

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningrum, S. D. (2016). "Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh OCB (Organizational Citizenship Behavior) (Studi Pada PT. Angkasa Pura I kantor Cabang Surabaya)." *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 4, No. 2.
- Agus, Frianto. & Budi Prastyo. (2016). "Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement: Sebuah Studi Literatur." *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*. Vol. 3(1), 59-72.
- Alimuddin, I. K. (2021). "Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan." *Journal Of Management*. 4(2), 323-331.
<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.333>
- Al-Omar, H. A., Arafah, A. M., Barakat, J. M., Almutairi, R. D., Khurshid, F., & Alsultan, M. S. (2019). "The Impact Of Perceived Organizational Support And Resilience On Pharmacists Engagement In Their Stressful And Competitive Workplaces In Saudi Arabia." *Saudi Pharmaceutical Journal*. 27(7), 1044-1052.
<https://doi.org/10.1016/j.jsps.2019.08.007>.
- Andayani, Imelda & Satria Tirtayasa. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 1. Hal. 45-54.
- Ariarni, N., & Afrianty, T., W. (2017). "Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variable Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia

- Kota Madiun).” *Jurnal Administrasi Bisnis*. 50(4), 169-77.
- Deconinck, F. J. A., Smorenburg, A. R. P., Benham, A., Ledebt, A., Feltham, M. G., & Savelsbergh, G. J. P. (2015). “Reflections On Mirror Therapy: A Systematic Review Of The Effect Of Mirror Visual Feedback On The Brain.” *Neurorehabilitation and Neural Repair*. 29(4), 349-361.
- Eisenberger, Huntington, Hutchison, & Sowa. (2017). “Perceived Organizational Support.” *Journal Of Applied Psychology*. Vol. 71, No. 3.
- Fitria, AA. Susilo, Heru & Sulisty, CW. (2018). “Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Dwi Putra Perkasa Garment).” *Jurnal Administrasi Bisnis*. 56(1), 179-186.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Jufrizen, J. & Khairani Nurul Rahmadhani. (2020). “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi”. *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara*. Vol. 3(1), 66-79.
- Limaj, E., & Bernroider, E. W. N. (2019). “The Roles Of Absorptive and Cultural Balance For Exploratory And

- Exploitative Innovation in SMES." *Journal Of Business Research*. 94, 137-153.
<https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2017.10.052>.
- McKenna, E. & Beech, N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- McNabb M, Chukwu E, Ojo O, Shekhar N, G., & CJ, S. H. ea. (2015). Assessment of the Quality of Antenatal Care Services Provided by Health Workers Using a Mobile Phone Decision Support Application in Northern Nigeria: A Pre/Post-Intervention Study." *PLoS ONE*, 10(5).
- Meng, J., & Berger, B. K. (2019). "The Impact Of Organizational Culture And Leadership Performance On PR Professionals' Job Satisfaction: Testing The Joint Mediating Effects Of Engagement And Trust." *Public Relations Review*. 45(1), 64-75.
<https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2018.11.002>.
- Mursidta, Silviana. (2017). "Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Usaha Beton Gresik." *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 5, No.1.
- Nisa Dsy Khoirun, Budi Santoso., & M. naely Azhad. (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit TK. III Baladhika Husada Jember." *International Journal Of Social Science And Business*. Vol. 2, No. 3.
- Nurjaya, N. (2021). "Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan

- Dan Perkebunan Kota Bogor." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 4(2), 172.
- Rachman, Abdul Saleh. (2018). "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Inko Java Semarang." *Amongmakarti*. Vol. 11, No. 21, Hal. 33.
- iterature." *Journal Of Applied Psychology*. 87(4), 698-714.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.
- Soendari, Tjutju. (2019). *Metode Penelitian Deskriptif*. Online. <https://academia.edu/jurnal-metode-penelitian-deskriptifpdf.html> (diakses 15 juni 2017).
- "The Functional And Dysfunctional Consequences Of Human Resource Information Technology For Organizations And Their Employees. 101 In D. L. Stone (Ed.). " Advances In Human Performance and Cognitive Engineering Research. (2017). Greenwich, CT: JAI Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alphabet.

- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019). *Analisis Laporan Keuangan Teori, Aplikasi, dan Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi & Arikunto, S. Suhardjono. (2017). *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utami, R. M., & Palupiningdyah. (2016). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior." *Management Analysis Journal*. 362-374.
- Widarsih, R. Wiwi, Madhakomala, & Yetty Supriyati. (2018). "The effect Of Organizational Culture, Personality, and Job Satisfaction Toward Employees Performance in Directorate General of Industrial Resilience and International Access Development." *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*. Vol. 6(3). p.183-190 ISSN: 2321-3418.
- Zulfikar. (2016). *Pengantar Pasar Modal Dengan Pendekatan Statistika Edisi Pertama, Cetakan Pertama., Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Gramedia.
- Azizah, Deva Ghany, and Dini Widyawati. "Pengaruh Kinerja Keuangan dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Food and Beverages di BEI." *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)* 10.1 (2021).
- Ediyanto, Ediyanto. "PENGARUH KERAGAMAN PRODUK, HARGA DAN LOKASI TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA DUTA MINIMARKET MIMBAAN SITUBONDO." *Growth* 20.2 (2023): 494-508.

- Efriyenti, D. (2018). Pengaruh Perputaran Kas, Perputaran Piutang dan Perputaran Modal Kerja Terhadap Rentabilitas Pada PT Pelayanan Sinar Mandiri Sejahtera Kota Batam. *Akrab Juara: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 3(3), 72-86.
- Fiernaningsih, Nilawati, and Pudji Herijanto. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PG. Krebet Baru Malang." *Jurnal Administrasi dan Bisnis* 13.1 (2019): 57-64.
- Lestari, A. I., & Widiandhono, H. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Surya Yudha Kencana Banjarnegara. *Media Ekonomi*, 19(01), 202-211.
- Nurhasanah, Nurhasanah, Jufrizen Jufrizen, and Zulaspan Tuhti. "Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jesyia (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)* 5.1 (2022): 245-261.
- PARTA, I. K. E. (2022). *PENGARUH HUMAN RELATION, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA PAKRAMAN PADANGSAMBIAN* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Pradana, F. (2018). Pengaruh Manajemen Hubungan Pelanggan, Kualitas Pelayanan, Dan Kualitas Pengalaman Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Nasabah Pt Fac Sekuritas Indonesia Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 193-212.

- Rorimpandey, Rico, Olivia S. Nelwan, and Rita N. Taroreh. "Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 10.1 (2022): 518-527.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1).
- SARANGA, M. (2020). *Pengaruh inflasi terhadap indeks harga saham gabungan di Bursa Efek Indonesia* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Sarianti, Rini, Yuki Fitria, and Etha Visari Nazara. "Identifikasi pengaruh perceived organizational support terhadap kepuasan kerja dengan work engagement sebagai variabel pemediasi." *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis* 7.1 (2018): 24-32.