

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang. I., Mujiati, Wayan. Ni., dan Mudiarta, Wayan U.I. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bambang wahyudi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Sulita.
- Darmika, Ni Komang., dan Anak Agung A.S. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana Bali.
- Dewi, Kadek Elsa., dan I Gede Riana. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana Bali.
- Disa, Laksmi Zhafira., dan Indi Djastuti. (2019). Analisis Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Farasat, E. (2013). *Perceived Organizational Support and Deviant Behavior*. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*. 3(5), 517-528
- Ghazali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Grace. (2013). Hubungan antara *Perceived Organizational Support* dengan *Work Engagement* Pada Guru SMA

- Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 2(2): 90-99.
- Hafanti, O., dan Rahman, L., dan Hafasnudi. (2015). Pengaruh Kompensasi, lingkungan kerja, dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen Pasca Universitas Syiah Kuala*, 4 (1),164-173
- Handoko, T. Hani. (2010). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta:BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Jennifer A, Carsen. (2005). *HR How To Employee Retention*. Chicago : J.D. CCH Incorporated.
- Mangkanegara ,Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martini, Lisa. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan (Dukungan Organisasi) Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus: Karyawan BPR Ekadharma Bhinaraharja Kantor Pusat. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Mathis Robert L., Jackson John H. (2006). *Human Resource Management*, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta
- Melengkung, Sarinah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: CV Budi Utomo.
- Meyer, J.P., C.A. Smith. (2000). *HRM Practices and Organizational Commitment: Test of A Mediation*

- Model. Canadian Journal of Administrative Sciences*. 17 (4). pp: 319-331.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Paille and Boudeau. (2010). *Support, Trust, Satisfaction, Intent to Leave and Citizenship at Organizational Level: A Social Exchange Approach. International journal of Organizational Analysis*. 18(1). pp: 41-58
- Priyono dan Marnis. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Putra, Ade Nurma. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Retensi Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci*. *Jurnal Manajemen*.
- Putra, Ida Bagus., Agoes Ganesha. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan*. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana Bali.
- Rayadi. (2012). *Faktor Sumber Daya Manusia yang Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Perusahaan Di Kalbar*. *Jurnal EKSOS*.
- Rhoades, L. and R. Eisenberger. (2002). "*Perceived organizational support: a review of the literature.*" *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698-714.
- Robbins, Stephen. P dan Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sanusi, Anuar. (2013). *Model Dimensi Pengembangan Karir Dalam Mewujudkan Efektivitas Organisasi*

- (Studi pada Pemerintah Kota Bandar Lampung).
Informatics and Business Institute Darmajaya,
Bandar Lampung.
- Setiawan, R., dan Brian, H. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Paparon's Pizza *City Of Tomorrow*. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*. 1(1):21-41.
- Sigit, Soehardi. (2003). Esensi Perilaku Organisasional, BPFE Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Sukardi, (2003). Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2013). Sumber Daya Manusia. CAPS. Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang. (2016). Metodologi Penelitian Akuntansi. Bandung : PT. Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Suta, I Gde., dan I Komang A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Universitas Udayana Bali.

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Siti Azizah
2. NIM : 171500154
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Surya Segara Safety Marine
5. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
6. Konsultasi : 02 November 2020 s/d 23 Juni 2021

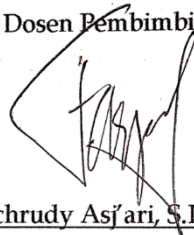
No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda Tangan
	02-11-2020	Judul	Revisi	
	05-11-2020	Judul	Revisi	
	09-11-2020	Judul	ACC	
	18-01-2021	BAB I	Revisi	
	26-01-2021	BAB I, II & III	Revisi	
	16-01-2021	BAB I, II & III	Revisi	
	19-02-2021	BAB II & III	ACC	
	23-02-2021	Kuisisioner	Revisi	
	25-02-2021	Kuisisioner	ACC	
	08-03-2021	Sidang Ujian Proposal		
	04-05-2021	BAB IV	Revisi	
	19-05-2021	BAB IV & V	Revisi	
	09-06-2021	BAB IV & V	ACC	
	17-06-2021	Artikel	ACC	

7. Tanggal selesai Menulis Skripsi : 22 Juni 2021

8. Telah Diuji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juni 2021

Dosen Pembimbing





Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi., M.M

NIP/NPP : 1202612/DY

Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Siti Azizah
NIM/Program Studi : 171500154/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Surya Segara Safety Marine
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Moch. Munir R., Drs., Ec., M.Si., Dr
2. Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	11 Juli 2021	<ul style="list-style-type: none">• Perbaiki Kerangka Konseptual, saat memunculkan tahun pada jurnal dan simpulan• Perbaiki distribusi frekuensi variabel• Menampilkan uji validitas per indikatornya	
2.	14 Juli 2021	Tabulasi data penelitian diletakkan pada lampiran	

Surabaya, 3 Agustus 2021

Penguji I




Moch. Munir R., Drs., Ec., M.Si., Dr

NPP: 1601751/DY

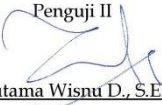
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Siti Azizah
NIM/Program Studi : 171500154/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Retensi Karyawan Pada PT Surya Segara Safety Marine
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Moch. Munir R., Drs., Ec., M.Si, Dr
2. Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
13 Juli 2021	<ul style="list-style-type: none">• Konsistensi penggunaan kata• Terdapat satu jurnal yang belum ada di daftar pustaka• Perbaiki judul tabel 1.1 dan uji heterokedastisitas• Tanda penghubung pada kerangka konseptual masih salah• Uji parsial ditulis dengan huruf kecil• Halaman 36 masih ada font yang berbeda	

Surabaya, 3 Agustus 2021

Penguji II


Sutama Wisnu D., S.E., M.M.
NPP: 1507731/DY

Lampiran 3 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200802 /01/FEB/XII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Surya Segara Safety Marine
Jl. Perak Timur No.358, Perak Utara, Kcc. Pabean Cantian, Kota SBY, Jawa Timur
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Siti Azizah
NIM : 171500154
Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Retensi karyawan pada PT. Surya Segara Safety Marine.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 15 Desember 2020
Dekan,

Dr. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian



Nomor : 080/SS/Ext-HRD/XII/2020
Lampiran : -
Perihal : Konfirmasi Ijin
Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Sehubungan dengan surat permohonan Ijin Nomor : 200802/01/FEB/XII/2020 tanggal 15 Desember 2020, perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data kepada mahasiswa :

Nama : Siti Azizah
NIM : 171500154
Prodi : Manajemen
Perguruan Tinggi : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Bersama ini kami sampaikan bahwa nama tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian dan Pengambilan Data di perusahaan kami.

Demikian surat balasan konfirmasi yang kami sampaikan.

Surabaya, 28 Desember 2020
PT. Surya Segara Safety Marine



**SURYA
SEGARA**

Arief Hari Wibowo, SH
Manager HRD

Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Duhah Mestagal XII/4, Telp- Fax: (031) 8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.uapgsby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 08 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021.

Nama Mahasiswa	: Siti Azizah
NIM	: 171500154
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Career Development dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Retensi Karyawan pada PT Surya Segara Safety Marine

Dihadiri oleh

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500129	Chusnul Chotimah	
2	171500153	Nindya Lintya Dewi	
3	171500156	Alda Rizma Larasati	
4	171500129	Kharizatul Syafina	
5	179000018	Syufa'atul Mandhiyah	
6	171500108	Si Rahmawati	
7	171500081	Nur U.L. Umroh	
8	171500126	M. Sony Iqbal R	
9	171500217	Siti Nur Jamilah	
10	171500055	Nurul Mardiana	
11	171500100	Ade Rachta Sari	
12	171500234	Elisabeth E.D Hekin	
13	171500210	Salsabella Alifan	
14	171500166	Wiwid Novitanari	
15	171500043	Dela Tri Ramadani	

Surabaya, 08 Maret 2021

Penguji : Dra. Christina Menek Sei H., SE., MM

Pembimbing : Dr. Fachrudin As'ari, S.Pd., M.M

Lampiran 6 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN

Yang terhormat Bapak/Ibu karyawan PT Surya Segara *Safety Marine*. Saya Siti Azizah mahasiswi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “ Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support* (POS) Terhadap Retensi Karyawan pada PT Surya Segara *Safety Marine*”. Penelitian ini merupakan rancangan dalam pembuatan skripsi sebagai salah satu syarat dalam penyelesaian program strata satu (S1).

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuisisioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu bisa lebih leluasa menjawab pernyataan yang saya ajukan. Kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Dan saya sampaikan terima kasih atas kerja samanya.

Hormat saya
Penulis

A. Identitas Responden

Nama Responden :

Umur (tahun) :

Jenis Kelamin : Laki laki / Perempuan (Coret yang tidak perlu)

Pendidikan Terakhir :

SMP

SMA

D3

Lama Bekerja : S1
 <5
 6 – 10
 11-15
 15-20
 >20

B. Petunjuk Pengisian

1. Silahkan Bapak/Ibu/Saudara/i membaca dan memahami setiap pernyataan dalam kuisioner ini.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda centang (✓), adapun ketentuan sebagai berikut:

Skala	Skor positif	Skor negatif
Sangat Setuju (SS)	5	1
Setuju (S)	4	2
Netral / Ragu- ragu (N)	3	3
Tidak Setuju (TS)	2	4
Sangat Tidak Setuju (STS)	1	5

Berikut ini Pernyataannya:

A.	Career Development/Pengembangan Karir	SS	S	N	TS	STS
Pengenalan oleh pihak lain (<i>Exposure</i>)						
01	Hubungan saya dengan pihak perusahaan terjalin sangat baik dan prestasi karyawan sangat memuaskan					
02	Hubungan saya dengan pihak perusahaan kurang terjalin baik					
Kesetiaan pada organisasi						
01	Saya Bertanggung jawab penuh atas tugas yang diberikan oleh atasan dan menjaga tingkat keberhasilannya dalam bekerja					
02	Saya merasa Kurang bertanggung jawab dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh atasan					
Kesempatan untuk bertumbuh						
01	Perusahaan mengadakan program pelatihan kerja dan memberikan kesempatan promosi pada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi terbaik dalam perusahaan					
02	Perusahaan kurang memerhatikan dalam program pelatihan kerja dan kurang memberikan kesempatan promosi pada setiap karyawan yang sudah berkontribusi terbaik dalam perusahaan.					

Dukungan manajemen						
01	Saya diberikan dukungan dan perhatian yang lebih oleh perusahaan					
02	Saya kurang didukung dan diperhatikan oleh perusahaan dalam kinerja saya					

B.	<i>Perceived Organizational Support /</i> Persepsi Dukungan Organisasi	SS	S	N	TS	STS
Organisasi menghargai kontribusi karyawan						
01	Saya dihargai oleh perusahaan dari hasil kerja dan kontribusi saya					
02	Saya kurang direspon dengan baik oleh perusahaan dalam kontribusi yang saya berikan					
Organisasi menghargai usaha ekstra yang telah karyawan berikan						
01	Saya dihargai oleh Perusahaan atas hasil kerja keras					
02	Prestasi yang saya diberikan kepada perusahaan kurang dihargai					
Organisasi memperhatikan segala keluhan karyawan						
01	Saya ditanggapi dan diperhatikan oleh perusahaan atas keluhan saya dalam bekerja					
02	Keluh kesah saya kurang direspon oleh pihak perusahaan					
Organisasi sangat peduli tentang						

kesejahteraan karyawan						
01	Perusahaan memberikan tunjangan kepada karyawan seperti asuransi kesehatan, alat yang lengkap dan sebagainya					
02	Saya merasa bahwa perusahaan tidak memberikan kesejahteraan karyawannya					
Organisasi akan membantu karyawan apabila tidak melakukan pekerjaan dengan baik						
01	Perusahaan memantau dan membantu saya apabila kerja saya tidak sesuai					
02	Saya kurang diperhatikan dalam bekerja apabila dalam bekerja ada kesalahan					
Organisasi peduli dengan kepuasan secara umum terhadap pekerjaan karyawan						
01	Perusahaan memberikan pekerjaan kepada saya yang sesuai bakat dan minat saya					
02	Perusahaan tidak mengevaluasi dari pekerjaan karyawannya					
Organisasi menunjukkan perhatian yang besar terhadap karyawan						
01	Perusahaan memberikan bantuan dan dukungan kepada saya ketika mengalami permasalahan					
02	Perusahaan tidak mau tahu tentang					

	kendala yang saya hadapi					
	Organisasi merasa bangga atas keberhasilan karyawan dalam bekerja					
01	Perusahaan bangga dan puas atas hasil kerja yang saya lakukan					
02	Perusahaan memberikan penilaian yang kurang memuaskan terhadap upaya kerja keras saya kontribusikan					

C.	Retensi Karyawan	SS	S	N	TS	STS
	Organisasi dan Manajemen					
01	Terdapat nilai dan budaya perusahaan yang mendukung program pemeliharaan karyawan					
02	Kurang adanya nilai dan budaya perusahaan yang dapat mendukung program pemeliharaan karyawan					
	Kebijakan dan Praktik Kerja					
01	Perusahaan memberikan program pelatihan dan pengembangan serta adanya program asuransi kecelakaan					
02	Perusahaan tidak memberikan program pelatihan dan pengembangan serta tidak ada program asuransi kecelakaan					
	Penghargaan					
01	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dan memberikan insentif yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan					
02	Perusahaan tidak ada pemberian					

	insentif yang sesuai dengan prestasi kerja karyawan dan tidak ada penghargaan bagi karyawan yang berprestasi					
Pekerjaan dan Kehidupan kerja						
01	Perusahaan memberikan fasilitas pelengkap bagi karyawannya agar memberikan kemudahan bagi karyawannya sehingga timbul keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi karyawannya					
02	Perusahaan kurang memberikan fasilitas pelengkap pada karyawannya					
Hubungan Kerja						
01	Hubungan antara saya dengan atasan maupun rekan kerja saya di perusahaan terjalin sangat baik dan akrab					
02	Saya merasa Kurang akrab dan kurang menjalin hubungan yang baik adengan rekan kerja saya di perusahaan					

Lampiran 7 tabel skor Jawaban Responden

Variabel *Career Development*

	X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	X1_4_1	X1_4_2	TOTAL
Resp_1	4	3	5	4	4	3	4	3	30
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_3	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_4	4	4	5	5	5	3	4	4	34
Resp_5	3	4	5	5	3	4	4	4	32
Resp_6	5	4	5	4	5	4	5	5	37
Resp_7	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_9	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_10	4	4	4	4	5	5	4	4	34
Resp_11	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_13	5	4	5	4	5	4	4	4	35
Resp_14	4	4	4	4	4	4	3	3	30
Resp_15	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_17	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_18	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_19	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_20	5	3	5	3	5	3	5	3	32
Resp_21	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_24	4	4	4	3	4	3	5	3	30
Resp_25	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_26	3	3	4	3	3	3	4	4	27
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_28	4	4	5	4	4	4	3	3	31

Resp_29	5	3	5	4	4	3	3	3	30
Resp_30	3	4	4	4	5	4	3	3	30
Resp_31	4	5	3	5	5	4	3	4	33
Resp_32	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Resp_33	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Resp_34	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_35	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_36	5	4	4	5	5	4	4	4	35
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_38	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_40	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_41	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_42	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_43	4	5	4	5	4	5	4	4	35
Resp_44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_45	5	5	5	5	3	4	5	5	37
Resp_46	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_48	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_49	4	4	4	4	3	3	3	3	28
Resp_50	4	4	4	4	3	3	4	4	30
Resp_51	5	5	5	5	3	5	5	5	38
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_53	5	5	5	5	5	3	5	5	38
Resp_54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_55	4	4	4	4	3	2	3	3	27
Resp_56	5	4	5	4	4	3	3	4	32
Resp_57	5	4	5	5	5	4	5	4	37

Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_59	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_60	5	5	5	4	4	4	4	5	36
Resp_61	4	3	3	3	3	3	4	3	26
Resp_62	2	4	5	4	4	4	4	4	31
Resp_63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_64	5	4	5	5	5	4	5	5	38
Resp_65	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Resp_66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_67	5	5	5	5	5	5	5	4	39
Resp_68	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_69	4	4	4	3	3	2	4	4	28
Resp_70	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_71	5	4	4	5	5	5	5	5	38
Resp_72	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_73	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp_74	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Resp_75	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_76	5	4	5	5	5	5	5	4	38
Resp_77	4	5	5	5	5	4	5	5	38
Resp_78	5	5	5	4	4	5	5	5	38
Resp_79	5	5	5	4	4	4	5	5	37
Resp_80	4	5	5	5	4	4	4	4	35
Resp_81	5	4	4	4	4	3	3	3	30
Resp_82	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_83	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Resp_84	5	4	5	5	4	5	5	5	38
Resp_85	4	3	5	5	4	4	4	5	34

□

Variabel *Perceived Organizational Support*

	X2_1,1	X2_1,2	X2_2,1	X2_2,2	X2_3,1	X2_3,2	X2_4,1	X2_4,2	X2_5,1	X2_5,2	X2_6,1	X2_6,2	X2_7,1	X2_7,2	X2_8,1	X2_8,2	TOTAL
Resp_1	4	4	3	3	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	4	5	63
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	4	70
Resp_4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	3	3	4	3	61
Resp_5	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	59
Resp_6	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	73
Resp_7	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_9	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	69
Resp_10	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	63
Resp_11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	71
Resp_12	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	65
Resp_13	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	67
Resp_14	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	61
Resp_15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	59
Resp_16	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Resp_18	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	62
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_20	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	4	3	4	3	5	3	62
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	64
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	79
Resp_24	4	4	5	3	4	4	3	5	3	3	4	3	5	3	4	5	62
Resp_25	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4	66
Resp_26	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	59
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	63
Resp_29	5	3	4	3	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	5	4	58
Resp_30	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	60
Resp_31	4	3	5	4	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	5	5	67
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	79
Resp_33	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	75
Resp_34	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	65
Resp_35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	66
Resp_36	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	71
Resp_37	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	76
Resp_38	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	73
Resp_40	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	69
Resp_41	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Resp_42	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	75
Resp_43	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	67
Resp_44	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	73
Resp_45	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
Resp_46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	65
Resp_47	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	63

Resp_45	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	72
Resp_49	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp_51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	78
Resp_52	3	3	2	4	2	3	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	54
Resp_53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	78
Resp_54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	59
Resp_56	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	54
Resp_57	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	72
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	60
Resp_59	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	63
Resp_60	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	67
Resp_61	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	54
Resp_62	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	77
Resp_63	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	65
Resp_64	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	74
Resp_65	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	76
Resp_66	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	71
Resp_67	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	73
Resp_68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	76
Resp_69	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	76
Resp_70	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	71
Resp_71	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	71

Resp_72	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	5	65
Resp_73	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	76
Resp_74	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	73
Resp_75	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	73
Resp_76	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	69
Resp_77	4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	4	5	66
Resp_78	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	70
Resp_79	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	72
Resp_80	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	74
Resp_81	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	72
Resp_82	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	76
Resp_83	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	73
Resp_84	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	70
Resp_85	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	75

Variabel Retensi Karyawan

	Y_1_1	Y_1_2	Y_2_1	Y_2_2	Y_3_1	Y_3_2	Y_4_1	Y_4_2	Y_5_1	Y_5_2	TOTAL
Resp_1	4	4	5	4	3	3	4	4	2	3	36
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	38
Resp_4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp_5	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3	38
Resp_6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
Resp_7	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_9	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
Resp_10	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
Resp_12	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
Resp_13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
Resp_14	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
Resp_15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_17	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
Resp_18	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_20	3	3	5	3	5	3	5	3	5	3	38
Resp_21	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_24	5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	42
Resp_25	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
Resp_26	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_29	5	3	3	3	4	4	3	3	4	3	35
Resp_30	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	37
Resp_31	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	44
Resp_32	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46

Resp_33	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	46
Resp_34	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
Resp_35	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
Resp_36	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_38	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
Resp_39	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
Resp_40	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
Resp_41	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
Resp_42	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Resp_43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_44	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
Resp_45	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
Resp_46	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	43
Resp_47	3	3	4	4	4	4	3	3	5	5	38
Resp_48	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_49	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_52	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
Resp_53	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
Resp_54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_55	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
Resp_56	3	3	5	4	3	4	3	4	5	4	38
Resp_57	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_59	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	39
Resp_60	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
Resp_61	3	3	4	4	5	3	5	5	4	3	39
Resp_62	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	46
Resp_63	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_64	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
Resp_65	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45

Resp_66	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
Resp_67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_68	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
Resp_69	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
Resp_70	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
Resp_71	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_72	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
Resp_73	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_74	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_75	4	3	5	5	4	5	5	4	4	4	43
Resp_76	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	44
Resp_77	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
Resp_78	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
Resp_79	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
Resp_80	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
Resp_81	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
Resp_82	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
Resp_83	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
Resp_84	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	45
Resp_85	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47

□

lampiran 8 Ouput Data SPSS

1. Hasil Uji Deskriptif Responden dan Frekuensi jawaban

Responden

Hasil Uji Deskriptif Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki laki	64	75.3	75.3	75.3
	Perempuan	21	24.7	24.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-29	37	43.5	43.5	43.5
	30-40	40	47.1	47.1	90.6
	41-50	7	8.2	8.2	98.8
	>50	1	1.2	1.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	3	3.5	3.5	3.5
	SMA	54	63.5	63.5	67.1
	D3	14	16.5	16.5	83.5
	S1	14	16.5	16.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5	27	31.8	31.8	31.8
	6-10	46	54.1	54.1	85.9
	11-15	6	7.1	7.1	92.9
	>15	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Frekuensi Jawaban Responden

		Statistics							
		X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	X1_4_1	X1_4_2
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,41	4,27	4,59	4,41	4,29	4,09	4,20	4,19
Std. Error of Mean		,068	,068	,059	,065	,071	,080	,071	,070
Median		4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		,623	,605	,541	,603	,651	,734	,651	,645
Variance		,388	,366	,293	,364	,424	,539	,424	,417
Minimum		2	3	3	3	3	2	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		375	363	390	375	365	348	357	356

X1_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,2	1,2	1,2
	N	3	3,5	3,5	4,7
	S	41	48,2	48,2	52,9
	SS	40	47,1	47,1	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X1_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	8,2	8,2	8,2
	S	48	56,5	56,5	64,7
	SS	30	35,3	35,3	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

X1_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	2	2,4	2,4	2,4
Valid S	31	36,5	36,5	38,8
SS	52	61,2	61,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	5	5,9	5,9	5,9
Valid S	40	47,1	47,1	52,9
SS	40	47,1	47,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	9	10,6	10,6	10,6
Valid S	42	49,4	49,4	60,0
SS	34	40,0	40,0	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2,4	2,4	2,4
N	13	15,3	15,3	17,6
Valid S	45	52,9	52,9	70,6
SS	25	29,4	29,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	11	12,9	12,9	12,9
Valid S	46	54,1	54,1	67,1
SS	28	32,9	32,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	11	12,9	12,9	12,9
Valid S	47	55,3	55,3	68,2
SS	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Statistics

	X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	X2_4_1	X2_4_2	X2_5_1	X2_5_2	X2_6_1	X2_6_2	X2_7_1	X2_7_2	X2_8_1	X2_8_2
Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,29	4,28	4,26	4,25	4,20	4,18	4,54	4,38	4,15	4,16	4,20	4,07	4,16	4,15	4,33	4,31
Std. Error of Mean	,080	,080	,073	,069	,073	,065	,064	,065	,059	,064	,069	,067	,071	,068	,068	,067
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation	,553	,629	,676	,634	,699	,601	,589	,597	,546	,565	,632	,613	,652	,627	,625	,618
Variance	,305	,398	,456	,403	,448	,361	,346	,357	,298	,364	,400	,376	,426	,393	,390	,362
Minimum	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	365	364	362	361	357	355	388	372	353	354	357	348	354	353	368	368

X2_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	4	4,7	4,7	4,7
Valid	52	61,2	61,2	65,9
SS	29	34,1	34,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	8	9,4	9,4	9,4
Valid	45	52,9	52,9	62,4
SS	32	37,6	37,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,2	1,2	1,2
N	8	9,4	9,4	10,6
Valid S	44	51,8	51,8	62,4
SS	32	37,6	37,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	9	10,6	10,6	10,6
Valid S	46	54,1	54,1	64,7
SS	30	35,3	35,3	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,2	1,2	1,2
N	9	10,6	10,6	11,8
Valid S	47	55,3	55,3	67,1
SS	28	32,9	32,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	10,6	10,6	10,6
S	52	61,2	61,2	71,8
SS	24	28,2	28,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	4	4,7	4,7	4,7
S	31	36,5	36,5	41,2
SS	50	58,8	58,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	5	5,9	5,9	5,9
S	43	50,6	50,6	56,5
SS	37	43,5	43,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	7	8,2	8,2	8,2
S	58	68,2	68,2	76,5
SS	20	23,5	23,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	9	10,6	10,6	10,6
S	53	62,4	62,4	72,9
SS	23	27,1	27,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	10	11,8	11,8	11,8
S	48	56,5	56,5	68,2
SS	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	13	15,3	15,3	15,3
S	53	62,4	62,4	77,6
SS	19	22,4	22,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	12	14,1	14,1	14,1
S	47	55,3	55,3	69,4
SS	26	30,6	30,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid N	11	12,9	12,9	12,9
S	50	58,8	58,8	71,8
SS	24	28,2	28,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_8_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	8,2	8,2	8,2
S	43	50,6	50,6	58,8
SS	35	41,2	41,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2_8_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	8,2	8,2	8,2
S	45	52,9	52,9	61,2
SS	33	38,8	38,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Statistics

		Y_1_1	Y_1_2	Y_2_1	Y_2_2	Y_3_1	Y_3_2	Y_4_1	Y_4_2	Y_5_1	Y_5_2
N	Valid	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,19	4,09	4,47	4,39	4,39	4,35	4,39	4,29	4,41	4,31
Std. Error of Mean		,068	,066	,062	,061	,069	,068	,067	,064	,074	,067
Median		4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00
Std. Deviation		,627	,610	,569	,558	,638	,631	,619	,594	,678	,618
Variance		,393	,372	,324	,312	,407	,398	,383	,353	,459	,382
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		356	348	380	373	373	370	373	365	375	366

Y_1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	11,8	11,8	11,8
	S	49	57,6	57,6	69,4
	SS	26	30,6	30,6	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y_1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	14,1	14,1	14,1
	S	53	62,4	62,4	76,5
	SS	20	23,5	23,5	100,0
	Total	85	100,0	100,0	

Y_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	3	3,5	3,5	3,5
S	39	45,9	45,9	49,4
SS	43	50,6	50,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	3	3,5	3,5	3,5
S	46	54,1	54,1	57,6
SS	36	42,4	42,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	8,2	8,2	8,2
S	38	44,7	44,7	52,9
SS	40	47,1	47,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	7	8,2	8,2	8,2
S	41	48,2	48,2	56,5
SS	37	43,5	43,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	6	7,1	7,1	7,1
S	40	47,1	47,1	54,1
SS	39	45,9	45,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	6	7,1	7,1	7,1
S	48	56,5	56,5	63,5
SS	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1,2	1,2	1,2
N	6	7,1	7,1	8,2
Valid S	35	41,2	41,2	49,4
SS	43	50,6	50,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
N	7	8,2	8,2	8,2
Valid S	45	52,9	52,9	61,2
SS	33	38,8	38,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

2. Hasil Uji Validitas

X1 : *Career Development*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X1_1_1	4,27	,366	,459	.
X1_1_2	4,41	,388	,459	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X1_2_1	4,41	,364	,453	.
X1_2_2	4,59	,293	,453	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X1_3_1	4,09	,539	,439	.
X1_3_2	4,29	,424	,439	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X1_4_1	4,19	,417	,618	.
X1_4_2	4,20	,424	,618	.

X2 : Perceived Organizational Support

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X2_1_1	4,28	,396	,478	.
X2_1_2	4,29	,305	,478	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X2_2_1	4,25	,403	,460	.
X2_2_2	4,26	,456	,460	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_3_1	4,18	,361	,622	.
X2_3_2	4,20	,448	,622	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_4_1	4,38	,357	,531	.
X2_4_2	4,54	,346	,531	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_5_1	4,16	,354	,472	.
X2_5_2	4,15	,298	,472	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_6_1	4,07	,376	,454	.
X2_6_2	4,20	,400	,454	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_7_1	4,15	,393	,462	.
X2_7_2	4,16	,425	,462	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_8_1	4,31	,382	,445	.
X2_8_2	4,33	,390	,445	.

Y : Retensi Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1_1	4,09	,372	,763	.
Y_1_2	4,19	,393	,763	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_2_1	4,39	,312	,580	.
Y_2_2	4,47	,324	,580	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_3_1	4,35	,398	,484	.
Y_3_2	4,39	,407	,484	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_4_1	4,29	,353	,430	.
Y_4_2	4,39	,383	,430	.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_5_1	4,31	,382	,577	.
Y_5_2	4,41	,459	,577	.

2. Hasil Uji Reliabilitas

X1 : *Career Development*

Indikator pengenalan oleh pihak lain

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,629	2

Indikator kesetiaan pada organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,621	2

Indikator kesempatan untuk bertumbuh

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,608	2

Indikator dukungan manajemen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	2

X2 : *Perceived Organizational Support*

Indikator organisasi menghargai kontribusi karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,643	2

Indikator organisasi menghargai usaha ekstra karyawan berikan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,630	2

Indikator organisasi memperhatikan segala keluhan karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	2

Indikator peduli tentang kesejahteraan karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,694	2

Indikator organisasi akan membantu karyawan apabila tidak melakukan pekerjaan dengan baik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,640	2

Indikator peduli dengan kepuasan terhadap pekerjaan karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,625	2

Indikator menunjukkan perhatian yang besar terhadap karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,632	2

Indikator organisasi merasa bangga atas keberhasilan karyawan dalam bekerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,616	2

Y : Retensi Karyawan

Indikator organisasi dan manajemen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	2

Indikator kebijakan dan praktik kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	2

Indikator penghargaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,652	2

Indikator pekerjaan dan kehidupan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,601	2

Indikator hubungan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,730	2

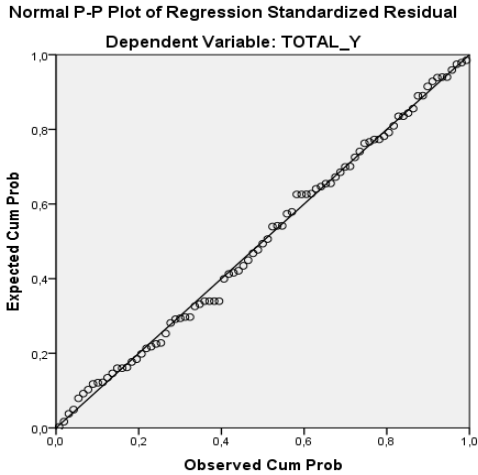
4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,10350830
	Absolute	,062
Most Extreme Differences	Positive	,062
	Negative	-,051
Kolmogorov-Smirnov Z		,573
Asymp. Sig. (2-tailed)		,898

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



5. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 TOTAL_X1	,542	1,844
TOTAL_X2	,542	1,844

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

6. Uji Autokoralasi

Model Summary^b

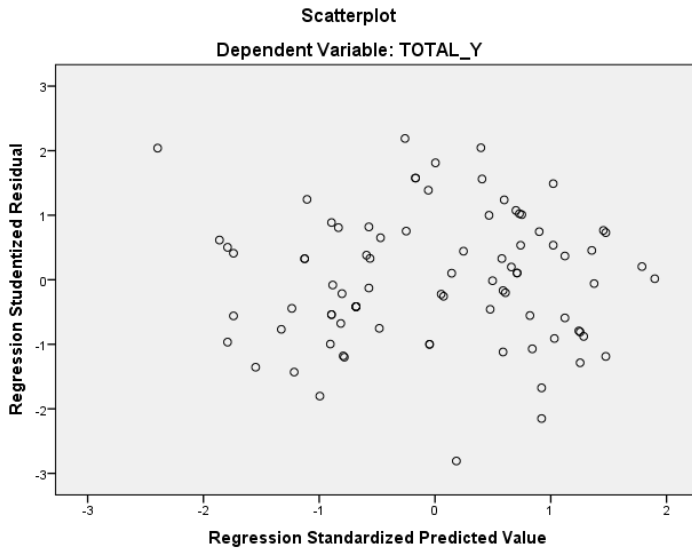
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson

1	,858 a	,737	,731	2,129	1,356
---	-----------	------	------	-------	-------

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

7. Uji Heterokedastisitas



8. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,858 _a	,737	,731	2,129	1,356

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

9. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	4,531	2,570		1,763	,082
1	TOTAL_X1	,355	,088	,309	4,022	,000
	TOTAL_X2	,391	,049	,618	8,042	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

10. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	4,531	2,570		1,763	,082
1	TOTAL_X1	,355	,088	,309	4,022	,000
	TOTAL_X2	,391	,049	,618	8,042	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

11. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	1041,545	2	520,772	114,893	,000 ^b
	Residual	371,679	82	4,533		
	Total	1413,224	84			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1