

Kuesioner

I. Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada identitas responden.
2. Jawaban pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada kolom skor yang menurut anda paling sesuai, dimana :

Keterangan :

SS	= Sangat Setuju	Nilai	5
S	= Setuju	Nilai	4
RG	= Ragu - Ragu	Nilai	3
KS	= Kurang Setuju	Nilai	2
STS	= Sangat Tidak Setuju	Nilai	1

Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

II. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki
 Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA D1 D2
 D3 D4 S1

III. Variabel Penelitian

Motivasi Kerja(X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	KS	STS
Kebutuhan fisiologis (<i>physiological</i>)						
1	Gaji yang diberikan kepada karyawan tepat waktu					
2	Perusahaan peduli terhadap kesejahteraan karyawan					
3	Jam istirahat yang diberikan perusahaan sudah cukup					
Kebutuhan Rasa aman (<i>safety</i>)						
4	Keselamatan kerja dip perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
5	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan bagi karyawan yang membutuhkan					
6	Situasi lingkungan dalam perusahaan aman					
Kebutuhan hubungan sosial (<i>affiliation</i>)						
7	Hubungan kerjasama sesama					

	pekerja diperusahaan ini cukup baik					
8	Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama karyawan					
9	Saya senang karena karyawan diperusahaan ini dapat menerima saya sebagai rekan kerja yang baik					
Kebutuhan pengakuan (<i>esteem</i>)						
10	Selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
11	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan hal- hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja					
12	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi					

	kemajuan perusahaan					
Kebutuhan aktualisasi diri (<i>Self actualization</i>)						
13	Saya mendapatkan pujian dari atasan atas pekerjaan yang saya kerjakan sehingga termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik					
14	Saya bisa dengan bebas untuk menyampaikan berpendapat dan mengembangkan potensi diri agar bisa lebih maju					
15	Saya selalu dilibatkan dalam pertemuan dalam mengambil keputusan perusahaan					

Kepuasan Kerja (X_2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	KS	STS
Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri						
16	Pekerjaan yang diberikan sesuai dan tepat dengan bakat dan kemampuan saya.					

17	Saya merasa senang dengan kesempatan untuk belajar hal-hal dalam pekerjaan saya					
18	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan					
Kepuasan terhadap gaji						
19	Gaji yang diberikan kepada saya sesuai standart gaji karyawan.					
20	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.					
21	Penghasilan yang saya peroleh dapat membuat semangat kerja meningkat.					
Kepuasan terhadap kesempatan atau promosi						
22	Keadilan yang dilakukan perusahaan dalam melakukan promosi bagi semua karyawan					

23	Mereka yang berkinerja baik memperoleh kesempatan adil dalam promosi jabatan					
24	Saya puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi					
Kepuasan terhadap supervisor						
25	Saya merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya					
26	Supervisor selalu mengarahkan ketika saya tidak melaksanakan tugas dengan baik					
27	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan					
Kepuasan terhadap rekan kerja						
28	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik					

29	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memiliki motivasi kerja yang tinggi					
30	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	KS	STS
Pemahaman atas tupoksi						
31	Saya menguasai atas tugas pokok yang diberikan					
32	Saya memahami cara menyelesaikan pekerjaan.					
33	Tugas yang menjadi sesuai dengan keahlian yang saya miliki					
Inovasi						
34	Kreatifitas diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan agar mencapai hasil yang lebih baik.					


35	Pengetahuan akan pekerjaan dapat membantu dalam mengatasi permasalahan yang muncul pada saat bekerja					
36	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya.					
Kecepatan kerja						
37	Dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan peraturan yang ada					
38	Mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan					
39	Merasa bersalah apabila pekerjaan yang menjadi tugas terlambat untuk diselesaikan					

Keakuratan kerja						
40	Hasil pekerjaan telah sesuai dengan SOP					
41	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
42	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
Kerja sama						
43	Memiliki sifat netral terhadap masalah yang terjadi dalam team work.					
44	Mampu meningkatkan kerja sama dengan teman sejawat					
45	Mampu berkomunikasi dengan efektif					

	antar teman sejawat					
--	------------------------	--	--	--	--	--

Lampiran 1 1

Kartu Bimbingan Skripsi 1




UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unigra.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

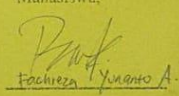
Nama	: Fachreza Yudianto Anharv
Prodi / NIM	: Manajemen D / 101500152
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kecepatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Andi Moeur Jaya Jembero Timur.
Dosen Pembimbing	: Drs. Suhur Yanto, M.H
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	5-X-22	Motivasi	Per	ya
2	9-X-22		ada	ya
3	31-I-23	Bab I	Per	ya
4	1-II-23		ada	ya
5	21-II-23	Bab II	Per	ya
6	25-II-23		ada	ya
7	1-III-23	Bab III & Kesimpulan	Per	ya
8	5-III-23	- - - -	ada	ya

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
 Dosen Pembimbing: 



Mahasiswa,

 Fachreza Yudianto A.

Lampiran 2 1 Kartu Bimbingan Skripsi 2



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>


KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Fachreza Yunanto Anharu
Prodi / NIM	: Manajemen D / 2019
Judul Skripsi	: Pengaruh motivasi kerja dan kapasitas kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Andi Makmur Jaya Jemberdan Taman.
Dosen Pembimbing	: Drs. Suharto, M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	30-5-23	1-5	ada	<i>[Signature]</i>
	16-6-23	1-5	ada	<i>[Signature]</i>

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
Dosen Pembimbing: *[Signature]*



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Mahasiswa,

[Signature]
Fachreza Y.H.

Lampiran 3 1

Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 2209 39 /01/FEB/VII/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. Andi Makmur Jaya Jemundo Taman
Jl. Sawunggaling Timur Rt 23 Rw 05 Sambikerep Jemundo, Kec. Taman
di-
Sidoarjo.

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Fachreza Yunanto Anharu
NIM : 191500152
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Andi Makmur Jaya Jemundo Taman.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 06 Juli 2023
D e k a n,

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 1

Surat Balasan Izin Penelitian

CV. ANDI MAKMUR JAYA JEMUNDO TAMAN
Jl. Sawunggaling Timur Rt 23 Rw 05 Sambikerep Jemundo. Kec. Taman, Kab. Sidoarjo. Kode
Pos 61257

SURAT KETERANGAN

Nomor : /AMJ/2023
Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian
Kepada Yth :
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan hormat,
Menindak lanjuti surat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor :
230939/01/FEB/VII/2023 berkenaan dengan permohonan izin penelitian, maka dengan ini
kami memberikan izin untuk melaksanakan penelitian di CV. Andi Makmur Jaya Jemundo
Taman kepada:

Nama : Fachreza Yunanto Anharu
NIM : 191500152
Prodi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada CV. Andi Makmur Jaya Jemundo Taman

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Sidoarjo, 6 Juli 2023
Owner CV. Andi Makmur
Jaya Jemundo



H. Subchan

Lampiran 5 1

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Andi Makmur Jaya Jemundo Taman Sidoarjo.

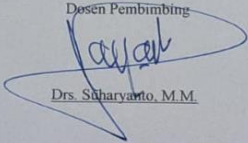
Identitas Mahasiswa

a. Nama : Fachreza Yunanto Anharu
b. Nim : 191500152
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 26 Juli 2023


Dosen Pembimbing


Drs. Suharyanto, M.M.

Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing

Lampiran 6 1

Surat Bebas Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

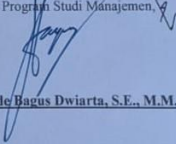
Menyatakan bahwa

Nama : Fachreza Yunanto Anharu
NIM : 191500152
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul " Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Andi Makmur Jaya, Jemundo Taman " dengan hasil Similarity Index 12 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 06 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 71

Responden	Motivasi Kerja X1															Total
	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.5.1	X1.5.2	X1.5.3	
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
RESP_4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	54
RESP_6	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	68
RESP_7	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	54
RESP_8	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	56
RESP_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_11	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	53
RESP_12	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	50
RESP_13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_15	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_17	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_18	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	68
RESP_19	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
RESP_20	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	55
RESP_21	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
RESP_22	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
RESP_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_24	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	65
RESP_25	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	66
RESP_26	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
RESP_27	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	65
RESP_28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	56
RESP_29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_30	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	66
RESP_31	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	71
RESP_32	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_35	3	2	2	4	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	38

Tabulasi Motivasi Kerja (X₁)

Tabulasi Kepuasan Kerja (X₂)

Kepuasan Kerja X ₂															
X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	71
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	50
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	57
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	51
3	3	2	2	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	4	46
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	66
5	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	63
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	65
5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	60
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	66
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	73
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	73
5	5	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	69
4	4	5	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	4	2	63
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	65
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	66
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	64
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	67
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	73
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	73
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	50

Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan Y															
Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.1.3	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.2.3	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.3.3	Y1.4.1	Y1.4.2	Y1.4.3	Y1.5.1	Y1.5.2	Y1.5.3	Total
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	51
5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	67
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	64
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	64
4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	49
4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	61
5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	71
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	63
4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	59
4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	64
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	71
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	63
5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	70
4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	63
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	65
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	70
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	71
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	73
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	45

Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja (X₁)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
SETUJU	16	45.7	45.7	65.7
SANGAT SETUJU	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	2	5.7	5.7	5.7
RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	17.1
SETUJU	19	54.3	54.3	71.4
SANGAT SETUJU	10	28.6	28.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	3	8.6	8.6	8.6
SETUJU	16	45.7	45.7	54.3
SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	17.1
SETUJU	13	37.1	37.1	54.3
SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
SETUJU	16	45.7	45.7	65.7
SANGAT SETUJU	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
SETUJU	16	45.7	45.7	65.7
SANGAT SETUJU	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
	SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
	SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
	SETUJU	16	45.7	45.7	65.7
	SANGAT SETUJU	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
	SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (X₂)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	11.4
	SETUJU	16	45.7	45.7	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	5	14.3	14.3	14.3
	SETUJU	14	40.0	40.0	54.3
	SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	5.7	5.7	5.7
	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	17.1
	SETUJU	13	37.1	37.1	54.3
	SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	5	14.3	14.3	17.1
	SETUJU	16	45.7	45.7	62.9
	SANGAT SETUJU	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	17.1
	SETUJU	13	37.1	37.1	54.3
	SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	14.3
	SETUJU	15	42.9	42.9	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	11.4
	SETUJU	16	45.7	45.7	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	11.4
	SETUJU	21	60.0	60.0	71.4
	SANGAT SETUJU	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
	SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	5	14.3	14.3	17.1
	SETUJU	16	45.7	45.7	62.9
	SANGAT SETUJU	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	17.1
	SETUJU	13	37.1	37.1	54.3
	SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	14.3
	SETUJU	15	42.9	42.9	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	11.4
	SETUJU	16	45.7	45.7	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	11.4
	SETUJU	21	60.0	60.0	71.4
	SANGAT SETUJU	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	5.7
	SETUJU	18	51.4	51.4	57.1
	SANGAT SETUJU	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan(Y)

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	2.9
SETUJU	23	65.7	65.7	68.6
SANGAT SETUJU	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
SETUJU	17	48.6	48.6	54.3
SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
SETUJU	16	45.7	45.7	51.4
SANGAT SETUJU	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
SETUJU	17	48.6	48.6	68.6
SANGAT SETUJU	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	1	2.9	2.9	2.9
RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	14.3
SETUJU	7	20.0	20.0	34.3
SANGAT SETUJU	23	65.7	65.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	3	8.6	8.6	11.4
	SETUJU	8	22.9	22.9	34.3
	SANGAT SETUJU	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	8	22.9	22.9	22.9
	SETUJU	7	20.0	20.0	42.9
	SANGAT SETUJU	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	17.1
	SETUJU	20	57.1	57.1	74.3
	SANGAT SETUJU	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	17.1
	SETUJU	16	45.7	45.7	62.9
	SANGAT SETUJU	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	1	2.9	2.9	2.9
	SETUJU	23	65.7	65.7	68.6
	SANGAT SETUJU	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
	SETUJU	17	48.6	48.6	54.3
	SANGAT SETUJU	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	2	5.7	5.7	5.7
	SETUJU	16	45.7	45.7	51.4
	SANGAT SETUJU	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	6	17.1	17.1	20.0
	SETUJU	17	48.6	48.6	68.6
	SANGAT SETUJU	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	4	11.4	11.4	14.3
	SETUJU	7	20.0	20.0	34.3
	SANGAT SETUJU	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.9	2.9	2.9
	RAGU-RAGU	3	8.6	8.6	11.4
	SETUJU	8	22.9	22.9	34.3
	SANGAT SETUJU	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Uji Validitas

Motivasi Kerja (X_1)

Correlations

	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.5.1	X1.5.2	X1.5.3	Total
X1.1.1 Pearson Correlation	1	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.667 ^{**}	.851 ^{**}	.805 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.866 ^{**}
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.1.2 Pearson Correlation	.688 ^{**}	1	.737 ^{**}	.634 ^{**}	.545 ^{**}	.535 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.880 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.1.3 Pearson Correlation	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1	.392 ^{**}	.703 ^{**}	.606 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.889 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2.1 Pearson Correlation	.667 ^{**}	.834 ^{**}	.392 ^{**}	1	.489 ^{**}	.412 ^{**}	.667 ^{**}	.834 ^{**}	.392 ^{**}	.667 ^{**}	.834 ^{**}	.392 ^{**}	.667 ^{**}	.834 ^{**}	.392 ^{**}	.650 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020		.004	.014	.000	.000	.020	.000	.000	.020	.000	.000	.020	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2.2 Pearson Correlation	.851 ^{**}	.645 ^{**}	.703 ^{**}	.469 ^{**}	1	.867 ^{**}	.851 ^{**}	.645 ^{**}	.703 ^{**}	.851 ^{**}	.645 ^{**}	.703 ^{**}	.851 ^{**}	.645 ^{**}	.703 ^{**}	.823 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.004		.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.2.3 Pearson Correlation	.805 ^{**}	.535 ^{**}	.606 ^{**}	.412 ^{**}	.867 ^{**}	1	.805 ^{**}	.535 ^{**}	.606 ^{**}	.805 ^{**}	.535 ^{**}	.606 ^{**}	.805 ^{**}	.535 ^{**}	.606 ^{**}	.775 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.014	.000		.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3.1 Pearson Correlation	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.667 ^{**}	.851 ^{**}	.805 ^{**}	1	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.866 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3.2 Pearson Correlation	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.634 ^{**}	.545 ^{**}	.535 ^{**}	.688 ^{**}	1	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.880 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.3.3 Pearson Correlation	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.392 ^{**}	.703 ^{**}	.606 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.889 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.020	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4.1 Pearson Correlation	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.667 ^{**}	.851 ^{**}	.805 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.866 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4.2 Pearson Correlation	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.634 ^{**}	.545 ^{**}	.535 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.880 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.4.3 Pearson Correlation	.688 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.392 ^{**}	.703 ^{**}	.606 ^{**}	.688 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.737 ^{**}	1	.688 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.889 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5.1 Pearson Correlation	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.667 ^{**}	.851 ^{**}	.805 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	1.000 ^{**}	.688 ^{**}	.686 ^{**}	.866 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5.2 Pearson Correlation	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.634 ^{**}	.545 ^{**}	.535 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.688 ^{**}	1.000 ^{**}	.737 ^{**}	.880 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X1.5.3 Pearson Correlation	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.392 ^{**}	.703 ^{**}	.606 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1.000 ^{**}	.686 ^{**}	.737 ^{**}	1	.889 ^{**}
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.020	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total Pearson Correlation	.866 ^{**}	.880 ^{**}	.889 ^{**}	.656 ^{**}	.823 ^{**}	.775 ^{**}	.866 ^{**}	.880 ^{**}	.889 ^{**}	.866 ^{**}	.880 ^{**}	.889 ^{**}	.866 ^{**}	.880 ^{**}	.889 ^{**}	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kepuasan Kerja (X_2)

Correlations

	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	Total
X2.1.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	.820**	.718**	.726**	.629**	.567**	.485**	.078	.524**	.726**	.629**	.567**	.485**	.078	.524**	.766**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.1.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.820**	1	.769**	.684**	.702**	.429**	.578**	.074	.553**	.684**	.702**	.429**	.578**	.074	.553**	.760**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.1.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.718**	.769**	1	.795**	.702**	.599**	.718**	.197	.405**	.795**	.702**	.599**	.718**	.197	.405**	.826**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.726**	.684**	.795**	1	.713**	.742**	.726**	.483**	.435**	1.000**	.713**	.742**	.726**	.483**	.435**	.913**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.629**	.702**	.702**	.713**	1	.725**	.745**	.399**	.377**	.713**	1.000**	.725**	.745**	.399**	.377**	.872**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.567**	.429**	.599**	.742**	.725**	1	.679**	.455**	.271**	.742**	.725**	1.000**	.679**	.455**	.271**	.821**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.485**	.578**	.718**	.726**	.745**	.679**	1	.431**	.269**	.726**	.745**	.679**	1.000**	.431**	.269**	.828**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.078	.074	.197	.483**	.399**	.455**	.431**	1	.275	.483**	.399**	.455**	.431**	1.000**	.275	.542**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.524**	.553**	.405**	.435**	.377**	.271**	.269**	.275	1	.435**	.377**	.271**	.269**	.275	1.000**	.578**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.726**	.684**	.795**	1.000**	.713**	.742**	.726**	.483**	.435**	1	.713**	.742**	.726**	.483**	.435**	.913**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.629**	.702**	.702**	.713**	1.000**	.725**	.745**	.399**	.377**	.713**	1	.725**	.745**	.399**	.377**	.872**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.567**	.429**	.599**	.742**	.725**	1.000**	.679**	.455**	.271**	.742**	.725**	1	.679**	.455**	.271**	.821**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5.1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.405**	.578**	.718**	.726**	.745**	.679**	1.000**	.431**	.269**	.726**	.745**	.679**	1	.431**	.269**	.828**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5.2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.078	.074	.197	.483**	.399**	.455**	.431**	1.000**	.275	.483**	.399**	.455**	.431**	1	.275	.542**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5.3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.524**	.553**	.405**	.435**	.377**	.271**	.269**	.275	1.000**	.435**	.377**	.271**	.269**	.275	1	.578**
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.756**	.760**	.826**	.913**	.872**	.821**	.826**	.542**	.578**	.913**	.872**	.821**	.826**	.542**	.578**	1
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations															
		Y1.1.1	Y1.1.2	Y1.1.3	Y1.2.1	Y1.2.2	Y1.2.3	Y1.3.1	Y1.3.2	Y1.3.3	Y1.4.1	Y1.4.2	Y1.4.3	Y1.5.1	Y1.5.2	Y1.5.3	Total
Y1.1.1	Pearson Correlation	1	.657*	.626**	.373*	.495**	.425	.309	.271	.394	1.000**	.657*	.626**	.373*	.495**	.425	.656*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.027	.002	.011	.071	.116	.019	.000	.000	.000	.027	.002	.011	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.1.2	Pearson Correlation	.657*	1	.881**	.611**	.607**	.466**	.476**	.503**	.555**	.657**	1.000**	.881**	.611**	.607**	.466**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.003	.004	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.1.3	Pearson Correlation	.626**	.881**	1	.540**	.575**	.451**	.453**	.420	.538**	.626**	.881**	1.000**	.540**	.575**	.451**	.789*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.007	.006	.012	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.2.1	Pearson Correlation	.373*	.611**	.540**	1	.531**	.456**	.313	.729**	.492**	.373*	.611**	.540**	1.000**	.531**	.456**	.736*
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.001		.001	.006	.067	.000	.003	.027	.000	.001	.000	.001	.006	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.2.2	Pearson Correlation	.495**	.607**	.575**	.531**	1	.933**	.737**	.576**	.580**	.495**	.607**	.575**	.531**	1.000**	.933**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.2.3	Pearson Correlation	.425	.486**	.451**	.456**	.933**	1	.711**	.598**	.597**	.425	.486**	.451**	.456**	.933**	1.000**	.830**
	Sig. (2-tailed)	.011	.003	.007	.006	.000		.000	.000	.000	.011	.003	.007	.006	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.3.1	Pearson Correlation	.309	.476**	.453**	.313	.737**	.711**	1	.638**	.615**	.309	.476**	.453**	.313	.737**	.711**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.071	.004	.006	.067	.000	.000		.000	.000	.071	.004	.006	.067	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.3.2	Pearson Correlation	.271	.503**	.420	.729**	.576**	.598**	.638**	1	.708**	.271	.503**	.420	.729**	.576**	.598**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.116	.002	.012	.000	.000	.000	.000		.000	.116	.002	.012	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.3.3	Pearson Correlation	.394	.555**	.538**	.492**	.580**	.597**	.615**	.708**	1	.394	.555**	.538**	.492**	.580**	.597**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.019	.001	.001	.003	.000	.000	.000	.000		.019	.001	.001	.003	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.4.1	Pearson Correlation	1.000**	.657**	.626**	.373*	.495**	.425	.309	.271	.394	1	.657**	.626**	.373*	.495**	.425	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.027	.002	.011	.071	.116	.019		.000	.000	.027	.002	.011	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.4.2	Pearson Correlation	.657**	1.000**	.881**	.611**	.607**	.466**	.476**	.503**	.555**	.657**	1	.881**	.611**	.607**	.466**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.004	.002	.001	.000		.000	.000	.000	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.4.3	Pearson Correlation	.626**	.881**	1.000**	.540**	.575**	.451**	.453**	.420	.538**	.626**	.881**	1.000**	.540**	.575**	.451**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.007	.006	.012	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.007	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.5.1	Pearson Correlation	.373*	.611**	.540**	1.000**	.531**	.456**	.313	.729**	.492**	.373*	.611**	.540**	1	.531**	.456**	.736*
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.001		.000	.006	.067	.000	.003	.027	.000	.001		.001	.006	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.5.2	Pearson Correlation	.495**	.607**	.575**	.531**	1.000**	.933**	.737**	.576**	.580**	.495**	.607**	.575**	.531**	1	.933**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y1.5.3	Pearson Correlation	.425	.486**	.451**	.456**	.933**	1.000**	.711**	.598**	.597**	.425	.486**	.451**	.456**	.933**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.011	.003	.007	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.003	.007	.006	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Total	Pearson Correlation	.656**	.831**	.789**	.736**	.890**	.830**	.727**	.747**	.743**	.656**	.831**	.789**	.736**	.890**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• Motivasi Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	15

• Kepuasan Kerja (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	15

- **Kinerja Karyawan (Y)**

Reliability Statistics

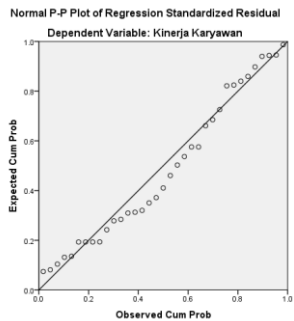
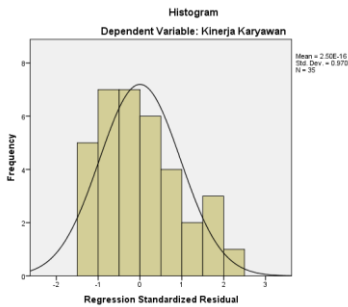
Cronbach's Alpha	N of Items
.952	15

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.37781339
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.118
	Negative	-.086
Test Statistic		.118
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



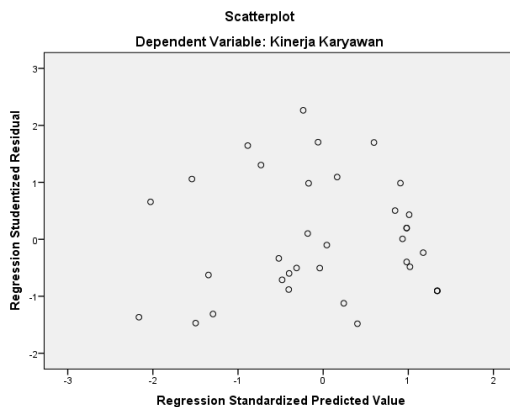
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.088	4.679		1.515	.140		
	Motivasi Kerja	.290	.119	.317	2.432	.021	.314	3.190
	Kepuasan Kerja	.616	.127	.631	4.841	.000	.314	3.190

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.911 ^a	.830	.819	3.482	2.380

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.088	4.679		1.515	.140		
	Motivasi Kerja	.290	.119	.317	2.432	.021	.314	3.190
	Kepuasan Kerja	.616	.127	.631	4.841	.000	.314	3.190

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1889.044	2	944.522	77.913	.000 ^b
	Residual	387.927	32	12.123		
	Total	2276.971	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.088	4.679		1.515	.140		
	Motivasi Kerja	.290	.119	.317	2.432	.021	.314	3.190
	Kepuasan Kerja	.616	.127	.631	4.841	.000	.314	3.190

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b


Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.911 ^a	.830	.819	3.482

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 1

Lampiran Berita Acara Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI


Nama : Fachreza Yuniato Anhor
 NIM/Program Studi : 141500652 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian produksi C.V. Andi Makmur Jaya Jemudo Tamam.

Tanggal Ujian Skripsi : _____

Penguji : 1. Tomy Sw
 2. Ferry Hariawan, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>17-07-2023</u>	<u>Penambahan judul</u>	
2		<u>menganti nama rektor</u>	
3		<u>Perubahan populasi</u>	
4		<u>menganti lokasi dan waktu sesai buku</u>	
5		<u>Redoman</u>	
6		<u>Penambahan hasil penelitian</u>	
7		<u>Penambahan Saran</u>	
8			

Penguji I, _____ Surabaya, _____
 Penguji II, _____


Tomy Sw



**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Fadareza Yuvanto A
NIM/Program Studi : 1915200152 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi C.V. Andi Makmur Jaya Jemudo T.Aman.
Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
Penguji : 1. Tony Susito Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M.
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2		Kata pengantar di sesuaikan	
3			
4		Pemilihan penelitian (hal. 50)	
5		Pemilihan penelitian di paragraf	
6			
7		Tabel tidak boleh di pesat (hal 83)	
8		Tambahakan analisis pada pembahasan. Populasi dan sampel. (hal 57)	

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,

Ferry H