


## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 221210 /01/FEB/XI/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo  
Jl. Raya Ponti No.9, Wismasarinadi, Magersari, Kec. Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo,  
Jawa Timur 61212  
Di Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dimas Pratama Nugraha  
NIM : 191500196  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 11 November 2022  
Dekan,  
  
**Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM**  
NIP. 0709494/DY

## Lampiran 2: Surat Balasan Tempat Penelitian



PT. TRI ADI BERSAMA (ANTERAJA) SIDOARJO

Jl. Raya Ponti No, 9 Wismasarinadi, Magersari, Kec.  
Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61212.

Telp 08165473422. Email [es@anteraja.id](mailto:es@anteraja.id)

---

Nomor : 16/Penerimaan Ijin Penelitian/V/2023  
Lampiran : 1 Lembar  
Perihal : Persetujuan Pengambilan Data Penelitian

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Jln. Kampus Dukuh Menanggal XII/4  
Telp – Fax 031 8281183  
Surabaya – 60234

Dengan Hormat,

Schubungan dengan adanya Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan nomor : 221210/01/FEB/XI/2022 dengan ini kami sampaikan untuk menerima permohonan tersebut atas nama mahasiswa sebagai berikut :


Nama : Dimas Pratama Nugraha  
NIM : 191500196  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo.

Diberikan ijin untuk melakukan penelitian dan pengambilan data di PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo. Demikian surat persetujuan ini kami buat. Atas perhatian dari Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Pimpinan Cabang PT. Tri Adi Bersama  
(Anteraja) Sidoarjo

**Awid'ur Rohman**

### Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---


**KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Dimas Pratama Nugraha
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500196
Judul Skripsi	: "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan kualitas sumber daya manusia terhadap terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TRI ADI BERSAMA Sebarzo.
Dosen Pembimbing	: Dr. Edy Sulistyawan, S.Si., M.Si
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

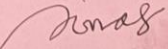
**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	11 - Mei - 2023	Bimbingan BAB 4-5	Revisi	✗
2.	16 Mei - 2023	Bimbingan BAB 4-5	Acc	✗
3.	16 Mei - 2023	Bimbingan Artikel	Acc	✗

Bimbingan selesai pada tanggal : \_\_\_\_\_  
 Dosen Pembimbing, \_\_\_\_\_



Mahasiswa,

  
Dimas Pratama N

## Lampiran 4 : Berita Acara Proposal

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

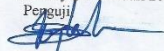
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

### CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Dimas Pratama Nugraha
2.	NIM	: 191500196
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTERAJA SIDOARJO


Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
	variabel penelitian kerja kerangka konseptual uji validitas uji F

Surabaya, 8 Februari 2023  
Penguji



Ferry Hariawan, S.E.,M.M  
NPP : 1512763/DY

## Lampiran 5 : Pengantar Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---

**SURAT PENGANTAR PLAGIASI**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

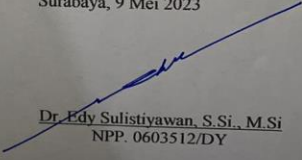
Nama Dosen : Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Dimas Pratama Nugraha  
NIM : 19500196  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Adi Bersama (Anteraja) Sidoarjo.

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 9 Mei 2023

  
Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si  
NPP. 0603512/DY

## Lampiran 6 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :  
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

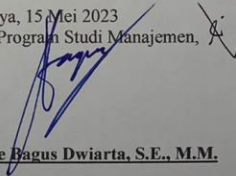
Menyatakan bahwa

Nama : Dimas Pratama Nugraha  
NIM : 191500196  
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul arti **"Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tri Adi Bersama Anteraja Sidoarjo"** dengan hasil Similarity Index 19% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Mei 2023  
Ketua Program Studi Manajemen,

  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

## Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER

Responden yang terhormat,

Sebelumnya perkenalkan saya Dimas Pratama Nugraha dari Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Sehubungan dengan penyusunan skripsi/tugas akhir saya bersama ini memohon kesadaran Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi pernyataan kuesioner penelitian ini, dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan PT. ANTERAJA SIDOARJO.

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

Dimas Pratama N.

### A. Petunjuk Pengisian

1. Isilah identitas dengan benar dan lengkap pada tempat yang telah disediakan.
2. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis, dimohon bantuan Bapak/Ibu untuk menjawab dengan jujur.
3. Setiap pernyataan pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu dengan cara memberi tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia.

### B. Data Responden

Nama :  
Jenis Kelamin : ( ) Perempuan ( ) Laki-Laki  
Lama Bekerja :  
Pendidikan Terakhir :

### C. Adapun keterangan dari tanda tersebut ialah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KS : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

#### 1. Disiplin Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Peraturan jam masuk dan jam pulang kerja diperusahaan harus efektif bagi karyawan					
2	Absensi kehadiran menurut saya sangat penting untukmenegakkan					



	disiplin kerja					
3	Karyawan siap di pindah area apabila load tidak terpenuhi di area tersebut					
4	Karyawan bertanggung jawab penuh dengan paket yang karyawan bawa keluar kantor					
5	Karyawan dituntut untuk bekerja dengan baik					
6	Karyawan harus memakai seragam yang sudah ditentukan oleh perusahaan					
7	Pimpinan tegas dalam mengambil tindakan kedisiplinan					
8	Ketegasan dalam mengambil keputusan berkaitandengan pekerjaan					
9	Sanksi hukuman yang diberikan sesuai dengan tingkatkesalahan yang dilanggar					

## 2. Lingkungan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hubungan sesama karyawan berlangsung dengan baik					
2	Saya merasa nyaman bekerja di perusahaan ini					
3	Penataan ruangan memudahkan saya dalam bekerja					
4	Hubungan atasan dengan bawahan berlangsung dengan baik					
5	Fasilitas pendukung perusahaan sudah cukup					
6	Saya harus menjaga kebersihan lingkungan kantor					
7	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisingingkungan kerja yang bersih dan aman					
8	Cahaya di ruang kerja saya tidak menyilaukan mata					
9	Ruang kerja yang tidak bising					

### 3. Kualitas Sumber Daya Manusia (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan					
2	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan					
3	Karyawan lebih menekankan pada mutu pekerjaannya					
4	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
5	Karyawan yang profesional dan disiplin dalam bekerja					
6	Karyawan memiliki basis pengetahuan yang luas					
7	Kinerja karyawan berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia					
8	Karyawan memiliki keterampilan dan kemampuan pada bidang tertentu					

9	Perusahaan melakukan pelatihan dalam hal meningkatkan pengetahuan, keterampilan yang dimiliki, serta sikap individu					
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

#### 4. Kinerja karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Karyawan berorientasi pada target					
2	Tugas yang menjadi pekerjaan saya sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
3	Saya merasa sesuai dengan pekerjaan saya saat ini					
4	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai					
5	Saya tidak mengalami masalah untuk menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepada saya					
6	Karyawan selalu berpikir dan bertindak positif terhadap					

	pekerjaannya					
7	Saya memiliki sikap yang sabar dan bekerja keras					
8	Karyawan selalu produktif dan pandai mengelolahwaktu kerja					
9	Saya memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja					

## Lampiran 8 : Tabulasi Data

### Tabulasi Data Penelitian Kuesioner

#### Disiplin kerja

Disiplin Kerja									
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
1	5	5	4	5	4	5	5	5	4
2	4	5	5	4	5	5	5	5	4
3	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5
6	5	5	4	5	4	4	5	5	5
7	4	5	5	4	4	5	5	4	4
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	4	4	4	4	5	5	4
10	4	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	5	4	4	4	4	4	4	5
12	5	4	5	5	5	5	4	5	4
13	5	5	4	4	4	4	4	5	5
14	4	4	5	5	5	5	5	4	5
15	5	5	4	4	4	4	5	4	5
16	4	4	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	4	5	4	4	5	5	5
18	4	4	5	4	5	5	5	5	5
19	5	5	4	5	4	5	5	4	5
20	4	4	5	4	5	4	5	4	5
21	5	4	4	4	4	4	5	5	5
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5

23	5	4	4	4	5	5	5	5	5
24	4	5	5	5	5	5	5	4	5
25	5	4	4	5	5	4	5	4	5
26	4	5	5	5	5	5	5	4	5
27	5	4	4	5	5	4	5	4	5
28	4	5	5	5	5	5	5	4	4
29	5	4	4	5	5	4	4	4	4
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5
31	5	4	4	4	4	4	4	4	5
32	4	5	4	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	4	4	4	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4
36	5	4	5	4	4	4	5	5	5
37	4	5	5	5	5	5	4	4	4
38	5	4	4	4	4	4	5	5	4
39	4	5	5	5	4	5	4	4	4
40	5	4	4	5	5	4	5	5	4
41	4	5	5	4	4	5	4	4	5
42	5	4	4	5	5	5	5	5	5
43	4	5	5	4	4	4	4	4	5
44	5	4	4	5	5	5	5	5	5
45	4	5	5	4	4	4	4	4	5
46	5	4	4	5	5	5	5	5	4
47	4	5	5	4	4	5	4	4	5
48	5	4	4	5	5	5	5	5	4
49	4	5	5	4	4	4	5	4	5
50	5	4	4	5	4	5	4	5	5
51	4	5	4	4	5	4	5	4	5
52	5	4	5	5	4	5	5	5	5

53	4	5	4	4	5	5	5	4	4
54	5	5	5	5	4	5	4	5	5
55	4	4	5	4	5	5	5	5	4
56	5	5	5	5	4	5	4	5	5

### Lingkungan Kerja

Responden	Lingkungan Kerja								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
1	5	5	4	5	4	5	5	5	4
2	4	5	5	4	5	5	5	5	4
3	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	45	5	4	5
6	5	5	4	5	4	4	5	5	5
7	4	5	5	4	4	5	5	4	4
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5
9	5	4	4	4	4	4	5	5	4
10	4	4	5	5	5	5	4	4	4
11	4	5	4	4	4	4	4	4	5
12	5	4	5	5	5	5	4	5	4
13	5	5	4	4	4	4	4	5	5
14	4	4	5	5	5	5	5	4	5
15	5	5	4	4	4	4	5	4	5
16	4	4	5	5	5	5	5	5	5
17	5	5	4	5	4	4	5	5	5
18	4	4	5	4	5	5	5	5	5
19	5	5	4	5	4	5	5	4	5
20	4	4	5	4	5	4	5	4	5
21	5	4	4	4	4	4	5	5	5



22	4	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	4	4	4	5	5	5	5	5
24	4	5	5	5	5	5	5	4	5
25	5	4	4	5	5	4	5	4	5
26	4	5	5	5	5	5	5	4	5
27	5	4	4	5	5	4	5	4	5
28	4	5	5	5	5	5	5	4	4
29	5	4	4	5	5	4	4	4	4
30	5	5	5	4	5	5	5	5	5
31	5	4	4	4	4	4	4	4	5
32	4	5	4	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	4	4	4	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4
36	5	4	5	4	4	4	5	5	5
37	4	5	5	4	5	4	4	4	4
38	5	5	4	5	5	5	5	5	4
39	4	5	5	5	5	4	4	4	4
40	5	4	4	5	5	4	5	5	4
41	4	5	5	4	4	5	4	4	5
42	5	5	4	5	5	4	5	5	5
43	4	5	5	4	4	4	4	4	5
44	5	5	5	4	4	4	5	5	5
45	4	5	5	4	4	4	4	4	5
46	5	5	4	5	5	4	5	5	4
47	4	5	5	4	4	4	4	4	5
48	5	5	4	5	5	5	5	5	4
49	4	4	5	4	4	4	5	4	5
50	5	5	4	5	4	5	4	5	5
51	4	4	4	4	5	4	5	4	5

52	5	5	4	5	4	5	5	5	5
53	4	5	4	4	5	5	5	4	4
54	5	5	5	5	4	5	4	5	5
55	4	4	5	4	5	5	5	5	4
56	5	5	5	5	4	5	4	5	5

### Kualitas Sumber Daya Manusia

Kualitas Sumber Daya Manusia									
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
1	4	5	5	5	5	5	5	5	4
2	5	4	5	4	4	5	5	4	5
3	4	5	5	5	5	4	4	5	4
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4
6	4	4	4	4	4	4	5	4	5
7	5	4	5	5	5	4	4	5	4
8	4	5	4	4	4	5	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	4	5	4
10	4	4	4	4	4	5	5	4	5
11	5	5	5	5	5	4	4	5	4
12	5	5	4	5	5	4	5	4	5
13	5	4	5	5	5	5	4	5	4
14	4	5	5	5	4	4	5	4	4
15	4	4	5	5	5	5	4	5	4
16	5	5	4	5	5	4	5	4	4
17	5	4	4	5	4	5	5	5	4
18	5	5	5	4	5	4	5	4	5
19	5	4	4	5	4	5	5	5	5
20	4	5	5	4	5	4	4	4	4

21	5	4	4	5	4	5	5	5	4
22	4	5	5	5	5	4	5	4	5
23	4	4	4	4	4	5	4	5	4
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5
25	4	4	4	4	4	5	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	5	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	5	4	5	5	4	4	4
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5
31	5	4	4	4	5	5	4	4	4
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5
33	5	4	4	4	5	5	5	4	4
34	4	5	5	5	4	4	5	5	5
35	5	4	4	4	5	5	4	4	4
36	4	5	5	5	4	4	4	5	5
37	5	4	4	4	5	4	4	4	5
38	5	5	5	5	4	5	4	5	5
39	5	4	4	4	5	5	5	4	4
40	4	5	5	5	4	4	5	5	5
41	5	4	5	4	5	4	5	5	5
42	4	5	4	5	4	5	4	4	5
43	5	4	5	4	5	5	5	5	5
44	4	5	4	5	4	4	4	4	5
45	5	4	5	4	5	4	5	5	4
46	4	5	4	5	4	5	4	5	5
47	5	4	5	4	5	4	5	5	4
48	4	5	4	5	4	5	4	4	5
49	5	4	5	4	5	4	5	5	4
50	4	5	4	5	4	5	4	4	5

51	5	4	5	4	5	4	5	5	4
52	4	5	4	5	4	5	5	4	5
53	5	4	5	4	5	5	4	5	4
54	4	5	4	5	4	5	5	4	5
55	5	5	5	4	5	5	4	5	4
56	4	5	4	5	4	4	5	5	5

### Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan									
Responden	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9
1	5	5	5	5	5	5	5	5	4
2	4	4	5	4	4	5	5	4	5
3	5	5	5	5	5	4	4	5	4
4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	4	5	4
6	5	4	4	4	4	4	5	4	5
7	4	4	5	5	5	4	4	5	4
8	5	5	4	4	4	5	5	4	5
9	4	5	5	5	5	5	4	5	4
10	5	4	4	4	4	5	5	4	5
11	4	5	5	5	5	4	4	5	4
12	4	5	4	5	5	4	5	4	5
13	4	4	5	5	5	5	4	5	4
14	5	5	5	5	4	4	5	4	4
15	5	4	5	5	5	5	4	5	4
16	5	4	4	5	5	4	5	4	4
17	5	5	4	5	4	5	5	5	4
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5
19	5	5	4	5	4	5	5	5	5

20	4	4	5	4	5	4	4	4	4
21	5	5	4	5	4	5	5	5	4
22	4	4	5	5	5	4	5	4	5
23	4	5	4	4	4	5	4	5	4
24	5	4	5	5	5	4	5	5	5
25	4	5	5	5	5	5	4	4	4
26	5	4	4	4	4	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	5	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	5	4	5	5	4	4	4
30	5	5	5	5	5	4	5	5	5
31	5	4	4	4	5	5	4	4	4
32	5	5	5	5	4	5	5	5	5
33	5	4	4	4	5	5	5	4	4
34	4	5	5	5	4	4	5	5	5
35	5	4	4	4	5	5	4	4	4
36	4	5	5	5	4	4	4	5	5
37	5	4	4	4	5	4	4	4	5
38	5	5	5	5	4	5	4	5	5
39	5	4	4	4	5	5	5	4	4
40	4	5	5	5	4	4	5	5	5
41	5	4	5	4	5	4	5	5	5
42	4	5	4	5	4	5	4	4	5
43	5	4	5	4	5	5	5	5	5
44	4	5	4	5	4	4	4	4	5
45	5	4	5	4	5	4	5	5	4
46	4	5	4	5	4	5	4	5	5
47	5	4	5	4	5	4	5	5	4
48	4	5	4	5	4	5	4	4	5
49	5	4	5	4	5	4	5	5	4

50	4	5	4	5	4	5	4	4	5
51	5	4	5	4	5	4	5	5	4
52	4	5	4	5	4	5	5	4	5
53	5	4	5	4	5	5	4	5	4
54	4	5	4	5	4	5	5	4	5
55	5	5	5	4	5	5	4	5	4
56	4	5	4	5	4	4	5	5	5

## Lampiran 9 : Hasil Data SPSS

### Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.267 <sup>*</sup>	.144	.235	.044	.382 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.046	.291	.081	.750	.004	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1.2	Pearson Correlation	.267 <sup>*</sup>	1	.522 <sup>**</sup>	.293 <sup>*</sup>	.243	.010	.693 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.046		.000	.028	.071	.939	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1.3	Pearson Correlation	.144	.522 <sup>**</sup>	1	.178	.293 <sup>*</sup>	.024	.668 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.291	.000		.189	.028	.860	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1.4	Pearson Correlation	.235	.293 <sup>*</sup>	.178	1	-.107	.196	.486 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.081	.028	.189		.433	.147	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1.5	Pearson Correlation	.044	.243	.293 <sup>*</sup>	-.107	1	.105	.472 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.750	.071	.028	.433		.443	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1.6	Pearson Correlation	.382 <sup>**</sup>	.010	.024	.196	.105	1	.498 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.004	.939	.860	.147	.443		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56
X1	Pearson Correlation	.592 <sup>**</sup>	.693 <sup>**</sup>	.668 <sup>**</sup>	.486 <sup>**</sup>	.472 <sup>**</sup>	.498 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.195	.148	.101	.593 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.149	.275	.457	.000
	N	56	56	56	56	56
X2.2	Pearson Correlation	.195	1	.333 <sup>*</sup>	.364 <sup>**</sup>	.719 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.149		.012	.006	.000
	N	56	56	56	56	56
X2.3	Pearson Correlation	.148	.333 <sup>*</sup>	1	.146	.632 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.275	.012		.284	.000
	N	56	56	56	56	56
X2.4	Pearson Correlation	.101	.364 <sup>**</sup>	.146	1	.618 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.457	.006	.284		.000
	N	56	56	56	56	56
X2	Pearson Correlation	.593 <sup>**</sup>	.719 <sup>**</sup>	.632 <sup>**</sup>	.618 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia

### Correlations

		X3.1	X3.2	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.346**	.855**
	Sig. (2-tailed)		.009	.000
	N	56	56	56
X3.2	Pearson Correlation	.346**	1	.782**
	Sig. (2-tailed)	.009		.000
	N	56	56	56
X3	Pearson Correlation	.855**	.782**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.528**	.419**	.549**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	56	56	56	56	56
Y.2	Pearson Correlation	.528**	1	.426**	.375**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.004	.000
	N	56	56	56	56	56
Y.3	Pearson Correlation	.419**	.426**	1	.381**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.004	.000
	N	56	56	56	56	56
Y.4	Pearson Correlation	.549**	.375**	.381**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.004		.000
	N	56	56	56	56	56
Y	Pearson Correlation	.807**	.748**	.733**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.586	6

Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.513	4

Hasil Uji Realibilitas Kualitas Sumber Daya Mansusia

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.508	2

Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	4

## Hasil Uji Normalitas *one sample kolmogorov smirnov test*

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters <sup>a, b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.45666543
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.121
	Negative	-.131
Test Statistic		.131
Asymp. Sig. (2-tailed)		.079 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

## Hasil Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

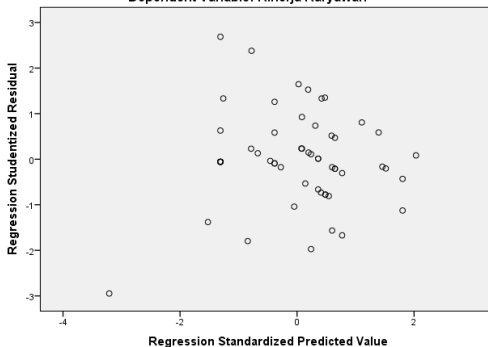
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.891	2.981		.299	.766		
	Disiplin Kerja	.260	.124	.298	2.099	.000	.594	1.684
	Lingkungan Kerja	.326	.184	.259	1.776	.000	.560	1.786
	Kualitas SDM	.465	.237	.228	1.963	.000	.888	1.126

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji Heteroskedastisitas

### Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## Hasil Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.891	2.981		.299	.766		
	Disiplin Kerja	.260	.124	.298	2.099	.000	.594	1.684
	Lingkungan Kerja	.326	.184	.259	1.776	.000	.560	1.786
	Kaulitas SDM	.465	.237	.228	1.963	.000	.888	1.126

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.891	2.981		.299	.766		
	Disiplin Kerja	.260	.124	.298	2.099	.000	.594	1.684
	Lingkungan Kerja	.326	.184	.259	1.776	.000	.560	1.786
	Kaulitas SDM	.465	.237	.228	1.963	.000	.888	1.126

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Hasil Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	71.011	3	23.670	10.547	.000 <sup>b</sup>
	Residual	116.703	52	2.244		
	Total	187.714	55			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kaulitas SDM, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja