

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan zaman sekarang menuntut para pendidik sebaiknya menata diri serta mulai mengevaluasi hasil proses pendidikan akuntansi yang berikan kepada mahasiswa. Mahasiswa adalah salah satu bagian yang paling sentral dalam pembelajaran pada suatu perguruan tinggi (Surgandhi, 2016). Dalam hal ini perguruan tinggi menjadi penyedia atau pelengkap utama bagi mahasiswa dalam membentui diri mahasiswa menjadi pemimpin di masa depan. Sebagai mahasiswa akuntansi diharapkan untuk menerapkan kemampuan interpersonal yang didapat selama masa perkuliahan melalui aktivitas kesehariannya yakni melalui organisasi.

Ada begitu banyak pandangan, teori, dan perspektif mengenai organisasi. Ada yang pandangannya sama, ada pula yang berbeda. Organisasi pada hakikatnya adalah suatu tempat yang digunakan oleh banyak kalangan untuk berdiskusi, berkumpul bersama, serta bekerjasama untuk mencapai kemajuan dan nilai guna secara efektif dan efisien demi tercapainya organisasi (Ambarwati, 2018).

Organisasi adalah suatu perkumpulan orang yang memiliki tujuan kolektif untuk tercapainya suatu kebutuhan. Organisasi juga dipandang sebagai bentuk kerja untuk mencapai tujuan bersama (Widyanti, 2019). Organisasi himpunan mahasiswa akuntansi menyangkut organisasi kemahasiswaan ditingkat jurusan akuntansi yang dibentuk oleh mahasiswa jurusan akuntansi serta melaksanakan kegiatan yang bersifat ilmiah dan non ilmiah

yang ada dilingkup jurusan akuntansi yang bersifat sebagai penyelenggara, serta aspiratif (Bagusti, 2019). Organisasi himpunan mahasiswa akuntansi menjadi sebuah organisasi yang memiliki wadah atau tempat yang berguna dan bermanfaat dalam kelangsungan organisasi itu sendiri. Selain itu, organisasi himpunan mahasiswa akuntansi mendapatkan pengetahuan-pengetahuan yang lebih selama mengikuti kegiatan dalam berorganisasi.

Organisasi himpunan mahasiswa akuntansi adalah sebuah organisasi yang terdapat di dalam kawasan jurusan akuntansi dan tidak dapat dimiliki oleh jurusan lain. Dengan adanya organisasi himpunan mahasiswa akuntansi dapat memberikan sebuah keterampilan yang layak untuk dimanfaatkan dimasa yang akan datang terutama dalam dunia kerja.

Di universitas, organisasi mahasiswa harus berperan secara aktif dalam meningkatkan kemampuan interpersonal sehingga mampu mengelolah informasi antar mahasiswa, serta sebagai jembatan keakraban kekeluargaan antara mahasiswa. Menjalinkan hubungan yang baik antar mahasiswa kerap kali sebagai suatu hal yang amat layak dan amat bermanfaat. Bukan hanya hal tersebut, komunikasi juga sangat berperan penting dalam berorganisasi, dengan komunikasi dapat memudahkan segala kerumitan dan kendala dalam berorganisasi. Membangun hubungan dengan rekan kerja dalam berorganisasi adalah suatu hal yang sangat penting dan sangat sempurna. Dalam berorganisasi harus ada kecakapan atau kemampuan-kemampuan secara tersendiri, artinya misalnya kemampuan interpersonal. Kemampuan interpersonal merupakan kemampuan seseorang secara efektif untuk berinteraksi dengan orang lain maupun dengan

rekan kerja. Sehingga kemampuan interpersonal sangat penting dalam organisasi.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas peneliti sangat tertarik untuk melakukan suatu penelitian dengan judul **Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi Dalam Meningkatkan Kualitas Kemampuan Interpersonal Angkatan 2020.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang disampaikan di atas, adapun permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini yakni:

1. Bagaimana cara meningkatkan kualitas kemampuan interpersonal dalam organisasi himpunan mahasiswa akuntansi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya?
2. Apakah penting penerapan organisasi himpunan mahasiswa akuntansi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang masalah masalah penelitian dan rumusan masalah penelitian, ada pun tujuan yang dicapai oleh peneliti dalam penelitian ini, yakni:

1.3.1 Tujuan Umum

1. Salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Sebagai bentuk perwujudan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi

3. Suatu bentuk penerapan ilmu pengetahuan serta implementasi ilmu pengetahuan selama dibangku kuliah.

1.3.2 Tujuan Khusus

Sebagai suatu bentuk untuk mengetahui Penerapan organisasi himpunan mahasiswa akuntansi dalam meningkatkan kualitas kemampuan interpersonal

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Teoritis

Peneliti sangat mengharapkan hasil dari penelitian ini dapat memberikan dampak yang signifikan sebagai bentuk untuk tambahan pengetahuan kualitas kemampuan interpersonal, khususnya pada bidang akuntansi tentang Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi dalam Meningkatkan Kemampuan Interpersonal.

1.4.2 Manfaat Praktis

Adapun manfaat praktis dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Sebagai bahan sumber kepustakaan untuk mendapatkan informasi tambahan bagi mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang nantinya ingin melakukan penelitian yang setara di masa yang akan datang.
2. Bagi Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi
Hasil penelitian diharapkan untuk memberikan dampak yang signifikan berupa saran atau masukan mengenai Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi dalam meningkatkan kemampuan Interpersonal. Semoga melalui penelitian

ini organisasi hipunan mahasiswa akuntansi semakin maju dan mampu bersaing dengan organisasi-organisasi yang lainnya.

1.5 Fokus Penelitian dan Keterbatas Penelitian

1.5.1 Fokus Penelitian

Fokus penelitian ini yakni pada pencarian Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi dalam Meningkatkan Kemampuan Interpersonal pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dengan adanya bantuan dokumentasi, observasi, dan wawancara sebagai bukti data yang dibutuhkan.

Tabel 1.1 Fokus Penelitian

Variabel	Sub Variabel	Indikator
1. Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi	1. Penerapan organisasi himpunan mahasiswa akuntansi: a. Pengurus Harian Himpunan b. Program Kerja Himpunan c. Departemen Himpunan	1. Pengurus Harian Himpunan: a) Ketua Umum b) Wakil Ketua Umum c) Sekertaris d) Bendahara
2. Kualitas Kemampuan Interpersonal	Kualitas Kemampuan Interpersonal:	2.Program Kerja Himpunan: a) Workshop

	Kualitas Kemampuan Interpersonal	b) Seminar c) Dan lain-lain
		3. Divisi Himpunan: a) Pendidikan b) Seni Budaya/ Minat Bakat

1.5.2 Keterbatasan Penelitian

Untuk mengatasi dan mencegah dalam membatasi penelitian supaya tidak lari jauh dari apa yang menjadi fokus utama pada penelitian ini, penulis membatasi permasalahan yang terkait pada Penerapan Organisasi Himpunan Mahasiswa Akuntansi dalam Meningkatkan Kemampuan Interpersonal pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.