

## LAMPIRAN

## Kartu Bimbingan Skripsi

 Mengajak Selalu	<p><b>UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS</b></p> <p>Kampus : Jl. DukuhTunggal X/14, Tipe-Tipe, 031-6281183 Surabaya 60234 Website : <a href="http://www.unipa.ac.id">http://www.unipa.ac.id</a></p>			
<b>KARTU BIMBINGAN SKRIPSI</b>				
Nama : <b>Gulton Nurhuda</b> Prodi / NIM : <b>Managemen / 147500220</b> Judul Skripsi : <b>Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karoan dan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bangkalan</b>				
Dosen Pembimbing : <b>Dr. Drs. Edi Muhib Rachman, M.Si</b> Periode Kepembimbingan : <b>17 September 2022 s/d 17 Maret 2023</b>				
<b>URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :</b>				
NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	10 - 10 - 2022	Sesi Pertama : 20 September 2022 dengan Materi : PMB I	Revisi	
2		PMB II	Revisi	
3		PMB III	Revisi	
4		PMB IV	Revisi	
5		PMB V	Revisi	
6		PMB VI	Revisi	
7		PMB VII	Revisi	
8		PMB VIII	Revisi	
9		PMB IX	Revisi	
10		PMB X	Revisi	
11		PMB XI	Revisi	
12		PMB XII	Revisi	
13		PMB XIII	Revisi	
14		PMB XIV	Revisi	
15		PMB XV	Revisi	
16		PMB XVI	Revisi	
17		PMB XVII	Revisi	
18		PMB XVIII	Revisi	
19		PMB XIX	Revisi	
20		PMB XX	Revisi	
21		PMB XXI	Revisi	
22		PMB XXII	Revisi	
23		PMB XXIII	Revisi	
24		PMB XXIV	Revisi	
25		PMB XXV	Revisi	
26		PMB XXVI	Revisi	
27		PMB XXVII	Revisi	
28		PMB XXVIII	Revisi	
29		PMB XXIX	Revisi	
30		PMB XXX	Revisi	
31		PMB XXXI	Revisi	
32		PMB XXXII	Revisi	
33		PMB XXXIII	Revisi	
34		PMB XXXIV	Revisi	
35		PMB XXXV	Revisi	
36		PMB XXXVI	Revisi	
37		PMB XXXVII	Revisi	
38		PMB XXXVIII	Revisi	
39		PMB XXXIX	Revisi	
40		PMB XL	Revisi	
41		PMB XLI	Revisi	
42		PMB XLII	Revisi	
43		PMB XLIII	Revisi	
44		PMB XLIV	Revisi	
45		PMB XLV	Revisi	
46		PMB XLVI	Revisi	
47		PMB XLVII	Revisi	
48		PMB XLVIII	Revisi	
49		PMB XLIX	Revisi	
50		PMB L	Revisi	
51		PMB LI	Revisi	
52		PMB LII	Revisi	
53		PMB LIII	Revisi	
54		PMB LIV	Revisi	
55		PMB LV	Revisi	
56		PMB LX	Revisi	
57		PMB LXI	Revisi	
58		PMB LXII	Revisi	
59		PMB LXIII	Revisi	
60		PMB LXIV	Revisi	
61		PMB LXV	Revisi	
62		PMB LXVI	Revisi	
63		PMB LXVII	Revisi	
64		PMB LXVIII	Revisi	
65		PMB LXIX	Revisi	
66		PMB LXX	Revisi	
67		PMB LXI	Revisi	
68		PMB LXII	Revisi	
69		PMB LXIII	Revisi	
70		PMB LXIV	Revisi	
71		PMB LXV	Revisi	
72		PMB LXVI	Revisi	
73		PMB LXVII	Revisi	
74		PMB LXVIII	Revisi	
75		PMB LXIX	Revisi	
76		PMB LXX	Revisi	
77		PMB LXI	Revisi	
78		PMB LXII	Revisi	
79		PMB LXIII	Revisi	
80		PMB LXIV	Revisi	
81		PMB LXV	Revisi	
82		PMB LXVI	Revisi	
83		PMB LXVII	Revisi	
84		PMB LXVIII	Revisi	
85		PMB LXIX	Revisi	
86		PMB LXX	Revisi	
87		PMB LXI	Revisi	
88		PMB LXII	Revisi	
89		PMB LXIII	Revisi	
90		PMB LXIV	Revisi	
91		PMB LXV	Revisi	
92		PMB LXVI	Revisi	
93		PMB LXVII	Revisi	
94		PMB LXVIII	Revisi	
95		PMB LXIX	Revisi	
96		PMB LXX	Revisi	
97		PMB LXI	Revisi	
98		PMB LXII	Revisi	
99		PMB LXIII	Revisi	
100		PMB LXIV	Revisi	
101		PMB LXV	Revisi	
102		PMB LXVI	Revisi	
103		PMB LXVII	Revisi	
104		PMB LXVIII	Revisi	
105		PMB LXIX	Revisi	
106		PMB LXX	Revisi	
107		PMB LXI	Revisi	
108		PMB LXII	Revisi	
109		PMB LXIII	Revisi	
110		PMB LXIV	Revisi	
111		PMB LXV	Revisi	
112		PMB LXVI	Revisi	
113		PMB LXVII	Revisi	
114		PMB LXVIII	Revisi	
115		PMB LXIX	Revisi	
116		PMB LXX	Revisi	
117		PMB LXI	Revisi	
118		PMB LXII	Revisi	
119		PMB LXIII	Revisi	
120		PMB LXIV	Revisi	
121		PMB LXV	Revisi	
122		PMB LXVI	Revisi	
123		PMB LXVII	Revisi	
124		PMB LXVIII	Revisi	
125		PMB LXIX	Revisi	
126		PMB LXX	Revisi	
127		PMB LXI	Revisi	
128		PMB LXII	Revisi	
129		PMB LXIII	Revisi	
130		PMB LXIV	Revisi	
131		PMB LXV	Revisi	
132		PMB LXVI	Revisi	
133		PMB LXVII	Revisi	
134		PMB LXVIII	Revisi	
135		PMB LXIX	Revisi	
136		PMB LXX	Revisi	
137		PMB LXI	Revisi	
138		PMB LXII	Revisi	
139		PMB LXIII	Revisi	
140		PMB LXIV	Revisi	
141		PMB LXV	Revisi	
142		PMB LXVI	Revisi	
143		PMB LXVII	Revisi	
144		PMB LXVIII	Revisi	
145		PMB LXIX	Revisi	
146		PMB LXX	Revisi	
147		PMB LXI	Revisi	
148		PMB LXII	Revisi	
149		PMB LXIII	Revisi	
150		PMB LXIV	Revisi	
151		PMB LXV	Revisi	
152		PMB LXVI	Revisi	
153		PMB LXVII	Revisi	
154		PMB LXVIII	Revisi	
155		PMB LXIX	Revisi	
156		PMB LXX	Revisi	
157		PMB LXI	Revisi	
158		PMB LXII	Revisi	
159		PMB LXIII	Revisi	
160		PMB LXIV	Revisi	
161		PMB LXV	Revisi	
162				

## Format Revisi Skripsi

<p style="text-align: center;"><b>UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA</b> <b>FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS</b> Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : <a href="http://www.unipasby.ac.id">http://www.unipasby.ac.id</a></p>			
<b>BERITA ACARA</b> <b><u>BIMBINGAN REVISI SKRIPSI</u></b>			
<p>Nama : Sultan Nurkuda</p>			
<p>NIM/Program Studi : 191500220  manajemen</p>			
<p>Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata kabupaten Bangkalan</p>			
<p>Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023</p>			
<p>Pengaji : 1. I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M 2. Drs. Suharyanto, M.M</p>			
No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pengaji
1		Tentukan Tujuan	
2		Perkembangan Pendidikan	
3		Ciri Daffah Perguruan	
4		Definisi Operasional Variabel.	
5		Bab II dimulai	
6			
7			
8			

Surabaya, 17 Juli 2023

Pengaji I, \_\_\_\_\_  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

Pengaji II, \_\_\_\_\_  
Drs. Suharyanto, M.M

## Lampiran Surat Rekom Bakesbangpol Jawa Timur

  
PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493  
SURABAYA – (60189)

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
Nomor : 070/ 5038 /209/2023

Dasar	: 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316). Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168); 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
Menimbang	: Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 230324/01/FEB/V/2023 Tanggal : 26 Mei 2023
Nama	: <b>SULTON NURHADA</b>
Alamat	: Kmp. Baban Barat RT.004 RW.001 Kel. Blega Kec. Blega Kabupaten Bangkalan
Nomor Telepon	: 081515549614
Pekerjaan	: Pelajar/ Mahasiswa
Judul Penelitian	: "Pengaruh Gaya Kepimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan"
Bidang Penelitian	: Mencari data, Wawancara, Skripsi / Manajemen
Lokasi Penelitian	: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan
Waktu Penelitian	: 3 (Tiga) Bulan
Status Penelitian	: Baru
Anggota Tim Penelitian	: -

Demikian Surat Keeterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya  
Pada Tanggal : 29 Mei 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
PROVINSI JAWA TIMUR

Sekretaris

  
**NURUL ANSORI, S.Pd, M.Kes**  
Pembina (IV/a)  
NIP. 19700204 200121 006

## Lampiran Surat Rekomendasi Bakesbangpol Kabupaten Bangkalan

	<p style="text-align: center;"><b>PEMERINTAH KABUPATEN BANGKALAN</b> <b>BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK</b> JL. SOEKARNO HATTA NO. 37 TELP/FAX. (031) 3091577 B A N G K A L A N</p> <hr/> <p style="text-align: center;"><b>REKOMENDASI PENELITIAN</b> NOMOR : 00.9.2/360/433.207/2023</p>																
<b>Dasar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Undang - Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi</li><li>2. Per mendagri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;</li><li>3. Per mendagri Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kemendagri dan Pemerintah Daerah</li><li>4. peraturan Kemendagri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian</li></ol>																
<b>Menimbang</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Bahwa untuk tertib administrasi dan pengendalian pelaksanaan penelitian dan pengembangan perlu diterbitkan rekomendasi penelitian</li><li>b. Bahwa sesuai Surat Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur, Tanggal: 29 Mei 2023 Nomor : 070/5038/209/2023, Perihal Penelitian/Survei/Research</li><li>c. Bahwa sesuai konsideran huruf a dan b, serta hasil verifikasi Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bangkalan, berkas persyaratan administrasi penelitian telah memenuhi syarat sesuai pasal 4, 5 dan 6 Peraturan menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.</li></ol>																
<p><b>Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bangkalan, memberikan rekomendasi kepada :</b></p> <table border="0"><tr><td>a. Nama</td><td>: SULTON NURHADA</td></tr><tr><td>b. Alamat</td><td>: Kmp. Baban barat Blèga</td></tr><tr><td>c. Pekerjaan/Jabatan</td><td>: Mahasiswa</td></tr><tr><td>d. Instansi/Civitas/ Organisasi</td><td>: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.</td></tr><tr><td>e. Kebangsaan</td><td>: Indonesia</td></tr></table>		a. Nama	: SULTON NURHADA	b. Alamat	: Kmp. Baban barat Blèga	c. Pekerjaan/Jabatan	: Mahasiswa	d. Instansi/Civitas/ Organisasi	: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.	e. Kebangsaan	: Indonesia						
a. Nama	: SULTON NURHADA																
b. Alamat	: Kmp. Baban barat Blèga																
c. Pekerjaan/Jabatan	: Mahasiswa																
d. Instansi/Civitas/ Organisasi	: Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.																
e. Kebangsaan	: Indonesia																
<p><b>Untuk mengadakan PENELITIAN / SURVEY / RESEARCH dengan :</b></p> <table border="0"><tr><td>a. Judul</td><td>: Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan</td></tr><tr><td>b. Bidang penelitian</td><td>: Manajemen</td></tr><tr><td>c. Tujuan</td><td>: Mencari Data</td></tr><tr><td>d. Status Penelitian</td><td>: SI</td></tr><tr><td>e. Pembimbing</td><td>: Dr. Muhammad Munir Rachman, Drs, Ec, Msi</td></tr><tr><td>f. Anggota</td><td>: -</td></tr><tr><td>g. Waktu</td><td>: 31 Mei 2023 s/d 31 Agustus 2023</td></tr><tr><td>h. Tempat/Lokasi</td><td>: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.</td></tr></table>		a. Judul	: Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan	b. Bidang penelitian	: Manajemen	c. Tujuan	: Mencari Data	d. Status Penelitian	: SI	e. Pembimbing	: Dr. Muhammad Munir Rachman, Drs, Ec, Msi	f. Anggota	: -	g. Waktu	: 31 Mei 2023 s/d 31 Agustus 2023	h. Tempat/Lokasi	: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.
a. Judul	: Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan																
b. Bidang penelitian	: Manajemen																
c. Tujuan	: Mencari Data																
d. Status Penelitian	: SI																
e. Pembimbing	: Dr. Muhammad Munir Rachman, Drs, Ec, Msi																
f. Anggota	: -																
g. Waktu	: 31 Mei 2023 s/d 31 Agustus 2023																
h. Tempat/Lokasi	: Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan.																

## Lampiran Surat Selesai Penelitian



### PEMERINTAH KABUPATEN BANGKALAN DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Jl. Soekarno Hatta No. 39 A Telp/ Fax. 031-3097065 Bangkalan 69116

B A N G K A L A N

E-mail : [disbudpar@bangkalankab.go.id](mailto:disbudpar@bangkalankab.go.id) Website : [www.disbudpar.bangkalankab.go.id](http://www.disbudpar.bangkalankab.go.id)

#### SURAT KETERANGAN PENELITIAN/STUDY

Nomor: 000.9.1/205/433.116/2023

Yang bertandatangan di bawah ini Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan, mencerangkan bahwa:

Nama : Sulton Nurhuda

NIM : 191500220

Program Studi : Manajement

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa tersebut di atas benar-benar telah melaksanakan penelitian di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan terhitung mulai tanggal **31 Mei s.d 3 Juli 2023.**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Bangkalan, 3 Juli 2023

KEPALA DINAS  
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA  
KABUPATEN BANGKALAN



ACHMAD FAJI, SH., MM  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19630716 199703 1 002

**Lampiran Foto Bersama Penanggung jawab penelitian**



2022.07.13 13:41

## **Lampiran Quisioner**

Yth Ibu/Bpk Karyawan  
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata  
Kabupaten Bangkalan  
Di tempat

Dengan hormat, Saya mahasiswa Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian tentang "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Bangkalan". Informasi Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja. Kuisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesedian dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

### **I. Karakteristik Responden**

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon untuk saudara/I mengisi data ini terlebih dahulu dengan cara memberikan randa (\) pada kolom yang tersedia (jawaban dari saudara berikan akan dijamin kerahasiaannya).

1. Jenis kelamin       Laki-laki  Perempuan
2. Usia :  18 – 23 th     30 – 35 th  
 24 – 29 th     >35 th
3. Status :  Nikah     Belum Nikah
4. Pendidikan Terakhir :  SMP  
 SLTA     S1  
 D3/D4     S2
5. Lama Bekerja :  1 – 5 th     11 – 15 th  
                 6 – 10   
    >15 th

## II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/i, dengan cara memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- RG : Ragu-Ragu
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju.

## Gaya Kepemimpinan X1

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Keputusan dibuat bersama</b>						
1	Pemimpin membantu menyelesaikan Masalah yang terjadi pada karyawan					
2	Pemimpin memberikan inisiatif kerja Kepada para karyawan					
3	Pemimpin melibatkan karyawan dalam Mengambil keputusan					
<b>Menghargai Potensi Setiap Bawahannya</b>						
4	Pemimpin rutin mengunjungi meja para Karyawan untuk memberikan arahan					
5	Pemimpin memberikan apresiasi hasil Kerja karyawan					
6	Pemimpin memberikan reward kepada Karyawan teladan					
<b>Mendengar Kritik, Saran dan Pendapat Bawahannya</b>						
7	Pemimpin tidak mau mendengarkan Saran atau kritik dari bawahan					
8	Pemimpin melibatkan bawahan Dalam meminta pendapat Tentang kebijakan					
9	Pemimpin menerima sara, kritik dan Pendapat bawahannya					
<b>Melakukan Kerja Sama Dengan Bawahannya</b>						
10	Pemimpin saling bekerja sama dengan Bawahannya dalam hal pekerjaan					
11	Pemimpin suka membantu bawahannya Jika kesulitan Dalam hal pekerjaan					
12	Pemimpin melibatkan bawahan dalam Mengambil keputusan perusahaan					

## Disiplin Kerja X2

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Tujuan dan kemampuan (pekerjaan)</b>						
1	Karyawan merasa tertantang dengan tugas yang diberikan					
2	Karyawan merasa mampu menyelesaikan tugas yang diberikan					
3	Karyawan senang dalam melakukan pekerjaannya					
<b>Teladan pimpinan</b>						
4	Pimpinan adalah sosok panutan yang Baik					
5	Pimpinan memberikan pengawasan yang baik					
6	Pemimpin selalu datang sesuai dengan Jam kerjaperusahaan					
<b>Balas jasa (gaji dan kesejahteraan)</b>						
7	Karyawan merasa puas dengan balas Jasa (gaji) yang diterima					
8	Karyawan merasa senang menjalankan Tugasnya					
9	karyawan merasa sejahtera dengan adanya tunjangan kesehatan, dll					
<b>Keadilan</b>						
10	Karyawan mendapat perlakuan yang adil dari pimpinan					
11	Hukuman yang diberikan pemimpin sesuai dengan kesalahan					
12	Pemimpin memberikan pengarahan yang baik pada bawahannya, terhadap					

	usaha-usaha pekerjaan dalam mencapai tujuan perusahaan				
<b>Waskat (Pengawasan Melekat)</b>					
13	Pimpinan memberi pengawasan yang Baik				
14	Pemimpin memberikan pengarahan yang baik pada bawahannya, terhadap usaha-usaha pekerjaan dalam mencapai tujuan perusahaan				
15	Pimpinan selalu Breving, Mengoreksi dan mengevaluasi sebelum dan sesudah acara perusahaan				
<b>Sanksi hukuman</b>					
16	Sanksi yang diberikan kepada karyawan bersifat mendidik				
17	Sanksi yang diberikan kepada karyawan untuk memotivasi.				
18	Sanksi yang di berikan sesuai aturan UU Cipta Kerja				
<b>Ketegasan</b>					
19	Pimpinan memberikan tindakan yang tegas bagi indisipliner				
20	Karyawan yang melanggar akan dikenakan sanksi				
21	Pimpinan memberikan tindakan tegas Bagi karyawan yang sering bolos kerja				
<b>Hubungan kemanusiaan</b>					
22	Adanya hubungan yang baik atasan dengan bawahan				
23	Adanya hubungan yang baik antar Sesama karyawan				
24	Karyawan dengan atasan selalu kompak bekerja Sama menyelesaikan pekerjaan				

### Budaya Organisasi X3

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Inisiatif Perseorangan</b>						
1	Dalam Bekerja saya peka terhadap Pekerjaan yang belum terselesaikan					
2	Setiap melakukan pekerjaan saya selalu Melakukan pekerjaan tanpa menunggu Perintah dari atasan					
3	Saya selalu membersihkan meja bekerja Saya sebelum saya pulang					
<b>Toleransi Terhadap Resiko</b>						
4	Saya selalu antisipasi terhadap Pekerjaan yang beresiko tinggi					
5	Saya selalu berhati – hati dalam melaku- Kan pekerjaan					
6	Saya selalu teliti dalam menyelesaikan Pekerjaan					
<b>Pengawasan</b>						
7	Pekerjaan yang saya lakukan selalu di bawah pengawasan atasan					
8	Saya senantiasa di awasi oleh atasan Dalam melakukan pekerjaan					
9	Pemimpin memberikan pengawasan Yang tidak menekankan karyawan					
<b>Pola Komunikasi</b>						
10	Saya senantiasa melakukan komunikasi Dengan sesama karyawan dalam melakukan perkerjaan					
11	Pemimpin memberikan perintah dengan Komunikasi yang baik					

12	Dalam melaksanakan acara perusahaan Pimpinan mengordinasikan karyawan dengan komunikasi yang baik					
<b>Dukungan Manajemen</b>						
13	Sebelum melakukan perkerjaan selalu Mempersiapkan perencanaan dengan Baik					
14	Saya selalu mengontrol pekerjaan Dengan baik					
15	Saya melakukan pekerjaan sesuai Dengan desk job yang di berikan oleh perusahaan					

## Kinerja Karyawan Y1

No.	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
2	Kualitas karyawan yang baik akan Menjaga kualitas kemajuan perusahaan					
3	Saya selalu absen on time sebelum jam kerja di mulai					
<b>Kuantitas</b>						
4	Saya memiliki pengalaman kerja sesuai Dengan tugas yang di berikan oleh perusahaan					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai Dengan Target perusahaan					
6	Saya bersedia lembur jika tenaga saya Di butuhkan oleh perusahaan					
<b>Ketepatan Waktu dari Hasil</b>						
7	Saya tidak pernah menunda - nunda Pekerjaan					
8	Dalam melakukan pekerjaan saya selalu Menggunakan waktu dengan sebaik - Baiknya					
9	Saya datang kerja lebih awal, sehingga Siap bekerja ketika jam kerja di mulai					
<b>Kehadiran</b>						
10	Saya datang kerja lebih awal, sehingga Siap bekerja ketika jam kerja di mulai					
11	Saya pulang dari tempat kerja sesuai Dengan jam yang di tentukan					

12	Saya seseorang yang menghargai waktu Selalu hadir on time sesuai dengan jam Kerj perusahaan					
<b>Kemampuan Bekerja Sama</b>						
13	Saya suka bekerja sama dengan tim (team work) dalam menyelesaikan pekerjaan					
14	Dalam menyelesaikan pekerjaan Saya mengutamakan kepentingan Kelompok daripada kepentinga pribadi					
15	Saya mampu melakukan pekerjaan Dengan team work atau kerja sama tim					

## Lampiran Pengolahan Data

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6  
X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 X1.11 X1.12  
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM  
MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM  
/ORDER=ANALYSIS.
```

Frequencies		Notes
Output Created		26-JUN-2023 19:41:22
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.

Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9 X1.10 X1.11 X1.12 /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time
	Elapsed Time

[DataSet0]

Statistics

Media	5.	5.	5.	5.	5.	5.	5.	5.	5.	5.0	5.0	5.0
n	00	00	00	00	00	00	00	00	00	0	0	0
Mode	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Std.	.5	.4	.4	.4	.7	.5	.3	.5	.4	.58	.42	.60
Deviation	80	18	31	18	25	05	88	51	04	0	2	0
Varian	.3	.1	.1	.1	.5	.2	.1	.3	.1	.33	.17	.36
ce	37	75	86	75	26	55	51	04	63	7	8	0
Range	3	1	1	1	4	2	1	2	1	3	2	2
Minim	2	4	4	4	1	3	4	3	4	2	3	3
um	Maxim	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
um	Sum	23	23	23	23	23	23	24	23	24	235	242
		5	9	8	9	1	5	1	4	0		237

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
S	12	24.0	24.0	26.0
SS	37	74.0	74.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	11	22.0	22.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	12	24.0	24.0	24.0
SS	38	76.0	76.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	11	22.0	22.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0

RAGU-RAGU	1	2.0	2.0	4.0
S	13	26.0	26.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	1	2.0	2.0	2.0
S	13	26.0	26.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	9	18.0	18.0	18.0
SS	41	82.0	82.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	12	24.0	24.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	10	20.0	20.0	20.0
SS	40	80.0	80.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
S	12	24.0	24.0	26.0
SS	37	74.0	74.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	RAGU-RAGU	1	2.0	2.0	2.0
S		6	12.0	12.0	14.0
SS		43	86.0	86.0	100.0
Total		50	100.0	100.0	

### X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	4	8.0	8.0	8.0
S	5	10.0	10.0	18.0
SS	41	82.0	82.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6  
X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 X2.11 X2.12 X2.13 X2.14 X2.15 X2.16  
X2.17 X2.18 X2.19 X2.20 X2.21 X2.22 X2.23 X2.24  
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM  
MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM  
/ORDER=ANALYSIS.

## Frequencies

### Notes

Output Created		26-JUN-2023 19:43:42
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing Cases Used	User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data.

Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9 X2.10 X2.11 X2.12 X2.13 X2.14 X2.15 X2.16 X2.17 X2.18 X2.19 X2.20 X2.21 X2.22 X2.23 X2.24
Resources	Processor Time	/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
	Elapsed Time	00:00:00,03 00:00:00,06

## Statistics





Su	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
m	2	0	9	9	1	8	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	9	1	0	1
	5	5	6	6	0	5	3	9	2	0	0	9	2	5	5	7	7	8	0	3	0

**Frequency Table**

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	8.0
S	16	32.0	32.0	40.0
SS	30	60.0	60.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	6.0	6.0	6.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	20.0
S	22	44.0	44.0	64.0
SS	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	2	4.0	4.0	6.0
RAGU-RAGU	11	22.0	22.0	28.0
S	22	44.0	44.0	72.0
SS	14	28.0	28.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-RAGU	12	24.0	24.0	28.0
S	24	48.0	48.0	76.0
SS	12	24.0	24.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	1	2.0	2.0	4.0
RAGU-RAGU	10	20.0	20.0	24.0
S	13	26.0	26.0	50.0
SS	25	50.0	50.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-RAGU	21	42.0	42.0	46.0
S	17	34.0	34.0	80.0
SS	10	20.0	20.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	12	24.0	24.0	26.0
S	20	40.0	40.0	66.0

SS	17	34.0	34.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	6.0	6.0	6.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	20.0
S	18	36.0	36.0	56.0
SS	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-RAGU	13	26.0	26.0	30.0
S	4	8.0	8.0	38.0
SS	31	62.0	62.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	4	8.0	8.0	10.0
RAGU-				
RAGU	7	14.0	14.0	24.0
S	20	40.0	40.0	64.0
SS	18	36.0	36.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-				
RAGU	11	22.0	22.0	24.0
S	15	30.0	30.0	54.0
SS	23	46.0	46.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0

TS	1	2.0	2.0	4.0
RAGU-	9	18.0	18.0	22.0
RAGU				
S	16	32.0	32.0	54.0
SS	23	46.0	46.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	1	2.0	2.0	4.0
RAGU-	10	20.0	20.0	24.0
RAGU				
S	11	22.0	22.0	46.0
SS	27	54.0	54.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	4	8.0	8.0	10.0
RAGU-	5	10.0	10.0	20.0
RAGU				

S	19	38.0	38.0	58.0
SS	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	8.0	8.0	8.0
RAGU-RAGU	8	16.0	16.0	24.0
S	17	34.0	34.0	58.0
SS	21	42.0	42.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	2	4.0	4.0	6.0
RAGU-RAGU	8	16.0	16.0	22.0
S	17	34.0	34.0	56.0
SS	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.17**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	14.0
S	19	38.0	38.0	52.0
SS	24	48.0	48.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.18**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	4.0	4.0	4.0
TS	6	12.0	12.0	16.0
RAGU-RAGU	6	12.0	12.0	28.0
S	14	28.0	28.0	56.0
SS	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.19**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0

RAGU-				
RAGU	8	16.0	16.0	20.0
S	18	36.0	36.0	56.0
SS	22	44.0	44.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2.0	2.0	2.0
TS	3	6.0	6.0	8.0
RAGU-				
RAGU	8	16.0	16.0	24.0
S	18	36.0	36.0	60.0
SS	20	40.0	40.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	6.0	6.0	6.0
RAGU-				
RAGU	8	16.0	16.0	22.0
S	15	30.0	30.0	52.0

SS	24	48.0	48.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-	9	18.0	18.0	22.0
RAGU				
S	26	52.0	52.0	74.0
SS	13	26.0	26.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X2.23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-	8	16.0	16.0	20.0
RAGU				
S	21	42.0	42.0	62.0
SS	19	38.0	38.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X2.24**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	4.0	4.0	4.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	18.0
S	18	36.0	36.0	54.0
SS	23	46.0	46.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6  
X3.7 X3.8 X3.9 X3.10 X3.11 X3.12 X3.13 X3.14 X3.15  
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM  
MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM  
/ORDER=ANALYSIS.

**Frequencies****Notes**

Output Created		26-JUN-2023 19:45:59
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	<pre>FREQUENCIES VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 X3.8 X3.9 X3.10 X3.11 X3.12 X3.13 X3.14 X3.15  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.</pre>	

Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,06

	Statistics															
	X 3. 1	X 3. 2	X 3. 3	X 3. 4	X 3. 5	X 3. 6	X 3. 7	X 3. 8	X 3. 9	X 3. 10	X 3. 11	X 3. 12	X 3. 13	X 3. 14	X 3. 15	
N Val id	5 0	50 50	50 50	50 50	50 50	50 50	50 50									
Mis sin g	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0										
Mean	4. 7 8	4. 7 6	4. 6 4	4. 5 4	4. 4 2	4. 4 6	4. 4 6	4. 5 0	4. 4 6	4. 64 70	4. 70 66	4. 76 76	4. 88 88	4. 74 74		
Std. Error of Mean	.0 7 7	.0 6 7	.0 8 7	.0 9 9	.1 1 1	.1 1 1	.1 1 1	.1 2 5	.1 2 5	.1 02 91	.0 97 97	.0 88 88	.0 68 68	.0 75 75		
Median	5. 0 0	5. 00 00	5. 00 00	5. 00 00	5. 00 00	5. 00 00										
Mode	5 5	5 5	5 5	5 5	5 5	5 5										
Std. Deviation	.5 4 5	.4 7 6	.6 3 1	.6 6 3	.7 8 9	.7 8 8	.8 1 3	.8 1 3	.8 1 4	.7 22 47	.6 47 88	.6 25 88	.6 25 80	.4 25 27	.5 27 27	

Varia	.2	.2	.3	.4	.6	.6	.6	.7	.5	.4	.4	.3	.2	.2
nce	9	2	9	3	2	2	6	6	8	21	18	74	90	30
	8	7	8	9	2	1	2	3	4					78
Rang	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3
e														2
Min	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3
mu														
Max	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
mu														
Sum	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23	23	23	23	23
	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	5	3	8	4
	9	8	2	2	6	3	3	5	3					7

**Frequency Table**

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
S	8	16.0	16.0	18.0
SS	41	82.0	82.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	1	2.0	2.0	2.0
S	10	20.0	20.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	4	8.0	8.0	8.0
S	10	20.0	20.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	5	10.0	10.0	10.0
S	8	16.0	16.0	26.0
SS	37	74.0	74.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	9	18.0	18.0	18.0
S	6	12.0	12.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	9	18.0	18.0	18.0
S	9	18.0	18.0	36.0
SS	32	64.0	64.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	16.0

S	10	20.0	20.0	36.0
SS	32	64.0	64.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	16.0
S	8	16.0	16.0	32.0
SS	34	68.0	68.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	10	20.0	20.0	22.0
S	4	8.0	8.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X3.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	14.0
S	4	8.0	8.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X3.11**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	5	10.0	10.0	10.0
S	5	10.0	10.0	20.0
SS	40	80.0	80.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**X3.12**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	8.0

S	8	16.0	16.0	24.0
SS	38	76.0	76.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	6.0
S	5	10.0	10.0	16.0
SS	42	84.0	84.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
S	3	6.0	6.0	8.0
SS	46	92.0	92.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

X3.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	9	18.0	18.0	22.0
SS	39	78.0	78.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

FREQUENCIES VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8  
Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14 Y.15

/STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM  
MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM  
/ORDER=ANALYSIS.

### Frequencies

#### Notes

Output Created	26-JUN-2023 19:48:34	
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	50
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=Y.1 Y.2 Y.3 Y.4 Y.5 Y.6 Y.7 Y.8 Y.9 Y.10 Y.11 Y.12 Y.13 Y.14 Y.15  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE RANGE MINIMUM MAXIMUM SEMEAN MEAN MEDIAN MODE SUM /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,03

## Statistics

	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y .7	Y .8	Y .9	Y. 0	Y. 1	Y. 1	Y. 1	Y. 1	Y. 1
N Vali d	5 0														
Mis sing	0 0														
Mean	4. 5 6 6	4. 6 6 0	4. 6 6 8	4. 6 6 2	4. 6 6 6	4. 6 6 0	4. 7 8 2	4. 4 8 6	4. 6 6 6	4. 6 8 8	4. 5 4 4	4. 6 6 4	4. 6 6 6	4. 7 6 4	
Std. Error of Mean	.0 9 9 1	.0 9 8 5	.0 9 9 3	.0 9 9 0	.0 5 5 0	.0 6 6 0	.0 7 7 0	.1 1 1 0	.0 9 9 3	.0 7 7 8	.1 1 1 1	.0 8 8 4	.0 8 8 4	.0 7 7 3	.0 8 8 5
Media n	5. 0 0														
Mode	5 5														
Std. Devia tion	.6 4 4	.6 7 0	.5 8 7	.6 3 5	.5 5 7	.6 7 0	.5 3 6	.8 1 6	.6 5 4	.6 5 8	.5 5 1	.7 8 1	.5 9 8	.5 9 3	.5 1 8
Varia nce	.4 1 5	.4 4 9	.3 4 4	.4 0 1	.3 4 9	.4 1 7	.2 3 3	.6 8 7	.4 6 3	.3 6 3	.3 0 4	.6 2 1	.3 5 1	.3 5 1	.2 6 8
Range	2 2	2 2	2 2	3 2	2 2	2 2	2 3	3 3	2 2	2 2	2 3	2 3	2 2	2 2	2 2
Mini mum	3 3	3 3	3 2	2 3	3 3	3 3	2 2	3 3	3 3	2 2	3 3	3 3	3 3	3 3	3 3

Maxi mum	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3

### Frequency Table

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	4	8.0	8.0	8.0
S	14	28.0	28.0	36.0
SS	32	64.0	64.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	5	10.0	10.0	10.0

S	10	20.0	20.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	6.0
S	10	20.0	20.0	26.0
SS	37	74.0	74.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	1	2.0	2.0	4.0
S	14	28.0	28.0	32.0
SS	34	68.0	68.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	13	26.0	26.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	5	10.0	10.0	10.0
S	10	20.0	20.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	10	20.0	20.0	24.0
SS	38	76.0	76.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	7	14.0	14.0	16.0
S	9	18.0	18.0	34.0
SS	33	66.0	66.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	5	10.0	10.0	10.0
S	7	14.0	14.0	24.0
SS	38	76.0	76.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	12	24.0	24.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	2.0	2.0	2.0
RAGU-RAGU	6	12.0	12.0	14.0
S	8	16.0	16.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Y.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	6.0
S	11	22.0	22.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y.13**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	6.0
S	11	22.0	22.0	28.0
SS	36	72.0	72.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y.14**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	2	4.0	4.0	4.0
S	8	16.0	16.0	20.0
SS	40	80.0	80.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

**Y.15**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU-RAGU	3	6.0	6.0	6.0
S	12	24.0	24.0	30.0
SS	35	70.0	70.0	100.0

Total	50	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

### Reliability Y

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.874	15

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Delete d	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
--	---	---	--	--	--

Y.1	64.96	27.304	.601	.664	.856
Y.2	64.92	27.708	.511	.677	.861
Y.3	64.84	27.974	.555	.732	.859
Y.4	64.90	28.704	.390	.669	.867
Y.5	64.86	28.531	.491	.549	.862
Y.6	64.92	27.014	.618	.572	.855
Y.7	64.80	29.061	.418	.498	.865
Y.8	65.04	27.386	.436	.520	.867
Y.9	64.86	26.694	.682	.665	.852
Y.10	64.84	27.729	.643	.554	.855
Y.11	64.98	28.183	.354	.334	.871
Y.12	64.86	27.592	.614	.726	.856
Y.13	64.86	28.368	.482	.560	.862
Y.14	64.76	28.513	.540	.604	.860
Y.15	64.88	28.189	.507	.540	.861

### RELIABILITY

/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6 X3.7 X3.8 X3.9  
 X3.10 X3.11 X3.12 X3.13 X3.14 X3.15  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA  
 /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

### RELIABILITY X3

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.718	.717	15

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Delete	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X3.1	64.82	19.579	.296	.361	.707
X3.2	64.84	20.137	.220	.364	.713
X3.3	64.96	18.815	.382	.619	.698
X3.4	64.96	19.631	.210	.320	.716
X3.5	65.08	17.544	.475	.483	.684

X3.6	65.14	18.653	.299	.297	.707
X3.7	65.14	18.164	.358	.439	.700
X3.8	65.10	18.214	.349	.502	.701
X3.9	65.14	17.470	.412	.491	.692
X3.1 0	64.96	19.672	.174	.445	.721
X3.1 1	64.90	18.704	.390	.693	.697
X3.1 2	64.94	18.425	.407	.613	.694
X3.1 3	64.84	18.994	.353	.678	.701
X3.1 4	64.72	20.165	.211	.390	.714
X3.1 5	64.86	19.837	.254	.391	.711

### RELIABILITY

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8 X2.9
X2.10 X2.11 X2.12 X2.13 X2.14 X2.15 X2.16 X2.17 X2.18 X2.19
X2.20 X2.21 X2.22 X2.23 X2.24
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
```

### Reliability X2

#### Case Processing Summary

	N	%

Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.773	24

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Delete	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X2.1	94.42	72.453	.293	.547	.763
X2.2	94.82	72.110	.248	.722	.765
X2.3	95.00	72.367	.208	.720	.767
X2.4	95.00	71.878	.290	.752	.763

X2.5	94.72	72.042	.213	.461	.767
X2.6	95.22	71.073	.333	.733	.760
X2.7	94.86	72.490	.238	.874	.765
X2.8	94.74	69.829	.390	.513	.757
X2.9	94.68	71.814	.186	.618	.770
X2.10	94.92	66.483	.545	.613	.745
X2.11	94.72	68.655	.499	.558	.751
X2.12	94.74	71.013	.289	.428	.763
X2.13	94.68	71.079	.269	.651	.764
X2.14	94.82	69.498	.352	.608	.759
X2.15	94.82	69.865	.358	.629	.758
X2.16	94.78	70.338	.320	.515	.761
X2.17	94.58	72.698	.267	.408	.764
X2.18	94.96	70.366	.234	.582	.768
X2.19	94.72	70.206	.386	.462	.757
X2.20	94.86	68.980	.392	.622	.756

X2.2 1	94.72	72.002	.231	.630	.766
X2.2 2	94.92	71.708	.314	.514	.761
X2.2 3	94.78	71.032	.339	.737	.760
X2.2 4	94.68	72.753	.209	.504	.767

#### RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 X1.6 X1.7 X1.8 X1.9  
 X1.10 X1.11 X1.12  
 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
 /MODEL=ALPHA  
 /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

#### Reliability X1

#### Case Processing Summary

Cases		N	%
	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.614	.645	12

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Delete d	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
X1.1	52.22	4.951	.258	.595	.476
X1.2	52.14	5.184	.311	.321	.470
X1.3	52.16	5.321	.224	.209	.488
X1.4	52.14	5.429	.179	.319	.498
X1.5	52.30	5.235	.058	.223	.549
X1.6	52.22	5.481	.091	.260	.520
X1.7	52.10	5.276	.295	.436	.475
X1.8	52.24	5.247	.159	.187	.504
X1.9	52.12	5.373	.222	.263	.489
X1.10	52.22	4.665	.379	.528	.438
X1.11	52.08	5.381	.201	.269	.493
X1.12	52.18	5.130	.170	.301	.503

# Regression

## Correlations



tai le d)	7 9	0 0	1 8		0 4	4 1	8 6	2 6	3 0	5 0	6 9	7 3	1 5
N	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0
Pear son Cor re lat io n	- 0 ,	- 0 ,	0 0	0 0	0 1	0 0	- 0 ,	0 0 1	0 0 1	0 0 0	- 0 0	, 3 3	, 3 5
X 1. 5	7 9	7 9	9 4	5 5	1 7	1 7	1 7	9 8	5 3	1 5	1 3	1 3	1* *
Sig. (2- tai le d)	0 '	0 5	0 5	0 7	0 9	0 2	0 4	0 2	0 9	0 8	0 2	0 4	0, 0 1
N	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0	5 0
Pear son Cor re lat io n	- 0 ,	- 0 ,	0 0	0 0	0 0	, 3 4	0 1 4	- 0 2 6	- 0 1 0	- 0 0 0	- 0 1 3	0, 2 2	, 9 0
X 1. 6	7 9	8 3	7 6	8 1	7 1	7 4	8 3	8 8	8 0	8 0	8 4	8 8	5*
Sig. (2- tai le d)	0 8	0 8	0 7	0 6	0 9	0 6	0 2	0 1	0 6	0 6	0 4	0 7	0, 1 4 3 8



	Pearson Correlation	0.2661	0.9717	-0.0707	0.1527	-0.1250	0.0202	-0.0266	0.1000	0.0266	0.0134	0.0777*	0.377*
X.1.9	Sig. (2-tailed)	0.0570	0.0430	0.1080	0.0840	0.0580	0.0840	0.0590	0.0750	0.0560	0.0750	0.0700	0.0700
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.1.10	Pearson Correlation	,631*	,317*	,021*	,157*	,020*	,199*	,191*	,026*	,122*	,012*	,056*	,074*
	Sig. (2-tailed)	0.0200	0.0250	0.0420	0.0490	0.0400	0.0270	0.0320	0.0260	0.0130	0.0330	0.0350	0.0400
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X.1.	Pearson Correlation	0.0731	,322*	,022*	,022*	,000	,000	,000	,011	,012	,000	,036*	,066

1	Correlation	33	5**	33	59	13	03	70	04	68	17		08	4*	*
Sig. (2-tailed)		00	00	00	00	00	00	00	00	00	00		00	00	00
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		50	50	50
Pearson Correlation		-01	-00	-00	,0	,3	,2	,0	,0	,0	,0		,0	,40	,4*
X1.		17	15	10	05	11	09	03	09	03	07		06	08	07
12	Sig. (2-tailed)	02	02	09	00	00	01	08	02	08	06		05	00	04
N		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		50	50	50
TOTAL CORRELATION		,44	,43	,33	,33	,25	,45	,39	,33	,77	,77		,56	,34	,10

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS X<sub>2</sub>

## Correlations

	Corrections																			
	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2	2	2	2	2	2	2	2	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0

































\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations







d )																	
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X P	0	0	,	,	1	0	0	,	0	0	0	0	0	,	0	0	,
3 e	,	,	3	3		,	,	3	,	,	,	,	,	3	,	,	6
.	a	0	1	0	2		2	0	1	2	0	1	2	0	2	1	0
5 r	8	7	2	6		6	9	8	3	8	5	2	0	2	8	2	*
s	2	6	*	*		4	7	*	5	5	2	0	*	2	5	*	*
o																	
n																	
C																	
o																	
r																	
e																	
r																	
a																	
t																	
el																	
o																	
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
i	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	
g	5	2	0	0		0	5	0	1	5	2	1	0	1	2	0	0
.	7	2	3	2		6	0	2	0	5	9	2	3	2	0	0	0
(	3	2	3	1		4	4	5	1	9	2	6	4	1	0	0	0
2																	
-																	
t																	
ai																	
le																	
d																	
)																	
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X P	0	0	-	0	0	1	0	0	0	-	0	,	0	-	0	,	
3 e	,	,	0	,	,	,	,	,	,	0	,	2	,	0	,	4	
a	0	1	,	1	2		2	2	2	,	0	9	1	,	0	5	







le d )	N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X P	0	0	0	-	0	-	-	,	0	1	,	-	-	0	-	,	,	
3 e	,	,	,	0	,	0	0	4	,	3	0	0	,	0	,	0	3	
.	a	0	1	2	,	0	,	,	1	2	3	,	,	0	,	0	2	
1 r	5	0	0	1	8	0	0	7	6	2	0	1	5	0	3	0	3	
0 s	4	0	3	0	5	6	2	*	4	*	4	9	0	3	*	6	6	
				6		2	5	*			6	6						
n																		
C																		
o																		
rr																		
e																		
el																		
a																		
t																		
i																		
g																		
.																		
(																		
2																		
-																		
t																		
a																		
i																		
l																		
d																		
)																		
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
i	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,		
g	7	4	1	4	5	6	8	0	0	0	0	7	1	7	8	0		
.	1	9	5	6	5	7	6	0	6	1	5	7	3	0	2			
(	0	1	8	5	9	0	3	3	3	8	1	3	3	1	2			
2																		
-																		
t																		
a																		
i																		
l																		
d																		
)																		
S	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
i	,	,	5	,	,	,	0	,	3	1	3	4	3	0	,	5		
g	,	,	5	,	,	,	0	,	3	1	3	4	3	0	,	5		





S i g . (	0 ,																
2 - t ai le d )	8 0	2 0	4 0	0 4	4 2	2 4	4 5	5 9	3 3	7 9	8 8	0 0	6 6	7 7	0 0	0 0	
N	5 0																
X 3 . a 1 4	P ,																
o n C o rr el a ti o n	0 9	0 9	2 7	2 2	2 2	1 1	4 4	2 2	5 5	8 1	2 2	0 0	4 4	5 5	1 1	0 0	1 1
S i g . (	0 1	0 1	0 6	0 9	0 2	0 2	0 1	0 7	0 3	0 9	0 7	0 9	0 0	0 3	0 5	0 8	0 3
2 - t ai le d )	5 5	0 1	6 9	5 0	2 2	2 2	1 1	7 1	3 8	7 8	2 3	7 3	0 1	5 1	6 5	3 3	9 1



T	P	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	1
O	e	4	3	4	3	6	4	5	4	5	3	5	5	4	3	3			
T	a	0	1	9	4	0	5	0	9	6	2	0	2	6	1	5			
A	r	2	7	6	6	2	0	7	9	5	3	6	8	9	0	9			
L	s	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
C	o																		
o	r																		
r	e																		
e																			
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations Y

T														
O														
T														
Y	P	1	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
1	1	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2
Y	P	1	,	,	0	,	,	,	,	,	,	0	0	,
1	1	1	4	5	,	3	4	3	4	3	4	,	4	,
pears		8	3	2	7	8	4	5	6	5	5	1	2	0
perso	n	2	8	3	1	2	5	0	2	8	1	4	2	2
onCor	elat	*	*	1	*	*	*	*	*	*	*	6	2	*
ion		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Sig.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
.		,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,
(2-tai	le)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
)		0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	9	0
N		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Y	P	2	,	1	,	0	,	,	0	0	,	0	,	,
e		4	4	3	,	5	3	,	,	5	3	,	3	,













o n	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	,	
S i g . (	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 - t ai le d )	,	0	0	1	0	0	0	1	0	,	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y 1 0 a r s o n C or rel a t i o n	,	,	,	0	,	,	0	,	,	1	,	,	,	,	,	,	,	,	
	4	3	4	,	3	5	,	3	5	4	4	4	4	4	2	3	6	9	
	5	1	3	1	0	3	2	4	9	9	0	7	1	9	2	9	2	9	
	8	0	4	7	3	1	4	9	4	6	2	0	8	5	5	9	9	9	
	*	*	*	0	*	*	3	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
S i g . (	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	,	0	0	2	0	0	0	0	0	,	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	2	0	3	3	0	8	1	0	0	0	0	0	3	2	0	0	0	0
	1	9	2	7	2	0	9	3	0	3	1	3	6	1	0	0	0	0	0



N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y	P	0	,	,	,	0	,	,	0	,	,	,	,	1	,	,	,	,	,
1	e	,	3	3	6	,	3	4	,	4	4	3	,	4	5	3	6	,	6
2	a	2	7	2	7	1	7	0	0	3	7	1	,	1	9	9	9	7	7
r	s	4	0	6	9	3	0	1	9	0	2	4	,	9	3	6	7	7	7
o	n	2	*	*	*	7	*	*	1	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
n	C	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
o	r	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
r	e	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
el	a	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
a	t	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
t	i	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
i	g	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	,	*	*	*	*	*	*
g	.	*	0	0	0	3	0	0	5	0	0	0	,	0	0	0	0	0	0
.	(	9	0	2	0	4	0	0	2	0	0	2	,	0	0	0	0	0	0
(	2	1	8	1	0	2	8	4	8	2	1	7	,	2	0	4	0	0	0
2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
-	t	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
t	a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
a	l	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
l	e	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
e	d	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
d	)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	,	-	-	-	-	-	-
N	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Y	P	,	0	0	,	0	,	,	0	,	,	,	,	1	,	-	,	,	,
1	e	4	,	,	3	,	4	3	,	3	4	3	,	4	0	5	,	5	,
3	a	0	1	0	5	2	2	3	1	7	1	1	1	1	6	6	,	6	,
r	s	2	1	9	4	6	1	7	7	8	0	4	9	,	0	0	1	0	1
s		3	2	*	1		*	6				*							







d )	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
N	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### KOEFISIEN DETERMINASI

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.585 <sup>a</sup>	.342	.299	4.719	.803

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

### UJI F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	532.148	3	177.383	7.966	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1024.332	46	22.268		
	Total	1556.480	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

## UJI REGRESI LINIER

### UJI T

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-5.268	20.904		-.252	.802
GAYA KEPEMIMPINAN	.619	.301	.268	2.055	.046
DISIPLIN KERJA	-.053	.091	-.082	-.581	.564
BUDAYA ORGANISASI	.643	.160	.527	4.032	.000

a. Dependent Variable: Y

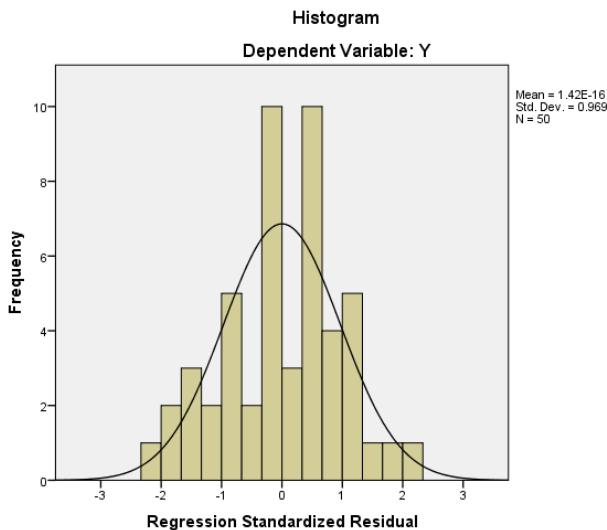
## UJI MULTIKOLINEARITAS

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
GAYA KEPEMIMPINAN	.841	1.189
DISIPLIN KERJA	.715	1.398

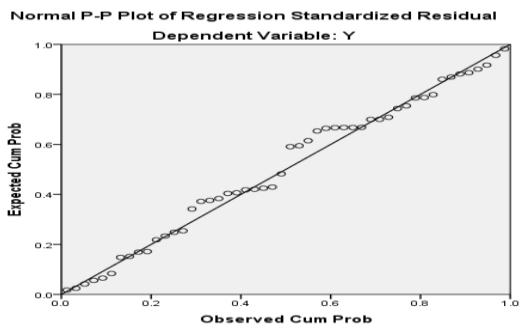
BUDAYA ORGANISASI	.838	1.194
----------------------	------	-------

a. Dependent Variable: Y

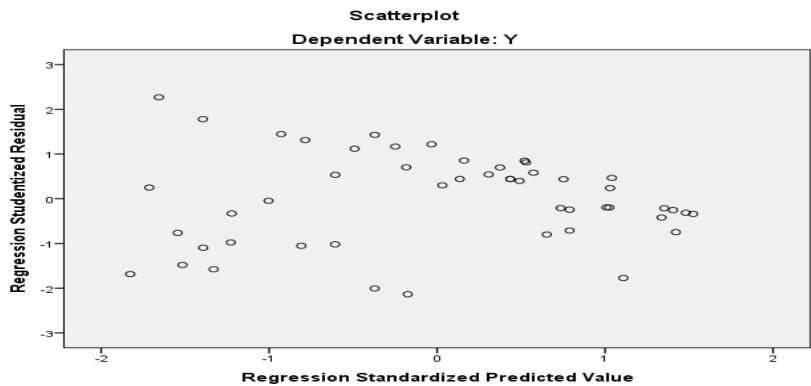
### Chart



### P-P PLOT



## HETEROSKEDITAS



## UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.56829139
Most Extreme Differences	Absolute	.098
	Positive	.045
	Negative	-.098
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.