

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Persetujuan Ujian Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV. Gudcare Indonesia Corp

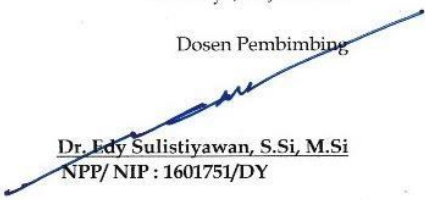
Identifikasi Mahasiswa

a. Nama : Galuh Asri Pangesti
b. Nim : 191500033
c. Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Surabaya, 26 Juni 2023

Dosen Pembimbing


Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si, M.Si
NPP/ NIP : 1601751/DY

Lampiran 2. Kartu Perpanjangan Bimbingan Skripsi 2



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 . Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>


KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Galuh Asri Pangeshi
Prodi / NIM	: 19160033
Judul Skripsi	: Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CU Sudcare Indonesia Corp
Dosen Pembimbing	: Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	1 Mei 2023	Bab 1,5, Revisi		+
	16 Mei 2023	Bab 1,5, SRS (Revisi Verifikasi)		+
	12 Juni 2023	ACC Bab 1,5 -> Artikel		+
	26 Juni 2023	ACC Bab 1,5, Artikel		+

Bimbingan selesai pada tanggal :
 Dosen Pembimbing.



Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si



Mahasiswa,


Galuh Asri P.

Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi 1


FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuhtengah No. 14, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>

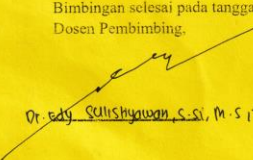
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: Galuh Asri Pangesti
Prodi / NIM	: 191500035
Judul Skripsi	: Pengaruh sistem reward dan punishment terhadap kinerja karyawan CV Gudcare Indonesia Corp
Dosen Pembimbing	: Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	19- Okt -2022	Prerme + Lemor Kelahan		
	30- Nov -2022	Bimbingan 1 dan 2		
	25- Jan 2023	Bimbingan 1, 2/3		
	26- Jan 2023	ACC skempro		
	27- Jan -2023	ttg surat perse tujuan dan revisi		

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
 Dosen Pembimbing,


 Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si



Mahasiswa,


 Galuh Asri P.

Lampiran 4. Lembar Persetujuan Dosen Penguji Seminar Proposal

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Cv Gudcare Indonesia Corp

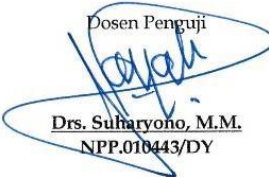
Identifikasi Mahasiswa

a. Nama : Galuh Asri Pangesti
b. Nim : 191500033
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Proposal Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 8 Februari 2023

Dosen Penguji



Drs. Suharyono, M.M.
NPP.010443/DY

Lampiran 5. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Galuh Asri Pangesti
NIM : 191500033
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul " Pengaruh Sistem Reward & Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Gudcare Indonesia Corp " dengan hasil Similarity Index 11 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen, 

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
X1.1 Pearson Correlation	1	,522**	,380**	,546**	,269*	,293*	,269*	,816**
Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,037	,023	,037	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2 Pearson Correlation	,522**	1	,379**	,461**	,302*	,357**	,181	,569**
Sig. (2-tailed)	,000		,003	,000	,019	,005	,167	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3 Pearson Correlation	,380**	,379**	1	,431**	,539**	,577**	,479**	,771**
Sig. (2-tailed)	,003	,003		,001	,000	,000	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4 Pearson Correlation	,546**	,461**	,431**	1	,436**	,258*	,291*	,859**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000	,046	,024	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5 Pearson Correlation	,269*	,302*	,539**	,436**	1	,845**	,733**	,841**
Sig. (2-tailed)	,037	,019	,000	,000		,000	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6 Pearson Correlation	,293*	,357**	,577**	,258*	,845**	1	,710**	,821**
Sig. (2-tailed)	,023	,005	,000	,046	,000		,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7 Pearson Correlation	,269*	,181	,479**	,291*	,733**	,710**	1	,756**
Sig. (2-tailed)	,037	,167	,000	,024	,000	,000		,000
N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1 Pearson Correlation	,816**	,569**	,771**	,859**	,841**	,821**	,756**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1 Pearson Correlation	1	,182	,017	,330**	,249	,293*	,583**
Sig. (2-tailed)		,164	,900	,010	,055	,023	,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.2 Pearson Correlation	,182	1	,197	,172	,277*	,274	,505**
Sig. (2-tailed)	,164		,131	,188	,032	,034	,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.3 Pearson Correlation	,017	,197	1	,190	,278*	,383**	,547**
Sig. (2-tailed)	,900	,131		,146	,031	,003	,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.4 Pearson Correlation	,330**	,172	,190	1	,541**	,632**	,735**
Sig. (2-tailed)	,010	,188	,146		,000	,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.5 Pearson Correlation	,249	,277*	,278*	,541**	1	,592**	,729**
Sig. (2-tailed)	,055	,032	,031	,000		,000	,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2.6 Pearson Correlation	,293*	,274	,383**	,632**	,592**	1	,786**
Sig. (2-tailed)	,023	,034	,003	,000	,000		,000
N	60	60	60	60	60	60	60
X2 Pearson Correlation	,583**	,505**	,547**	,735**	,729**	,786**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,745**	,540**	,595**	,171	,171	,158	,294*	,679**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,191	,191	,229	,023	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.2	Pearson Correlation	,745**	1	,640**	,599**	,000	,195	,045	,179	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	1,000	,135	,733	,171	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.3	Pearson Correlation	,540**	,640**	1	,558**	,099	,099	,242	,226	,649**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,453	,453	,062	,082	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.4	Pearson Correlation	,595**	,599**	,558**	1	,155	,155	,024	,394**	,659**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,238	,238	,857	,002	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.5	Pearson Correlation	,171	,000	,099	,155	1	,762**	,300	,364**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,191	1,000	,453	,238		,000	,020	,004	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.6	Pearson Correlation	,171	,195	,099	,155	,762**	1	,227	,364**	,612**
	Sig. (2-tailed)	,191	,135	,453	,238	,000		,082	,004	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.7	Pearson Correlation	,158	,045	,242	,024	,300	,227	1	,503**	,537**
	Sig. (2-tailed)	,229	,733	,062	,857	,020	,082		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1.8	Pearson Correlation	,294*	,179	,226	,394**	,364**	,364**	,503**	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	,023	,171	,082	,002	,004	,004	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y	Pearson Correlation	,679**	,622**	,649**	,659**	,595**	,612**	,537**	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,695	6

Lampiran 8. Hasil Uji F

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,776	8

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	137,378	2	68,689	25,848	,000 ^b
	Residual	151,472	57	2,657		
	Total	288,850	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 9. Hasil Uji t, Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,322	3,109		3,963	,000
	X1	,513	,094	,552	5,442	,000
	X2	,247	,092	,273	2,690	,009

a. Dependent Variable: Y

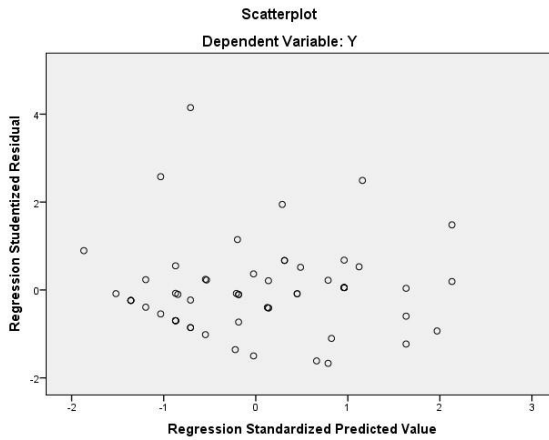
Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12,322	3,109		3,963	,000		
	X1	,513	,094	,552	5,442	,000	,896	1,116
	X2	,247	,092	,273	2,690	,009	,896	1,116

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 12. Tabulasi Data *Reward*

TABULASI DATA

X.1. *Reward*

No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
1	5	4	4	4	5	4
2	5	4	4	5	4	4
3	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	5	5
11	4	4	4	4	5	5
12	4	4	4	4	5	5
13	4	4	4	4	5	5
14	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4
21	5	4	5	5	5	5
22	5	4	4	4	4	4
23	4	4	5	4	5	5

24	5	4	5	5	5	5
25	4	4	5	4	5	5
26	4	4	5	4	5	5
27	4	4	5	4	5	5
28	5	4	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5
30	4	4	5	5	5	5
31	4	4	5	4	5	5
32	4	4	4	5	4	4
33	4	4	5	4	5	5
34	5	4	5	4	4	4
35	4	4	5	4	5	5
36	4	4	5	5	4	4
37	4	4	4	5	5	4
38	5	5	5	5	5	5
39	5	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	5	5	4
44	4	4	2	4	4	4
45	5	5	5	5	5	5
46	4	4	4	4	4	4
47	5	4	5	5	5	5
48	4	4	4	4	4	4

49	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4
54	5	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	5	5
56	4	4	4	4	5	5
57	4	4	4	4	5	5
58	4	4	4	4	4	4
59	4	4	4	4	4	4
60	5	5	5	5	5	5

Lampiran 13. Tabulasi Data *Punishment*

X.2 Punishment

No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
1	5	5	5	5	5	5
2	5	5	4	5	5	5
3	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	3	4
7	4	5	5	3	4	5
8	4	5	5	4	4	4
9	4	5	4	4	4	4
10	5	4	4	4	3	4
11	5	4	4	4	4	5
12	4	4	4	5	4	4
13	4	4	4	3	5	4
14	4	4	5	4	4	5
15	3	5	4	4	4	5
16	4	4	5	4	4	5
17	4	4	4	5	5	5

18	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5
20	5	5	4	5	4	5
21	5	5	4	5	5	5
22	2	4	5	5	5	5
23	1	4	5	5	5	5

24	4	4	4	4	4	4
25	5	4	5	5	5	5
26	5	4	5	5	5	5
27	5	4	1	5	5	5
28	5	5	4	5	5	5
29	5	4	5	5	5	5
30	4	5	5	5	5	5
31	5	4	5	5	5	5
32	3	4	4	3	4	4
33	5	4	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5
35	5	4	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5
37	4	5	5	4	5	5
38	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4
40	4	4	2	4	4	4
41	5	5	5	5	5	5

42	4	5	5	5	4	5
43	4	5	4	4	4	5
44	4	4	4	4	4	4
45	4	3	4	4	4	4
46	4	4	4	3	4	4
47	4	5	5	5	5	5
48	5	5	4	4	5	5
49	4	4	5	4	5	5
50	4	4	5	4	5	5
51	4	5	4	4	5	4
52	4	5	5	3	5	4
53	2	5	4	4	4	4
54	4	4	5	4	4	5
55	4	4	5	4	4	5
56	4	4	5	4	4	4
57	4	5	4	3	4	4
58	4	4	4	3	4	4
59	4	4	4	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5

Lampiran 14. Tabulasi Data Kinerja Karyawan

Y Kinerja Karyawan

No. Resp	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
1	4	4	4	5	5	5	4	4
2	5	5	5	5	4	4	5	5
3	5	5	5	5	4	4	4	5
4	4	4	5	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	5	4	4	4	5	4
8	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	5	4	5	5	5	5

10	4	4	5	4	4	4	5	4
11	4	4	5	4	5	4	5	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	5	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	5	5
21	4	4	5	5	4	4	4	5
22	5	5	5	4	4	4	5	4
23	4	4	4	5	5	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	5	5

25	4	4	4	4	5	5	5	5
26	4	4	4	4	5	5	5	5
27	4	4	4	4	5	5	5	5
28	4	5	5	5	4	4	4	5
29	4	4	4	4	5	5	5	5
30	4	4	5	4	5	5	5	5
31	4	4	4	4	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	5	4
33	4	4	4	4	5	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	5

35	4	4	4	4	5	5	5	5
36	4	4	4	5	4	4	5	5
37	4	4	4	4	5	5	4	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	5	5	5	4	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	4	4	5	5
42	4	5	4	4	4	5	4	4
43	4	4	4	4	4	4	5	5
44	4	4	4	4	5	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	5	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4
47	5	4	4	5	5	5	4	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	5	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	5	5
55	4	4	4	4	4	4	5	5
56	4	4	4	4	4	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	5	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	5	5	5	5	5	5

60	5	5	5	5	5	5	5	5
----	---	---	---	---	---	---	---	---

Lampiran 15. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir, saya Galuh Asri Pangesti mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul “PENGARUH SISTEM

REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.. GUDCARE INDONESIA CORP”.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang diberikan. Atas kerjasama Bapak/Ibu , saya ucapkan terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia : 4.
- Jabatan :

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/ibu/saudara/i dan yang paling sesuai dengan keadaan.
2. Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban temanteman kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
3. Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

Keterangan pilihan :

- SS = Sangat setuju
S = Setuju
KS = Kurang Setuju
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Mohon setiap pertanyaan dapat diisi seluruhnya.

1. *Reward*

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Variabel Reward (x_1)						
Hasil dan Tujuan						
1.	Dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, kami berharap dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja.					
2.	Tujuan memberikan penghargaan adalah untuk memperlihatkan pengakuan terhadap pencapaian karyawan serta memotivasi untuk terus meningkatkan kinerja.					
Kriteria Ukuran						
3.	Kriteria utama untuk menerima penghargaan adalah kinerja kerja yang sangat baik dan berkontribusi secara signifikan terhadap pencapaian tujuan perusahaan.					
4.	Tingkat kehadiran yang baik dan kemampuan untuk bekerja sama dengan rekan kerja.					
Karakteristik bentuk penghargaan						
5.	Bentuk penghargaan yang diberikan meliputi uang tunai, sertifikat					
	penghargaan, dan hadiah lainnya.					

6.	Besarnya penghargaan yang diberikan akan berbeda-beda tergantung pada kriteria yang digunakan dan tingkat pencapaian karyawan.					
----	--	--	--	--	--	--

2. Punishment

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	S
Variabel Punishment (x₂)						
Hukuman ringan						
1.	Saya merasa hukuman yang saya terima terlalu ringan untuk tindakan saya.					
2.	Hukuman ringan yang saya terima membuat saya tidak merasa cukup dihargai.					
Hukuman sedang						
3.	Saya merasa hukuman yang saya terima setimpal dengan tindakan saya.					
4.	Hukuman sedang yang saya terima membuat saya merenungkan tindakan saya dan berusaha untuk tidak mengulangnya lagi.					
Hukuman berat						
5.	Saya merasa hukuman yang saya terima terlalu berat dibandingkan dengan tindakan saya.					

6.	Hukuman berat yang saya terima membuat saya merasa tidak adil dan kecewa.					
----	---	--	--	--	--	--

3. Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Kinerja Karyawan (y)						
Kualitas kerja						
1.	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang berkualitas.					
2.	Saya merasa bangga dengan kualitas kerja yang saya hasilkan.					
Kuantitas kerja						
3.	Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditentukan.					
4.	Saya merasa puas jika dapat menyelesaikan tugas dengan kuantitas yang lebih banyak dari target yang ditentukan.					
Pelaksanaan tugas						
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu dan dengan cara yang benar.					

6.	Saya senang apabila dapat menyelesaikan tugas dengan lebih cepat dari target yang ditentukan.					
Tanggung jawab						
7.	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.					
8.	Saya merasa penting untuk selalu memegang tanggung jawab dan menyelesaikan tugas dengan sebaik-					
	baiknya.					