


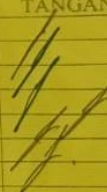
Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dalem Menanggal XI/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Yohanes Edo Hutagalung
Prodi / NIM	: Manajemen / A1500247
Judul Skripsi	: Pengaruh Komposisi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Graha Furniture Pabelindo
Dosen Pembimbing	: I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	25 Oktober 2022	Bab II	Kein	
	19 Desember 2022	Bab II	Kein	
	16 - 12 - 2022	Bab II	Kein	
	26 - 12 - 2022	Bab III	Kein	
	29 - 12 - 2022	Bab III	Kein	
	3 - 1 - 2023	Bab III	Kein	

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
 Dosen Pembimbing, _____

Mahasiswa,

 (Yohanes Edo)

Lampiran 2 Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja dan
Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis
Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo

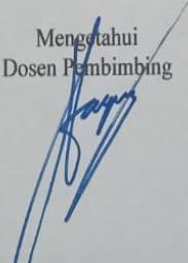
Identitas Mahasiswa

- a) Nama : Yohanes Edo Huliselan
- b) NIM : 171500247
- c) Program Studi : Manajemen
- d) Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak
untuk di uji:

Tanggal : 03 Agustus 2023

Mengetahui
Dosen Pembimbing


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
MPP : 1109598/DY

Lampiran 3 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 230361 / 01/FEB/ II /2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Graha Furniture Panelindo
Jl. Alas Malang No.105, Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yohanes Edo Huliselan
NIM : 171500247
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo


Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

2023_07_28 09:54

Surabaya, 10 Februari 2023

Fery Susilo Wibowo, SE.,M.PD.,M.S
NPP:0709494 DY

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian

 **PT. Graha Furniture Panelindo**
Jl. Alas Malang No. 105 Surabaya

Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian

Kepada Yth: **Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM**
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
di -
Tempat

Sehubungan dengan surat Fakultas Ekonomi nomor 230361/01/FEB/II/2023 tentang ijin Penelitian dan Pengambilan Data kepada mahasiswa atas nama :


Nama : Yohanes Edo Huliselan
NIM : 171500247
Prodi : Manajemen

Dengan ini kami mengijinkan mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.

Demikian surat pemberitahuan kami, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih

2023 07 28 09:54

Hormat Kami,
PT. Graha Furniture Panelindo


Anton Dwi Susanto
Kepala Produksi

Lampiran 5 Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <https://feb.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Yohanes Edo Huliselan

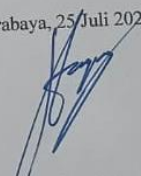
NIM : 171500247

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 25 Juli 2023


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP. 1109598/DY

Lampiran 6 Surat Pengantar Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Yohanes Edo Huliselan
NIM : 171500247
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul **"Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prilaku Etis Karyawan Di PT. Graha Furniture Panelindo"** dengan hasil Similarity Index 18% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.



Lampiran 7 Berita Acara Ujian Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 011-8281183 Surabaya 60134
Website: <http://www.fk.unpgra.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 6 Februari tahun 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	: Yohanes Edo Huliselan
NIM	: 171500247
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN DI PT. GRAHA FURNITURE PANELINDO

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan	
1.	201500006	ANNISA FEBRIANI RACHMAWAN	1.	
2.	191500097	Noual Dwi Permara		2.
3.	191500130	Laili Rahayu	3.	
4.	191500088	Dita Dwi Kurniawati		4.
5.	191500661	Nur Julia Rahmawati	5.	
6.	191500103	Hanny Cherylla S.A		6.
7.	191500183	Indira Ariqah	7.	
8.	191500125	Tanuar Rizki		8.
9.	191500085	Ufa Fatma Handayani	9.	
10.	191500089	Andy Satriawan		10.
11.	191600061	Bertha Febrianti	11.	
12.				12.
13.				13.
14.				14.
15.				15.

Surabaya, 06 Februari 2023

Penguji : Bisma Arianto, S.E., M.M.

Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

()

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

SURAT PENGANTAR KUESIONER

Kepada Yth:

Responden

Partisipasi anda dalam pengisian kuesioner ini sangat diperlukan demi terselesaikannya penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN DI PT. GRAHA FURNITURE PANELINDO”**. Saya selaku peneliti memohon kesediaan Ibu/Bapak/Saudara/I untuk meluangkan waktu guna menjadi responden dengan cara mengisi daftar pertanyaan yang tersedia pada lampiran dengan sebenarnya. Penelitian ini dilakukan untuk menyusun skripsi yang merupakan tugas akhir. Oleh karena itu jawaban anda tidak dipublikasikan dan dijamin kerahasiaannya. Demikian permohonan saya, atas perhatian dan kesediaannya meluangkan waktu, saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, Mei 2023

Yohanes Edo Huliselan

IDENTITAS KUESIONER

Identitas Diri Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

a) Perempuan b) Laki-laki

Jenis Pekerjaan:

a) PNS b) Karyawan BUMN c) Karyawan BUMS

d) Wiraswasta e) Mahasiswa f) Lain-lain

Pendidikan Terakhir:

a) SD b) SMP c) SMA d) Perguruan Tinggi

Lama menjadi Pelanggan:

a) 1 Bulan - 3 Bulan c) 7 Bulan - 9 Bulan

b) 4 Bulan - 6 Bulan d) > 9 Bulan

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Isilah Kuisisioner di bawah ini dengan memilih salah satu nilai berikut ini:

Simbol	Keterangan	Nilai
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

PERTANYAAN KUESIONER

Variabel Kompensasi (X_1)

No	Pertanyaan	Skor				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa puas dengan kompensasi yang diberikan					
2.	Kompensasi yang diberikan kepada saya sudah sesuai					
3.	Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah tepat sasaran					
4.	Apakah perlu kompensasi tambahan terhadap seluruh karyawan					
5.	Apakah harus ada kompensasi tambahan diluar gaji untuk tunjangan tambahan					

Variabel Disiplin Kerja (X_2)

No	Pertanyaan	Skor				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu tepat waktu datang ke tempat kerja					
2.	Selalu mematuhi seluruh peraturan yang ada di perusahaan					
3.	Saya selalu fokus dalam mengerjakan pekerjaan saya					
4.	Saya selalu mendengarkan perintah atasan					
5.	Saya mentaati norma-norma yang ada di perusahaan					

Variabel Kepuasan Kerja (X_3)

No	Pertanyaan	Skor				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan perusahaan					
2.	Saya merasa cocok dengan budaya perusahaan					
3.	Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab yang diberikan kepada saya					
4.	Saya merasa perusahaan telah memberikan gaji karyawan sesuai standar yang berlaku					
5.	Saya memiliki kesempatan berkembang dan bekerja secara tim dan mandiri					

Variabel Perilaku Etis Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Skor				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan perusahaan telah menetapkan standar perilaku dan etika karyawan					
2.	Pimpinan perusahaan memperbaiki segala penyimpangan yang terjadi					
3.	Perusahaan memberikan program pelatihan perilaku dan etika					
4.	Perusahaan memiliki etika norma yang harus ditaati					
5.	Perusahaan memberikan target kepada karyawan terkait pekerjaan yang diberikan					

Lampiran 9 Tabulasi Dan Karakteristik Responden

Karakteristik Responden

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Kumulatif Percent
Valid	Perempuan	10 orang	20	20	20
	Laki-Laki	40 orang	80	80	80
	Total	50 orang	100	100	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Kumulatif Percent
Valid	15 - 20 Tahun	20 orang	40	40	40
	20 - 25 Tahun	15 orang	30	30	30
	25 - 30 Tahun	10 orang	20	20	20
	35 - 40 Tahun	5 orang	10	10	10
Total		50 orang	100	100	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Kumulatif Percent
Valid	SMP-SMA	10 orang	20	20	20
	SMA-S1	20 orang	40	40	40
	S1-S2	20 orang	40	40	40
	Total	50 orang	100	100	

Lampiran 10 Tabulasi Data

KOMPENSASI						
NO	X1	X2	X3	X4	X5	RATA-RATA
P1	5	5	3	3	3	19
P2	5	5	5	5	5	25
P3	4	4	4	3	3	18
P4	4	3	4	3	4	18
P5	4	4	4	5	4	21
P6	4	4	3	3	3	17
P7	5	5	5	5	5	25
P8	5	5	4	3	3	20
P9	4	3	4	3	4	18
P10	5	3	3	3	3	17
P11	5	5	5	5	5	25
P12	5	4	3	3	5	20
P13	4	4	3	4	3	18
P14	3	4	5	4	4	20
P15	3	5	5	5	3	21
P16	4	4	3	3	5	19
P17	4	4	1	3	4	16
P18	3	5	5	4	4	21
P19	5	4	3	3	4	19
P20	4	4	5	5	5	23
P21	5	4	4	3	4	20
P22	5	5	4	3	4	21
P23	5	5	4	5	5	24
P24	4	3	5	5	4	21
P25	4	3	4	3	3	17
P26	4	3	4	1	3	15
P27	4	4	5	5	3	21
P28	4	4	4	4	5	21
P29	5	4	4	5	4	22
P30	4	3	4	5	4	20
P31	5	5	5	5	4	24
P32	4	4	4	3	5	20
P33	5	4	3	4	4	20
P34	4	3	4	5	4	20
P35	4	4	4	4	5	21
P36	4	4	4	4	4	20
P37	4	3	4	4	3	18
P38	4	2	3	3	3	15
P39	4	2	5	5	5	21
P40	5	5	4	3	3	20
P41	5	4	4	3	4	20
P42	4	5	4	5	4	22
P43	4	4	5	5	5	23
P44	4	4	4	3	3	18
P45	4	4	4	1	3	16
P46	3	4	5	5	4	21
P47	4	5	4	4	3	20
P48	5	5	5	5	5	25
P49	5	4	4	4	4	21
P50	4	4	3	4	4	19

DISIPLIN KERJA						
NO	X6	X7	X8	X9	X10	RATA-RATA
P1	4	3	3	3	3	16
P2	5	3	5	5	5	23
P3	4	4	4	3	3	18
P4	5	3	3	3	3	17
P5	4	5	5	5	5	24
P6	4	4	3	3	5	19
P7	5	4	3	4	3	19
P8	5	4	5	4	4	22
P9	4	5	5	5	5	24
P10	5	4	3	3	3	18
P11	5	4	1	3	3	16
P12	4	5	5	4	4	22
P13	4	4	4	3	3	18
P14	3	3	3	5	5	19
P15	3	3	3	4	3	16
P16	5	4	5	4	3	21
P17	4	3	4	4	5	20
P18	3	1	2	5	5	16
P19	5	3	5	4	3	20
P20	5	3	5	4	3	20
P21	5	3	5	5	5	23
P22	4	4	5	4	4	21
P23	5	4	4	4	4	21
P24	3	4	3	5	4	19
P25	3	3	4	2	5	17
P26	4	3	4	4	4	19
P27	3	4	5	4	4	20
P28	4	4	3	3	3	17
P29	4	3	5	5	5	22
P30	4	3	4	3	3	17
P31	3	3	4	3	4	17
P32	5	3	4	5	4	21
P33	5	5	5	5	5	25
P34	5	4	4	3	3	19
P35	4	4	4	1	3	16
P36	5	4	5	5	4	23
P37	4	3	4	4	3	18
P38	5	3	3	3	5	19
P39	4	4	4	4	4	20
P40	5	3	5	5	4	22
P41	4	4	4	2	4	18
P42	3	1	3	2	5	14
P43	5	3	5	4	4	21
P44	4	5	4	4	4	21
P45	3	3	3	3	3	15
P46	3	4	5	5	5	22
P47	5	4	4	3	3	19
P48	5	4	4	3	4	20
P49	4	4	4	5	4	21
P50	4	3	5	5	5	22

KEPUASAN KERJA						
NO	X11	X12	X13	X14	X15	RATA-RATA
P1	4	5	5	5	5	24
P2	5	4	5	5	5	24
P3	5	5	5	5	5	25
P4	4	5	5	5	5	24
P5	4	4	5	5	5	23
P6	5	4	4	3	4	20
P7	4	5	3	3	3	18
P8	3	4	3	3	3	16
P9	2	3	3	3	3	14
P10	5	2	2	3	4	16
P11	4	5	5	5	5	24
P12	5	4	5	2	4	20
P13	5	5	5	2	5	22
P14	5	5	5	4	5	24
P15	2	5	5	5	5	22
P16	5	2	3	5	5	20
P17	4	5	5	4	5	23
P18	3	5	4	5	5	22
P19	5	5	5	5	5	25
P20	5	2	5	5	5	22
P21	5	3	4	5	5	22
P22	4	4	4	4	3	19
P23	5	4	5	3	3	20
P24	3	4	4	3	3	17
P25	3	3	3	3	3	15
P26	4	3	2	2	3	14
P27	3	4	5	5	5	22
P28	4	4	4	5	2	19
P29	4	3	5	5	2	19
P30	4	3	5	5	5	22
P31	3	3	5	5	5	21
P32	5	3	4	5	5	22
P33	5	5	5	5	5	25
P34	5	4	5	5	5	24
P35	4	4	4	5	5	22
P36	5	4	4	4	3	20
P37	4	3	5	3	3	18
P38	5	3	4	3	3	18
P39	4	4	3	3	3	17
P40	5	3	2	2	3	15
P41	4	4	5	5	5	23
P42	3	1	4	5	2	15
P43	5	3	5	4	5	22
P44	4	5	5	5	5	24
P45	3	4	5	5	5	22
P46	3	5	5	4	5	22
P47	5	5	5	4	4	23
P48	5	4	5	5	3	22
P49	4	4	4	4	3	19
P50	4	5	3	3	3	18

PERILAKU ETIS KARYAWAN						
NO	X16	X17	X18	X19	X20	RATA-RATA
P1	5	4	3	2	2	16
P2	3	3	3	5	5	19
P3	5	2	2	4	5	18
P4	5	5	5	5	5	25
P5	3	4	5	5	5	22
P6	4	5	5	5	5	24
P7	4	5	5	2	3	19
P8	4	5	5	5	5	24
P9	4	2	3	3	4	16
P10	5	4	5	4	4	22
P11	4	3	4	4	4	19
P12	5	5	5	5	5	25
P13	5	3	5	5	5	23
P14	5	4	3	3	4	19
P15	4	4	5	4	4	21
P16	4	3	4	4	4	19
P17	4	3	5	5	5	22
P18	4	3	5	4	3	19
P19	3	2	5	4	5	19
P20	3	4	5	4	5	21
P21	2	2	5	4	3	16
P22	5	4	5	4	5	23
P23	4	3	4	4	5	20
P24	4	2	4	4	4	18
P25	4	5	5	5	5	24
P26	5	4	3	3	4	19
P27	3	4	5	5	5	22
P28	5	4	3	3	4	19
P29	5	5	5	4	4	23
P30	5	4	4	4	4	21
P31	4	4	5	5	5	23
P32	3	4	5	4	3	19
P33	4	4	5	4	5	22
P34	4	3	5	4	5	21
P35	3	3	5	4	5	20
P36	5	5	4	4	4	22
P37	5	5	4	5	5	24
P38	4	4	4	3	5	20
P39	5	5	4	5	4	23
P40	5	5	4	4	5	23
P41	4	4	4	4	5	21
P42	5	4	5	4	4	22
P43	5	4	5	4	5	23
P44	5	4	5	4	5	23
P45	5	4	4	4	5	22
P46	5	4	5	4	4	22
P47	5	4	5	4	5	23
P48	4	4	3	5	5	21
P49	5	4	5	4	4	22
P50	5	4	4	5	5	23

Sumber: Data Primer diolah Peneliti dengan bantuan Microsoft Excel 2013

Keterangan:

P: Pertanyaan

X: Responden

Lampiran 11 Rekapitulasi Total skor Jawaban Responden

NO	X1	X2	X3	Y
P1	19	16	24	16
P2	25	23	24	19
P3	18	18	25	18
P4	18	17	24	25
P5	21	24	23	22
P6	17	19	20	24
P7	25	19	18	19
P8	20	22	16	24
P9	18	24	14	16
P10	17	18	16	22
P11	25	16	24	19
P12	20	22	20	25
P13	18	18	22	23
P14	20	19	24	19
P15	21	16	22	21
P16	19	21	20	19
P17	16	20	23	22
P18	21	16	22	19
P19	19	20	25	19
P20	23	20	22	21
P21	20	23	22	16
P22	21	21	19	23
P23	24	21	20	20
P24	21	19	17	18
P25	17	17	15	24
P26	15	19	14	19
P27	21	20	22	22
P28	21	17	19	19
P29	22	22	19	23
P30	20	17	22	21
P31	24	17	21	23
P32	20	21	22	19
P33	20	25	25	22
P34	20	19	24	21
P35	21	16	22	20
P36	20	23	20	22
P37	18	18	18	24
P38	15	19	18	20
P39	21	20	17	23
P40	20	22	15	23
P41	20	18	23	21
P42	22	14	15	22
P43	23	21	22	23
P44	18	21	24	23
P45	16	15	22	22
P46	21	22	22	22
P47	20	19	23	23
P48	25	20	22	21
P49	21	21	19	22
P50	19	22	18	23

Lampiran 12 Hasil Uji Validitas

Validitas Variabel X1, X2, dan X3

No	Variabel	Item	r- hitung	r- tabel	Ket
1	Kompensasi (X1)	Saya merasa puas dengan kompensasi yang diberikan	0,672	0,2573	<i>valid</i>
		Kompensasi yang diberikan kepada saya sudah sesuai	0,812	0,2573	<i>valid</i>
		Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah tepat sasaran	0,763	0,2573	<i>valid</i>
		Apakah perlu kompensasi tambahan terhadap seluruh karyawan	0,782	0,2573	<i>valid</i>
		Apakah harus ada kompensasi tambahan diluar gaji untuk tunjangan tambahan	0,795	0,2573	<i>valid</i>
2	Disiplin Kerja (X2)	Saya selalu tepat waktu datang ke tempat kerja	0,654	0,2573	<i>valid</i>
		Selalu mematuhi seluruh peraturan yang ada di perusahaan	0,793	0,2573	<i>valid</i>

		Saya selalu fokus dalam mengerjakan pekerjaan saya	0,695	0,2573	<i>valid</i>
		Saya selalu mendengarkan perintah atasan	0,610	0,2573	<i>valid</i>
		Saya mentaati norma-norma yang ada di perusahaan	0,739	0,2573	<i>valid</i>
3	Kepuasan Kerja (X3)	Saya merasa nyaman dengan lingkungan perusahaan	0,654	0,2573	<i>valid</i>
		Saya merasa cocok dengan budaya perusahaan	0,793	0,2573	<i>valid</i>
		Saya menerima gaji yang cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab yang diberikan	0,695	0,2573	<i>valid</i>
		Saya merasa perusahaan memberikan gaji karyawan sesuai standar yang berlaku	0,610	0,2573	<i>valid</i>
		Saya memiliki kesempatan berkembang dan bekerja secara tim dan mandiri	0,739	0,2573	<i>valid</i>

Validitas Variabel Y

No	Variabel	Item	r-hitung	r-tabel	Ket
1	Perilaku Etis Karyawan (Y)	Pimpinan perusahaan telah menetapkan standar perilaku dan etika karyawan	0,867	0,2573	<i>valid</i>
		Pimpinan perusahaan memperbaiki segala penyimpangan yang terjadi	0,820	0,2573	<i>valid</i>
		Perusahaan memberikan program pelatihan perilaku dan etika	0,794	0,2573	<i>valid</i>
		Perusahaan memiliki etika norma yang harus ditaati	0,803	0,2573	<i>valid</i>
		Perusahaan memberikan target kepada karyawan terkait pekerjaan yang diberikan	0,776	0,2573	<i>valid</i>

Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Ket	N Items
Kompensasi (X1)	0,819	<i>Reliabel</i>	5
Disiplin Kerja (X2)	0,794	<i>Reliabel</i>	5
Kepuasan Kerja (X3)	0,764	<i>Reliabel</i>	5
Perilaku Etis Karyawan (Y)	0,832	<i>Reliabel</i>	5

Lampiran 14 Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

	<i>Residual</i>	X1	X2	X3	Y	Ket
N		5	5	5	5	-
Kolmogorov-Smimov Z	1,13	,253	,181	,112	,328	Normal
Asymp. Sig. (2-tailed)	,132	,142	,084	,076	,127	Normal

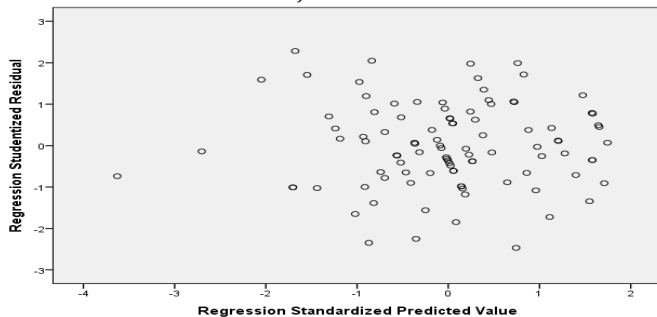
Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.633	1.12	.228	1,013
Kompensasi	.003	.024	.219	5,650
Disiplin Kerja	.004	.026	.234	3,723
Kepuasan Kerja	.004	.032	.142	4,176

Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin Watson
1	.765 ^a	.612	.643	1.217	1.651

Uji Heterokedastisitas



Lampiran 15 Hasil Uji Analisis regresi Linear Bergenda

Uji Analisis regresi Linear Bergenda

Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
<i>(Constant)</i>	6,523	,783	-,705	2,176	,003
Kompensasi	,198	,019	,736	3,459	,004
Disiplin Kerja	,273	,018	,619	3,125	,003
Kepuasan Kerja	,176	,016	,762	3,223	,002