



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ANTERAJA SIDOARJO**

**Dimas Pratama Nugraha
191500196**

**Dosen Pembimbing
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
ANTERAJA SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dimas Pratama Nugraha
NIM : 191500196

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRI
ADI BERSAMA ANTERAJA SIDOARJO

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Dimas Pratama Nugraha
b. NIM : 191500196
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 23 April 2023

Dosen Pembimbing,


Dr. Eddy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
NPP. 0603512/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dimas Pratama Nugraha
Nim : 191500196
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anteraja Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2023 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 09 Mei 2023



Dimas Pratama Nugraha
191500196

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN


Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTERAJA SIDOARJO

Identitas Mahasiswa

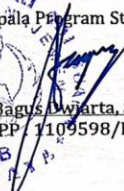
- a. Nama : Dimas Pratama Nugraha
- b. NIM : 191500196
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- e. Alamat Email : pratama.dimas2704@gmail.com

Surabaya, 26 Mei 2023

Mengetahui,
Dosen Pembimbing


Dr. Edy Siliyawan, S.Si., M.Si
NPP : 1302663/DY

Kepala Program Studi


Made Bagus Dwijarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY

Menyetujui,
Dekan

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd.
MSM
NPP : 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skrripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

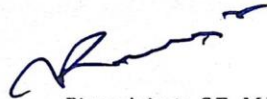
Nama : Dimas Pratama Nugraha
NIM : 191500196
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anteraja Sidoarjo.
Hari : Jumat
Tanggal : 26 Mei
Tahun : 2023

Penguji 1



Tony Susilo Wibowo, S.E, M.Pd., M.SM.
NPP:0709494/DY

Penguji 2



Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP:1302663/DY

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan nikmat yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anteraja Sidoarjo". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si. selaku dosen pembimbing yang memberi pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Keluarga dan teman-teman yang selalu memberi dukungan dan semangat untuk saya.

Dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengahrapkan kritik dan saran dari pembaca, dan berharap penelitian ini sangat bermanfaat bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis.

Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak.

Sidoarjo, 08 Desember 2022

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang bekerja di PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo. Jumlah responden yang menjadi sampel penelitian ini adalah 56 orang. Metode penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *accidental sampling*, sedangkan untuk mengetahui hubungan antar variabel penulis menggunakan metode perhitungan analisis validitas dan realibilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan alat analisis SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh secara parsial dan simultan serta signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study examines the effect of work discipline, work environment, and human resource quality on employee performance. The respondents in this study were the performance of employees working at PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo. The number of respondents who became the sample of this study was 56 people. The sampling method used in this study is accidental sampling, while to determine the relationship between variables, the author uses the calculation method of validity and reliability analysis, and multiple linear regression analysis with the SPSS analysis tool version 22. The results of this study show that work discipline, work environment, and human resource quality have a partial and simultaneous effect and are significant on employee performance.

Keywords : Work Discipline, Work Environment, Quality of Human Resources, Employee Performance

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.1 Rumusan Masalah	4
1.2 Tujuan Penelitian	4
1.3 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2 Disiplin Kerja	17
2.2.3 Lingkungan Kerja	23

2.2.4	Kualitas Sumber Daya Manusia.....	27
2.2.5	Kinerja Karyawan	30
2.3.	Kerangka Konseptual	34
2.4.	Hipotesis.....	35
2.4.1	Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4.2	Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.4.3	Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anteraja Sidoarjo.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN	41
3.1	Rancangan Penelitian.....	41
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.2.1	Populasi	43
3.2.2	Sampel	43
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	43
3.3	Jenis dan Sumber Data	44
3.3.1	Jenis Data.....	44
3.3.2	Sumber Data.....	45
3.4	Teknik Pengumpulan Data	45
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	45
3.5.1	Variabel Penelitian	45
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	46
3.6	Teknik Analisis Data	48
3.6.1	Statistik Deskriptif	48
3.6.2	Pengujian Instrumen Penelitian	49

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi	54
3.6.6 Pengujian Hipotesis.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.2 Lokasi Penelitian.....	58
4.1.3 Visi misi Perusahaan.....	59
4.1.4 Struktur Organisasi.....	59
4.2 Penyajian Data.....	60
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.2.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	61
4.2.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	62
4.3 Analisis Data Penelitian.....	63
4.3.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.4.1 Uji Normalitas	69
4.4.2 Uji Multikolinearitas	70
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	71
4.4.4 Uji Autokorelasi	72
4.5 Uji Regresi Linier Berganda.....	73
4.6 Pengujian Hipotesi.....	75
4.6.1 Uji t (Regresi Parsial).....	75
4.6.2 Hasil Uji F (Regresi Simultan)	76
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	77

4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	77
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawam (Y)	78
4.7.3 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	79
4.7.4 Pengaruh Disiplin kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Kualitas Sumber Daya Manusia (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	35
Gambar 3. 1 Rancangan Penelitian	42
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Tri Adi Bersama.....	59
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	61
Tabel 4.2 jumlah responden berdasarkan usia.....	61
Tabel 4.3 jumlah responden berdasarkan pendidikan terakhir ...	62
Tabel 4.4 hasil uji validitas Disiplin kerja	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Sumber Daya Manusia	69
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	70
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4. 14 Hasil Durbin Watson	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4. 16 Hasil Uji t	75
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian	86
Lampiran 2: Surat Balasan Tempat Penelitian.....	87
Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi	88
Lampiran 4 : Berita Acara Proposal	89
Lampiran 5 : Pengantar Plagiasi	90
Lampiran 6 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi	91
Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 8 : Tabulasi Data.....	99
Lampiran 9 : Hasil Data SPSS.....	108