



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: JULIANA OKTAVIANA JELITA
Prodi / NIM	: I91500151
Judul Skripsi	: Pengaruh <del>Manajemen Sumber Daya Manusia</del> terhadap <del>kepuasan kerja, loyalitas terhadap kinerja karyawan</del> pada PT. Garuda ReSIT Mandiri
Dosen Pembimbing	: Dra. MARTA SUHARDJAH, SE., M.AK
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Agustus 2023

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	30 maret 2023	judul acc	acc	
		matrik. Rew.	Rew	
	5-4-2023	matrik. Bab I	Rew	
	17-4-2023	bab I, II, III acc		
	03-5-2023	Bab I, Bab II, III acc		
	09-5-2023	bab I, II, III	acc.	
	7-6-2023	keusibuan	acc.	
	4-7-2023	bab V, VI.	acc.	
	20-7-2023	bab V, VII	acc.	
	20-7-2023	artikel Rew		
	21-7-2023	skripsi lengkap	acc	
	24-7-2023	artikel	acc	

Bimbingan selesai pada tanggal :  
Dosen Pembimbing,

**Dra. MARTA SUHARDJAH, SE., M.AK**



Mahasiswa,

**JULIANA O-JELITA**

**Lampiran 2. Surat Ijin Peneleitian**



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 230746/01/FEB/V/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Bina Area Persada Surabaya  
Jl.Gayungari Barat XII Blok GD No. 13 Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikeil Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yuliana Oktaviani Jelita  
Nim : 191500151  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bina Area Persada Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya ,26 Mei 2023

**Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM**  
NPP : 0709494/DY

### Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian



**PT. GRIYA RESIK MANDIRI**  
**Cleaning Service, Security and Manpower Supply**

Ruko Manyar Mas Jln Raya Manyar No.27 C1  
Telp (031) 59180619 Email: [griya.resik.mandiri12@gmail.com](mailto:griya.resik.mandiri12@gmail.com)

Surabaya, 24 Juli 2023

No : 913/GRM-DIR/VII/2023  
Perihal : Balasan Surat Penelitian

Kepada Yth,  
Bpk/Ibu Pimpinan Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Di tempat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dodi Togatorop  
Jabatan : Direktur PT. Griya Resik Mandiri

Menerangkan bahwa:

Nama : Yuliana Oktaviani Jelita  
Nomor Induk Mahasiswa : 19150 0151

Benr melakukan penelitian di PT. Griya Resik Mandiri dengan judul penelitian "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Griya Resik Mandiri

Demikian surat balasan penelitian ini di buat untuk di gunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,

**Dodi Togatorop**  
Direktur

#### **Lampiran 4. Kuisisioner penelitian**

Bapak/Ibu yang terhormat

Saya memohon kesediaan bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi lembar kuisisioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa tanpa ada rasa khawatir karena hasil penelitian ini murni hanya untuk kepentingan kuliah saya. Mohon seluruh kuisisioner diisi dengan lengkap sesuai dengan pendapat pribadi. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Ketersediaan Bapak/Ibu mengisi lembar kuisisioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya

Surabaya, 27 Mei 2023

Hormat Saya

**Yuliana Oktaviani Jelita**

## I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :  
b. Jenis Kelamin :

Laki-Laki

Perempuan

- c. Umur anda saat ini :

<25 tahun

25-35 tahun

36-45 tahun

>45 tahun

- d. Penghasilan :

< Rp. 3.500.000

Rp. 3.500.000 – 4.000.000

Rp. 4.001.0000 – Rp. 6.000.000

> Rp. 6.000.000

## II. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda *checklist* (√) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- c. Ada 5 (lima) pilihan jawaban, antara lain :
1. SS : Sangat Setuju
  2. S : Setuju
  3. RR : Ragu-ragu
  4. TS : Tidak Setuju
  5. STS : Sangat Tidak Setuju.

NO	PERNYATAAN	PILIHAN		
		SS	S	R
	<b>KINERJA KARYAWAN (Y)</b>			
	<b>KUALITAS KERJA</b>			
1.	Saya mempunyai tanggungjawab dan komitmen dalam bekerja			
2.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan			
3.	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target			
	<b>KUANTITAS KERJA</b>			
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu			
2.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan baik			
3.	Saya mampu bekerja mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan			
	<b>KENDALA KERJA</b>			
1.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan			
2.	Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan			
3.	Saya mampu bertanggungjawab untuk menyelesaikan permasalahan			
	<b>SIKAP KERJA</b>			
1.	Saya mampu untuk mengatur pengambilan keputusan yang strategis untuk disesuaikan dengan situasi saat ini			

2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti			
3.	Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur			
<b>BUDAYA ORGANISASI (XI)</b>				
<b>INOVASI DAN PENGAMBILAN RESIKO</b>				
1.	Setiap Bekerja Saya Lebih Mengutamakan Terhadap Pelayanan Umum Daripada Kepentingan Pribadi/Kelompok.			
2.	Kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman			
3.	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu			
<b>MEMPERHATIKAN DETAIL</b>				
1.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.			
2.	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat			
3.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus dilakukan			
<b>ORIENTASI HASIL</b>				
1.	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan			
2.	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal			
3.	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal			
<b>ORIENTASI PADA INDIVIDU</b>				

1.	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh			
2.	Saya selalu mengisi jam kerja untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas saya			
3.	Saya bekerja sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh pihak manajemen perusahaan			
<b>KEPUASAN KERJA (X2)</b>				
<b>GAJI</b>				
1.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku			
2.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya			
3.	Saya menerima kenaikan gaji berdasarkan prestasi kerja dan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan			
<b>PEKERJAAN ITU SENDIRI</b>				
1.	Saya senang dengan pekerjaan yang menarik dan menantang			
2.	Saya senang dengan pekerjaan saya sendiri karena sesuai dengan harapan saya sendiri			
3.	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini			
<b>REKAN KERJA</b>				
1.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya			
2.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya			
3.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja			



	<b>ATASAN</b>			
1.	Saya senang dengan atasan yang dapat memberikan dukungan kepada karyawan bawahannya			
2.	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya			
3.	Saya senang dengan atasan yang dapat memotivasi karyawan bawahannya dengan baik			
	<b>LOYALITAS (X3)</b>			
	<b>DISIPLIN KERJA</b>			
1.	peraturan yang diterapkan menjadi saya termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan			
2.	Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan jika melakukan pelanggaran			
3.	Saya menggunakan jam kerja sesuai dengan peraturan			
	<b>LINGKUNGAN KERJA</b>			
1.	Saya senang hubungan atasan dan bawahan sangat baik			
2.	Saya merasa nyaman bekerja diperusahaan ini			
3.	Saya senang hubungan sesama karyawan sangat baik			

Responden	BUDAYA ORGANISASI (X1)											
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
Resp_1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
Resp_2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
Resp_3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Resp_4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
Resp_5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_6	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
Resp_7	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp_8	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
Resp_9	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4
Resp_10	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_11	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
Resp_12	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Resp_13	4	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5
Resp_14	4	5	5	4	3	4	3	5	4	5	4	5
Resp_15	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
Resp_16	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
Resp_17	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_18	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_19	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_20	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4

Resp _21	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
Resp _22	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
Resp _23	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
Resp _24	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp _25	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
Resp _26	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp _27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp _28	4	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	5
Resp _29	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4
Resp _30	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Resp _31	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4
Resp _32	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
Resp _33	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
Resp _34	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
Resp _35	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
Resp _36	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
Resp _37	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
Resp _38	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5

Resp_39	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_41	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_44	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5
Resp_45	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
Resp_46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
Resp_47	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
Resp_48	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_49	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4
Resp_50	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4

**RESPONDEN**

**KEPUASAN KERJA(X2)**

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
Resp_1	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4
Resp_2	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
Resp_3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
Resp_4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4

<b>Resp _5</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp _6</b>	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5
<b>Resp _7</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp _8</b>	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
<b>Resp _9</b>	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4
<b>Resp _10</b>	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp _11</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
<b>Resp _12</b>	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5

	4	4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	5
<b>Resp _14</b>	4	5	5	4	3	4	3	5	4	5	4	5
<b>Resp _15</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
<b>Resp _16</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
<b>Resp _17</b>	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp _18</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5

<b>Resp</b> <b>_19</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_20</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
<b>Resp</b> <b>_21</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
<b>Resp</b> <b>_22</b>	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_23</b>	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
<b>Resp</b> <b>_24</b>	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_25</b>	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_26</b>	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
<b>Resp</b> <b>_27</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
<b>Resp</b> <b>_28</b>	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5
<b>Resp</b> <b>_29</b>	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4
<b>Resp</b> <b>_30</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
<b>Resp</b> <b>_31</b>	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
<b>Resp</b> <b>_32</b>	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_33</b>	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_34</b>	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
<b>Resp</b> <b>_35</b>	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
<b>Resp</b> <b>_36</b>	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_37</b>	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4

<b>Resp _38</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5
<b>Resp _39</b>	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5
<b>Resp _40</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
<b>Resp _41</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
<b>Resp _42</b>	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
<b>Resp _43</b>	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4
<b>Resp _44</b>	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5
<b>Resp _45</b>	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4
<b>Resp _46</b>	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5
<b>Resp _47</b>	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
<b>Resp _48</b>	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
<b>Resp _49</b>	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4
<b>Resp _50</b>	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4

**RESPONDEN**

**LOYALITAS KERJA(X3)**

**X3.1**

**X3.2**

**X3.3**

**X3.4**

**X3.5**

**X3.6**

**X3.7**

**X3.8**

**X3.9**

**X3.10**

**X3.11**

**X3.12**

**X**

<b>Resp</b> <b>_1</b>	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_2</b>	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
<b>Resp</b> <b>_3</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_4</b>	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_5</b>	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_6</b>	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5
<b>Resp</b> <b>_7</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_8</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
<b>Resp</b> <b>_9</b>	5	4	5	4	5	5	3	4	4	3	4	4
<b>Resp</b> <b>_10</b>	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4
<b>Resp</b> <b>_11</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
<b>Resp</b> <b>_12</b>	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
<b>Resp</b> <b>_13</b>	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5
<b>Resp</b> <b>_14</b>	4	5	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5
<b>Resp</b> <b>_15</b>	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
<b>Resp</b> <b>_16</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4
<b>Resp</b> <b>_17</b>	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
<b>Resp</b> <b>_18</b>	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
<b>Resp</b> <b>_19</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4



Resp _20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4
Resp _21	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
Resp _22	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
Resp _23	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
Resp _24	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5
Resp _25	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
Resp _26	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
Resp _27	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
Resp _28	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5
Resp _29	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4
Resp _30	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
Resp _31	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
Resp _32	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
Resp _33	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
Resp _34	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
Resp _35	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
Resp _36	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
Resp _37	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4
Resp _38	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5

Resp_39	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5
Resp_40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
Resp_41	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
Resp_42	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
Resp_43	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4
Resp_44	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5
Resp_45	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
Resp_46	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5
Resp_47	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
Resp_48	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
Resp_49	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4
Resp_50	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN(Y)													
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	TOTAL
Resp_1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	55
Resp_2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	57

<b>Resp _3</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	53
<b>Resp _4</b>	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	56
<b>Resp _5</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53
<b>Resp _6</b>	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	58
<b>Resp _7</b>	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	54
<b>Resp _8</b>	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	54
<b>Resp _9</b>	4	4	5	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	53
<b>Resp _10</b>	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	53
<b>Resp _11</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	58
<b>Resp _12</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	58
<b>Resp _13</b>	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	57
<b>Resp _14</b>	4	5	5	4	3	4	3	4	4	5	4	5	4	54
<b>Resp _15</b>	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	59
<b>Resp _16</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	59
<b>Resp _17</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	55
<b>Resp _18</b>	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	58
<b>Resp _19</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	55
<b>Resp _20</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	59
<b>Resp _21</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	59
<b>Resp _22</b>	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	59
<b>Resp _23</b>	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	57

<b>Resp _24</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	55
<b>Resp _25</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	56
<b>Resp _26</b>	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	56
<b>Resp _27</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	58
<b>Resp _28</b>	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	54
<b>Resp _29</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	58
<b>Resp _30</b>	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	57
<b>Resp _31</b>	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	58
<b>Resp _32</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	54
<b>Resp _33</b>	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	58
<b>Resp _34</b>	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	58
<b>Resp _35</b>	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	56
<b>Resp _36</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	55
<b>Resp _37</b>	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	58
<b>Resp _38</b>	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	59
<b>Resp _39</b>	5	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	58
<b>Resp _40</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	55
<b>Resp _41</b>	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	56
<b>Resp _42</b>	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	59

Resp _43	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	56
Resp _44	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	59
Resp _45	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	59
Resp _46	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	57
Resp _47	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	56
Resp _48	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	56
Resp _49	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	58
Resp _50	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	57

### Lampiran 3 asil Output SPSS

Correlations		TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	.175
	Sig. (2-tailed)	.223
	N	50
X1.2	Pearson Correlation	.021
	Sig. (2-tailed)	.887
	N	50
X1.3	Pearson Correlation	.409**

	Sig. (2-tailed)	.003
	N	50
X1.4	Pearson Correlation	.324*
	Sig. (2-tailed)	.022
	N	50
X1.5	Pearson Correlation	.178
	Sig. (2-tailed)	.217
	N	50
X1.6	Pearson Correlation	.294*
	Sig. (2-tailed)	.038
	N	50
X1.7	Pearson Correlation	.283*
	Sig. (2-tailed)	.046
	N	50
X1.8	Pearson Correlation	.368**
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	50
X1.9	Pearson Correlation	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X1.10	Pearson Correlation	.331*
	Sig. (2-tailed)	.019
	N	50
X1.11	Pearson Correlation	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X1.12	Pearson Correlation	.514**

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X1.13	Pearson Correlation	.533**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

	correlations	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	.209
	Sig. (2-tailed)	.145
	N	50
X2.2	Pearson Correlation	.026
	Sig. (2-tailed)	.858
	N	50
X2.3	Pearson Correlation	.235
	Sig. (2-tailed)	.100
	N	50
X2.4	Pearson Correlation	.149
	Sig. (2-tailed)	.303
	N	50
X2.5	Pearson Correlation	.138
	Sig. (2-tailed)	.338
	N	50
X2.6	Pearson Correlation	.362**
	Sig. (2-tailed)	.010
	N	50
X2.7	Pearson Correlation	.091
	Sig. (2-tailed)	.529
	N	50
X2.8	Pearson Correlation	.205
	Sig. (2-tailed)	.154
	N	50
X2.9	Pearson Correlation	.476**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X2.10	Pearson Correlation	.105
	Sig. (2-tailed)	.466
	N	50



X2.11	Pearson Correlation	.563**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X2.12	Pearson Correlation	.351*
	Sig. (2-tailed)	.012
	N	50
X2.13	Pearson Correlation	.325*
	Sig. (2-tailed)	.021
	N	50
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

		TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	.217
	Sig. (2-tailed)	.130
	N	50
X3.2	Pearson Correlation	.234
	Sig. (2-tailed)	.102
	N	50
X3.3	Pearson Correlation	.137
	Sig. (2-tailed)	.343
	N	50
X3.4	Pearson Correlation	.279 <sup>*</sup>
	Sig. (2-tailed)	.049
	N	50
X3.5	Pearson Correlation	.100
	Sig. (2-tailed)	.490
	N	50
X3.6	Pearson Correlation	.482 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X3.7	Pearson Correlation	.193
	Sig. (2-tailed)	.179
	N	50
X3.8	Pearson Correlation	.258

	Sig. (2-tailed)	.070
	N	50
X3.9	Pearson Correlation	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
X3.10	Pearson Correlation	.263
	Sig. (2-tailed)	.065
	N	50
X3.11	Pearson Correlation	.368**
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	50
X3.12	Pearson Correlation	.426**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	50
X3.13	Pearson Correlation	.256
	Sig. (2-tailed)	.073
	N	50
TOTAL	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

Correlations		TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	.036
	Sig. (2-tailed)	.803
	N	50
Y.2	Pearson Correlation	.004

	Sig. (2-tailed)	.977
	N	50
Y.3	Pearson Correlation	.077
	Sig. (2-tailed)	.596
	N	50
Y.4	Pearson Correlation	.262
	Sig. (2-tailed)	.066
	N	50
Y.5	Pearson Correlation	.182
	Sig. (2-tailed)	.206
	N	50
Y.6	Pearson Correlation	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Y.7	Pearson Correlation	.263
	Sig. (2-tailed)	.065
	N	50
Y.8	Pearson Correlation	.307*
	Sig. (2-tailed)	.030
	N	50
Y.9	Pearson Correlation	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	50
Y.10	Pearson Correlation	.244
	Sig. (2-tailed)	.087
	N	50
Y.11	Pearson Correlation	.345*

	Sig. (2-tailed)	.014
	N	50
Y.12	Pearson Correlation	.407**
	Sig. (2-tailed)	.003
	N	50
Y.13	Pearson Correlation	.260
	Sig. (2-tailed)	.068
	N	50
TOTAL	Pearson Correlation	.1
	Sig. (2-tailed)	
	N	50

Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed)

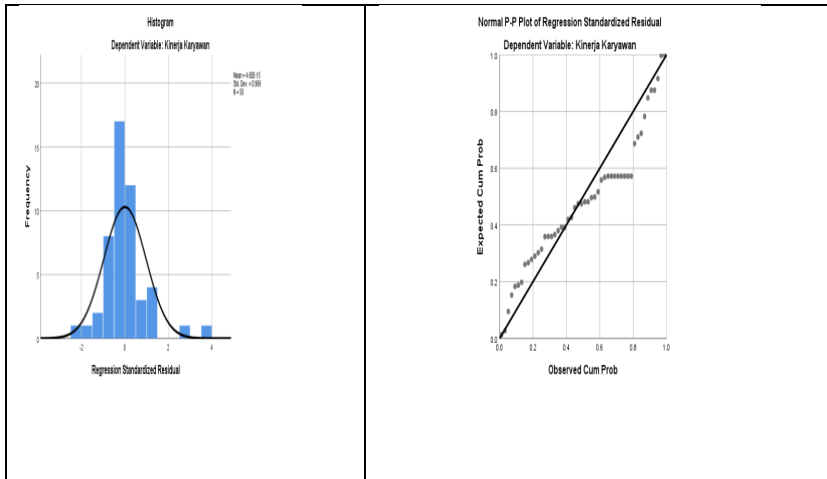
Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed)

#### B. Uji Reabilitas

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha <sup>a</sup>	N of Items
-.082	13

#### c. Uji Normalitas

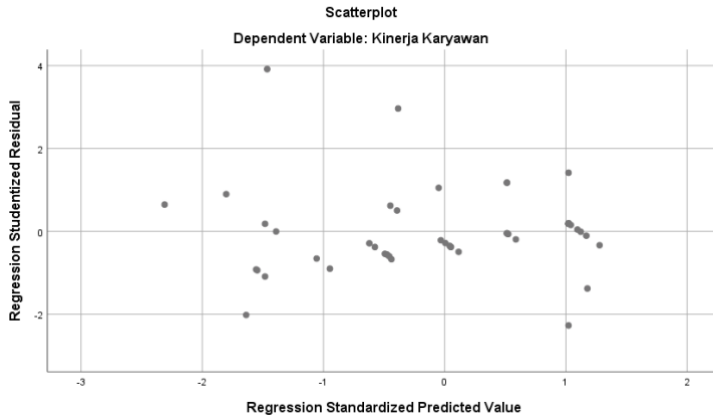


d. Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Budaya Oranisasi (X1)	.982	1.018
Kepuasan Kerja (X2)	.970	1.031
Loyalitas (X3)	.986	1.014

Sumber : Data Diolah SPSS, Tahun 2023

e. Uji Heterokedastisitas



f. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
1	.464 <sup>a</sup>	.215	.164	1.75348	.215	4.200	3	46	.010	1.995

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.923	4.261		2.798	.007
	Budaya Organisasi	0.114	0.080	-.018	-.180	.858
	Kepuasan Kerja	0.003	0.143	8.106	.815	.004
	Loyalitas	0.926	0.101	.982	9.180	.000

## h. Uji t Parsial

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.923	4.261		2.798	.007
	Budaya Organisasi	0.114	0.080	-.018	-.180	.858
	Kepuasan Kerja	0.003	0.143	8.106	.815	.004



Loyalitas	0.926	0.101	.982	9.180	.000
-----------	-------	-------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

i. Uji F Simultan

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.456	3	41.485	59.404	.000 <sup>b</sup>
	Residual	32.124	46	.698		
	Total	156.580	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Loyalitas, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

Sumber : Data diolah SPSS





