

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Insentif dan Jaminan sosial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Manao Indonesia di Driyorejo, Gresik. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan secara kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Multi Manao Indonesia, sedangkan sampel yang digunakan karyawan bagian produksi sebanyak 50 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *probability sampling*, jenis *probability sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Dari hasil pengujian secara parsial didapatkan hasil faktor insentif terbukti berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan dan faktor jaminan sosial terbukti berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Pada pengujian yang dilakukan secara simultan terdapat pengaruh insentif & jaminan sosial terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Manao Indonesia di Driyorejo.

**Kata Kunci :** Insentif, jaminan sosial & prestasi kerja.