahayaan pada lingkungan kerja yang cukup.					

2.	Pencahayaan mempengaruhi dalam melaksanakan suatu pekerjaan.					
3.	Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang.					
4.	Pencahayaan yang kurang dalam ruangan di perusahaan.					
Warna						
1.	Warna pada dinding dan pintu ruangan mempengaruhi kelancaran kerja.					
2.	Warna pada lingkungan luar perusahaan memberikan kenyamanan saat istirahat kerja.					
3.	Merasa nyaman dengan tata warna dalam diruangan kerja.					
4.	Pemilihan warna didalam ruangan kerja cukup baik.					
Udara dan Suara						
1.	Udara pada lingkungan perusahaan mempengaruhi kesehatan karyawan.					
2.	Udara dilingkungan kerja berpengaruh dalam aktivitas kerja.					

3.	Suara yang bising menjadi faktor dalam keterlambatan kinerja.					
4.	Suara yang timbul di lingkungan kerja mengganggu dalam bekerja.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Kualitas kerja mempengaruhi dalam menyelesaikan suatu tugas					
2.	Kualitas kerja memberikan efek baik bagi perusahaan.					
3.	Karyawan ini bekerja dengan cekatan dan cepat.					
4.	Karyawan ini memenuhi standart kerja dalam perusahaan					
Kuantitas						
1.	Peralatan kerja memiliki jumlah yang sesuai dengan pegawai.					
2.	Kuantitas karyawan memiliki jumlah yang sesuai dengan kebutuhan kerja.					

3.	Diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target.					
4.	Melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan.					

Ketepatan waktu					
1.	Selalu menyelesaikan tugas yang diberi dengan tepat waktu.				
2.	Tugas yang diberikan terhadap tidak sesuai dengan tepat waktu.				
3.	disiplin waktu dalam bekerja				
4.	tidak pernah menunda pekerjaan				
Efektivitas					
1.	Gaji yang dapat tidak sesuai dengan kinerja				
2.	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan				
3.	Berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.				
4.	Mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.				
Kemandirian					
1.	Dapat menyelesaikan tugas secara individu.				
2.	Kesulitan dalam menjalankan tugas secara individu.				
3.	Mampu melihat masalah dari sudut pandang,				

4.	Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu karyawan lain.					
----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 2 : Tabulasi data Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Resp.	Kondisi Kerja (X1.1)				Total (X1.1)	Pelatihan K3 (X1.2)				Total (X1.2)
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
Resp. 1	4	5	4	5	18	5	4	4	4	17
Resp. 2	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 3	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
Resp. 4	5	5	5	5	20	4	5	5	4	18
Resp. 5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 6	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 8	3	1	3	3	10	2	3	2	2	9
Resp. 9	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 10	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
Resp. 11	4	3	4	4	15	5	4	4	5	18
Resp. 12	3	3	4	4	14	3	4	4	4	15
Resp. 13	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
Resp. 14	5	5	4	4	18	4	4	4	5	17
Resp. 15	5	5	4	4	18	5	4	4	4	17
Resp. 16	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19
Resp. 17	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17

Resp. 18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 20	4	4	5	5	18	4	4	4	5	17
Resp. 21	5	3	5	4	17	4	5	2	4	15
Resp. 22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 23	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 24	4	4	4	3	15	4	3	4	3	14
Resp. 25	5	4	5	4	18	4	4	3	5	16
Resp. 26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 27	5	4	4	5	18	5	4	5	4	18
Resp. 28	4	5	4	5	18	5	5	4	5	19
Resp. 29	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 30	4	4	5	4	17	5	5	5	5	20
Resp. 31	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 32	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 33	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19
Resp. 34	5	4	4	5	18	5	5	4	5	19
Resp. 35	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 36	5	5	4	4	18	4	4	5	5	18
Resp. 37	4	4	4	4	16	5	4	4	3	16
Resp. 38	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Resp. 39	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17
Resp. 40	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 41	3	3	3	4	13	4	4	3	4	15
Resp. 42	5	5	4	4	18	4	4	5	5	18
Resp. 43	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
Resp. 44	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
Resp. 45	3	4	3	3	13	5	5	5	5	20
Resp. 46	4	4	2	4	14	4	4	4	4	16
Resp. 47	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19
Resp. 48	4	4	4	4	16	5	5	4	5	19
Resp. 49	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17
Resp. 50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Resp.	Lingkungan Kerja (X1.3)				Total (X1.3)	Pelayanan Jaminan Kesehatan (X1.4)				Total X1.4
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
Resp. 1	5	5	5	5	20	4	4	4	5	17
Resp. 2	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 3	5	5	5	5	20	5	4	3	4	16
Resp. 4	5	5	5	5	20	5	4	5	4	18
Resp. 5	2	2	4	3	11	4	5	5	5	19
Resp. 6	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 8	5	5	5	5	20	3	3	3	3	12
Resp. 9	4	5	4	5	18	4	4	4	4	16
Resp. 10	5	5	5	5	20	4	2	4	3	13
Resp. 11	5	4	4	4	17	3	5	4	5	17
Resp. 12	5	5	5	5	20	4	3	3	4	14
Resp. 13	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
Resp. 14	5	5	5	3	18	5	5	4	4	18
Resp. 15	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17
Resp. 16	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
Resp. 17	5	5	5	5	20	4	4	4	5	17
Resp. 18	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16

Resp. 19	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
Resp. 20	5	5	4	4	18	5	5	4	5	19
Resp. 21	5	4	4	5	18	3	4	4	5	16
Resp. 22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 23	4	4	4	4	16	3	4	5	5	17
Resp. 24	5	4	5	4	18	4	4	4	5	17
Resp. 25	4	5	5	4	18	3	3	4	5	15
Resp. 26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 27	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17
Resp. 28	5	5	5	5	20	4	5	3	5	17
Resp. 29	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
Resp. 30	4	4	5	5	18	5	5	5	4	19
Resp. 31	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
Resp. 32	4	4	5	4	17	5	4	5	5	19
Resp. 33	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19
Resp. 34	4	5	4	4	17	5	5	5	4	19
Resp. 35	4	4	5	4	17	5	5	4	5	19
Resp. 36	5	5	4	5	19	4	4	4	4	16
Resp. 37	5	5	5	5	20	3	4	3	3	13
Resp. 38	4	4	4	5	17	5	5	5	5	20
Resp. 39	5	5	5	5	20	5	4	4	5	18

Resp. 40	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18
Resp. 41	5	5	5	5	20	4	3	3	4	14
Resp. 42	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18
Resp. 43	5	4	5	4	18	5	5	5	5	20
Resp. 44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 45	4	4	4	4	16	2	5	5	5	17
Resp. 46	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
Resp. 47	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
Resp. 48	5	5	5	5	20	4	4	4	5	17
Resp. 49	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19
Resp. 50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Lampiran 3 : Tabulasi data variabel Kemampuan Kerja (X2)

Resp.	Pendidikan Formal (X2.1)				Total X2.1	Pendidikan Non Formal (X2.2)				Total X2.2
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
Resp.1	4	5	4	5	18	4	5	4	4	17
Resp.2	5	5	5	5	20	2	4	4	4	14
Resp.3	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
Resp.4	5	5	5	5	20	1	5	1	5	12
Resp.5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp.6	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19
Resp.7	5	5	5	5	20	2	4	4	4	14
Resp.8	3	1	3	3	10	4	4	2	4	14
Resp.9	4	4	4	4	16	2	3	3	3	11
Resp.10	4	4	4	4	16	3	4	5	4	16
Resp.11	4	3	4	4	15	4	5	3	4	16
Resp.12	3	3	4	4	14	3	3	4	3	13
Resp.13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp.14	5	5	4	4	18	1	2	3	3	9
Resp.15	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20
Resp.16	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18

Resp.17	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17
Resp.18	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp.19	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp.20	4	4	5	5	18	3	4	3	4	14
Resp.21	5	3	5	4	17	3	3	5	5	16
Resp.22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp.23	4	4	4	4	16	2	4	3	4	13
Resp.24	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20
Resp.25	5	4	5	4	18	3	1	2	3	9
Resp.26	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
Resp.27	5	4	4	5	18	5	4	4	5	18
Resp.28	4	5	4	5	18	3	4	4	4	15
Resp.29	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
Resp.30	4	4	5	4	17	5	4	5	4	18
Resp.31	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp.32	5	5	5	5	20	3	4	4	4	15
Resp.33	5	5	5	5	20	4	4	4	5	17
Resp.34	5	4	4	5	18	5	4	5	4	18
Resp.35	5	5	5	5	20	4	3	5	5	17
Resp.36	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17
Resp.37	4	4	4	4	16	3	3	2	3	11

Resp.38	5	5	5	5	20	4	4	3	3	14
Resp.39	5	5	5	5	20	5	5	5	4	19
Resp.40	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp.41	3	3	3	4	13	4	4	3	4	15
Resp.42	5	5	4	4	18	5	5	4	5	19
Resp.43	4	5	5	5	19	1	1	1	1	4
Resp.44	4	5	5	5	19	4	4	5	5	18
Resp.45	3	4	3	3	13	3	5	3	4	15
Resp.46	4	4	2	4	14	4	4	4	2	14
Resp.47	4	4	4	4	16	2	4	3	3	12
Resp.48	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
Resp.49	5	5	5	5	20	2	3	5	5	15
Resp.50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Resp.	Kemauan / Minat Karyawan (X2.3)				Total X2.3
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
Resp.1	4	4	4	5	17
Resp.2	4	4	4	4	16
Resp.3	4	4	4	4	16
Resp.4	5	5	5	5	20
Resp.5	4	4	4	3	15
Resp.6	4	4	4	4	16
Resp.7	5	5	5	5	20
Resp.8	5	5	5	4	19
Resp.9	4	5	4	4	17
Resp.10	5	5	5	5	20
Resp.11	4	4	4	5	17
Resp.12	4	4	4	4	16
Resp.13	5	5	5	5	20
Resp.14	4	2	4	5	15
Resp.15	4	4	4	4	16
Resp.16	5	5	4	5	19
Resp.17	4	4	5	4	17
Resp.18	2	4	4	5	15

Resp.19	5	5	5	5	20
Resp.20	4	4	4	4	16
Resp.21	4	4	4	4	16
Resp.22	5	5	5	5	20
Resp.23	4	4	4	4	16
Resp.24	5	4	3	3	15
Resp.25	4	4	3	4	15
Resp.26	5	5	5	5	20
Resp.27	4	5	5	5	19
Resp.28	5	5	5	5	20
Resp.29	4	4	4	4	16
Resp.30	4	4	4	4	16
Resp.31	4	4	4	4	16
Resp.32	3	4	4	4	15
Resp.33	4	4	5	5	18
Resp.34	4	4	4	5	17
Resp.35	4	4	4	4	16
Resp.36	4	4	4	4	16
Resp.37	4	4	5	5	18
Resp.38	4	4	4	4	16
Resp.39	5	5	4	4	18

Resp.40	4	4	4	4	16
Resp.41	4	4	4	4	16
Resp.42	5	5	5	5	20
Resp.43	4	4	4	4	16
Resp.44	5	5	5	5	20
Resp.45	4	4	4	5	17
Resp.46	5	5	5	5	20
Resp.47	4	3	2	2	11
Resp.48	4	4	4	4	16
Resp.49	5	4	4	4	17
Resp.50	5	5	5	5	20

Lampiran 4 : Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Resp.	Pencahayaann (X3.1)				Total 3.1	Warna (X3.2)				Total 3.2	Udara dan Suara (X3.3)				Total 3.3
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 5	Item 6	Item 7	Item 8		Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	
Resp. 1	4	4	4	5	17	4	5	4	4	17	4	5	4	4	17
Resp. 2	4	4	4	4	16	2	4	4	4	14	5	5	5	5	20
Resp. 3	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
Resp. 4	5	5	5	5	20	1	5	1	5	12	5	5	4	5	19
Resp. 5	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 6	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
Resp. 7	5	5	5	5	20	2	4	4	4	14	5	5	5	5	20
Resp. 8	5	5	5	4	19	4	4	2	4	14	3	3	3	3	12
Resp. 9	4	5	4	4	17	2	3	3	3	11	4	4	4	4	16
Resp. 10	5	5	5	5	20	3	4	5	4	16	4	4	5	4	17
Resp. 11	4	4	4	5	17	4	5	3	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 12	4	4	4	4	16	3	3	4	3	13	3	3	3	3	12
Resp. 13	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
Resp. 14	4	2	4	5	15	1	2	3	3	9	5	5	4	4	18

Resp. 15	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	5	4	4	17
Resp. 16	5	5	4	5	19	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
Resp. 17	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15
Resp. 18	2	4	4	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 19	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 20	4	4	4	4	16	3	4	3	4	14	4	4	4	4	16
Resp. 21	4	4	4	4	16	3	3	5	5	16	4	5	4	4	17
Resp. 22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 23	4	4	4	4	16	2	4	3	4	13	5	5	5	5	20
Resp. 24	5	4	3	3	15	5	5	5	5	20	4	4	3	4	15
Resp. 25	4	4	3	4	15	3	1	2	3	9	4	5	4	4	17
Resp. 26	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	4	5	5	5	19
Resp. 27	4	5	5	5	19	5	4	4	5	18	4	5	4	5	18
Resp. 28	5	5	5	5	20	3	4	4	4	15	4	5	5	4	18
Resp. 29	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15	3	5	5	5	18

Resp. 30	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	4	5	5	4	18
Resp. 31	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 32	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15	4	5	5	5	19
Resp. 33	4	4	5	5	18	4	4	4	5	17	5	5	5	5	20
Resp. 34	4	4	4	5	17	5	4	5	4	18	4	5	4	5	18
Resp. 35	4	4	4	4	16	4	3	5	5	17	4	5	5	5	19
Resp. 36	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	3	4	15
Resp. 37	4	4	5	5	18	3	3	2	3	11	4	5	4	4	17
Resp. 38	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14	5	5	5	5	20
Resp. 39	5	5	4	4	18	5	5	5	4	19	4	5	4	5	18
Resp. 40	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	5	4	4	5	18
Resp. 41	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	3	4	4	15
Resp. 42	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
Resp. 43	4	4	4	4	16	1	1	1	1	4	4	5	5	5	19
Resp. 44	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20

Resp. 45	4	4	4	5	17	3	5	3	4	15	5	5	5	5	20
Resp. 46	5	5	5	5	20	4	4	4	2	14	3	4	4	3	14
Resp. 47	4	3	2	2	11	2	4	3	3	12	4	5	4	5	18
Resp. 48	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	5	5	4	18
Resp. 49	5	4	4	4	17	2	3	5	5	15	5	5	5	5	20
Resp. 50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Lampiran 5 : Tabulasi Data Variabel Kinerja (Y)

Resp.	Kualitas Kerja (Y1)				Total Y1	Kuantitas Kerja (Y2)				Total Y2	Ketepatan Waktu (Y3)				Total Y3
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
Resp. 1	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17	5	4	4	4	17
Resp. 2	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 3	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
Resp. 4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	4	18
Resp. 5	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20
Resp. 6	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 7	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 8	3	1	3	3	10	5	5	5	4	19	2	3	2	2	9
Resp. 9	4	4	4	4	16	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16
Resp. 10	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15
Resp. 11	4	3	4	4	15	4	4	4	5	17	5	4	4	5	18
Resp. 12	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
Resp. 13	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	3	15

Resp. 14	5	5	4	4	18	4	2	4	5	15	4	4	4	5	17
Resp. 15	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
Resp. 16	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	5	4	5	5	19
Resp. 17	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17	4	4	5	4	17
Resp. 18	4	4	4	4	16	2	4	4	5	15	4	4	4	4	16
Resp. 19	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
Resp. 20	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
Resp. 21	5	3	5	4	17	4	4	4	4	16	4	5	2	4	15
Resp. 22	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 24	4	4	4	3	15	5	4	3	3	15	4	3	4	3	14
Resp. 25	5	4	5	4	18	4	4	3	4	15	4	4	3	5	16
Resp. 26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 27	5	4	4	5	18	4	5	5	5	19	5	4	5	4	18

Resp. 28	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19
Resp. 29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 30	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 31	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 32	5	5	5	5	20	3	4	4	4	15	5	5	5	5	20
Resp. 33	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19
Resp. 34	5	4	4	5	18	4	4	4	5	17	5	5	4	5	19
Resp. 35	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 36	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
Resp. 37	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	5	4	4	3	16
Resp. 38	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 39	5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	4	4	5	4	17
Resp. 40	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 41	3	3	3	4	13	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15

Resp. 42	5	5	4	4	18	5	5	5	5	20	4	4	5	5	18
Resp. 43	4	5	5	5	19	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
Resp. 44	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
Resp. 45	3	4	3	3	13	4	4	4	5	17	5	5	5	5	20
Resp. 46	4	4	2	4	14	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
Resp. 47	4	4	4	4	16	4	3	2	2	11	4	5	5	5	19
Resp. 48	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	4	5	19
Resp. 49	5	5	5	5	20	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17
Resp. 50	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Efektivitas (Y4)				Y4	Kemandirian (Y5)				Total Y5
Item 1	Item 2	Item 3	Item 4		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	
4	5	4	4	17	4	5	4	4	17
2	4	4	4	14	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
1	5	1	5	12	5	5	4	5	19
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
2	4	4	4	14	5	5	5	5	20
4	4	2	4	14	3	3	3	3	12
2	3	3	3	11	4	4	4	4	16
3	4	5	4	16	4	4	5	4	17
4	5	3	4	16	4	4	4	4	16
3	3	4	3	13	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	4	4	5	4	17
1	2	3	3	9	5	5	4	4	18
5	5	5	5	20	4	5	4	4	17
4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
4	5	4	4	17	4	4	3	4	15
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16

3	4	3	4	14	4	4	4	4	16
3	3	5	5	16	4	5	4	4	17
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
2	4	3	4	13	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	4	4	3	4	15
3	1	2	3	9	4	5	4	4	17
4	4	5	5	18	4	5	5	5	19
5	4	4	5	18	4	5	4	5	18
3	4	4	4	15	4	5	5	4	18
4	4	4	3	15	3	5	5	s	13
5	4	5	4	18	4	5	5	4	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	4	4	15	4	5	5	5	19
4	4	4	5	17	5	5	5	5	20
5	4	5	4	18	4	5	4	5	18
4	3	5	5	17	4	5	5	5	19
4	5	4	4	17	4	4	3	4	15
3	3	2	3	11	4	5	4	4	17
4	4	3	3	14	5	5	5	5	20
5	5	5	4	19	4	5	4	5	18
5	5	5	5	20	5	4	4	5	18

4	4	3	4	15	4	3	4	4	15
5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
1	1	1	1	4	4	5	5	5	19
4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
3	5	3	4	15	5	5	5	5	20
4	4	4	2	14	3	4	4	3	14
2	4	3	3	12	4	5	4	5	18
3	4	4	4	15	4	5	5	4	18
2	3	5	5	15	5	5	5	5	20
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

Lampiran 6 : Output SPSS

Perusahaan memberi tanda, batas-batas, dan peringatan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	21	42.0	42.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Diberikan alat perlindungan diri yang sesuai dan baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	20	40.0	40.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Menciptakan lingkungan kerja sehat.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	8.0
	Setuju	22	44.0	44.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan progam untuk menghadapi resiko pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	22	44.0	44.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Perusahaan memberi tanda, batas- batas, dan peringatan.	Diberikan alat perlindungan diri yang sesuai dan baik.	Menciptakan lingkungan kerja sehat.	Perusahaan memberikan progam untuk menghadapi resiko pekerjaan.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.42	4.36	4.38	4.44
Median		4.50	4.50	4.00	4.50
Std. Deviation		.642	.802	.697	.611
Minimum		3	1	2	3
Maximum		5	5	5	5

Indikator Pelatihan K3

Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	20	40.0	40.0	44.0
	Sangat Setuju	28	56.0	56.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Program pengarahan untuk mengoperasikan alat kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	23	46.0	46.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Prosedur penggunaan APD

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	8.0
	Setuju	19	38.0	38.0	46.0
	Sangat Setuju	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	15	30.0	30.0	40.0
	Sangat Setuju	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja.	Progam pengarahannya untuk mengoprasikan alat kerja.	Prosedur penggunaan APD	Adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.50	4.46	4.42	4.48
Median		5.00	4.50	5.00	5.00
Std. Deviation		.647	.579	.758	.735
Minimum		2	3	2	2
Maximum		5	5	5	5

Indikator Lingkungan Kerja
Lingkungan kerja sangat rawan bagi karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	15	30.0	30.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kerjasama karyawan dalam pekerjaan yang baik akan mempengaruhi pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	16	32.0	32.0	34.0
	Sangat Setuju	33	66.0	66.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Fasilitas perusahaan yang memadai untuk karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	16	32.0	32.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Ruang kerja terlalu sesak dan padat yang menghambat pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	15	30.0	30.0	34.0
	Sangat Setuju	33	66.0	66.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Lingkungan kerja sangat rawan bagi karyawan.	Kerjasama karyawan dalam pekerjaan yang baik akan mempengaruhi i pekerjaan.	Fasilitas perusahaan yang memadai untuk karyawan.	Ruang kerja terlalu sesak dan padat yang menghambat pekerjaan.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.64	4.62	4.68	4.62
Median		5.00	5.00	5.00	5.00
Std. Deviation		.598	.602	.471	.567
Minimum		2	2	4	3
Maximum		5	5	5	5

Indikator Pelayanan Jaminan Kesehatan

Pelayanan kesehatan pada perusahaan berpengaruh bagi kelancaran kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	6	12.0	12.0	14.0
	Setuju	18	36.0	36.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Perusahaan memberi pengarahan terkait menjaga kesehatan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	18	36.0	36.0	46.0
	Sangat Setuju	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Perusahaan memberi program dalam menghadapi risiko dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	21	42.0	42.0	54.0
	Sangat Setuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Perusahaan sudah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	18	36.0	36.0	42.0
	Sangat Setuju	29	58.0	58.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Pelayanan kesehatan pada perusahaan berpengaruh bagi kelancaran kerja.	Perusahaan memberi pengarahannya terkait menjaga kesehatan kerja.	Perusahaan memberi program dalam menghadapi risiko dalam bekerja	Perusahaan sudah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.34	4.42	4.34	4.52
Median		4.50	5.00	4.00	5.00
Std. Deviation		.772	.731	.688	.614
Minimum		2	2	3	3
Maximum		5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kemampuan
Kerja (X_2)

Indikator Pendidikan Formal

Pendidikan formal dapat membuat kualitas hasil kerja lebih baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	21	42.0	42.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Latar belakang pendidikan memberikan pengalaman terhadap bidang kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	20	40.0	40.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Bidang kerja saat ini tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	8.0
	Setuju	22	44.0	44.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kemampuan dibentuk tidak berdasarkan pendidikan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	22	44.0	44.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Pendidikan formal dapat membuat kualitas hasil kerja lebih baik.	Latar belakang pendidikan memberikan pengalaman terhadap bidang kerja.	Bidang kerja saat ini tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan	Kemampuan dibentuk tidak berdasarkan pendidikan.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.42	4.36	4.38	4.44
Median		4.50	4.50	4.00	4.50
Std. Deviation		.642	.802	.697	.611
Minimum		3	1	2	3
Maximum		5	5	5	5

Indikator Pendidikan Non Formal

Latar belakang pendidikan non-formal berpengaruh terhadap kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	6	12.0	12.0	18.0
	Ragu-Ragu	10	20.0	20.0	38.0
	Setuju	19	38.0	38.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Sering melaksanakan suatu pelatihan dalam kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	6.0
	Ragu-Ragu	6	12.0	12.0	18.0
	Setuju	25	50.0	50.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Perusahaan memberikan kursus untuk karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	3	6.0	6.0	10.0

	Ragu-Ragu	9	18.0	18.0	28.0
	Setuju	18	36.0	36.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan non formal menjadikan karyawan lebih baik dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Ragu-Ragu	8	16.0	16.0	20.0
	Setuju	22	44.0	44.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Latar belakang pendidikan non-formal berpengaruh terhadap kemampuan	Sering melaksanakan suatu pelatihan dalam kerja.	Perusahaan memberikan kursus untuk karyawan	Pendidikan non formal menjadikan karyawan lebih baik dalam pekerjaan
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.62	4.04	3.94	4.10
Median		4.00	4.00	4.00	4.00

Std. Deviation	1.159	.947	1.077	.886
Minimum	1	1	1	1
Maximum	5	5	5	5

Indikator Kemauan/minat karyawan terhadap ilmu pengetahuan

Memiliki kemauan tinggi untuk mendalami bidang kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Sangat kurang mendalami pengetahuan bidang kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pengalaman kerja sangat banyak sehingga sesuai dengan kemampuan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	30	60.0	60.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pengalaman kerja sangat kurang banyak sehingga tidak sesuai dengan kemampuan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	25	50.0	50.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Memiliki kemauan tinggi untuk mendalami bidang kerja.	Sangat kurang mendalami pengetahuan bidang kerja.	Pengalaman kerja sangat banyak sehingga sesuai dengan kemampuan kerja.	Pengalaman kerja sangat kurang banyak sehingga tidak sesuai dengan kemampuan kerja.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.28	4.28	4.26	4.36

Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.607	.607	.633	.663
Minimum	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Lingkungan
Kerja (X_3)
Indikator Pencahayaan

Pencahayaan pada lingkungan kerja yang cukup.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pencahayaan mempengaruhi dalam melaksanakan suatu pekerjaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	30	60.0	60.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pencahaan yang kurang dalam ruangan di perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	25	50.0	50.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Pencahayaan pada lingkungan kerja yang cukup.	Pencahayaan mempengaruhi i dalam melaksanakan suatu pekerjaan.	Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang.	Pencahaan yang kurang dalam ruangan di perusahaan.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.28	4.28	4.26	4.36

Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.607	.607	.633	.663
Minimum	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5

Indikator Warna

Warna pada dinding dan pintu ruangan mempengaruhi kelancaran kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	6	12.0	12.0	18.0
	Ragu-Ragu	10	20.0	20.0	38.0
	Setuju	19	38.0	38.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Warna pada lingkungan luar perusahaan memberikan kenyamanan saat istirahat kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	6.0
	Ragu-Ragu	6	12.0	12.0	18.0
	Setuju	25	50.0	50.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Merasa nyaman dengan tata warna dalam diruangan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	3	6.0	6.0	10.0
	Ragu-Ragu	9	18.0	18.0	28.0
	Setuju	18	36.0	36.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Pemilihan warna didalam ruangan kerja cukup baik.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Ragu-Ragu	8	16.0	16.0	20.0
	Setuju	22	44.0	44.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Indikator Udara dan Suara

Statistics

		Warna pada lingkungan luar perusahaan memberikan kenyamanan saat istirahat kerja.	Warna pada dinding dan pintu ruangan mempengaruhi kelancaran kerja.	Merasa nyaman dengan tata warna dalam ruangan kerja.	Pemilihan warna didalam ruangan kerja cukup baik.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.62	4.04	3.94	4.10
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		1.159	.947	1.077	.886
Minimum		1	1	1	1
Maximum		5	5	5	5

Udara pada lingkungan perusahaan mempengaruhi kesehatan karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	28	56.0	56.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0

Total	50	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Udara dilingkungan kerja berpengaruh dalam aktivitas kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	13	26.0	26.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Suara yang bising menjadi faktor dalam keterlambatan kinerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	19	38.0	38.0	48.0
	Sangat Setuju	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Suara yang timbul di lingkungan kerja mengganggu dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	21	42.0	42.0	48.0
	Sangat Setuju	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Udara pada lingkungan perusahaan mempengaruhi kesehatan karyawan.	Udara dilingkungan kerja berpengaruh dalam aktivitas kerja.	Suara yang bising menjadi faktor dalam keterlambatan kinerja.	Suara yang timbul di lingkungan kerja mengganggu dalam bekerja.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
	Mean	4.28	4.62	4.42	4.46
	Median	4.00	5.00	5.00	5.00
	Std. Deviation	.607	.602	.673	.613

Minimum	3	3	3	3
Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja
Karyawan (Y)
Indikator Kualitas Kerja

Kualitas kerja mempengaruhi dalam menyelesaikan suatu tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	21	42.0	42.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kualitas kerja memberikan efek baik bagi perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	20	40.0	40.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Karyawan ini bekerja dengan cekatan dan cepat.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	8.0
	Setuju	22	44.0	44.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Karyawan ini memenuhi standart kerja dalam perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	22	44.0	44.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

	Kualitas kerja mempengaruhi dalam menyelesaikan suatu tugas	Kualitas kerja memberikan efek baik bagi perusahaan.	Karyawan ini bekerja dengan cekatan dan cepat.	Karyawan ini memenuhi standart kerja dalam perusahaan
N Valid	50	50	50	50
Missing	0	0	0	0
Mean	4.42	4.36	4.38	4.44
Median	4.50	4.50	4.00	4.50
Std. Deviation	.642	.802	.697	.611
Minimum	3	1	2	3
Maximum	5	5	5	5

Indikator Kuantitas Kerja

Peralatan kerja memiliki jumlah yang sesuai dengan pegawai.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0

	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kuantitas karyawan memiliki jumlah yang sesuai dengan kebutuhan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	31	62.0	62.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	30	60.0	60.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan
pimpinan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	6.0
	Setuju	25	50.0	50.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Peralatan kerja memiliki jumlah yang sesuai dengan pegawai.	Kuantitas karyawan memiliki jumlah yang sesuai dengan kebutuhan kerja.	Diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target.	Melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
	Mean	4.28	4.28	4.26	4.36
	Median	4.00	4.00	4.00	4.00
	Std. Deviation	.607	.607	.633	.663
	Minimum	2	2	2	2
	Maximum	5	5	5	5

Indikator Ketepatan Waktu

Selalu menyelesaikan tugas yang diberi dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	1	2.0	2.0	4.0
	Setuju	20	40.0	40.0	44.0
	Sangat Setuju	28	56.0	56.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Tugas yang diberikan terhadap tidak sesuai dengan tepat waktu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	23	46.0	46.0	50.0
	Sangat Setuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Disiplin waktu dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Ragu-Ragu	2	4.0	4.0	8.0
	Setuju	19	38.0	38.0	46.0
	Sangat Setuju	27	54.0	54.0	100.0

Total	50	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Tidak pernah menunda pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	10.0
	Setuju	15	30.0	30.0	40.0
	Sangat Setuju	30	60.0	60.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Selalu menyelesaikan tugas yang diberi dengan tepat waktu.	Tugas yang diberikan terhadap tidak sesuai dengan tepat waktu.	Disiplin waktu dalam bekerja	Tidak pernah menunda pekerjaan
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
Mean		4.50	4.46	4.42	4.48
Median		5.00	4.50	5.00	5.00
Std. Deviation		.647	.579	.758	.735
Minimum		2	3	2	2
Maximum		5	5	5	5

Indikator Efektivitas

Gaji yang dapat tidak sesuai dengan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	6.0	6.0	6.0
	Tidak Setuju	6	12.0	12.0	18.0
	Ragu-Ragu	10	20.0	20.0	38.0
	Setuju	19	38.0	38.0	76.0
	Sangat Setuju	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	6.0
	Ragu-Ragu	6	12.0	12.0	18.0
	Setuju	25	50.0	50.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	4.0	4.0	4.0

Tidak Setuju	3	6.0	6.0	10.0
Ragu-Ragu	9	18.0	18.0	28.0
Setuju	18	36.0	36.0	64.0
Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	4.0
	Ragu-Ragu	8	16.0	16.0	20.0
	Setuju	22	44.0	44.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Statistics

		Gaji yang dapat tidak sesuai dengan kinerja	Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan	Berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.	Mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.
N	Valid	50	50	50	50
	Missing	0	0	0	0
	Mean	3.62	4.04	3.94	4.10
	Median	4.00	4.00	4.00	4.00
	Std. Deviation	1.159	.947	1.077	.886
	Minimum	1	1	1	1
	Maximum	5	5	5	5

Indikator Kemandirian

Dapat menyelesaikan tugas secara individu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	28	56.0	56.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Kesulitan dalam menjalankan tugas secara individu.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	13	26.0	26.0	32.0
	Sangat Setuju	34	68.0	68.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Mampu melihat masalah dari sudut pandang,

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	19	38.0	38.0	48.0
	Sangat Setuju	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu karyawan lain.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	6.0	6.1	6.1
	Setuju	21	42.0	42.9	49.0
	Sangat Setuju	25	50.0	51.0	100.0
	Total	49	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		

Total	50	100.0		
-------	----	-------	--	--

		Statistics			
		Dapat menyelesaikan tugas secara individu.	Kesulitan dalam menjalankan tugas secara individu.	Mampu melihat masalah dari sudut pandang,	Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu karyawan lain.
N	Valid	50	50	50	49
	Missing	0	0	0	1
	Mean	4.28	4.62	4.42	4.45
	Median	4.00	5.00	5.00	5.00
	Std. Deviation	.607	.602	.673	.614
	Minimum	3	3	3	3
	Maximum	5	5	5	5

Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X₁)
Indikator Kondisi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perusahaan memberi tanda, batas-batas, dan peringatan.	4.42	.642	50
diberikan alat perlindungan diri yang sesuai dan baik.	4.36	.802	50
Menciptakan lingkungan kerja sehat.	4.38	.697	50
Perusahaan memberikan progam untuk menghadapi resiko pekerjaan.	4.44	.611	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan memberi tanda, batas-batas, dan peringatan.	13.18	3.334	.753	.824
diberikan alat perlindungan diri yang sesuai dan baik.	13.24	2.880	.730	.838
Menciptakan lingkungan kerja sehat.	13.22	3.277	.693	.846
Perusahaan memberikan progam untuk menghadapi resiko pekerjaan.	13.16	3.443	.746	.829

Indikator Pelatihan K3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja.	4.50	.647	50
Progam pengarahan untuk mengoprasikan alat kerja.	4.46	.579	50
Prosedur penggunaan APD	4.42	.758	50
Adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.	4.48	.735	50

Item-Total Statistics

Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted

Perusahaan memberikan metode atau petunjuk kerja.	13.36	3.092	.736	.796
Progam pengarahan untuk mengoprasikan alat kerja.	13.40	3.306	.733	.804
Prosedur penggunaan APD	13.44	3.027	.600	.859
Adanya jalur evakuasi jika terjadi kondisi darurat.	13.38	2.812	.743	.791

Indikator Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.812	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Lingkungan kerja sangat rawan bagi karyawan.	4.64	.598	50

Kerjasama karyawan dalam pekerjaan yang baik akan mempengaruhi pekerjaan.	4.62	.602	50
Fasilitas perusahaan yang memadai untuk karyawan.	4.68	.471	50
Ruang kerja terlalu sesak dan padat yang menghambat pekerjaan.	4.62	.567	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan kerja sangat rawan bagi karyawan.	13.92	1.749	.711	.722
Kerjasama karyawan dalam pekerjaan yang baik akan mempengaruhi pekerjaan.	13.94	1.690	.752	.700

Fasilitas perusahaan yang memadai untuk karyawan.	13.88	2.312	.487	.824
Ruang kerja terlalu sesak dan padat yang menghambat pekerjaan.	13.94	1.976	.585	.785

Indikator Pelayanan Jaminan Kesehatan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pelayanan kesehatan pada perusahaan berpengaruh bagi kelancaran kerja.	4.34	.772	50
Perusahaan memberi pengarahan terkait menjaga kesehatan kerja.	4.42	.731	50

Perusahaan memberi program dalam menghadapi risiko dalam bekerja	4.34	.688	50
Perusahaan sudah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja	4.52	.614	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pelayanan kesehatan pada perusahaan berpengaruh bagi kelancaran kerja.	13.28	2.818	.429	.763

Perusahaan memberi pengarahan terkait menjaga kesehatan kerja.	13.20	2.449	.674	.614
Perusahaan memberi progam dalam menghadapi risiko dalam bekerja	13.28	2.655	.623	.648
Perusahaan sudah meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja	13.10	3.112	.478	.727

Variabel Kemampuan Kerja (X_2)
Indikator Pendidikan Formal

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pendidikan formal dapat membuat kualitas hasil kerja lebih baik.	4.42	.642	50
Latar belakang pendidikan memberikan pengalaman terhadap bidang kerja.	4.36	.802	50
Bidang kerja saat ini tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan	4.38	.697	50
Kemampuan dibentuk tidak berdasarkan pendidikan.	4.44	.611	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pendidikan formal dapat membuat kualitas hasil kerja lebih baik.	13.18	3.334	.753	.824

Latar belakang pendidikan memberikan pengalaman terhadap bidang kerja.	13.24	2.880	.730	.838
Bidang kerja saat ini tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan	13.22	3.277	.693	.846
Kemampuan dibentuk tidak berdasarkan pendidikan.	13.16	3.443	.746	.829

Indikator Pendidikan Non Formal

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Latar belakang pendidikan non-formal berpengaruh terhadap kemampuan	3.62	1.159	50
Sering melaksanakan suatu pelatihan dalam kerja.	4.04	.947	50
Perusahaan memberikan kursus untuk karyawan	3.94	1.077	50
Pendidikan non formal menjadikan karyawan lebih baik dalam pekerjaan	4.10	.886	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Latar belakang pendidikan non-formal berpengaruh terhadap kemampuan	12.08	5.830	.675	.769

Sering melaksanakan suatu pelatihan dalam kerja.	11.66	6.964	.618	.792
Perusahaan memberikan kursus untuk karyawan	11.76	6.227	.663	.771
Pendidikan non formal menjadikan karyawan lebih baik dalam perkerjaan	11.60	7.061	.658	.778

Indikator Kemauan/minat karyawan terhadap ilmu pengetahuan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Memiliki kemauan tinggi untuk mendalami bidang kerja.	4.28	.607	50
Sangat kurang mendalami pengetahuan bidang kerja.	4.28	.607	50
Pengalaman kerja sangat banyak sehingga sesuai dengan kemampuan kerja.	4.26	.633	50
Pengalaman kerja sangat kurang banyak sehingga tidak sesuai dengan kemampuan kerja.	4.36	.663	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Memiliki kemauan tinggi untuk mendalami bidang kerja.	12.90	2.704	.499	.830

Sangat kurang mendalami pengetahuan bidang kerja.	12.90	2.378	.706	.738
Pengalaman kerja sangat banyak sehingga sesuai dengan kemampuan kerja.	12.92	2.198	.784	.697
Pengalaman kerja sangat kurang banyak sehingga tidak sesuai dengan kemampuan kerja.	12.82	2.436	.577	.799

Variabel Lingkungan Kerja (X_3)
Indikator Pencahayaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pencahayaan pada lingkungan kerja yang cukup.	4.28	.607	50
Pencahayaan mempengaruhi dalam melaksanakan suatu pekerjaan.	4.28	.607	50
Pencahayaan pada ruang kerja di perusahaan ini terang.	4.26	.633	50
Pencahayaan yang kurang dalam ruangan di perusahaan.	4.36	.663	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pencahayaan pada lingkungan kerja yang cukup.	12.90	2.704	.499	.830

Pencapaian mempengaruhi dalam melaksanakan suatu pekerjaan.	12.90	2.378	.706	.738
Pencapaian pada ruang kerja di perusahaan ini terang.	12.92	2.198	.784	.697
Pencapaian yang kurang dalam ruangan di perusahaan.	12.82	2.436	.577	.799

Indikator Warna

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	4

Item Statistics

Mean	Std. Deviation	N
------	----------------	---

Warna pada dinding dan pintu ruangan mempengaruhi kelancaran kerja.	3.62	1.159	50
Warna pada lingkungan luar perusahaan memberikan kenyamanan saat istirahat kerja.	4.04	.947	50
Merasa nyaman dengan tata warna dalam diruangan kerja.	3.94	1.077	50
Pemilihan warna didalam ruangan kerja cukup baik.	4.10	.886	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Warna pada dinding dan pintu ruangan mempengaruhi kelancaran kerja.	12.08	5.830	.675	.769

Warna pada lingkungan luar perusahaan memberikan kenyamanan saat istirahat kerja.	11.66	6.964	.618	.792
Merasa nyaman dengan tata warna dalam ruangan kerja.	11.76	6.227	.663	.771
Pemilihan warna didalam ruangan kerja cukup baik.	11.60	7.061	.658	.778

Indikator Udara dan Suara

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	4

	Item Statistics	
	Mean	Std. Deviation
Udara pada lingkungan perusahaan mempengaruhi kesehatan karyawan.	4.28	.607
Udara dilingkungan kerja berpengaruh dalam aktivitas kerja.	4.62	.602
Suara yang bising menjadi faktor dalam keterlambatan kinerja.	4.42	.673
Suara yang timbul di lingkungan kerja mengganggu dalam bekerja.	4.46	.613

Variabel Kinerja Karyawan (Y)
Indikator Kualitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.870	4

	Item Statistics		
	Mean	Std. Deviation	N
Kualitas kerja mempengaruhi dalam menyelesaikan suatu tugas	4.42	.642	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Udara pada lingkungan perusahaan mempengaruhi kesehatan karyawan.	13.50	2.704	.654	.839
Udara dilingkungan kerja berpengaruh dalam aktivitas kerja.	13.16	2.627	.712	.816
Suara yang bising menjadi faktor dalam keterlambatan kinerja.	13.36	2.521	.658	.841
Suara yang timbul di lingkungan kerja mengganggu dalam bekerja.	13.32	2.467	.798	.780

Kualitas kerja memberikan efek baik bagi perusahaan.	4.36	.802	50
Karyawan ini bekerja dengan cekatan dan cepat.	4.38	.697	50
Karyawan ini memenuhi standart kerja dalam perusahaan	4.44	.611	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kualitas kerja mempengaruhi dalam menyelesaikan suatu tugas	13.18	3.334	.753	.824
Kualitas kerja memberikan efek baik bagi perusahaan.	13.24	2.880	.730	.838

Karyawan ini bekerja dengan cekatan dan cepat.	13.22	3.277	.693	.846
Karyawan ini memenuhi standart kerja dalam perusahaan	13.16	3.443	.746	.829

Indikator Kuantitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Peralatan kerja memiliki jumlah yang sesuai dengan pegawai.	4.28	.607	50

Kuantitas karyawan memiliki jumlah yang sesuai dengan kebutuhan kerja.	4.28	.607	50
Diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target.	4.26	.633	50
Melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan.	4.36	.663	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Peralatan kerja memiliki jumlah yang sesuai dengan pegawai.	12.90	2.704	.499	.830

Kuantitas karyawan memiliki jumlah yang sesuai dengan kebutuhan kerja.	12.90	2.378	.706	.738
Diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target.	12.92	2.198	.784	.697
Melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan.	12.82	2.436	.577	.799

Indikator Ketepatan Waktu

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Selalu menyelesaikan tugas yang diberi dengan tepat waktu.	4.50	.647	50
Tugas yang diberikan terhadap tidak sesuai dengan tepat waktu.	4.46	.579	50
Disiplin waktu dalam bekerja	4.42	.758	50
Tidak pernah menunda pekerjaan	4.48	.735	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted
Selalu menyelesaikan tugas yang diberi dengan tepat waktu.	13.36	3.092	.736	.796
Tugas yang diberikan terhadap tidak sesuai dengan tepat waktu.	13.40	3.306	.733	.804

Disiplin waktu dalam bekerja	13.44	3.027	.600	.859
Tidak pernah menunda pekerjaan	13.38	2.812	.743	.791

Indikator Efektivitas

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.824	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Gaji yang dapat tidak sesuai dengan kinerja	3.62	1.159	50
Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan	4.04	.947	50
Berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.	3.94	1.077	50
Mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.	4.10	.886	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji yang dapat tidak sesuai dengan kinerja	12.08	5.830	.675	.769
Tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan	11.66	6.964	.618	.792
Berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.	11.76	6.227	.663	.771
Mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.	11.60	7.061	.658	.778

Indikator Kemandirian

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
---------------------	------------

.873	4
------	---

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Dapat menyelesaikan tugas secara individu.	4.31	.585	49
Kesulitan dalam menjalankan tugas secara individu.	4.61	.606	49
Mampu melihat masalah dari sudut pandang,	4.41	.674	49
Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu karyawan lain.	4.45	.614	49

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted
Dapat menyelesaikan tugas secara individu.	13.47	2.713	.735	.837

Kesulitan dalam menjalankan tugas secara individu.	13.16	2.681	.716	.843
Mampu melihat masalah dari sudut pandang,	13.37	2.571	.668	.866
Memiliki pengetahuan luas yang dapat membantu karyawan lain.	13.33	2.516	.808	.806

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

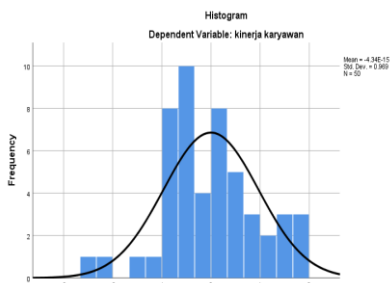
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual

N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	3.09873445
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.077
	Negative	-.085

Test Statistic	.085
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



Coefficients^a

	Standardi			
	zed			
Unstandar	Coefficien		Si	Collinearity
ized	ts	t	g.	Statistics
Model	Coefficients			

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.040	5.292		1.519	.135		
keselamatan dan kesehatan kerja	.758	.078	.403	9.696	.000	.580	1.724
kemampuan kerja	.676	.143	.449	4.730	.000	.111	9.005
lingkungan kerja	.450	.136	.282	3.318	.002	.138	7.233

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji Heteroskedastisitas
UJI GLEJSER

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.972	3.116		1.596	.117

keselamatan dan kesehatan kerja	-.024	.046	-.098	-.511	.612
kemampuan kerja	.001	.084	.004	.009	.993
lingkungan kerja	-.011	.080	-.056	-.142	.887

a. Dependent Variable: RES2

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.977 ^a	.954	.951	3.198	2.171

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, kemampuan kerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Tabel Durbin Watson $\alpha = 5\%$

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	8.040	5.292		1.519	.13

keselamatan dan kesehatan kerja	.758	.078	.403	9.696	.00
kemampuan kerja	.676	.143	.449	4.730	.00
lingkungan kerja	.450	.136	.282	3.318	.00

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Koefisien Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.977 ^a	.954	.951	3.198

a. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, kemampuan kerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.040	5.292		1.519	.135
	keselamatan dan kesehatan kerja	.758	.078	.403	9.696	.000

kemampuan kerja	.676	.143	.449	4.730	.000
lingkungan kerja	.450	.136	.282	3.318	.002

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

df	0,25			0,10			0,05		
	0,50			0,20			0,10		
	T ₁			T ₂			T ₃		
41	0,680521			1,302543			1,682878		
42	0,680376			1,302035			1,681952		
43	0,680238			1,301552			1,681071		
44	0,680107			1,301090			1,680230		
45	0,679981			1,300649			1,679427		
46	0,679861			1,300228			1,678660		
47	0,679746			1,299825			1,677927		
48	0,679635			1,299439			1,677224		
49	0,679530			1,299069			1,676551		
50	0,679428			1,298714			1,675905		
51	0,679331			1,298373			1,675285		
52	0,679237			1,298045			1,674689		
53	0,679147			1,297730			1,674116		

		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	9755.914	3	3251.971	317.936
	Residual	470.506	46	10.228	
	Total	10226.420	49		

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, kemampuan kerja

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87

Lampiran 7 : Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Duroh Menanggal XI/4 - Telp-Fax : 011-8281188 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpri.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Ilham Rahma Hadi Pangestu
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500036
Judul Skripsi	: Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3), Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Dosen Pembimbing	: Dr. Drs. Ec. Moch. Munir Rachman, Msi.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TANDA TANGAN
		Judul	Dr	
		Bab I	Bani	
	22/10/2022	Bab I	Dr	
		Bab II	Dr	
		Bab III	Dr	
		Bab IV	Dr	
		Bab IV.3	Dr	
		Bab IV.3.1	Dr	
		mutakhir	Dr	
		Keputusan	Dr	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Dr. Drs. Ec. Moch. Munir Rachman M.si.

Mahasiswa,

Ilham Rahma Hadi Pangestu



Lampiran 8 : Surat Pengantar Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipashy.ac.id>

Nomor : 221250 /01/FEB/XI/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan PT. CENTRAL DIESEL
Jl. Raya Jemursari N0 48, Jemur Wonosari, Kec. Wonocolo
di -
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ilham Rahma Hadi Pangestu
NIM : 191500036
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. CENTRAL DIESEL

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 28 November 2022
Dekan,

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NIP. 0709494/DY

Lampiran 9 : Surat Balasan Penelitian



Jl. Penghelia 14A, Surabaya 60174
East Java - Indonesia
T. (031) 545 2970
F. (031) 532 5889
E. info@centraldiesel.com

No. : 0004/CD-HRD/I/2023

Lampiran : -

Kepada YTH :

Bpk. Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Jawa Timur - Indonesia

Perihal : **Surat Balasan Ijin Penelitian & Pengambilan Data**

Sehubungan dengan surat yang kami terima, No.221250/01/FEB/XI/2022, Perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data atas mahasiswa sbb :

Nama / NIM : Ilham Rahma Hadi Pangestu / 191500036

Maka, kami memberikan ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan diatas untuk mengadakan penelitian dan mengambil data di PT. Central Diesel.

Sekiranya untuk jadwal penelitian & data-data yang dibutuhkan, bisa dikordinasikan dengan kami sebelum pengambilan-nya.

Demikian surat ini dibuat untuk bisa dipergunakan sebagaimana mestinya.

Terima kasih.

Surabaya, 31 Januari 2023

PT. Central Diesel,



(Beatrice)

HRD-GA

Jakarta (BIZPARK)
T. +62 (021) 4683 9999
F. +62 (021) 4683 7777

Jakarta (Krekot)
T. +62 (021) 345 8814
F. +62 (021) 345 8817

Bali
T. +62 (0361) 463 395
F. +62 (0361) 463 396

Balikpapan
T. +62 (0542) 764 140
F. +62 (0542) 771 576

www.centraldiesel.com

Lampiran 10 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal, XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fekonomisby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari Jum'at tanggal 23 bulan Desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademi 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	:	Ilham Rahma Hadi Pangestu
NIM	:	191500036
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3, Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Central Diesel

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500166	Sundica J. D	1. Sundica
2.	191500120	Fajar Sidiq	2. Fajar
3.	191500094	Muhammad Ridho	3. Ridho
4.	191500116	Kikuh Afri H	4. Kikuh
5.	191500006	Yuni Dwi Nasya	5. Yuni
6.	191500092	Muhammad Faullu Zamrotan	6. Faullu
7.	191500167	Ages Syamsul Huda	7. Ages
8.	191500170	Mur Awwalina Rahmawati	8. Mur
9.	191500190	Heny Afifatul - M	9. Heny
10.	191500159	Isnania Anggun R	10. Isnania
11.	191500205	Ari Huda Pratama	11. Ari
12.	191500187	Furca Inzighi	12. Furca
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 23 Desember 2022

Penguji :
Tri Ariprowo, S.E., M.Si

Pembimbing :
1. Dr. Drs. Ec. Mochammad Munir Rachman, Msi

()

Lampiran 11 Berita Acara Ujian Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl Dukuh Menanggal XI/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpabiy.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mham Rahma Hedi Pangestu
 NIM/Program Studi : 191500036 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT-CENTRA DIESEL
Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : _____
 Penguji : 1. _____
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	20/6 2023	Bab I (L.A. awal), Bab II (Konsep	
2		Konsepual & Hipotesis, Bab III (Uji Validitas	
3		Bab IV (Uji t-timen) sudah ditetukan.	
4		Dirutin lagi → Hipotesis, Analisis Deskriptif, Konfirmasi Determinasi	<i>[Signature]</i>
5		sudah ditetukan acc & valid.	<i>[Signature]</i>
6	4/7 2023		
7			
8			

Penguji I, _____
 Penguji II, _____
 Surabaya, _____

[Signature]
 dr. Henke Sri H.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp-Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.unpgradi.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mham Rahma Hadi Rangestu
NIM/Program Studi : 1915 00036 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Kemampuan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap
Sintesa Paryawan Pada Pt. CENTRAB DIESEL
Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : _____
Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Bab I penulisan referensi	✓
2		Bab II penulisan referensi	✓
3		Landasan Teori SEM	✓
4		Bab III Rancangan penelitian	✓
5		Tahap II pengumpulan data	✓
6		Bab IV Gambaran Umum	✓
7		Uji titerasi & Analisis regresi	✓
8			

Penguji I,

Surabaya, 20 Juni 2023
Penguji II,