

Nama : Hania Nur Anggika

Nim : 191 500227

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menguji dan mengetahui atas Pengaruh Pengembangan SDM dan Motivasi Kerja terhadap Work Value Pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Pemukiman Cipta Karya Surabaya. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Surabaya dengan sampel sebanyak 100 responden. Adapun teknik penelitian yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas dan uji normalitas dan uji multikolinelinitas dan uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi dan analisis regresi linier berganda dan uji t dan uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir dan dan kompensasi dan baik sebagian maupun bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Perumahan Dan Cipta Karya Surabaya.

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Motivasi Kerja , Nila Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to prove and test and find out the influence of HR development and Work Motivation on Work Value in the Housing Department People of the Cipta Karya Surabaya Settlement Area. In This research uses quantitative research. Data collected through a questionnaire. Population in this research are employees of the Public Housing Servic Settlement Area and Cipta Karya Surabaya with sample of 100 respondents. The research techniques are: used is a saturated sample technique. Analysis used in this research are validity tests and reliability tests and normality test and multicollinearity test and heteroscedasticity test and autocorrelation test and multiple linear regression analysis and t test and F test. The results of this research show that Work Discipline and Career Development and and compensation and both in part and together positive and significant effect on Job Satisfaction Employees at the Public Housing Service for Residential Areas And Cipta Karya Surabaya.

Keywords: Human Resource Development, Work Motivation, Work Value

Motto

Memulai Dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan Penuh Keihlasan, Menyelesaikan dengan penuh keyakinan.”
"Starting with Confidence, Running with Sincerity, Finishing with Confidence.