

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Griya Resik Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan uji hipotesis F-test dan T-test. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu variabel bebas yang terdiri dari Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas dan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 50 responden dan menggunakan teknik target sampling. Sampel terdiri dari karyawan Pt. Griya Resik Mandiri yang kemudian disurvei dengan menggunakan kuesioner. Berdasarkan uji t diperoleh nilai signifikansi budaya organisasi sebesar 0,858, variabel kepuasan kerja sebesar 0,04, variabel Loyalitas sebesar 0.000 dan nilai signifikansi uji F sebesar 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan kerja dan loyalitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan variabel Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Griya Resik Mandiri Surabaya

Kata Kunci :. Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Loyalitas, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Influence and Loyalty on Employee Performance at PT. Independent Clean House. This study used a quantitative descriptive method by using the F-test and T-test hypotheses. This study consists of three variables, namely the independent variable consisting of Organizational Culture, Job Satisfaction and Loyalty and the dependent variable, namely Employee Performance. This study took a sample of 50 respondents and used a target sampling technique. The sample consists of employees of Pt. Griya Resik Mandiri which was then surveyed using a questionnaire. Based on the t test, the organizational culture significance value was 0.858, the job satisfaction variable was 0.04, the loyalty variable was 0.000 and the F test significance value was 0.000. These results indicate that partially organizational culture variables have no effect on employee performance, job satisfaction and loyalty variables have a significant effect on employee performance. While simultaneously the variables of Organizational Culture, Job Satisfaction, and Loyalty have a significant effect on Employee Performance at PT. Griya Resik Mandiri Surabaya

Keywords :. Organizational Culture, Job Satisfaction, Loyalty, Employee Performance