

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan, menguji dan mengetahui atas pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisai di PT. JTL Express. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. JTL Express dengan sampel sebanyak 55 responden. Adapun teknik penelitian yang digunakan adalah non-probability sampling. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, analisis regreksi linier berganda, uji t dan uji f. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi, baik sebagian maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. JTL Express.

ABSTRACT

The purpose of this research is to prove, test and find out the influence of leadership style, work motivation and compensation on organizational commitment at PT. JTL Express. In this study using quantitative research. Data was collected by means of a questionnaire. The population in this study are employees of PT. JTL Express with a sample of 55 respondents. The research technique used is non-probability sampling. The analysis used in this research is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear regression analysis, t test and f test. The results of this study indicate that leadership style, work motivation, and compensation, either partially or jointly have a positive and significant effect on organizational commitment at PT. JTL Express.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Compensation, Organizational Commitment.