



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Sulis Eka Prasetyowati
Prodi / NIM	:	Manajemen / 161500139
Judul Skripsi	:	Pengaruh Insentif dan Jaminan sosial terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Multi Manao Indonesia di diyorejo, Gresik.
Dosen Pembimbing	:	Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., M.SM.
Periode Kepembimbingan	:	18 Oktober 2021 s/d 18 April 2022

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	10-10-19	Pengajuan Judul + Matriks	ACC	
2.	24-10-19	Bab I	Revisi	
3.	21-11-19	Bab I	ACC	
4.	9-12-19	Bab II	Revisi	
5.	14-10-20	Bab II	ACC	
6.	17-10-20	Bab III	Revisi	
7.	12-02-21	Bab III	ACC	
8.	4-05-21	Bab IV dan V	Revisi	
9.	8-05-21	Bab IV dan V	ACC	
10.	20-05-21	Artikel	Revisi	
11.	4-08-21	Artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing

Widhayani Puri Setioningtyas, S.sos., S.E., M.SM.



Mahasiswa

Sulis Eka P.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Asikin, Z. (1993). *Dasar-dasar Hukum Perburuhan*. Rajagrafindo Persada.
- Desty Patras, S. M., & Jan, A. B. . (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1978–1988.
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16480>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haidrachman Ranupandojo. (1992). *Manajemen Personalialia (Keempat)*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalialia & Sumber daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kansil, C. S. T. (2007). *Pokok-Pokok Pengetahuan Hukum Dagang Indonesia*. Sinar Grafika.
- Kuncoro, M. (2011). *Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

- Nazir, M. (2009). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Sarwoto. (2012). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalia Indonesia.
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wibisono, Y. (2001). Determinan Pertumbuhan Ekonomi Regional: Studi Empiris Antar Propinsi di Indonesia. In *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan Indonesia* (Vol. 1, Issue 2, pp. 52-83). <https://doi.org/10.21002/jepi.v1i2.614>
- Wulandari. (2019). *Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . New Pelangi Servicemedan Skripsi Oleh: Novita Wulandari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan*.
- Zein, D. R., Setyaningrum, R., & Marlinae, L. (2016). Pengaruh Usia, Pendidikan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operator Di Pt. Cakrawala Putra Bersama. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 3(2), 38-44.

Lampiran 6 : Kuesioner

KUESIONER

ANALISIS FAKTOR INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL : SEBUAH STUDI KASUS TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MULTI MANAO INDONESIA DI DRIYOREJO, GRESIK

Bapak/Ibu, Saudara/Saudari responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediaannya menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan di bawah ini.

I. DATA RESPONDEN

1. Nama :

2. Usia : a. 20-25 Thn b. 26-30 Thn c. 31-35 Thn d.
>36 Thn

3. Jenis kelamin : a. Pria b. Wanita

4. Pendidikan : a. SMP b. SMU c. D3 d. S1

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda contreng / *checklist* (√) pada kolom yang anda anggap sesuai.

Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

- SS = Sangat setuju (diberi nilai 5)
 S = Setuju (diberi nilai 4)
 KS = Kurang setuju (diberi nilai 3)
 TS = Tidak setuju (diberi nilai 2)
 STS = Sangat tidak setuju (diberi nilai 1)

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. VARIABEL BEBAS INSENTIF (X1)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
KINERJA						
1.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
LAMA KERJA						
1.	Semakin lama saya bekerja, semakin membuat saya mampu memahami pekerjaan					
2.	Semakin lama saya bekerja, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang saya rasakan					
SENIORITAS						
1.	Lamanya Bapak/Ibu bekerja meningkatkan kemungkinan dilakukan promosi					
2.	Senioritas merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan promosi					
KEBUTUHAN						
1.	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
2.	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					

KEADILAN DAN KELAYAKAN						
1	Saya dapat menerima penilaian yang baik atas upaya yang telah saya lakukan terhadap pekerjaan saya					
2	Semua keputusan pekerjaan diterapkan secara konsisten					
EVALUASI JABATAN						
1	Lamanya Bapak/Ibu bekerja meningkatkan kemungkinan untuk mendapatkan promosi jabatan					

2. VARIABEL BEBAS JAMINAN SOSIAL (X2)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
MEMBERIKAN PERLINDUNGAN DASAR						
1.	Pihak perusahaan memberikan perlindungan dasar untuk memenuhi kebutuhan karyawan					
2.	Perlindungan dasar yang diberikan oleh pihak perusahaan meningkatkan kualitas kerja karyawan					
MENCIPTAKAN PERLINDUNGAN TERHADAP RESIKO EKONOMI MAUPUN SOSIAL						
1.	Pihak perusahaan bertanggung jawab kepada semua karyawan yang bekerja diperusahaan					
2.	Perusahaan bertanggung jawab terhadap penghasilan karyawan yang hilang					
MENCIPTAKAN KETENANGAN KERJA						
1.	Lingkungan kerja yang nyaman dan teratur memudahkan karyawan dalam menyelesaikan					

	pekerjaan					
2.	Saya bekerja dengan aman dan nyaman karena adanya jaminan sosial sehingga bisa meningkatkan prestasi kerja saya					

3. VARIABEL TERIKAT PRESTASI KERJA (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	KS	TS	STS
KUALITAS KERJA						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan					
2.	Saya telah melaksanakan pekerjaan dengan baik, dengan penuh ketelitian, dan konsentrasi					
KUANTITAS KERJA						
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan jumlah yang ditargetkan					
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan cepat					
JANGKA WAKTU						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas sebelum batas waktu yang ditentukan					
2.	Saya dapat lembur sesuai waktu yang ditentukan					
EFEKTIVITAS BIAYA						
1.	Saya mampu menggunakan sumber daya secara tepat dan efisien					

Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari yang telah mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Lampiran 7 : Hasil Olah Data SPSS

Validitas Variabel Insentif (X_1)

		Correlations											
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
P1	Pearson Correlation	1	.566**	.085	.451**	.191	.174	.076	.184	.348*	.363**	.189	.445**
	Sig. (2-tailed)		.000	.557	.001	.185	.227	.598	.202	.013	.009	.189	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.566**	1	.255	-.109	.065	-.044	-.071	.122	.131	.232	.080	.286**
	Sig. (2-tailed)	.000		.074	.450	.653	.764	.626	.401	.366	.105	.580	.044
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.085	.255	1	.585**	.307*	.355*	.360*	.304*	.497**	.323*	.213	.541**
	Sig. (2-tailed)	.557	.074		.000	.030	.011	.010	.032	.000	.022	.138	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.451**	.109	.585**	1	.466**	.471**	.474**	.332*	.585**	.342*	.305*	.652**
	Sig. (2-tailed)	.001	.450	.000		.001	.001	.001	.019	.000	.015	.031	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	.191	.065	.307*	.466**	1	.828**	.800**	.579**	.503**	.430**	.547**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.185	.653	.030	.001		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.174	-.044	.355*	.471**	.828**	1	.786**	.606**	.515**	.545**	.616**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.227	.764	.011	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	.076	-.071	.360*	.474**	.800**	.786**	1	.678**	.651**	.504**	.549**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.598	.626	.010	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P8	Pearson Correlation	.184	.122	.304*	.332*	.579**	.606**	.678**	1	.565**	.680**	.699**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.202	.401	.032	.019	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P9	Pearson Correlation	.348*	.131	.497**	.585**	.503**	.515**	.651**	.565**	1	.677**	.553**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.013	.366	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P10	Pearson Correlation	.363**	.232	.323*	.342*	.430**	.545**	.504**	.680**	.677**	1	.719**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.009	.105	.022	.015	.002	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
P11	Pearson Correlation	.189	.080	.213	.305*	.547**	.616**	.549**	.699**	.553**	.719**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.189	.580	.138	.031	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.445**	.286**	.541**	.652**	.779**	.800**	.794**	.795**	.801**	.793**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.044	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X₁)

No. Item	Hasil R Hitung	Hasil R Tabel	Keterangan
P1	0.445	0.2787	Valid
P2	0.286	0.2787	Valid
P3	0.541	0.2787	Valid
P4	0.652	0.2787	Valid
P5	0.779	0.2787	Valid
P6	0.800	0.2787	Valid
P7	0.794	0.2787	Valid
P8	0.795	0.2787	Valid
P9	0.801	0.2787	Valid
P10	0.793	0.2787	Valid
P11	0.769	0.2787	Valid

Validitas Variabel Jaminan Sosial (X₂)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	.847**	.592**	.651**	.605**	.681**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.847**	1	.615**	.615**	.556**	.674**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.592**	.615**	1	.731**	.612**	.581**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.651**	.615**	.731**	1	.598**	.578**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	.605**	.556**	.612**	.598**	1	.750**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.681**	.674**	.581**	.578**	.750**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.859**	.844**	.813**	.816**	.839**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial (X₂)

No. Item	Hasil R Hitung	Hasil R Tabel	Keterangan
P1	0.859	0.2787	Valid
P2	0.844	0.2787	Valid
P3	0.813	0.2787	Valid
P4	0.816	0.2787	Valid
P5	0.839	0.2787	Valid
P6	0.861	0.2787	Valid

Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)

		Correlations							Total
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
P1	Pearson Correlation	1	.409*	.484*	.159	.283	.136	.224	.650*
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.269	.047	.347	.118	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P2	Pearson Correlation	.409*	1	.429*	.410*	.269	.058	.052	.590*
	Sig. (2-tailed)	.003		.002	.003	.059	.688	.722	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P3	Pearson Correlation	.484*	.429*	1	.345	.048	.004	.175	.619*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.014	.742	.979	.225	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P4	Pearson Correlation	.159	.410*	.345*	1	.273	.368*	.183	.588*
	Sig. (2-tailed)	.269	.003	.014		.055	.009	.204	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P5	Pearson Correlation	.283	.269	.048	.273	1	.474*	.527*	.650*
	Sig. (2-tailed)	.047	.059	.742	.055		.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P6	Pearson Correlation	.136	.058	.004	.368*	.474*	1	.642*	.588*
	Sig. (2-tailed)	.347	.688	.979	.009	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
P7	Pearson Correlation	.224	.052	.175	.183	.527*	.642*	1	.648*
	Sig. (2-tailed)	.118	.722	.225	.204	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.650*	.590*	.619*	.588*	.650*	.588*	.648*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja (Y)

No. Item	Hasil R Hitung	Hasil R Tabel	Keterangan
P1	0.650	0.2787	Valid
P2	0.590	0.2787	Valid
P3	0.619	0.2787	Valid

P4	0.588	0.2787	Valid
P5	0.650	0.2787	Valid
P6	0.588	0.2787	Valid
P7	0.648	0.2787	Valid

Reliabilitas variabel Insentif (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	11

Reliabilitas variabel Jaminan sosial (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	6

Reliabilitas variabel Prestasi kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.725	7

Hasil Uji Reliabilitas semua variabel

Reliability Statistics			
Variabel	Cronbach's Alpha	Batas Minimum	Keterangan
Insentif (X_1)	0.889	0.60	Realibel
Jaminan Sosial (X_2)	0.912	0.60	Realibel
Prestasi Kerja (Y)	0.725	0.60	Realibel

Hasil Uji Normalitas

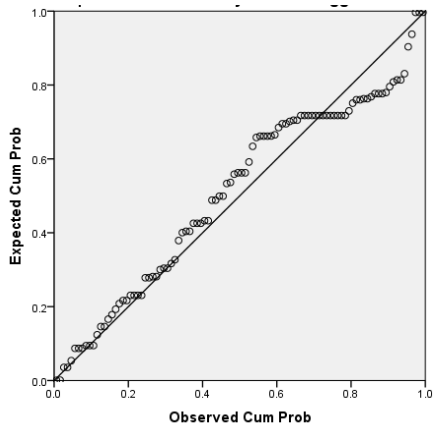
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Insentif	Jaminan Sosial	Prestasi Kerja
N		50	50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	43.08	23.36	28.94
	Std. Deviation	4.494	3.167	1.834
Most Extreme Differences	Absolute	.161	.200	.264
	Positive	.131	.136	.236
	Negative	-.161	-.200	-.264
Kolmogorov-Smirnov Z		1.139	1.415	1.868
Asymp. Sig. (2-tailed)		.149	.137	.102

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Grafik Uji Normalitas

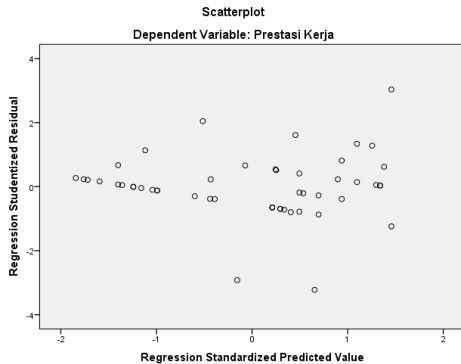


Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Insentif	.491	2.036
	Jaminan Sosial	.491	2.036

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	T	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	21.738	2.361		9.208	.000
	Insentif	.150	.078	.368	2.939	.002
	Jaminan Sosial	.031	.110	.054	2.283	.003

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.408 ^a	.667	.631	1.709
a. Predictors: (Constant), Jaminan Sosial, Insentif				
b. Dependent Variable: Prestasi Kerja				

Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F)

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.490	2	13.745	4.704	.014 ^b
	Residual	137.330	47	2.922		
	Total	164.820	49			
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja						
b. Predictors: (Constant), Jaminan Sosial, Insentif						

Lampiran : Tabulasi Data

Variabel Insentif (X1)

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	39
2	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	50
6	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	41
7	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	38
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
10	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	49
11	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	47
12	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	49
13	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	46
14	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	49
15	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	49
16	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	37
17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	35
18	5	4	5	5	3	4	3	3	4	4	3	43
19	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	41
20	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	43
21	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	2	37
22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	37
23	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	41
24	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	38

No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	Total
25	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	50
26	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
29	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	48
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	45
31	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	47
32	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	49
33	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	48
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
35	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	3	45
36	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	38
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
41	5	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	38
42	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
46	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	38
47	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	41
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
49	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
50	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	47

Variabel Jaminan sosial (X2)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
1	3	3	3	3	3	3	18
2	3	3	3	3	4	4	20
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	3	3	4	21
5	4	4	4	4	4	5	25
6	3	3	4	4	4	3	21
7	4	4	3	3	3	4	21
8	4	4	4	4	5	4	25
9	4	4	4	4	5	5	26
10	4	5	5	4	5	5	28
11	4	4	4	4	5	5	26
12	4	4	4	4	4	5	25
13	4	4	4	4	5	5	26
14	4	5	4	4	5	5	27
15	4	4	4	4	5	5	26
16	3	3	3	3	4	4	20
17	3	3	3	2	4	3	18
18	3	3	4	4	3	3	20
19	4	4	3	4	4	4	23
20	3	3	4	4	4	4	22
21	3	3	3	3	4	3	19
22	3	3	3	3	3	4	19
23	4	4	4	4	4	4	24
24	2	3	3	3	3	4	18
25	4	4	4	3	5	5	25
26	4	4	3	4	5	5	25

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
27	4	3	4	4	5	5	25
28	4	4	4	4	5	5	26
29	4	4	4	4	5	5	26
30	4	4	4	5	5	5	27
31	5	5	4	4	4	5	27
32	5	4	4	4	5	5	27
33	4	4	4	4	5	5	26
34	4	4	4	4	4	4	24
35	3	3	3	3	4	4	20
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	5	4	5	5	27
39	3	3	3	3	3	4	19
40	4	4	4	4	5	5	26
41	3	3	3	3	3	3	18
42	3	3	3	3	4	4	20
43	4	4	4	4	5	5	26
44	3	3	3	3	3	3	18
45	4	4	4	4	5	5	26
46	4	4	4	4	4	4	24
47	3	3	3	3	3	4	19
48	4	4	5	4	4	5	26
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	5	4	5	5	27

Variabel Prestasi kerja (Y)

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	5	5	5	4	4	4	32
7	4	4	5	5	4	4	4	30
8	5	4	4	4	5	4	4	30
9	5	4	4	4	4	4	4	29
10	5	4	4	4	5	4	5	31
11	5	4	5	4	4	4	4	30
12	4	5	5	4	5	4	5	32
13	4	4	5	4	4	4	4	29
14	4	4	5	4	5	4	4	30
15	5	4	5	4	4	4	4	30
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	3	4	4	4	3	3	3	24
19	4	4	3	4	5	5	4	29
20	4	5	4	5	5	4	3	30
21	4	5	4	4	4	4	4	29
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	3	3	2	4	4	4	4	24

No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
27	4	4	5	5	4	5	5	32
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	5	5	5	5	32
30	4	4	4	4	4	5	4	29
31	4	4	4	4	5	5	5	31
32	4	4	4	4	5	4	5	30
33	4	4	4	4	4	5	5	30
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	5	5	4	4	4	4	4	30
36	4	4	4	4	4	4	4	28
37	4	4	4	4	4	4	4	28
38	4	4	4	4	4	4	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	4	4	4	4	4	4	4	28
44	4	4	4	4	4	4	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	5	4	5	4	4	4	4	30
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	5	4	4	4	4	29



PT. MULTI MANAO INDONESIA

FURNITURE MANUFACTURER & EXPORTER

Phone : (62-31) 7507015 - 7507014 - 7507182 - 7507251 - 7507252

Fax. : (62-31) 7507016 - 7507183 e-mail : mmimulti@rad.net.id

Jl. Raya Driyorejo No. 282 Gresik - Jawa Timur - Indonesia

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sonny Sandra
Jabatan : Personalia
Perusahaan : PT. Multi Manao Indonesia
Alamat : Jl. Raya Driyorejo – Gresik

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Sulis Eka Prasetyowati
NIM : 161500139
Fakultas : Manajemen / Ekonomi
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya

Adalah benar telah melakukan penelitian pengambilan data guna memenuhi tugas akhir / skripsi berjudul : Analisis Faktor Insentif dan Jaminan Sosial : Sebuah Studi Kasus Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Multi Manao Indonesia di Driyorejo – Gresik.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 10 Juni 2021

PT. Multi Manao Indonesia
DRIYOREJO / GRESIK (JATIM)

Sonny Sandra



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : /01/FEB/ /2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Multi Manao Indonesia
Di Driyorejo, Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Sulis Eka Prasetyowati
NIM : 161500139
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Insentif dan Jaminan sosial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Multi Manao Indonesia di Driyorejo gresik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 30 Agustus 2019
D e k a n,

Drs. H Teguh Purwanto M.M
NPP : 196011222.19900.1001