

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : Surat Keterangan Izin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 22|227 /01/FEB/XI/2022  
Lampiran : Proposal Penelitian  
Perihal : Ijin Penelitian dan dan Artikel Ilmiah untuk Tugas Akhir/Skripsi

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Tjahaja Agung Tunggal  
Jl. Raya Margomulyo No. 30 Kelurahan Tambak Sarioso Kecamatan Asemrowo  
di-  
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Oktavia Syafa Non Tyas  
NIM : 191500133  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



## Lampiran 2 : Surat Izin Penelitian



### PT. TJAHAJA AGUNG TUNGGAL

Kantor Pusat:  
Raya Margomulyo No. 30 Kelurahan Tambak Sarioso  
Kecamatan Asemrowo, Surabaya 60184  
Telp. 031-7482660 Fax 031-7493090

Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.  
Saudara/i yang bersangkutan  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Di  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara pada tanggal 27 Desember 2022 perihal permohonan ijin penelitian dan pengambilan data untuk penyusunan tugas akhir, maka kami menerima permohonan tersebut yang dilakukan oleh :

Nama : Oktavia Syafa Non Tyas

Judul Penelitian : *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya*


Demikian surat ini kami sampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juli 2023



HRD

### Lampiran 3 : Kartu Bimbingan Skripsi 1



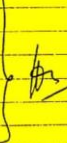
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
 Kampus : Jl. Duhahidivengal XIIA, Telp: Fax: 031 8211825  
 Website : <http://www.uniprisby.ac.id>


118  
 Surabaya 60234


#### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: OKTAVIA SYAFA NON TRAS
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 191500133
Judul Skripsi	: PENGARUH DISIPLIN KERJA dan PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. <del>Manajemen Konstruksi Pasada</del> Tjahaja Agung Tunjagal Surabaya
Dosen Pembimbing	: Dr. Nderchoidah, S.E., M.M.,
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	26. 09. 2022.	Bimbingan judul	Konsultasi	
2.	29. 09. 2022.	Pengajuan judul.	ACC.	
3.	22. 11. 2022.	Bimbingan BAB 1.	Revisi	
4.	17. 12. 2022	Revisi BAB 1.	Revisi	
5.	11. 01. 2023	BAB 1	REVISI	
6.	24. 01. 2023	BAB 1	ACC.	
7.	26. 01. 2023	BAB II	Revisi	

Bimbingan selesai pada tanggal :  
 Dosen Pembimbing,  
  
Dr. Nurchandani, S.E., M.M.



Mahasiswa,  
  
 \_\_\_\_\_

## Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.f.e.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 19 bulan Juni tahun 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2023 / 2024

Nama Mahasiswa	: Oktavia Syafa Non Tyas
NIM	: 191500133
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500170	Nur Anwarulina Rahmawati	1.
2.	191500191	Melati Kurnia Sari	2.
3.	191500164	Berita Leny Anifah	3.
4.	191500090	Maretha Nur Cahyanti	4.
5.	191500132	Juwita Sari Fundah	5.
6.	191500048	Iza Rahmatan	6.
7.	211500055	Renny Anggraini Sari	7.
8.	211500056	Nim Dwi Anni	8.
9.	211500154	Shalwa Nur Ercha	9.
10.	211500099	Yayan H Firmansyah	10.
11.	211500107	KOGAL SUPRIATI	11.
12.	211500027	Fidul Agustiar	12.
13.	191500199	Feri Ferryantoro	13.
14.	191500091	Jafar Sodik	14.
15.	221500122	Aji Dzikriuloh Akbar	15.

Surabaya, 19 Juni 2023

Penguji : Dra. Ch. Menek Sri Handayani, S.E., M.M.  
Pembimbing : Dr. Noercoidah, S.E., M.M.

## Lampiran 5 : Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

**Judul Skripsi** : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Oktavia Syafa Non Tyas
- b. Nim : 191500133
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Surabaya, 26 Juli 2023

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 26 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Dr. Noerchoidah, SE., M.M.,

NPP:2004913/DY

## Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Oktavia Syafa Non Tyas  
NIM/Program Studi : Manajemen 2019 / 191500133  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Tjahaja Agung Tunggul Surabaya.  
Tanggal Ujian Skripsi : 3 Agustus 2023.  
Penguji : 1. Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M.  
2. I. Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	16/8 2023	Bab III (+ P. Sm. jml)	
2		Bab IV (tintasan m, analisis deskriptif, tabel dan gambar) + revisi deskripsi	Mk
3	18/8 2023	revisi deskripsi dan deskripsi	
4			Mk
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M.

Surabaya,  
Penguji II,

I. Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

## Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian

Yth Ibu/Bpk Karyawan

PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya.

Di tempat Dengan hormat,

Saya mahasiswa Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian tentang **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya”**. ". Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya. Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja. Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

1. Karakteristik Responden Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon untuk saudara/I mengisi data ini terlebih dahulu dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia (jawaban dari saudara berikan akan dijaga kerahasiaannya).

1. Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

2. Usia :  20 – 24 th  30 – 35 th  
 24 – 30 th  >35 th
3. Status :  Nikah  Belum  
Nikah
4. Pendidikan Terakhir :  SMP  S1  
 SLTA  S2  
 D3/D4
5. Lama Bekerja :  1-5 th  11 – 15 th  
 6 – 10 th  >16 th

I. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/i, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
KR : Kurang Setuju  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju.

II. Variabel Penelitian

1. Disiplin kerja (X1)

No	PERNYATAAN	Respon				
		SS	S	KS	TS	STS
A.	Taat terhadap aturan waktu					
1.	Saya selalu hadir tepat waktu di kantor					



2.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama masih jam kerja					
3.	Setelah jam istirahat selesai saya selalu kembali ke kantor dengan tepat waktu					
<b>B.</b>	<b>Taat terhadap aturan perusahaan</b>					
4.	Saya tidak pernah pulang lebih awal dari peraturan jam kerja kantor					
5.	Saya selalu mentaati jam kerja yang telah di tetapkan oleh perusahaan					
6.	Saya tidak pernah melanggar peraturan yang sudah di buat oleh perusahaan					
<b>C.</b>	<b>Taat terhadap perilaku dalam pekerjaan</b>					
7.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
8.	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu					
9.	Saya tidak pernah menumpuk pekerjaan saya					
<b>D.</b>	<b>Ketaatan terhadap peraturan kerja</b>					
10.	saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
11.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya					

12.	Saya tidak pernah melakukan pekerjaan dengan melebihi jam kerja yang sudah di tentukan oleh perusahaan					
<b>E.</b>	<b>Taat terhadap peraturan lainnya</b>					
13.	Dalam bekerja kami saling menghormati antar karyawan					
14.	Saya selalu datang tepat waktu pada saat rapat ataupun lainnya					
15.	Perilaku yang baik sangat disenangi oleh orang lain.					

## 2. Pengembangan karir (X2)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Prestasi Kerja</b>					
1.	Penilaian kinerja saya mencerminkan kualitas pekerjaan saya.					
2.	Saya memberikan pelayanan terbaik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
3.	Saya mampu bekerjasama dengan tim menurut bidang tugas yang telah ditentukan.					
<b>B.</b>	<b>Eksposur (<i>eksposure</i>)</b>					
4.	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus.					

5.	Saya merasa perusahaan menghargai potensi karyawan					
6.	Saya merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan saya bekerja.					
<b>C.</b>	<b>Jenjang Karir</b>					
7.	Menurut saya memiliki rekan kerja di luar perusahaan penting.					
8.	saya merasa kesadaran diri ada karena dorongan mutu kerja yang ada diperusahaan dan juga rekan kerja yang kooperatif.					
9.	Saya termotivasi untuk berkontribusi secara aktif dan mendapat hasil positif bagi perusahaan.					
<b>D.</b>	<b>Peluang untuk tumbuh (<i>growth</i>)</b>					
10.	Saya mempunyai akses yang bagus untuk kesempatan pengembangan karir					
11.	Saya memiliki kesempatan untuk berkembang di dalam perusahaan.					
12.	Saya bekerja dengan rajin supaya saya mendapatkan jenjang karir yang cukup baik.					
<b>E.</b>	<b>Pembimbing dan Sponsor</b>					
13.	Saya merasa nyaman dan mendorong semangat serta kegairahan saya untuk tetap bekerja sebagai karyawan di PT. Tjahaja Agung Tunggal Surabaya.					

14.	Di perusahaan terdapat Mentor/ orang yang menawarkan bimbingan karier informal guna pengembangan karier karyawan individual.					
15.	Di perusahaan terdapat Sponsor/ orang dalam organisasi yang dapat menciptakan kesempatan-kesempatan pengembangan karier bagi karyawan lain.					

### 3. Kepuasan Kerja (Y1)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	KS	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Pekerjaan</b>					
1.	Tugas yang saya terima sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang saya miliki / tugas sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas dengan apa yang diharapkan perusahaan.					
3.	Saya memahami segala bantuk tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.					
<b>B.</b>	<b>Upah</b>					
4.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai standart yang berlaku.					

5.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan pada saya.					
6.	Saya merasa perusahaan belum memberikan yang dapat mencukupi kebutuhan hidup keluarga saya.					
<b>C.</b>	<b>Promosi</b>					
7.	saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan.					
8.	saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan.					
9.	Saya merasa tingkat pendidikan menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan.					
<b>D.</b>	<b>Pengawasan</b>					
10.	Saya selalu dapat menyelesaikan tugas dengan apa yang diharapkan perusahaan.					
11.	Saya dapat menuntaskan tugas dengan tepat waktu.					
12.	Saya merasa pengawasan memberikan tindakan koreksi untuk memperbaiki kesalahan – kesalahan yang terjadi sebelumnya.					

E.	Rekan Kerja					
13.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberi dukungan yang cukup kepada saya.					
14.	saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya.					
15.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menghargai pekerjaan yang saya lakukan.					

### Lampiran 8 : Tabulasi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin			
No.	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Laki-laki	47	63%
2	Perempuan	23	37%
Total		70	100%

Kelompok Umur		
Umur	Frekuensi	Persentase
20-24	11	14%
25-30	21	32%
31-35	23	36%
>35	15	18%
Total	70 orang	100%

Pendidikan Terakhir		
Profesi	Frekuensi	Persentase
SMP/Sederajat	9	12%
SMA/Sederajat	32	44%
D3/D4	9	12%
S1	14	23%
S2	6	9%
Total	70	100%

### Lama Bekerja

Waktu	Frekuensi	Persentase
1-5	38	44%
6-10	11	20%
11-15	12	24%
>16	9	12%
Total	70	100%



## Lampiran 9 : Tabulasi Data

Responden	X1	X2	Y
RESP_1	75	75	75
RESP_2	75	75	75
RESP_3	74	72	63
RESP_4	72	72	72
RESP_5	46	47	49
RESP_6	53	54	52
RESP_7	53	57	57
RESP_8	55	55	53
RESP_9	75	75	75
RESP_10	75	75	75
RESP_11	59	72	74
RESP_12	75	75	75
RESP_13	52	57	52
RESP_14	63	72	60
RESP_15	70	63	71
RESP_16	74	72	74
RESP_17	75	75	75
RESP_18	75	75	75
RESP_19	72	63	72
RESP_20	54	46	47
RESP_21	72	59	71

RESP_22	51	49	53
RESP_23	68	61	74
RESP_24	71	61	72
RESP_25	72	70	66
RESP_26	75	75	75
RESP_27	52	51	52
RESP_28	70	71	61
RESP_29	63	64	72
RESP_30	75	75	75
RESP_31	67	72	63
RESP_32	56	46	51
RESP_33	64	73	71
RESP_34	52	47	47
RESP_35	59	72	70
RESP_36	49	48	55
RESP_37	68	62	72
RESP_38	75	75	75
RESP_39	75	75	75
RESP_40	75	75	75
RESP_41	75	75	75
RESP_42	70	72	74
RESP_43	63	73	72
RESP_44	48	46	50
RESP_45	67	63	72

RESP_46	45	55	54
RESP_47	64	67	62
RESP_48	75	75	75
RESP_49	59	64	72
RESP_50	74	73	59
RESP_51	53	50	52
RESP_52	63	74	61
RESP_53	51	48	48
RESP_54	54	47	44
RESP_55	62	72	63
RESP_56	75	75	75
RESP_57	73	62	67
RESP_58	75	75	75
RESP_59	75	75	75
RESP_60	52	57	45
RESP_61	63	72	60
RESP_62	47	52	53
RESP_63	63	72	60
RESP_64	72	64	74
RESP_65	75	75	75
RESP_66	63	63	63
RESP_67	69	72	70
RESP_68	75	75	75
RESP_69	55	58	54

## Lampiran 10 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

### Disiplin Kerja (X1)

	Frekuensi					Persentase				
	SS	S	KR	TS	STS	SS	S	KR	TS	STS
X1.1.1	35	24	11	0	0	50%	34%	16%	0%	0%
X1.1.2	37	16	17	0	0	53%	23%	24%	0%	0%
X1.1.3	35	23	10	2	0	50%	33%	14%	3%	0%
X1.2.1	41	15	14	0	0	57%	21%	20%	0%	0%
X1.2.2	37	16	14	3	0	53%	23%	20%	4%	0%
X1.2.3	36	16	13	5	0	53%	23%	19%	7%	0%
X1.3.1	43	19	8	0	0	61%	27%	11%	0%	0%
X1.3.2	39	20	9	2	0	56%	23%	13%	3%	0%
X1.3.3	37	25	7	1	0	53%	36%	10%	1%	0%
X1.4.1	41	19	10	0	0	59%	27%	14%	0%	0%
X1.4.2	39	21	9	1	0	56%	30%	13%	1%	0%
X1.4.3	35	23	11	1	0	50%	33%	16%	1%	0%
X1.5.1	40	16	14	0	0	57%	23%	20%	0%	0%
X1.5.2	39	16	12	3	0	59%	23%	17%	4%	0%
X1.5.3	36	23	8	3	0	51%	33%	11%	4%	0%
Mean						55%	27%	16%	2%	0%

### Pengembangan Karir (X2)

	Frekuensi					Persentase				
	SS	S	KR	TS	ST S	SS	S	KR	TS	STS
X2.1.1	37	30	3	0	0	53%	43%	4%	0%	0%
X2.1.2	39	20	9	1	1	56%	29%	13%	1%	1%
X2.1.3	40	20	8	2	0	57%	27%	11%	3%	0%
X2.2.1	45	13	12	0	0	64%	19%	17%	0%	0%
X2.2.2	40	16	10	4	0	57%	23%	14%	6%	0%

X2.2.3	40	14	5	11	0	57%	20%	7%	16%	0%
X2.3.1	42	15	13	0	0	60%	21%	19%	0%	0%
X2.3.2	38	16	13	3	0	54%	23%	17%	4%	0%
X2.3.3	38	25	1	6	0	54%	36%	1%	9%	0%
X2.4.1	44	11	15	0	0	23%	16%	21%	0%	0%
X2.4.2	42	18	9	1	0	60%	26%	13%	1%	0%
X2.4.3	41	22	6	1	0	59%	31%	9%	1%	0%
X2.5.1	34	23	13	0	0	49%	33%	19%	0%	0%
X2.5.2	38	18	14	0	0	54%	26%	20%	0%	0%
X2.5.3	32	25	12	1	0	46%	36%	17%	1%	0%
Mean						54%	27%	13%	3%	0%

### Kepuasan Kerja (Y)

	Frekuensi					Persentase				
	SS	S	KR	TS	ST	SS	S	KR	TS	ST
Y1.1.1	35	29	5	1	0	50%	41%	8%	1%	0%
Y1.1.2	41	19	9	1	0	58%	27%	13%	1%	0%
Y1.1.3	39	18	12	1	0	56%	26%	17%	1%	0%
Y1.2.1	44	12	14	0	0	62%	18%	20%	0%	0%
Y1.2.2	40	20	8	2	0	58%	28%	12%	2%	0%
Y1.2.3	37	19	8	6	0	53%	27%	11%	9%	0%
Y1.3.1	36	26	8	0	0	51%	37%	12%	0%	0%
Y1.3.2	37	22	10	1	0	53%	31%	15%	1%	0%

Y1.3.3	38	22	10	0	0	54%	31%	15%	0%	0%
Y1.4.1	39	13	18	0	0	56%	18%	26%	0%	0%
Y1.4.2	38	19	12	1	0	54%	27%	18%	1%	0%
Y1.4.3	36	22	12	0	0	51%	31%	18%	0%	0%
Y1.5.1	38	19	13	0	0	54%	27%	19%	0%	0%
Y1.5.2	38	19	11	2	0	54%	27%	17%	2%	0%
Y1.5.3	36	20	11	3	0	51%	28%	17%	4%	0%
Mean						54%	28%	16%	1%	0%

## Lampiran 11 : Hasil Uji Validitas

Item	Corrected Item Total Correlation	Nilai Kritis	Keterangan
Disiplin Kerja (X1)	0.866**	0,3	Valid
	0.674**	0,3	Valid
	0.687**	0,3	Valid
	0.865**	0,3	Valid
	0.817**	0,3	Valid
	0.751**	0,3	Valid
	0.826**	0,3	Valid
	0.812**	0,3	Valid
	0.852**	0,3	Valid
	0.825**	0,3	Valid
	0.861**	0,3	Valid
	0.811**	0,3	Valid
	0.849**	0,3	Valid
	0.802**	0,3	Valid
0.677**	0,3	Valid	
Pengembangan Karir (X2)	0.782**	0,3	Valid
	0.679**	0,3	Valid
	0.814**	0,3	Valid
	0.891	0,3	Valid
	0.896**	0,3	Valid
	0.830**	0,3	Valid
	0.900**	0,3	Valid
	0.859**	0,3	Valid
	0.774**	0,3	Valid
	0.868**	0,3	Valid
	0.849**	0,3	Valid
	0.822**	0,3	Valid
	0.742**	0,3	Valid
0.785**	0,3	Valid	

	0.783**	0,3	Valid
	0.825**	0,3	Valid
	0.799**	0,3	Valid
	0.873**	0,3	Valid
	0.920**	0,3	Valid
	0.862**	0,3	Valid
	0.762**	0,3	Valid
	0.859**	0,3	Valid
	0.883**	0,3	Valid
	0.910**	0,3	Valid
	0.858**	0,3	Valid
	0.910**	0,3	Valid
	0.828**	0,3	Valid
	0.864**	0,3	Valid
	0.834**	0,3	Valid
	0.708**	0,3	Valid

Kepuasan  
Kerja (Y)



### Lampiran 12 : Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Nilai kritis	Keterangan
Disiplin Kerja ( $X_1$ )	0.959	0,6	Reliabel
Pengembangan Karir ( $X_2$ )	0.965	0,6	Reliabel
Kepuasan Kerja ( $Y$ )	0.972	0,6	Reliabel

### Lampiran 13 : Uji Asumsi Klasik

#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.74247353
Most Extreme Differences	Absolute	.156
	Positive	.134
	Negative	-.156
Kolmogorov-Smirnov Z		1.307
Asymp. Sig. (2-tailed)		.066
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

#### Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Displin Kerja ( $X_1$ )	.299	3.345
Pengembangan Karir ( $X_2$ )	.299	3.345

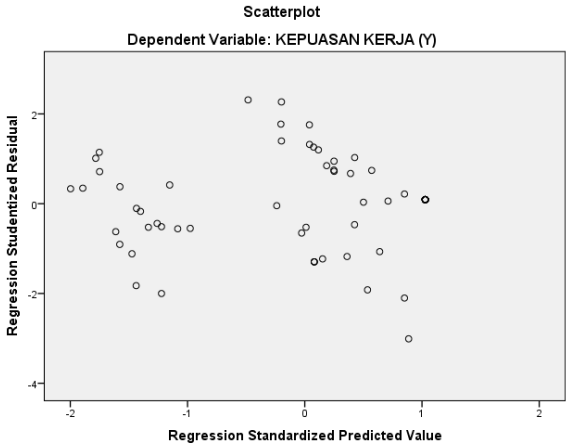
Uji Autokorelasi

---

Durbin-Watson
2.123

---

Uji Heterokedastisitas



### Lampiran 14 : Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	3.654	4.034
Disiplin Kerja ( $X_1$ )	.627	.109
Pengembangan Karir ( $X_2$ )	.319	.105