



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.
CIPTA OGGI FURINDO MOJOKERTO (Divisi
Produksi)**

**Andy Setiawan
191500089**

**Dosen Pembimbing
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KESELAMATAN
KERJA, DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT CIPTA
OGGIE FURINDO MOJOKERTO (Divisi Produksi)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Andy Setiawan

NIM : 191500089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja,
Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan
Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan di PT Cipta Oggie
Furindo Mojokerto (Divisi
Produksi)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Andy Setiawan
- b. NIM : 191500089
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji:

Tanggal : 23 April 2023

Dosen Pembimbing

Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si

NIP : 0603512/DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Cipta Oggie Furindo Mojokerto (Divisi Produksi)

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Andy Setiawan
- b. Nim : 191500089
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : andysetiawan.as879@gmail.com

Surabaya, 10 Mei 2023

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP/NPP : 1109598/DY

Dosen Pembimbing

Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
NIP/NPP : 0603512/DY

Menyetujui,
Dekan



Tony Salsilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NIP/NPP : 0709494/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andy Setiawan
Nim : 191500089
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Cipta Oggi Furindo Mojokerto (Divisi Produksi)" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2023 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 09 Mei 2023



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI


Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Nama : Andy Setiawan
NIM : 191500089
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto (Divisi Produksi).
Hari : Jumat
Tanggal : 26 Mei
Tahun : 2023

Penguji I


Dr. M. Munir R., Drs., Ec., M.Si
NPP : 1601751/DY

Penguji II


Drs. Subaryanto, M.M
NPP : 001403/DY

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, dengan berkat dan rahmat-Nya dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Cipta Oggie Furindo Mojokerto (Divisi Produksi)”.

Selama proses penelitian hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis telah mendapat banyak motivasi, support, serta bantuan. Untuk itu penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
4. Bapak Dr. Edy Sulistiyawan, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan banyak masukan, dukungan, dan bimbingan serta membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen dan Staff Universitas PGRI Adibuana Surabaya terimakasih telah memberikan ilmu tanpa batas dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Kedua orangtua dan seluruh anggota keluarga yang selalu mendoakan dan mendukung demi kelancaran penyelesaian penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Untuk Layli Akhadiya yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam penyusunan skripsi.
8. Teruntuk teman-teman seperjuangan dan sahabat yakni Dimas, Novin, Nadhiro, dan Cicik terimakasih atas dukungan, semangat dan bantuan selama penyusunan skripsi ini.
9. Dan semua teman-teman seperjuangan khususnya kelas Manajemen A 2019.
10. Untuk penulis sendiri, terimakasih sudah berusaha, semangat, tidak menyerah dan selalu bekerja keras tak kenal lelah selama mengerjakan skripsi ini. Banyak rintangan yang dihadapi hingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Serta semua pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih atas semuanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga dapat berguna baik bagi penulis sendiri maupun pembaca pada umumnya.

Surabaya, 01 Maret 2022

Penulis

ABSTRACT

From the management and development of human resources, it can be assessed the quality of the employee's performance. Because not all employees have the quality to achieve the goals of a company. As an employee in carrying out work must be as effective and efficient as possible. The quality and quantity of employees must be in accordance with the needs of employees and the placement of workers must also be appropriate and in accordance with their skills and desires. Therefore, every company will evaluate and provide guidance regarding the quality of employees so that they can achieve the goals of advancing the company. With the existence of work discipline, work safety, and good occupational health can guarantee the quality of production in a company. This study examines the effect of Work Discipline, Occupational Safety, and Occupational Health on Employee Productivity. The purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline, Occupational Safety and Occupational Health on Employee Productivity. Respondents in this study are employees who work at PT. Copyright Oggie Furindo Mojokerto. The number of respondents who became the sample of this study were 96 people. The sampling method used in this study was purposive sampling, while to find out the relationship between variables the authors used the method of calculating validity and reliability analysis, and multiple linear regression analysis using the SPSS version 22 analysis tool. The results of this study indicate that work discipline, work safety, and Occupational Health have a partial and simultaneous and significant effect on Employee Productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Safety, Occupational Health, Work Productivity*

ABSTRAK

Dari pengelolaan dan perkembangan sumber daya manusia bisa dinilai adanya kualitas dari kinerja karyawan tersebut. Karena tidak semua karyawan mempunyai kualitas untuk mencapai tujuan dari suatu perusahaan. Sebagai seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan haruslah bisa seefektif dan seefisien mungkin. Kualitas dan kuantitas karyawan harus sesuai dengan kebutuhan karyawan dan penempatan tenaga kerja juga harus tepat dan sesuai dengan keahlian dan keinginannya. Maka dari itu setiap perusahaan akan mengevaluasi dan memberikan pengarahan mengenai kualitas dari karyawan agar bisa mencapai tujuan untuk memajukan perusahaan. Dengan adanya disiplin kerja, keselamatan kerja, dan kesehatan kerja yang baik dapat menjamin kualitas produksi dalam suatu perusahaan. Penelitian ini menguji pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Cipta Oggie Furindo Mojokerto. Jumlah Responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah 96 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antar variabel penulis menggunakan metode perhitungan analisis validitas dan reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan serta signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Produktivitas Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori.....	18
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.2 Perilaku Organisasi.....	19
2.2.3 Disiplin Kerja	20
2.2.4 Keselamatan Kerja	24
2.2.5 Kesehatan Kerja.....	30

2.2.6	Produktivitas Kerja	32
2.3.	Kerangka Konseptual	34
2.4.	Hipotesis	36
2.4.1	Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	37
2.4.2	Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	38
2.4.3	Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	39
2.4.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	40
BAB III	METODE PENELITIAN	43
3.1	Rancangan Penelitian.....	43
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.2.1	Populasi	45
3.2.2	Sampel	45
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3	Jenis dan Sumber Data	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data.....	48
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	49
3.5.1	Variabel Penelitian.....	49
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.6	Teknik Analisis Data	55
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	55
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	58
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61

4.1 Hasil Penelitian	61
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.2 Deskripsi Penelitian	63
4.2.1 Karakteristik Responden	64
4.3 Analisis Data Penelitian.....	74
4.2.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	74
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	84
4.4.1 Uji Normalitas	84
4.4.2 Uji Multikolinearitas	85
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	86
4.4.4 Uji Autokorelasi	87
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	88
4.6 Pengujian Hipotesis	90
4.6.1 Uji t (Regresi Parsial).....	90
4.6.2 Uji F (Regresi Simultan).....	91
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	91
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	92
4.7.2 Pengaruh Keselamatan Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	92
4.7.3 Pengaruh Kesehatan Kerja (X_3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	93
4.7.4 Pengaruh Disiplin kerja (X_1), Keselamatan Kerja (X_2) dan Kesehatan Kerja (X_3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95

5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	36
Gambar 3. 1 Rancangan Penelitian	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Cipta Oggi Furindo Mojokerto	63
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert	47
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia.....	65
Tabel 4. 3 Kategori	65
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X1) Indikator Teladan Pemimpin.....	66
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X1) Indikator Sanksi.....	66
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja (X1) Indikator Ketegasan	67
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Keselamatan Kerja (X2) Indikator Lingkungan Kerja	68
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Keselamatan Kerja (X2) Indikator Faktor Manusia	69
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Keselamatan Kerja (X2) Indikator Faktor Alat dan Mesin Kerja	69
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Kesehatan Kerja (X3) Indikator Lingkungan Kerja Secara Medis	70
Tabel 4. 11 Distribusi Frekuensi Kesehatan Kerja (X3) Indikator Sarana Kesehatan Tenaga Kerja.....	71
Tabel 4. 12 Distribusi Frekuensi Kesehatan Kerja (X3) Indikator Pemeliharaan Kesehatan Tenaga Kerja	71
Tabel 4. 13 Distribusi Frekuensi Produktifitas Kerja (Y) Indikator Kuantitas Kerja.....	72
Tabel 4. 14 Distribusi Frekuensi Produktifitas Kerja (Y) Indikator Kualitas Kerja.....	72
Tabel 4. 15 Distribusi Frekuensi Produktifitas Kerja (Y) Indikator Ketepatan Waktu	73
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) Indikator Teladan Pemimpin.....	74
Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) Indikator Sanksi	75
Tabel 4. 18 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) Indikator Ketegasan	76

Tabel 4. 19 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X2) Indikator Faktor Lingkungan Kerja.....	77
Tabel 4. 20 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X2) Indikator Faktor Manusia	77
Tabel 4. 21 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X2) Indikator Faktor Alat dan Mesin Kerja	78
Tabel 4. 22 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X3) Indikator Lingkungan Kerja Secara Medis	79
Tabel 4. 23 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X3) Indikator Sarana Kerja Tenaga Medis.....	80
Tabel 4. 24 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X3) Indikator Pemeliharaan Tenaga Kerja.....	80
Tabel 4. 25 Hasil Uji Validitas Produktifitas Kerja (Y) Indikator Kuantitas Kerja.....	81
Tabel 4. 26 Hasil Uji Validitas Produktifitas Kerja (Y) Indikator Kualitas Kerja	82
Tabel 4. 27 Hasil Uji Validitas Produktifitas Kerja (Y) Indikator Ketepatan Waktu	82
Tabel 4. 28 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4. 29 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4. 30 Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4. 31 Hasil Durbin Watson	88
Tabel 4. 32 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	88
Tabel 4. 33 Hasil Uji t	90
Tabel 4. 34 Hasil Uji F	91

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 3 : Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 : Tabulasi Karakteristik Responden
- Lampiran 9 : Tabulasi Data
- Lampiran 10 : Hasil Data SPSS