

## Lampiran: Kuesioner Data

### LEMBAR KUISIONER

#### PENGARUH BEBAN KERJA, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. MEREKAH SUKSES SURABAYA

Dengan yang terhormat,

Saya memohon kesediaan anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi lembar kuesioner ini. Saya berharap anda menjawab dengan leluasa tanpa ada rasa khawatir karena hasil penelitian ini murni hanya untuk kepentingan kuliah saya. Mohon seluruh kuesioner diisi dengan lengkap sesuai dengan pendapat pribadi. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Ketersediaan anda mengisi lembar kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya. Akhirnya, saya sampaikan terimakasih atas kerjasamanya.

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin :  
Laki-Laki  Perempuan
- c. Umur anda saat ini :  
17-25 tahun  25-32 tahun   
33-45 tahun  >45 tahun

#### II. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Kepada Bapak/Ibu/Sdr/I diharapkan untuk menjawab seluruh pertanyaan dengan jujur dan sebenarnya.
- b. Berilah tanda *checklist* (  $\surd$  ) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

c. Ada 5 (lima) pilihan jawaban, antara lain :

No	Pernyataan
1.	Sangat Setuju (SS)
2.	Setuju (S)
3.	Ragu-Ragu (RR)
4.	Tidak Setuju (TS)
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)

#### A. Beban Kerja ( $X_1$ )

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Target Yang Harus Dicapai</b>						
1	Tugas yang diberikan terlalu banyak					
2	Tingginya tuntutan kerja yang harus dicapai.					
<b>Kondisi Pekerjaan</b>						
3	Sistem pengawasan di perusahaan sudah berjalan dengan baik.					
4	Saya dapat mengatasi pekerjaan tak terduga dengan cepat.					
<b>Penggunaan Waktu Kerja</b>						
5	Penggunaan waktu kerja sesuai pada umumnya.					
6	Pekerjaan saya membutuhkan waktu lebih dari biasanya.					
<b>Standar Pekerjaan</b>						
7	Standar pekerjaan yang dituntut terlalu tinggi.					
8	Pekerjaan yang berlebihan menyebabkan kelelahan mental dan fisik.					

## B. Stress Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Konflik Kerja</b>						
1	Saya sering mengalami konflik dalam menjalankan tugas yang diberikan atasan saya.					
2	Saya mengalami konflik dengan sesama rekan kerja.					
<b>Beban Kerja</b>						
3	Beban kerja yang diberikan melebihi batas kemampuan saya.					
4	Tugas yang saya kerjakan setiap harinya sangat banyak sehingga membuat saya kelelahan.					
<b>Waktu Kerja</b>						
5	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan saya.					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan lebih banyak jika diberi waktu lebih lama.					
<b>Karakteristik Tugas</b>						
7	Pekerjaan saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi.					
8	Tugas saya membutuhkan keanekaragaman ketrampilan.					
<b>Dukungan Kelompok Atau Rekan Kerja</b>						
9	Rendahnya dukungan rekan kerja yang saya dapatkan.					
10	Rekan kerja selalu memberikan motivasi dan dukungan penuh kepada saya.					
<b>Pengaruh Kepemimpinan</b>						
11	Pimpinan memberikan motivasi yang membuat stress kerja menjadi berkurang.					
12	Pimpinan selalu memberikan pengarahan yang tegas.					

### C. Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kebutuhan Akan Prestasi</b>						
1	Hasil prestasi yang saya capai mendapat apresiasi dari atasan.					
2	Saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan ketrampilan saya					
<b>Kebutuhan Akan Kekuasaan</b>						
3	Saya memiliki wewenang dalam menyelesaikan pekerjaan dengan metode sendiri.					
4	Saya dapat kedudukan yang baik dengan cara bersaing secara sehat.					
<b>Kebutuhan Akan Afiliasi</b>						
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja dan atasan.					
6	Saya selalu memiliki kesempatan untuk membantu rekan kerja.					

**D. Turnover Intention (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Pikiran Untuk Keluar (<i>Thinking Of Quitting</i>)</b>						
1	Saya sering berpikiran untuk keluar dari perusahaan karena gaji yang diberikan tidak tepat waktu.					
2	Saya sering berfikir untuk mengubah pekerjaan saya untuk mencari pengalaman baru.					
<b>Pencarian Alternatif Pekerjaan (<i>Intention To Search For Alternatives</i>)</b>						
3	Saya terus aktif mencari pekerjaan baru dengan melamar pekerjaan diberbagai tempat.					
4	Saya sering mencari informasi ke teman tentang lowongan kerja ditempat lain.					
<b>Niat Untuk Keluar (<i>Intention To Quit</i>)</b>						
5	Saya ingin secepat mungkin untuk keluar dari perusahaan karena pimpinan yang kurang baik.					
6	Saya berniat keluar dari perusahaan karena kurang nyaman dengan lingkungan perusahaan.					

### Lampiran: Tabulasi Data

No. Resp	Jenis Kelamin	Usia	BEBAN KERJA (X1)								X1
			X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		
			X1.1.1	X1.1.2	X 1.2.1	X 1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	
1	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	5	5	5	4	4	4	5	37
3	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	Laki-Laki	17-25 Tahun	5	5	4	4	5	5	3	5	36
5	Laki-Laki	33-45 Tahun	2	2	3	3	2	2	3	5	22
6	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	4	4	4	5	37
8	Laki-Laki	17-25 Tahun	5	5	5	5	4	4	4	4	36
9	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	4	5	39
10	Laki-Laki	> 45 Tahun	5	5	4	4	5	5	5	5	38
11	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	4	4	4	5	37
13	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	5	4	5	34
14	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	4	4	5	5	3	5	36
15	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	4	5	39
16	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
18	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	3	4	31
19	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	4	4	4	4	3	3	30
20	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	2	4	4	3	3	4	4	28
23	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	3	3	4	4	4	5	31

24	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	5	5	4	4	4	4	34
25	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	Perempuan	25-32 Tahun	4	3	3	5	4	4	4	5	32
27	Perempuan	25-32 Tahun	2	2	2	2	2	2	2	2	16
28	Perempuan	25-32 Tahun	3	4	3	4	3	3	3	4	27
29	Perempuan	17-25 Tahun	4	3	5	3	3	4	4	5	31
30	Perempuan	25-32 Tahun	3	3	3	4	3	4	3	4	27
31	Perempuan	33-45 Tahun	4	3	4	3	4	3	4	5	30
32	Perempuan	25-32 Tahun	4	3	3	4	3	3	4	4	28
33	Perempuan	17-25 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
34	Perempuan	25-32 Tahun	5	3	4	3	5	3	4	4	31
35	Perempuan	> 45 Tahun	3	4	4	3	4	4	4	4	30
36	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	5	33
37	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	40
40	Perempuan	25-32 Tahun	3	3	4	4	4	3	4	4	29

No. Resp	Jenis Kelamin	Usia	STRESS KERJA (X2)												X2
			X2.1		X2.2		X2.3		X2.4		X2.5		X2.6		
			X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	
1	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
2	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58
3	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57
5	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	5	51
6	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	48
7	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	49
8	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	53
9	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	48
10	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	5	5	5	4	4	3	3	4	5	5	5	52
11	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	49
12	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
13	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
14	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
15	Perempuan	25-32 Tahun	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	48
16	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
18	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	53
19	Laki-Laki	> 45 Tahun	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	48
20	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
22	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
23	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
24	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	40



25	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	55
26	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	56
27	Perempuan	25-32 Tahun	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	29
28	Perempuan	25-32 Tahun	3	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	4	50
29	Perempuan	17-25 Tahun	3	4	3	4	5	3	3	4	5	5	4	4	47
30	Perempuan	25-32 Tahun	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	41
31	Perempuan	33-45 Tahun	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	47
32	Perempuan	25-32 Tahun	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48
33	Perempuan	17-25 Tahun	3	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	45
34	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	54
35	Perempuan	> 45 Tahun	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	54
36	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57
37	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
39	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
40	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	53

No. Resp	Jenis Kelamin	Usia	MOTIVASI KERJA (X3)						X3
			X3.1		X3.2		X3.3		
			X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	
1	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
2	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	4	4	5	4	3	25
3	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
4	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	3	4	3	3	4	21
5	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	5	5	3	4	3	25
6	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	5	5	5	5	28
7	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	4	29
8	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	5	5	5	4	5	28
9	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
10	Laki-Laki	> 45 Tahun	5	5	5	4	4	3	26
11	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	4	4	4	4	4	25
12	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	4	4	4	4	4	25
13	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	4	4	4	3	4	24
14	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
15	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
16	Perempuan	17-25 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
17	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
18	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	4	4	3	3	3	22
19	Laki-Laki	> 45 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
20	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
21	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
22	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	5	4	4	4	25
23	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	5	4	4	4	25
24	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	4	4	4	4	24

25	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	3	4	23
26	Perempuan	25-32 Tahun	5	4	4	4	4	4	25
27	Perempuan	25-32 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
28	Perempuan	25-32 Tahun	5	4	2	4	4	4	23
29	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	3	3	3	3	20
30	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	4	4	3	4	25
31	Perempuan	33-45 Tahun	5	4	5	4	3	4	25
32	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
33	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	5	5	4	4	26
34	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	5	4	5	5	27
35	Perempuan	> 45 Tahun	4	5	3	4	4	4	24
36	Perempuan	25-32 Tahun	4	5	4	5	5	5	28
37	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
38	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
39	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
40	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	24

No. Resp	Jenis Kelamin	Usia	TURNOVER INTENTION (Y)						Y
			Y1		Y2		Y3		
			Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	
1	Perempuan	17-25 Tahun	5	4	5	5	5	4	28
2	Laki-Laki	33-45 Tahun	5	4	4	4	5	4	26
3	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
4	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	4	4	5	4	4	25
5	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
6	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	5	4	4	4	4	25
7	Laki-Laki	25-32 Tahun	3	4	4	4	4	4	23
8	Laki-Laki	17-25 Tahun	4	4	5	5	5	4	27
9	Laki-Laki	25-32 Tahun	3	4	5	5	5	4	26
10	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	5	5	4	5	27
11	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	5	25
12	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	5	5	5	3	26
13	Laki-Laki	25-32 Tahun	4	4	4	4	3	3	22
14	Perempuan	33-45 Tahun	4	5	5	5	4	3	26
15	Perempuan	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
16	Perempuan	17-25 Tahun	4	5	5	5	5	5	29
17	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
18	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	5	25
19	Laki-Laki	> 45 Tahun	5	4	4	4	4	5	26
20	Laki-Laki	25-32 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
21	Perempuan	33-45 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
22	Laki-Laki	33-45 Tahun	4	4	4	3	5	5	25
23	Perempuan	25-32 Tahun	4	5	4	4	5	5	27
24	Laki-Laki	> 45 Tahun	4	4	3	4	4	4	23

25	Perempuan	25-32 Tahun	4	5	4	4	4	5	26
26	Perempuan	25-32 Tahun	5	4	4	4	4	5	26
27	Perempuan	25-32 Tahun	2	2	2	3	2	2	13
28	Perempuan	25-32 Tahun	5	4	3	4	3	4	23
29	Perempuan	17-25 Tahun	5	4	4	3	5	5	26
30	Perempuan	25-32 Tahun	3	5	3	3	3	4	21
31	Perempuan	33-45 Tahun	4	4	4	4	4	3	23
32	Perempuan	25-32 Tahun	3	3	3	3	3	3	18
33	Perempuan	17-25 Tahun	4	4	4	5	3	4	24
34	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	5	5	4	4	26
35	Perempuan	> 45 Tahun	5	4	3	4	4	4	24
36	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	5	5	3	5	26
37	Perempuan	17-25 Tahun	5	4	4	4	4	4	25
38	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	4	4	4	4	24
39	Perempuan	33-45 Tahun	5	5	5	5	5	5	30
40	Perempuan	25-32 Tahun	4	4	3	3	4	4	22

## Lampiran: Output SPSS

Uji Instrumen (Uji Validitas)

Variabel Beban Kerja

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	X1
P1	Pearson Correlation	1	,804**	,787**	,715**	,853**	,773**	,656**	,635**	,919**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P2	Pearson Correlation	,804**	1	,725**	,725**	,802**	,850**	,523**	,545**	,890**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P3	Pearson Correlation	,787**	,725**	1	,730**	,683**	,673**	,688**	,585**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P4	Pearson Correlation	,715**	,725**	,730**	1	,607**	,673**	,598**	,544**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P5	Pearson Correlation	,853**	,802**	,683**	,607**	1	,837**	,654**	,575**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P6	Pearson Correlation	,773**	,850**	,673**	,673**	,837**	1	,593**	,618**	,891**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P7	Pearson Correlation	,656**	,523**	,688**	,598**	,654**	,593**	1	,624**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P8	Pearson Correlation	,635**	,545**	,585**	,544**	,575**	,618**	,624**	1	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1	Pearson Correlation	,919**	,890**	,863**	,823**	,888**	,891**	,772**	,746**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



P17	Pearson Correlation	,437**	,348*	,449**	,577**	,504**	,466**	,637**	,727**	1	,876**	,404**	,387*	,751**
	Sig. (2-tailed)	,005	,028	,004	,000	,001	,002	,000	,000		,000	,010	,014	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P18	Pearson Correlation	,501**	,407**	,542**	,633**	,506**	,444**	,579**	,656**	,876**	1	,540**	,533**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,001	,009	,000	,000	,001	,004	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P19	Pearson Correlation	,541**	,562**	,587**	,494**	,486**	,457**	,369*	,458**	,404**	,540**	1	,719**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,001	,003	,019	,003	,010	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
P20	Pearson Correlation	,424**	,608**	,488**	,432**	,394*	,432**	,377*	,391*	,387*	,533**	,719**	1	,669**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,001	,005	,012	,005	,017	,012	,014	,000	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2	Pearson Correlation	,772**	,724**	,846**	,851**	,737**	,694**	,753**	,807**	,751**	,793**	,719**	,669**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Variabel Motivasi Kerja

		Correlations						
		P21	P22	P23	P24	P25	P26	X3
P21	Pearson Correlation	1	,634**	,406**	,424**	,342*	,256	,627**
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,006	,031	,111	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P22	Pearson Correlation	,634**	1	,538**	,656**	,636**	,522**	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P23	Pearson Correlation	,406**	,538**	1	,578**	,560**	,520**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,000	,000	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P24	Pearson Correlation	,424**	,656**	,578**	1	,782**	,758**	,883**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000		,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P25	Pearson Correlation	,342*	,636**	,560**	,782**	1	,740**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P26	Pearson Correlation	,256	,522**	,520**	,758**	,740**	1	,802**
	Sig. (2-tailed)	,111	,001	,001	,000	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X3	Pearson Correlation	,627**	,826**	,769**	,883**	,857**	,802**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Variabel *Turnover Intention*

		Correlations						
		P27	P28	P29	P30	P31	P32	Y
P27	Pearson Correlation	1	,483**	,397*	,361*	,532**	,561**	,720**
	Sig. (2-tailed)		,002	,011	,022	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P28	Pearson Correlation	,483**	1	,559**	,463**	,559**	,590**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,002		,000	,003	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P29	Pearson Correlation	,397*	,559**	1	,833**	,665**	,445**	,848**
	Sig. (2-tailed)	,011	,000		,000	,000	,004	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P30	Pearson Correlation	,361*	,463**	,833**	1	,432**	,276	,728**
	Sig. (2-tailed)	,022	,003	,000		,005	,085	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P31	Pearson Correlation	,532**	,559**	,665**	,432**	1	,528**	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
P32	Pearson Correlation	,561**	,590**	,445**	,276	,528**	1	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,085	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y	Pearson Correlation	,720**	,777**	,848**	,728**	,810**	,739**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Instrumen (Uji Reliabilitas)

### Variabel Beban Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	8

### Variabel Stres Kerja

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,934	12

Variabel Motivasi Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,882	6

Variabel *Turnover Intention*

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,862	6

Uji Asumsi Klasik (Uji Normalitas)

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,67629759
Most Extreme Differences	Absolute	,133
	Positive	,114
	Negative	-,133
Test Statistic		,133
Asymp. Sig. (2-tailed)		,074 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Asumsi Klasik (Uji Multikolinearitas)

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients <sup>a</sup>			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,095	2,371		,462	,647		
X1	,240	,074	,393	3,240	,003	,450	2,223
X2	,145	,059	,292	2,436	,020	,460	2,176
X3	,338	,110	,321	3,071	,004	,605	1,652

a. Dependent Variable: Y

### Uji Asumsi Klasik (Uji Heteroskedastisitas)

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients <sup>a</sup>			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,728	1,655		1,044	,303		
X1	-,053	,052	-,253	-1,035	,308	,450	2,223
X2	,010	,041	,057	,238	,813	,460	2,176
X3	,027	,077	,073	,346	,731	,605	1,652

a. Dependent Variable: ujiheteroskedastisitas

### Uji Asumsi Klasik (Uji Autokorelasi)

Model	Model Summary <sup>b</sup>				
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,873 <sup>a</sup>	,762	,742	1,74475	2,037

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

### Analisis Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients <sup>a</sup>			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,095	2,371		,462	,647		
X1	,240	,074	,393	3,240	,003	,450	2,223
X2	,145	,059	,292	2,436	,020	,460	2,176
X3	,338	,110	,321	3,071	,004	,605	1,652

a. Dependent Variable: Y

Uji Hipotesis

Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients <sup>a</sup>			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,095	2,371		,462	,647		
X1	,240	,074	,393	3,240	,003	,450	2,223
X2	,145	,059	,292	2,436	,020	,460	2,176
X3	,338	,110	,321	3,071	,004	,605	1,652

a. Dependent Variable: Y

Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	350,311	3	116,770	38,359	,000 <sup>b</sup>
	Residual	109,589	36	3,044		
	Total	459,900	39			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Asyia Anggara  
 NIM/Program Studi : 171500620 / Manajemen  
 Judul Skripsi : \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Tanggal Ujian Skripsi : 1 Agustus 2022  
 Penguji : 1. Dr. Noerchoidah, S.P., M.M.  
 2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Latar belakang permasalahan di paragraf	
2		Motivasi ↑ → Turn over intention ↑	
3		→ p. H3.	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Noerchoidah, S.E.M.M.  
 NPP 2004913/DY

Surabaya, \_\_\_\_\_  
 Penguji II,



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Aditya Anggara  
 NIM/Program Studi : 171500020  
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban kerja, stress kerja dan MO  
Etikan kerja terhadap turn over intention  
Karyawan PT Mafekah Salses Surabaya  
 Tanggal Ujian Skripsi : Senin 1 Agustus 2022  
 Penguji : 1. \_\_\_\_\_  
 2. Bayu Adi, SE, MKA, Ak

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>Pengubahan teori Motowen</u>	<u>BA</u>
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 1 Agustus 2022  
 Penguji II,

Bayu Adi, SE, MKA, Ak

