



# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA  
PADA PT. ADIPRIMA SURAPRINTA**

**Yevi Dwi Nesya  
191500006**

**Dosen Pembimbing  
Dr. M. Munir Rachman, Drs. Ec., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA  
PADA PT. ADIPRIMA SURAPRINTA GRESIK**

**SKRIPSI**

Dianjurkan untuk memenuhi sebagai persyaratan  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**YEVI DWI NESYA**

**191500006**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN  
MEDIASI MOTIVASI KERJA  
PADA PT. ADIPRIMA  
SURAPRINTA GRESIK**

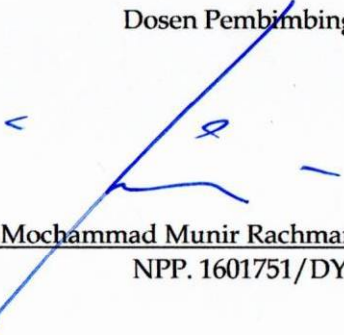
Identifikasi Mahasiswa :

- a. Nama : Yevi Dwi Nesya
- b. Nim : 191500006
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas  
PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk di uji :

Tanggal : 17 Juli 2023

Dosen Pembimbing

  
Drs. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si  
NPP. 1601751/DY

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada PT. Adiprima Suraprinta Gresik.

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Yevi Dwi Nesya  
b. Nim : 191500006  
c. Program Studi : Manajemen  
d. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
e. Alamat E-mail : [yevidwinesya21@gmail.com](mailto:yevidwinesya21@gmail.com)



Surabaya, 17 Juli 2023

Dosen Pembimbing,

Dr. Drs. Ec. Moch. Munir Rachman, M.Si.

NIP/NPP: 1601751/DY

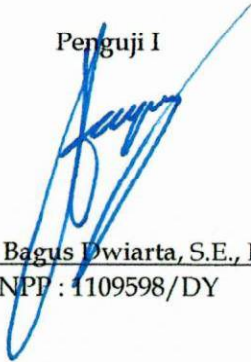


## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

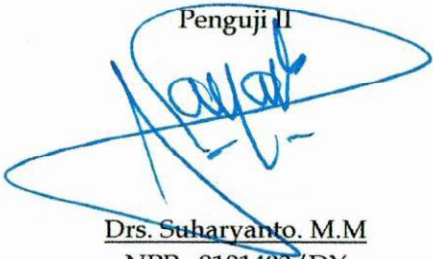
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Yevi Dwi Nesya  
NIM : 191500096  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada PT. Adiprima Suraprinta Gresik.  
Hari : Kamis  
Tanggal : 20 Juli  
Tahun : 2023

Penguji I

  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP : 1109598/DY

Penguji II

  
Drs. Suharyanto. M.M  
NPP : 0101403/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yevi Dwi Nesya  
NIM : 191500006  
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : " Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja PT. Adiprima Suraprinta Gresik". yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022/2023 bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 17 Juli 2023



Mahasiswa

## **MOTTO DAN LEMBAR PENGESAHAN**

### **Motto**

Akan ada satu masa dalam hidup seseorang merasakan satu persoalan, yang seakan-akan beban berat dipikul sampai merasa kesulitan dari ujung kepala sampai ujung kaki siapapun itu. Jika yang sedang merasakan itu yakinlah kata Allah pada saat itu Allah sedang mengangkat derajatnya dan meningkatkan kualitas hidupnya untuk mencapai sesuatu istimewa yang belum pernah diraih.

### **Libatkan Allah dalam setiap persoalan apapun**

Alhamdulillah segala Puji Bagi Allah SWT yang senantiasa memberikan nikmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan :

1. Kepada kedua orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada saya sendiri karena sudah berusaha hingga bisa sampai ditahap ini dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Kepada teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya angkatan 2019 kelas A Manajemen 2019 khususnya Ferninda Dita F. dan Dyah Ayu Strinariswari dan teman KKN khususnya Vira Eka Safitri yang telah membantu mengerjakan skripsi dan memberikan dukungan kepada saya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Terhadap KinerjaKaryawan Dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada Pt. Adiprima Suraprinta Gresik” dapat diselesaikan dengan baik. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan banyak terima kasih pada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini.. Ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi – tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo , SE., M.Pd., MSM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Drs. Ec. Moch. Munir Rachman, M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan.
6. Ayah dan Ibu saya, terimakasih banyak atas segala doa yang tidak pernah berhenti dan selalu memberikan nasihat dan motivasi yang terbaik.



7. Saudara- saudara saya yang selalu membantu dan memberikan dukungan yang luar biasa.
8. Sahabat saya yang selalu mendengarkan keluh kesah saya dan selalu memberikan semangat dalam meraih gelar saya.

Penulis hanya dapat berdoa semoga Allah Swt membalas segala kebaikan dan memberi kemurahan bagi berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karenanya saran dan kritik sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi siapa saja yang membacanya, Amin.

Surabaya, 24 Januari 2023

**Penulis**

## **ABSTRACK**

This study aims to analyze the effect of pain on employee performance by mediating work motivation at PT. Adiprima Suraprinta Gresik. This study included population research that was used as a research sample on 150 employees using random sampling techniques, while instrument research was used for data blasting research which was measured using an outer model supported by SmartPLS analysis. These findings indicate that stimulation, work motivation has a positive and significant direct effect on employee performance. Besides that, triggers have a positive effect on employee performance which is mediated by motivation in improving employee work results. The results of this study recommend that management provide opportunities and provide learning to employees in improving work results in supporting company goals.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan mediasi motivasi kerja pada PT. Adiprima Suraprinta Gresik. Penelitian ini termasuk penelitian populasi yang digunakan sebagai sampel penelitian pada 150 karyawan dengan teknik sampel random sampling, sedangkan instrumen penelitian digunakan untuk keandalan data penelitian yang dilakukan pengukuran dengan outer model yang didukung dengan menggunakan analisis SmartPLS. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi dalam meningkatkan hasil kerja karyawan. Hasil penelitian ini merekomendasikan agar pihak manajemen memberikan kesempatan dan memberi pembelajaran pada karyawan dalam meningkatkan hasil pekerjaan dalam mendukung tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRACT .....	ix
ABSTRAK .....	x
DAFTAR ISI .....	<u>xii</u>
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	7
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori .....	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	16
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	17
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	17
2.2.2 Perilaku Organisasi .....	20

2.2.2.1	Definisi Perilaku Organisasi .....	20
2.2.2.2	Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi ...	21
2.2.2.3	Karakteristik Dalam Perilaku Organisasi .....	22
2.2.3	Kompensasi .....	23
2.2.3.1	Definisi Kompensasi .....	23
2.2.3.2	Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	24
2.2.3.3	Jenis - Jenis Kompensasi .....	26
2.2.3.4	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	27
2.2.3.5	Sistem Kompensasi .....	29
2.2.3.6	Indikator Kompensasi .....	29
2.2.4	Motivasi Kerja .....	31
2.2.4.1	Definisi Motivasi Kerja .....	31
2.2.4.2	Jenis- Jenis Motivasi .....	32
2.2.4.3	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	32
2.2.4.4	Tujuan Motivasi Kerja.....	33
2.2.4.5	Prinsip- Prinsip Dalam Motivasi Kerja Karyawan...	34
2.2.4.6	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	35
2.2.5	Kinerja Karyawan .....	36
2.2.5.1	Definisi Kinerja .....	36
2.2.5.2	Penilaian Kinerja.....	37
2.2.5.3	Tujuan Penilaian Kinerja .....	38
2.2.5.4	Manfaat Penilaian Kerja .....	39
2.2.5.5	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	40
2.2.5.6	Indikator Kinerja Karyawan.....	41
2.3	Kerangka Konseptual .....	43
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	43
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>47</b>
3.1	Rancangan Penelitian.....	50
3.2	Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	49
3.2.1	Populasi .....	49

3.2.2 Sampel .....	49
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	50
3.3.1 Data.....	50
3.3.2 Sumber Data.....	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	52
3.5.1 Variabel Penelitian.....	52
3.5.2 Definisi Operasional Variabel .....	53
3.6 Teknik Analisis Data.....	55
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	56
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>62</b>
4.1 Gambaran Umum Instansi .....	62
4.1.1 Sejarah Instansi.....	62
4.1.2 Visi – Misi Instansi.....	63
4.1.3 Struktur Organisasi.....	64
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	69
4.2.1 Karakteristik Responden .....	69
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	72
4.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	84
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	84
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	95
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>98</b>
5.1 Simpulan.....	98
5.2 Saran .....	99

## DAFTAR TABEL

3.1 Tabel Skala likert.....	52
4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	69
4.2 Tabel Berdasarkan Usia.....	70
4.3 Tabel Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
4.4 Tabel Berdasarkan Lama Bekerja.....	72
4.5 Tabel Distribusi Frekuensi.....	74
4.19 Tabel Uji Composit Reliability dan Cronbach's Alpha.....	87
4.20 Tabel Collinearity Statistic.....	88
4.21 Tabel Uji R-Square.....	89
4.22 Tabel Perhitungan Loading Factor.....	90
4.23 Tabel Nilai Path Coefficient.....	93

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual.....	43
3.1 Gambar Rancangan Penelitian.....	48
4.1 Gambar Struktur Organisasi.....	65
4.2 Gambar Model Outer Loading.....	85



## DAFTAR LAMPIRAN

Koesioner Penelitian.....	110
Surat Keterangan Izin Penelitian.....	117
Balasan Surat Keterangan Izin Penelitian.....	118
Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	119
Berita Acara Ujian Sempro.....	120
Rekapitulasi Data.....	121
Output SPSS.....	126
Output SmartPLS.....	142
Surat Pernyataan Bebas Plagiasi.....	148