

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew Adi Saputra, Liendra Hendro Yono, Laksmi Sito Dwi Irvianti. (2013). Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT Prima Graphia Digital. BINUS University Jakarta Barat. *Binus Business Review* Vol 4. No 2.
- Arisandi Tri Hardiansyah, Aisyah Amelia, Mila Santika., (2018). *Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan*. Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi Madura. Universitas Trunojoyo Madura.
- Bakker, A. N, & Demorouti, E. (2007). *Towards a model of Engagement. Journal Career Development International*. 13, 209-223.
- Bakti, Esti. (2019). Peran *Job Involvement* dan Karakteristik Pekerjaan Pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Bagian Produksi PT. Campina Ice Cream Industry
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kencana Prenada Media Group
- Ekonomi, Tim Dosen Fakultas. (2014). *Pedoman Penulisan Skripsi* (XXI th. 20).
- Elizabeth, Yuyun. (2017). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan, Keadilan Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dosen. Universitas Pakuan. Vol. 1 No. 1
- Ghazali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko. (2010). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi kedua. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Citizenship Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Liao, C. S. and Lee, C. W. (2009). An Empirical Study of Employee Job Involvement and Personality Traits: The Case of Taiwan. *Journal of Economics and Management*, 3(1), pp. 22-36..
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Mahadika, Cyntia & Moch Aminudin (2018) Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jolin Permata Buana Kota Batam.

- Journal Equilibiria*. Fakultas Ekonomi Universitas Riau Kepulauan Batam. Vol 5 No 1.
- Marisa, Rizky & Palupiningdyah. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Keterlibatan Kerja Pada Organizational Citizenship Behavior*. *Management Analysis Journal* 5. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang. ISSN
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry & Wright, Patrick M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*. (Edisi 6, Jilid 2). Jakarta: Salemba Empat
- Nurhayati, Diah., et al. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal Of Management*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang. Vol 2. No 2.
- Nurul, Atmanu. (2011). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya).
- Nurul, Kusuma dan Dian Ratna. (2015). Kecerdasan Adversitas dan Keterlibatan Kerja pada Karyawan PT. Gandum Mas Kencana Kota Tangerang. *Jurnal Empati*. Fakultas Psikologi. Universitas Diponegoro. Vol 4(1), 123-129.
- Ramadhayanti. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Riduwan. (2013). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi ketiga. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins dan Coulter. (2010). *Manajemen* Edisi Ke-10 Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2011). *Organizational Behavior*. Fourteenth Edition. New Jersey: Pearson.
- Robbins. Stephen, P., Coulter. Mary. (2012). *Management*. Eleventh Edition. Jakarta: England.
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P. & Judge. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robinson & Corners. (2000). *Manajemen* (7th ed) PT. Indeks Gramedia, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. In CV Alfabeta.
- Sutrisno, (2011). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I. Cetakan ke-4. Jakarta: Prenada Media Group.
- Swagaretha, Yollanda. et al. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Universitas Negeri Malang. No. 2.
- Tanto, Andrian, dan Wilma Laura. (2019). Pengaruh *Job Satisfaction, Organizational Commitment, dan Job Involvement* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT. Mustika Dharmajaya. Universitas Kristen Petra Surabaya. Vol. 7 No. 1.
- Titisari, P. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Uswatun, Lis. (2014). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) di Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS). Skripsi. Surakarta: Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta (UMS)
- Yudhi, Adhitya. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Yuliana. Bernhard & Debry. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi. Vol. 6 No.4.

Y. M. Sengkey., B. Tewel., & D. Ch. Lintong., (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. Jurnal EMBA. Vol. 6 No. 4., <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21288>

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	EKO ADI PRANOTO
Prodi / NIM	:	Manajemen / 171500122
Judul Skripsi	:	Pengaruh Job Involvement dan Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan di PT. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya.
Dosen Pembimbing	:	1. I Made Blagus Dwiarta, S.E., M.M. 2. Erita Purnaningrum, S.Si., M.Si
Periode Kepembimbingan	:	20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	5.11.20	Judul	ACC	
2.	17.11.20	Bab I	Rwiri	
3.	10.12.20	Bab I	Rwiri	
4.	25.12.20	Bab I	Rwiri	
5.	26.12.20	Bab I	ACC	
6.	28.12.20	Bab II	Rwiri	
7.	7.1.21	Bab II	Rwiri	
8.	12.1.21	Bab II	Rwiri	
9.	15.1.21	Bab II	Rwiri	
10.	26.1.21	Bab II	Rwiri	
11.	30.1.21	Bab I	Rwiri	
12.	6.2.21	Bab II	ACC	
13.	8.2.21	Bab III	Rwiri	
14.	16.2.21	Bab III	ACC	
15.	18.2.21	Kuesioner	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	EKO ADI PRANOTO
Prodi / NIM	:	Manajemen / 171500122
Judul Skripsi	:	Pengaruh Job Involvement dan Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya
Dosen Pembimbing	:	1. I Made Bayus Dwiarta, S.E., M.M 2. Erita Purnaningrum, S.Si., M.Si
Periode Kepembimbingan	:	26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	7 April 2021	Bab IV Sampel Kecil	Revisi	
2.	10 Mei 2021	Bab IV Sampel Kecil	ACC	
3.	24 Mei 2021	Bab IV	ACC	
4.	15 Juni 2021	Bab V	ACC	
5.	19 Juni 2021	Artikel Jurnal	Revisi	
6.	20 Juni 2021	Artikel Jurnal	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing



Mahasiswa

_____ no.

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Eko Adi Pranoto
NIM : 171500122
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Involvement* dan *Job Satisfaction* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada karyawan PT. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Dosen Penguji : 1. Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M
2. Bisma Arianto, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1	7 Juli 2021	Latar Belakang ,Metode Penelitian, Teknik Sampling, Daftar (Tabel dan Gambar) Bab IV, Daftar Pustaka		
2	19 Juli 2021	Benahi lagi		
3	26 Juli 2021	Benahi lagi		
3	2 Agustus 2021	Sudah dibenahi Acc		
4	3 Agustus 2021	Cek Penulisan Kata Sesuai Buku Pedoman dan Daftar Pustaka		
5	3 Agustus 2021	Sudah dibenahi Acc		

Surabaya, 3 Agustus 2021

Penguji I

Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Penguji II

Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP : 1302663/DY

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian

PT. SURYAMAS CIPTA SENTOSA

Jl. Raya Kosambi No. 47
Komplek Pergudangan Sentra Kosambi
Blok J5 No. A9 - A10
Kosambi Timur, Kosambi
Tangerang, Banten 15213

SURAT KETERANGAN

No.002/SK/SCS/B/012/20

Kepada : Yth Bapak/Ibu Dosen
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
FEB-Manajemen di Tempat.
Perihal : Surat Keterangan Selesai Penelitian
Lampiran : 1

Bersama surat ini kami dari **PT. Suryamas Cipta Sentosa** menerangkan bahwa saudara yg bernama :

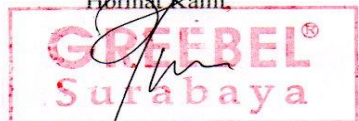
Nama : Eko Adi Pranoto
NIM : 171500122
Prodi/Fak : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Asal : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

telah melakukan kegiatan Penelitian ditempat kami (**GREEBEL**) Cabang Surabaya sebagai bahan dalam penyusunan skripsinya dengan Judul Penelitian "*Pengaruh Job Involvement dan Job Satisfaction terhadap Organizational Citizenship Behavior pada karyawan PT.Suryamas Cipta Sentosa*" terhitung Januari s/d November 2020.

Demikian yang dapat kami sampaikan, harap surat ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 11 Desember 2020

Hormat Kami,



Greebel Management

Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT Suryamas Cipta Sentosa Surabaya.

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi, saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen. Dengan segala kerendahan hati, saya sangat menghargai tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai **“Pengaruh *Job Involvement* dan *Job Satisfaction* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada karyawan di PT. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya”**. Pengumpulan data semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Kesediaan yang Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,



Eko Adi Pranoto

Kuesioner Penelitian

“Pengaruh *Job Involvement* dan *Job Satisfaction* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada karyawan di PT. Suryamas Cipta Sentosa Surabaya”

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda check list (√) pada kolom yang sesuai

1. No :.....
2. Usia :Tahun
3. Pendidikan Terakhir :
SMP SMA D1-D3 S1
4. Jenis kelamin :
Laki-Laki Perempuan

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda “Check List” (√) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan:
STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Setuju
SS : Sangat Setuju
Skor 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
Skor 2 : Tidak Setuju (TS)

Skor 3 : Kurang Setuju (KS)

Skor 4 : Setuju (S)

Skor 5 : Sangat Setuju (SS)

4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya

1. Instrumen Pengukuran Variabel Independen Keterlibatan Kerja / Job Involvement (X1)

Berilah tanda check list (√) pada kolom yang sesuai

No	Pernyataan	S	S	KS	T	ST
Partisipasi Kerja						
1	Saya selalu hadir dalam kegiatan pelaksanaan kerja					
2	Saya mampu mengikuti kegiatan yang diadakan oleh perusahaan baik secara sukarela maupun wajib					
Keikutsertaan						
3	Saya selalu ikut andil dalam setiap tugas yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
4	Saya melakukan pengabdian kepada perusahaan sesuai dengan profesi dan keahlian saya					
Kerja sama						
5	Saya berinisiatif membantu apabila ada rekan kerja yang mengalami kesulitan					
6	Saya mampu bekerja secara kooperatif dengan kelompok kerja saya					

2. Instrumen Pengukuran Variabel Independen Kepuasan Kerja / Job Satisfaction (X2)

Berilah tanda check list (√) pada kolom yang sesuai

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
7	Perusahaan memberikan kesempatan pada saya untuk belajar demi kemajuan saya					
8	Perusahaan memberikan kebebasan dan kepercayaan kepada saya untuk menyusun jadwal pekerjaan					
Gaji						
9	Gaji yang saya terima sesuai dengan <i>skill</i> atau kemampuan dan beban pekerjaan saya					
10	Gaji yang saya terima dari perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
Promosi						
11	Saya diberikan kesempatan untuk berkembang (promosi) apabila saya berprestasi					
12	Penghargaan yang diberikan mendorong saya untuk memberikan kinerja lebih baik dalam bekerja					
Pengawasan						
13	Atasan saya memberikan saran dan dukungan yang membangun terhadap hasil kerja saya					

14	Atasan saya menanggapi keluhan dan keberatan saya					
Rekan Kerja						
15	Kelompok kerja saya telah dibagi sesuai dengan keterampilan.					
16	Kelompok kerja saya kompak, kooperatif dan saling mendukung dalam melakukan pekerjaan.					

3. Instrumen Pengukuran Variabel Dependen Perilaku Sosial / *Organizational Citizenship Behavior (Y)*

Berilah tanda check list (√) pada kolom yang sesuai

No	Pernyataan	S	S	KS	T	ST
		S	S	KS	S	S
<i>Altruism (Kepedulian)</i>						
17	Saya akan membantu rekan kerja saya meskipun pada waktu jam istirahat.					
18	Apabila ada pekerjaan yang belum diselesaikan oleh rekan kerja yang tidak dapat masuk kerja, saya akan membantu untuk mengerjakan tugasnya.					
<i>Conscientiousness (Kesadaran diri)</i>						
19	Saya merasa puas bila pekerjaan yang saya lakukan selesai tepat waktu.					
20	Setiap apapun tugas yang diberikan perusahaan akan saya selesaikan dengan penuh tanggung jawab.					

<i>Courtesy (Sopan Santun)</i>					
21	Saya selalu bersikap ramah terhadap semua rekan kerja				
22	Saya tidak memotong pembicaraan saat atasan saya sedang memberi arahan kepada saya.				
<i>Civic Virtue (Bijaksana)</i>					
23	Saya selalu memberi saran yang positif dalam kerja sama tim.				
24	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan perusahaan.				
<i>Sportmanship (Sikap sportif)</i>					
25	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas yang diberikan perusahaan.				
26	Jika perusahaan menerapkan aturan yang baru, dan tidak sesuai dengan pendapat saya, Saya akan menyesuaikan diri dan bersedia melakukan aturan tersebut				

Lampiran 5
Tabulasi Data

1. Variabel *Job Involvement* (X1)

<i>Job Involvement</i> (Keterlibatan Kerja)							Total X1
No	Partisipasi Kerja		Keikutsertaan		Kerja Sama		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	5	5	5	5	5	30
Resp_3	4	4	4	4	4	4	24
Resp_4	4	5	5	5	5	5	29
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	4	5	4	4	4	26
Resp_7	4	4	4	4	4	4	24
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	5	5	5	5	5	5	30
Resp_14	2	2	2	2	2	2	12
Resp_15	3	3	4	4	4	3	21

Resp_16	4	3	2	3	3	3	18
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	4	4	4	4	4	4	24
Resp_22	4	4	4	4	5	4	25
Resp_23	5	5	4	5	5	5	29
Resp_24	5	5	5	5	5	5	30
Resp_25	3	3	5	4	3	4	22
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	5	4	5	4	5	27
Resp_28	5	5	5	5	4	4	28
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	4	4	4	5	4	4	25
Resp_32	4	3	4	5	4	3	23
Resp_33	3	4	4	4	3	4	22
Resp_34	3	5	4	5	4	5	26
Resp_35	4	3	3	2	2	3	17
Resp_36	5	3	3	3	2	3	19

Resp_37	4	4	4	4	4	4	24
Resp_38	5	2	4	2	3	2	18
Resp_39	5	5	3	4	3	5	25
Resp_40	2	4	4	3	2	4	19
Resp_41	4	4	4	4	3	4	23
Resp_42	5	5	4	5	5	5	29
Resp_43	5	5	5	5	4	5	29
Resp_44	3	3	3	4	5	3	21
Resp_45	3	4	4	4	3	4	22
Resp_46	4	3	4	4	3	3	21
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	5	3	4	5	3	3	23
Resp_49	5	5	5	4	5	5	29
Resp_50	4	3	4	3	4	3	21
Resp_51	4	4	4	3	4	4	23
Resp_52	4	4	4	3	3	4	22
Resp_53	5	5	5	5	5	5	30
Resp_54	5	5	5	5	5	5	30
Resp_55	3	4	4	4	3	4	22
Resp_56	4	4	4	3	4	4	23
Resp_57	4	4	5	5	5	4	27

Resp_58	5	4	3	5	3	4	24
Resp_59	5	5	5	5	5	5	30
Resp_60	5	4	5	4	5	5	28
Resp_61	3	4	3	3	4	4	21
Resp_62	4	4	3	4	4	4	23
Resp_63	4	4	5	5	3	4	25
Resp_64	3	3	3	3	3	3	18
Resp_65	3	3	3	3	2	3	17
Resp_66	5	4	5	5	5	5	29
Resp_67	3	3	3	4	4	3	20
Resp_68	3	3	3	3	4	5	21
Resp_69	5	5	5	5	5	5	30
Resp_70	3	3	3	4	3	3	19
Resp_71	5	5	5	4	3	5	27
Resp_72	5	5	4	5	5	5	29
Resp_73	5	5	5	5	5	5	30

2. Job Satisfaction (X2)

<i>Job Satisfaction (Kepuasan Kerja)</i>											
No	Pekerjaan itu Sendiri		Gaji/Upah		Promosi		Pengawasan		rekan Kerja		Total X2
	Item 1	item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_2	3	5	5	3	5	5	3	4	3	5	41
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_6	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	46
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_10	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_11	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_15	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
Resp_16	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36

Resp_37	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
Resp_38	3	4	3	4	3	3	4	3	4	5	36
Resp_39	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33
Resp_40	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	46
Resp_41	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
Resp_42	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35
Resp_43	3	3	4	5	5	5	4	5	3	5	42
Resp_44	5	3	5	5	5	3	4	5	5	4	44
Resp_45	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	45
Resp_46	3	5	4	5	5	4	5	4	4	5	44
Resp_47	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
Resp_48	3	5	3	5	5	5	5	5	5	4	45
Resp_49	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5	37
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	33
Resp_51	3	5	4	4	4	3	4	5	3	4	39
Resp_52	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
Resp_53	4	3	5	5	5	2	3	4	4	4	39
Resp_54	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_56	4	3	4	3	2	2	3	4	3	4	32

3. Organizational Citizenship Behavior

Organizational Citizenship Behavior (OCB)											Total Y
No	Altruism (Y1.1)		Conscientousness (Y1.2)		Courtesy (Y1.3)		Civic virtue (Y1.4)		Sprotmanship (Y1.5)		
	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_15	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
Resp_16	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36

Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_25	3	3	5	4	3	4	3	3	3	4	35
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_27	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
Resp_28	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_31	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_32	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	34
Resp_33	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_35	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
Resp_36	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34

Resp_57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Resp_59	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
Resp_60	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
Resp_61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_64	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp_65	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_67	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
Resp_68	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
Resp_69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_70	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp_71	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_73	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35

Lampiran 6

Hasil Olah Data SPSS Versi 24 Tabel Frekuensi Jawaban Responden

1. Variabel *Job Involvement* (X1)

		Statistics						
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	Total_X1
N	Valid	73	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,19	4,11	4,15	4,19	4,00	4,16	24,81
Std. Error of Mean		,097	,097	,093	,099	,109	,096	,496
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	24,00
Mode		5	4	4	5	4 ^a	4 ^a	30
Std. Deviation		,828	,826	,794	,844	,928	,817	4,242
Variance		,685	,682	,630	,713	,861	,667	17,990
Range		3	3	3	3	3	3	18
Minimum		2	2	2	2	2	2	12
Maximum		5	5	5	5	5	5	30
Sum		306	300	303	306	292	304	1811

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	13	17,8	17,8	20,5
	S	27	37,0	37,0	57,5
	SS	31	42,5	42,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	15	20,5	20,5	23,3
	S	29	39,7	39,7	63,0
	SS	27	37,0	37,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	12	16,4	16,4	19,2
	S	32	43,8	43,8	63,0
	SS	27	37,0	37,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	KS	11	15,1	15,1	19,2
	S	28	38,4	38,4	57,5
	SS	31	42,5	42,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	6,8	6,8	6,8
	KS	16	21,9	21,9	28,8
	S	26	35,6	35,6	64,4
	SS	26	35,6	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	13	17,8	17,8	20,5
	S	29	39,7	39,7	60,3
	SS	29	39,7	39,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

2. Variabel Job Satisfaction (X2)

		Statistics										Total_X
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	2
N	Valid	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,84	4,00	4,08	4,07	4,11	3,99	4,04	4,12	4,08	4,29	40,62
Std. Error of Mean		,094	,094	,089	,092	,101	,100	,094	,093	,095	,082	,663
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	40,00
Mode		4	4	4	4	4 ^a	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation		,800	,799	,759	,788	,859	,858	,807	,798	,812	,697	5,661
Variance		,639	,639	,576	,620	,738	,736	,651	,637	,660	,486	32,045
Range		3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	20
Minimum		2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	30
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum		280	292	298	297	300	291	295	301	298	313	2965

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	27	37,0	37,0	38,4
	S	28	38,4	38,4	76,7
	SS	17	23,3	23,3	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	20	27,4	27,4	28,8
	S	30	41,1	41,1	69,9
	SS	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	18	24,7	24,7	24,7
	S	31	42,5	42,5	67,1
	SS	24	32,9	32,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	17	23,3	23,3	24,7
	S	31	42,5	42,5	67,1
	SS	24	32,9	32,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	KS	14	19,2	19,2	23,3
	S	28	38,4	38,4	61,6
	SS	28	38,4	38,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	KS	18	24,7	24,7	28,8
	S	29	39,7	39,7	68,5
	SS	23	31,5	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	16	21,9	21,9	24,7
	S	32	43,8	43,8	68,5
	SS	23	31,5	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	16	21,9	21,9	23,3
	S	29	39,7	39,7	63,0
	SS	27	37,0	37,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	18	24,7	24,7	26,0
	S	28	38,4	38,4	64,4
	SS	26	35,6	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	7	9,6	9,6	11,0
	S	35	47,9	47,9	58,9
	SS	30	41,1	41,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

3. Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y)

Statistics

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Total_Y
N	Valid	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,01	4,04	4,14	4,15	4,14	4,10	3,90	4,01	4,03	4,14	40,66
Std. Error of Mean		,090	,092	,088	,087	,086	,083	,096	,088	,093	,088	,808
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	40,00
Mode		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Std. Deviation		,773	,789	,751	,739	,732	,710	,819	,754	,799	,751	6,903
Variance		,597	,623	,564	,546	,537	,505	,671	,569	,638	,564	47,645
Range		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Minimum		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Sum		293	295	302	303	302	299	285	293	294	302	2968

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	18	24,7	24,7	26,0
	S	33	45,2	45,2	71,2
	SS	21	28,8	28,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	15	20,5	20,5	23,3
	S	34	46,6	46,6	69,9
	SS	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	13	17,8	17,8	19,2
	S	34	46,6	46,6	65,8
	SS	25	34,2	34,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	12	16,4	16,4	17,8
	S	35	47,9	47,9	65,8
	SS	25	34,2	34,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	12	16,4	16,4	17,8
	S	36	49,3	49,3	67,1
	SS	24	32,9	32,9	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	12	16,4	16,4	17,8
	S	39	53,4	53,4	71,2
	SS	21	28,8	28,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	KS	19	26,0	26,0	30,1
	S	33	45,2	45,2	75,3
	SS	18	24,7	24,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	17	23,3	23,3	24,7
	S	35	47,9	47,9	72,6
	SS	20	27,4	27,4	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	KS	16	21,9	21,9	24,7
	S	33	45,2	45,2	69,9
	SS	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Y.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	KS	13	17,8	17,8	19,2
	S	34	46,6	46,6	65,8
	SS	25	34,2	34,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Lampiran 7

Hasil Olah SPSS Versi 24 Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Variabel *Job Involvement* (X1)

		Correlations						
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	Total_X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,519**	,540**	,498**	,317**	,444**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,006	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.1_2	Pearson Correlation	,519**	1	,511**	,634**	,550**	,849**	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.2_1	Pearson Correlation	,540**	,511**	1	,499**	,458**	,457**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73

X1.2_2	Pearson Correlation	,498**	,634**	,499**	1	,456**	,614**	,788**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.3_1	Pearson Correlation	,317**	,550**	,458**	,456**	1	,516**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,000		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
X1.3_2	Pearson Correlation	,444**	,849**	,457**	,614**	,516**	1	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73
Total_X 1	Pearson Correlation	,708**	,865**	,749**	,788**	,724**	,824**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.2_2 Pearson Correlation	,424**	,285*	,438**	1	,561**	,413**	,203	,564**	,336**	,335**	,668**	
Sig. (2-tailed)	,000	,015	,000		,000	,000	,085	,000	,004	,004	,000	
N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.3_1 Pearson Correlation	,452**	,263*	,659**	,561**	1	,399**	,407**	,541**	,349**	,405**	,741**	
Sig. (2-tailed)	,000	,025	,000	,000		,000	,000	,000	,002	,000	,000	
N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.3_2 Pearson Correlation	,478**	,559**	,352**	,413**	,399**	1	,414**	,554**	,404**	,326**	,724**	
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,005	,000	
N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.4_1 Pearson Correlation	,343**	,465**	,239*	,203	,407**	,414**	1	,354**	,601**	,342**	,641**	

Total_ X2	Pearson Correlation	,707**	,572**	,713**	,668**	,741**	,724**	,641**	,787**	,686**	,598**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y)

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Total_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,086	,453**	,347**	,259*	,325**	,152	,540**	,314**	,242*	,653**
	Sig. (2-tailed)		,469	,000	,003	,027	,005	,199	,000	,007	,039	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.1_2	Pearson Correlation	,086	1	-,138	,045	,155	,215	,335**	,109	,490**	-,136	,383**
	Sig. (2-tailed)	,469		,243	,706	,191	,068	,004	,357	,000	,253	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.2_1	Pearson Correlation	,453**	-,138	1	,301**	,359**	,253*	,142	,338**	,289*	,180	,548**
	Sig. (2-tailed)	,000	,243		,010	,002	,031	,232	,003	,013	,128	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.2_2	Pearson Correlation	,347**	,045	,301**	1	,284*	,161	,217	,327**	,217	,143	,526**
	Sig. (2-tailed)	,003	,706	,010		,015	,172	,065	,005	,065	,228	,000

Y.5_1	Pearson Correlation	,314**	,490**	,289*	,217	,274*	,344**	,494**	,263*	1	,176	,678**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,013	,065	,019	,003	,000	,025		,135	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.5_2	Pearson Correlation	,242*	-,136	,180	,143	,198	,112	,346**	,186	,176	1	,415**
	Sig. (2-tailed)	,039	,253	,128	,228	,094	,344	,003	,115	,135		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total_Y	Pearson Correlation	,653**	,383**	,548**	,526**	,627**	,577**	,605**	,687**	,678**	,415**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel *Job Involvement* (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	6

b. Variabel *Job Satisfaction* (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,874	10

c. Variabel *Organizational Citizenship Behavior (Y)*
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	73	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	73	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	10

Lampiran 8

Hasil Olah SPSS Versi 24 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,79128079
Most Extreme Differences	Absolute	,056
	Positive	,042
	Negative	-,056
Test Statistic		,056
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

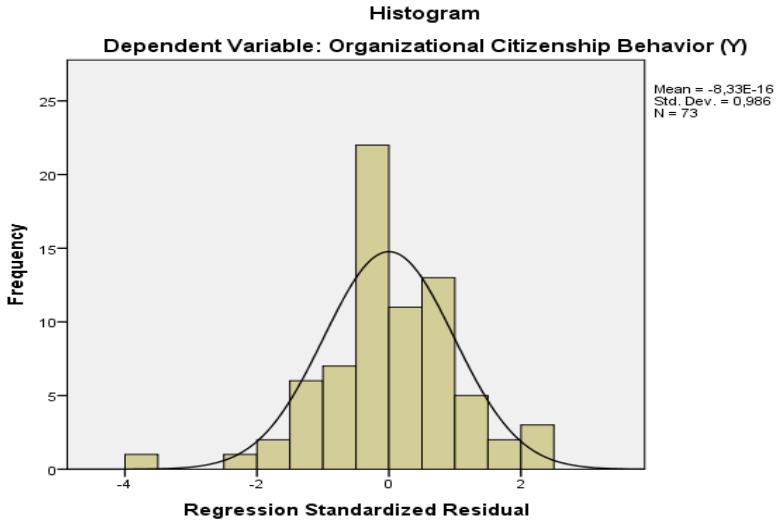
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

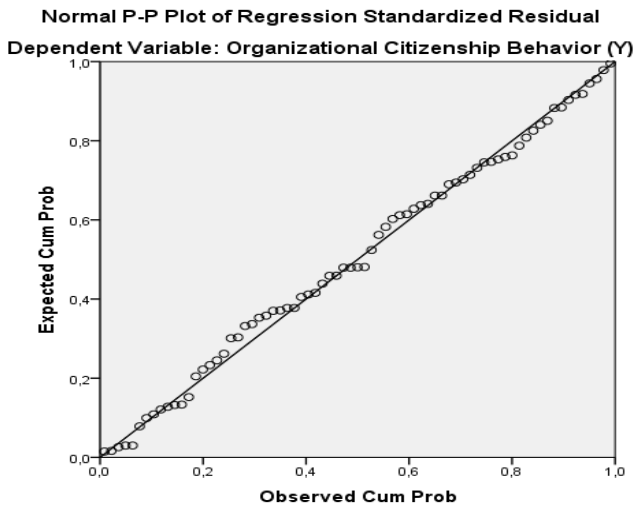
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Normalitas Histogram dan P-P Plot

a. Uji Normalitas Histogram



b. Uji Normalitas P-P Plot



2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	22,406	3,757		5,964	,000		
Job Involvement (X1)	,374	,124	,343	3,025	,003	,842	1,188
Job Satisfaction (X2)	,195	,091	,244	2,153	,035	,842	1,188

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (Y)

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,493 ^a	,243	,222	3,845	1,987

a. Predictors: (Constant), Job Satisfaction (X2), Job Involvement (X1)

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (Y)

4. Uji Heteroskedastisitas

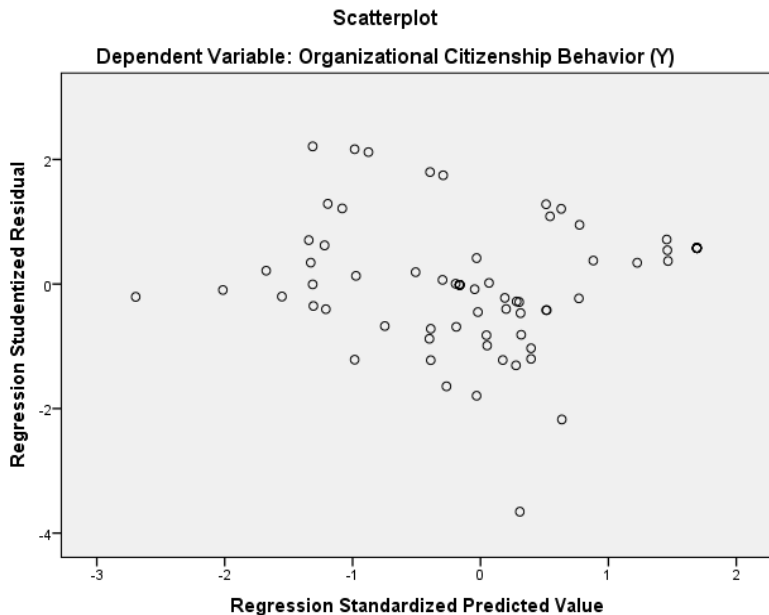
a. Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,539	2,286		1,548	,126
	Job Involvement (X1)	,029	,075	,050	,383	,703
	Job Satisfaction (X2)	-,031	,055	-,072	-,553	,582

a. Dependent Variable: ABS_Res

b. Heteroskedastisitas Plot



Lampiran 9

Hasil Olah SPSS Versi 24 Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	13,902	5,444		2,554	,013
	Job Involvement (X1)	,398	,194	,244	2,046	,045
	Job Satisfaction (X2)	,416	,146	,341	2,854	,006

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (Y)

Lampiran 10

Hasil Olah SPSS Versi 24 Uji Hipotesis

1. Uji t

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13,902	5,444		2,554	,013
Job Involvement (X1)	,398	,194	,244	2,046	,045
Job Satisfaction (X2)	,416	,146	,341	2,854	,006

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (Y)

2. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	895,759	2	447,879	12,369	,000 ^b
	Residual	2534,680	70	36,210		
	Total	3430,438	72			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior (Y)

b. Predictors: (Constant), Job Satisfaction (X2), Job Involvement (X1)