

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji dan mengetahui atas pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya dengan sampel sebanyak 70 responden. Adapun teknik penelitian yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas dan uji normalitas dan uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi dan analisis regresi linier berganda dan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir dan dan kompensasi dan baik sebagian maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to prove and test and find out the effect of Work Discipline and Career Development on Employee Job Satisfaction at PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya. In this research using quantitative research. Data was collected by means of a questionnaire. The population in this research are employees of PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya with a sample of 70 respondents. The research technique used is the saturated sample technique. The analysis used in this pelnellitian is the validity test and the reliability test and the normality test and the multicollinearity test and the Hettelroskellaldasticity Test and the Autocorellated and Belgeli Linielr Belganda and the T test and the F test and the F test and the F test. and significantly the job satisfaction of employee at PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya...

Keywords: Work Discipline, Career Development, Employee Job Satisfaction.