

ABSTRAK

Tujuan dilakukan penelitian ini untuk menjelaskan hubungan yang terjadi antara *transformational leadership* dan *work engagement* terhadap pengembangan sumber daya manusia (SDM) di SMA Al-Islam Krian. Terdapat 65 guru yang telah menjadi responden dalam penelitian ini. Metode yang digunakan adalah Pendekatan kuantitatif dengan IBM SPSS Statistics 22. Skala Likert digunakan sebagai metode pengukuran. Menurut data yang telah di olah, *transformational leadership* tidak ada pengaruh signifikan terhadap pengembangan SDM. Namun, *work engagement* secara signifikan memiliki pengaruh terhadap pengembangan SDM. Selain itu, pengembangan SDM sebagai variabel dependen juga secara signifikan mempengaruhi hubungan antara *transformational leadership* dan *work engagement*. Oleh karena itu, dapat diambil kesimpulan bahwasanya *transformational leadership* tidak langsung terkait dengan pengembangan SDM. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa pemimpin perlu memberikan program pelatihan secara berkala kepada para guru untuk memberikan motivasi dan umpan balik terkait kekurangan yang ada, dengan tujuan menciptakan suasana kerja yang harmonis guna meningkatkan kualitas kerja dan *work engagement* guru.

Kata kunci : Pengaruh, *Transformational Leadership*, *Work Engagement*, pengembangan SDM, Guru

ABSTRACT

The purpose of this research was to explain the relationship that exists between transformational leadership and work engagement on human resource development (HR) at Al-Islam Krian High School. There are 65 teachers who have become respondents in this study. The method used is a quantitative approach with IBM SPSS Statistics 22. The Likert scale is used as a measurement method. According to the data that has been processed, transformational leadership has no significant effect on HR development. However, work engagement has a significant influence on HR development. In addition, HR development as the dependent variable also significantly influences the relationship between transformational leadership and work engagement. Therefore, it can be concluded that transformational leadership is not directly related to HR development. The implications of this research indicate that leaders need to provide periodic training programs for teachers to provide motivation and feedback regarding existing deficiencies, with the aim of creating a harmonious work atmosphere to improve work quality and teacher work engagement.

keywords : Influence, Transformational Leadership, Work Engagement, HR Development, Teachers