



UNIVERSITAS
PGRI ADI
BUANA

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MULTI MANAO INDONESIA DI
DRIYOREJO, GRESIK**

Sulis Eka Prasetyowati
161500139

Dosen Pembimbing
Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

**PENGARUH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. MULTI
MANAO INDONESIA DI DRIYOREJO, GRESIK**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Sulis Eka Prasetyowati
161500139

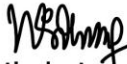
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal :

Dosen Pembimbing



Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.

NPP : 1507733/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Jaminan sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Multi Manao Indonesia Di Driyorejo, Gresik

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Sulis Eka Prasetyowati

b. NIM : 161500139

c. Program Studi : Manajemen


d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

e. Alamat e-mail : Suliseka03031998@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Surabaya, 03 Januari 2022
Dosen Pembimbing,


Mengetahui,
Ketua Program Studi,
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP: 109556/DY


Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.
NPP : 1507733/DY

Menyetujui
Dekan,

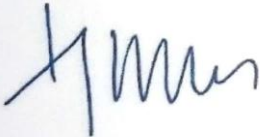

Menyetujui
Dekan,
Tony Gusito Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Sabtu
Tanggal : 22 Januari
Tahun : 2022

Penguji I



Christina Menuk S., S.E., M.M
NPP/NIP : 19580801982032001

Penguji II



Drs. Hj. Yuni Sukandi., S.E., M.
NPP/NIP : 8611142/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sulis Eka Prasetyowati

NIM : 161500139

Program Studi : Manajemen

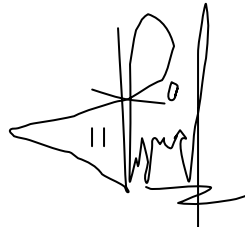
Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Insentif dan Jaminan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Multi Manao Indonesia Di Driyorejo, Gresik" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu pernyataan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini, dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 03 Januari 2022

Mahasiswa



Sulis Eka Prasetyowati

NIM. 161500139

KATA PENGANTAR

AlhamdulillahRobbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Manao Indonesia di Driyorejo, Gresik."**

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo. SE., M.Pd., M.SM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Widhayani Puri Setioningtyas S.Sos., S.E., M.SM, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Selanjutnya berturut disampaikan kepada pimpinan perusahaan tempat mengadakan penelitian, orang tua, teman sejawat dll.

Dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 03 Januari 2022

Penulis,

HALAMAN PERSEMBAHAN

MOTTO

Selalu Ada Harapan bagi mereka yang sering berdoa, selalu ada jalan bagi mereka yang sering berusaha.

PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan puji syukur kepada Allah SWT, kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Ibunda Mistri dan Ayahanda tercinta Sujianto yang telah memberikan dukungan, perjuangan, motivasi dan pengorbanan dalam hidup ini
2. Saudariku Nadine Aurelia yang selalu menyemangatiku, memberi motivasi, dukungan, do'a serta rasa sayang yang begitu berlimpah
3. Pasanganku Moch. Habib Arroyyan yang selalu menemani perjalananku, yang telah sabar membimbing serta menemaniku dalam suka maupun duka
4. Sahabatku Fita, Dinda, Anva yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta canda tawa yang sangat mengesankan selama masa perkuliahan, susah senang dirasa bersama
5. Almamaterku kebanggaanku Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Insentif.....	11
2.2.1.1 Pengertian Insentif	11
2.2.1.2 Sistem Pemberian Insentif.....	12
2.2.1.3 Tujuan Pemberian Insentif	13
2.2.1.4 Indikator Insentif.....	14
2.2.2 Jaminan Sosial	15
2.2.2.1 Pengertian Jaminan Sosial	15
2.2.2.2 Dasar Hukum Jaminan Sosial	20

2.2.2.3. Indikator Jaminan Sosial.....	22
2.2.3 Prestasi Kerja.....	23
2.2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	23
2.2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	24
2.2.3.3 Pengukuran Prestasi Kerja.....	26
2.2.3.4 Indikator Prestasi Kerja.....	27
2.3 Kerangka Konseptual.....	2
2.4 Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	31
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel	31
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3 Sumber Data	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.4.1 Alat Pengumpulan Data.....	33
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data	33
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1 Variabel Penelitian	34
3.5.2 Definisi Operasional Penelitian.....	35
3.6 Teknik Analisis Data.....	36
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	36
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	40
3.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum PT. Multi Manao Indonesia	43
4.1.1.1 Sejarah Singkat PT. Multi Manao	
Indonesia	43
4.1.1.2 Struktur Organisasi PT. Multi Manao	
Indonesia	45
4.1.2 Analisis Data	48
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas	48
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	50
4.1.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.1.3.1 Hasil Uji Normalitas	51
4.1.3.2 Hasil Uji Multikolinieritas	53
4.1.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54
4.1.3.4 Hasil Uji Analisis Regresi Linier	
Berganda	55
4.1.4 Hasil Uji Hipotesis	57
4.1.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji t)	57
4.1.5.2 Hasil Uji Simultan (F)	58
4.2 Pembahasan	59
4.2.1 Pengaruh Insentif terhadap Prestasi Kerja..	59
4.2.2 Pengaruh Jaminan Sosial terhadap Prestasi	
Kerja	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	63
5.1 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65