


DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Devina, G. (2018). Pengaruh Teamwork Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Cabang Surabaya 2. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(1), 1-9.
- Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, SP. Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2010. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sriyono dan Farida Lestari. 2013. Pengaruh Team Work, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Terhadap Produktivitas Pada Perusahaan Jasa, *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Torang, Dr. Syamsir (2014). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta

1. Lampiran izin penelitian dan pengambilan data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 . Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website :


Nomor : 26057 /01/FEB/XI /2021
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
 Bapak/Ibu Pimpinan
 PT. Bersama Mencapai Puncak Jatim 2
 Jl. Rungkut Mejoyo Selatan VI No. 44, Kali Rungkut
 di -
 Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Julike Nur Rohmatillah
 NIM : 171500041
 Prodi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Punishment dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 10 Februari 2021
 Dr. H. Puji Purwanto, M.M.
 0812-13611222.199003.1001

2. Lampiran surat balasan PT.Bersama Mencapai Puncak



www.nelongso.net
spvagre@gmail.com

JL. CAKALANG NO. 100 A, POLOWIJEN,
BLIMBING, KOTA MALANG,
JAWA TIMUR, 65125

SURAT IZIN PENELITIAN

No : 0006/AGN/PNL/3011/2021
Lampiran : -

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD Ayam Goreng Nelongso menyatakan bahwa nama di bawah ini sudah kami setujui untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Punishment Dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya** pada tanggal 20 November 2021 sampai 20 Desember 2021.

Nama : Julike Nur Rohmatillah
NIM : 171500041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya


Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjuti sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Malang, 30 November 2021
Mengetahui,
Human Resource Department

Rizky Trisanti, S.E.

3. Daftar hadir ujian proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website :

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



Pada hari ini Sabtu, 07 Agustus 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20__/20__

Nama Mahasiswa	: Julike Nur Rohmatillah
NIM	: 171500041
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Punishment dan Team Work terhadap Kinerja Pegawai PT Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500108	Sri Rahma wati	
2	171500129	Chusnul Chotimah	
3	171500086	Miftakhlul Choiro	
4	171500087	Nur Hasanah	
5	171500035	Kefin Priambodo	
6	171500047	Miati Dewi	
7	171500047	Tiara Putri V	
8	171500152	Hanif Debbi Achliani	
9	171500080	Riska Dwi Octavia	
10	171500079	Surya Pratama PAA	
11	171500149	Yoel ardi Nugroho	
12	171500123	M. Andiyanto	
13	171500177	Arif Priambodo	
14	171500161	M fikri agusty	
15	171500118	Rizki eko	

Surabaya, 17 Oktober 2021

Penguji	: Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos.,S.E.,M.SM	
Pembimbing	: Tri Aripabowo, S.E.,M.Si	

4. KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/ibu

**PENGARUH *PUNISHMENT* DAN *TEAM WORK*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. BERSAMA
MENCAPAI PUNCAK di CABANG SURABAYA**

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka:

Nama : Julike Nur Rohmatillah

NIM : 171500041

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telp. : 085645819996

Memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini:

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :.....
2. Jabatan :.....
3. Jenis Kelamin
:.....
4. Status Perkawinan: Menikah /Belum Menikah
5. Usia :.....

6. Pendidikan : SMA/SMK
Pascasarjana
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)
7. Masa Kerja:..... tahun

Petunjuk pengisian : Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang tersedia dan coret salah satu pada status perkawinan sesuai dengan kenyataan yang dirasakan.

Keterangan : SS (Sangat Setuju)
TS (Tidak Setuju)
N (Netral)
S (Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

PUNISHMENT

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Hukuman Ringan	1. Saya melakukan usaha meminimalisir kesalahan dalm bekerja					
		2. Saya diberi penjelasan saat membuat kesalahan					
2	Hukuman sedang	1. Atasan memberikan teguran terlebih dahulu karena kesalahan sebelum terkena hukuman					
		2. Saya di beri surat peringatan saat membuat kesalahan					
3	Hukuman Berat	1. Saya diberikan hukuman penurunan jabatan karena membuat kesalahan					
		2. Saya diberikan sanksi pemutusan hubungan kerja sebagai karyawan di perusahaan.					

TEAMWORK

	INDIKATOR	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Tanggung jawab	1. Perusahaan secara bersama-sama bertanggungjawab terhadap kualitas kerja					
		2. Perusahaan bekerja bersama-sama saat menjalankan tugas					
2	<i>Saling Berkontribusi</i>	1. Dalam menjalankan tugas perusahaan saling berkontribusi					
		2. Setiap anggota tim dianggap memiliki kontribusi yang tinggi dalam pencapaian tujuan					
3	Pengerahan kemampuan	1. Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengerahkan potensi diri dalam mencapai tujuan					
		2. Setiap anggota tim sadar akan peranannya masingmasing untuk mencapai					

		tujuan yang ditargetkan					
--	--	-------------------------	--	--	--	--	--

KINERJA PEGAWAI

NO	INDIKATOR	PERTANYAAN	S	SS	N	TS	STS
1	Disiplin kerja	1. Saya masuk kerja sampai selesai kerja selalu memakai atribut dan Prokes					
		2. Saya pulang sesuai dengan jam kerja, kecuali karena lembur.					
2	Inisiatif	1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
		2. Saya mampu berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					

3	kepemimpinan	1. Saya dan pegawai lainnya memanfaatkan pelatihan yang diberikan atasan					
		2. Kualitas kerja saya sesuai dengan standar kerja yang ditentukan					
4	Kejujuran	1. Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan					
		2. Saya tidak memaksakan pendapat dalam diskusi/rapat					

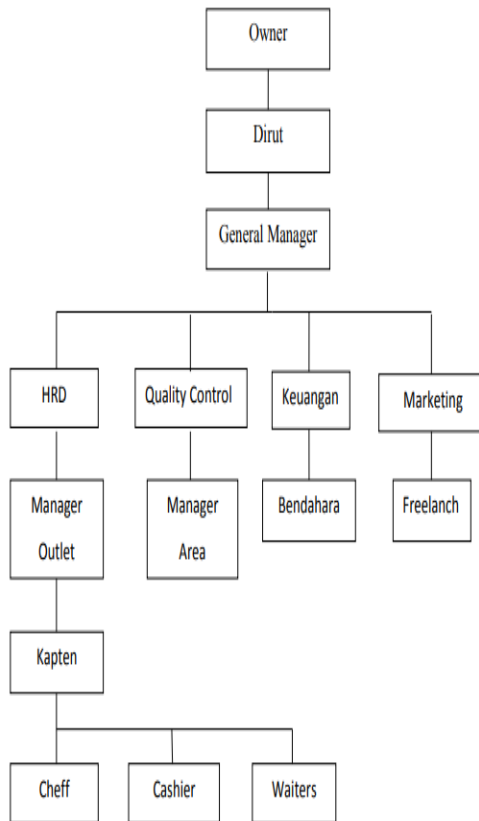
5. Matriks

MATERI PENELITIAN

Julika Nur Rahmatulhikmah
Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Pengaruh Punishment dan Team Work Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya

Materi	konsep	Variabel	Hipotesis	Sumber data	Metode penelitian		Daftar Pustaka	
					Populasi dan sampel	Teknik Pengambilan Data		
1. Apakah tindakan berprestasi terhadap PT Bersama Menevri Puncak di Cabang Surabaya?	1. Menurut Manghalingra dalam Nataru Nichele Putri Kaitanya (2018: 377) punishment adalah ancaman hukuman yang bertujuan untuk memperbaiki kinerja karyawan pelanggar, memelihara peraturan yang berlaku dan memberikan pelajaran kepada pelanggar. 2. Menurut Andrew Carnegie dalam	Varibel independen (Bebas): 1. Punishment berpengaruh terhadap kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya.	1. Punishment berpengaruh terhadap kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya.	PT. Bersama Mencapai Puncak	Populasi: Karyawan PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya 1. Cabang Wirong 2. Cabang Kintawang 3. Cabang Margorep 4. Cabang Sembawang 5. Cabang Gunung Nesi 6. Cabang Panjang Iseo	A. Kuisioner B. Dokumentasi	Teknik analisis data yang digunakan: 1. Uji Beda 2. Uji Realitas. 3. Uji Asumsi Klasik: Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas. 3. Analisis Data Menggunakan Regresi linear Berganda	Sudjana, P. S., Purmana, B. S., Idris, E. H. (2019) Pengaruh Metode Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Besar Sistem Kincir Heat Berjamaah. Jurnal Paramita (Indonesian Journal of Management), 14 (2), 20-28
2. Apakah Team Work berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bersama	2. Team work adalah kemampuan bekerja sama mencapai visi bersama. Berkomunikasi menggunakan pencapaian individu terhadap tujuan organisasi 3. Menurut Alkadi (2018: 83) Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam	A. Punishment (X1) B. Team Work (X2)	2. Team work berpengaruh terhadap kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya.	PT. Bersama Mencapai Puncak	Sampel: Seluruh Karyawan Pada PT. Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya 1. Cabang Wirong 2. Cabang Kintawang 3. Cabang Margorep 4. Cabang Sembawang 5. Cabang Gunung Nesi 6. Cabang Panjang Iseo	A. Kuisioner B. Dokumentasi	Uji Hipotesis: Uji T dan Uji F	Sam, M. (2020). Efektivitas Komunikasi Organisasi Pengaruh Kerja Sama Tim Dan Keabsahan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan. (Dissertation)
3. Apakah Punishment dan Team Work dapat mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja PT. Bersama Menevri Puncak di Surabaya?	3. Apakah insiatif perusahaan sesuai dengan semangat dan tanggung jawab partisipasi dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara tepat, tidak menanggung beban dan tidak bertentangan hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika	Varibel Dependen (Terikat) Kinerja Pegawai (Y)	3. Punishment dan Team Work berpengaruh terhadap kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak Cabang Surabaya	PT. Bersama Mencapai Puncak	Sampel: Seluruh Karyawan Pada PT. Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya 1. Cabang Wirong 2. Cabang Kintawang 3. Cabang Margorep 4. Cabang Sembawang 5. Cabang Gunung Nesi 6. Cabang Panjang Iseo	A. Kuisioner B. Dokumentasi		Pragati, M. G. (2021). PENGARUH KEPEREMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP INDEKS KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT.MM Tim Buntu Sereno Matumen). VOLATILITAS, 3 (4)

6. Tabel Struktur Organisasi



7. Lampiran rekapitulasi tabel skor jawaban responden

<i>Punishment</i>							
	SS	S	N	TS	ST	STS	total
Resp	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1
Resp_1	4	4	5	4	4	5	26
Resp_2	5	5	5	5	5	4	29
Resp_3	4	5	5	4	4	5	27
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	4	4	4	4	4	4	24
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	5	5	5	5	5	4	29
Resp_10	4	4	4	4	4	5	25
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	5	5	5	5	5	29
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	4	3	4	3	3	4	21
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	3	4	23
Resp_21	4	4	4	4	4	4	24
Resp_22	3	3	3	3	4	3	19
Resp_23	3	3	3	3	3	3	18
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24

Resp_25	3	3	3	3	3	3	18
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	3	4	3	4	3	3	20
Resp_28	3	4	3	3	3	3	19
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	3	3	3	4	4	3	20
Resp_31	3	4	3	4	4	3	21
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	4	4	5	4	25
Resp_34	3	4	3	4	4	4	22
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	3	4	4	4	4	23
Resp_37	4	3	4	4	4	3	22
Resp_38	5	5	5	5	5	5	30
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30
Resp_40	4	4	4	4	4	4	24
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	5	5	5	5	5	5	30
Resp_43	5	5	5	5	5	5	30
Resp_44	5	5	5	5	5	5	30
Resp_45	3	3	4	4	4	3	21
Resp_46	3	3	4	4	4	3	21
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	3	3	3	3	3	19
Resp_49	4	3	4	4	4	3	22
Resp_50	4	4	5	5	4	5	27
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	5	5	5	5	5	5	30
Resp_53	5	5	5	5	5	5	30

Resp_54	5	3	5	5	5	5	28
Resp_55	4	3	4	4	4	4	23
Resp_56	4	3	4	4	4	3	22
Resp_57	3	3	4	4	4	4	22
Resp_58	3	3	3	3	3	3	18
Resp_59	3	3	3	3	3	3	18

Teamwork

SS	S	N	TS	ST	STS	
X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	total
5	5	5	5	5	4	29
4	5	5	4	5	5	28
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	3	4	3	22
3	3	4	3	3	3	19
4	4	3	4	3	3	21
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	4	5	28
4	5	4	5	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	5	3	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	3	23
5	5	4	4	4	4	26
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	5	4	4	25

5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	3	2	21
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	3	3	21
5	5	4	4	4	5	27
5	4	4	4	3	3	23
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	4	4	3	24
5	5	5	4	4	4	27
5	4	4	4	4	3	24
4	4	4	4	3	4	23
5	5	5	4	4	4	27
4	4	4	3	5	4	24
4	4	5	4	4	3	24
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	3	23

4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	3	22
4	4	4	4	4	4	24

5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	3	4	4	4	3	3	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	68
4	2	4	4	4	4	2	4	56
3	3	4	4	4	4	3	3	60
4	4	4	4	4	4	4	4	68
4	5	5	5	4	4	5	4	74
5	5	5	5	4	4	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	72
5	5	5	5	5	5	5	5	67
3	4	3	3	3	4	4	3	59
4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	3	4	3	4	4	4	4	54
3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	63
5	5	5	5	5	5	4	5	66
3	4	3	4	3	3	4	3	52
3	4	3	3	3	3	3	3	57
4	4	4	4	4	4	4	4	59
3	3	3	4	4	3	4	3	54
3	4	3	4	4	3	3	3	66
5	5	5	5	5	5	4	5	78
5	5	5	5	5	5	4	5	79
5	5	5	5	5	5	5	5	77
5	3	5	5	5	5	4	5	68
4	3	4	4	4	4	4	4	61

8. Distribusi Frekuensi Punishment (X^1)

Distribusi Frekuensi Variabel Punishment (X^1)

Item	frekuensi				
	STS	TS	N	SS	S
Hukuman Ringan					
Item 1	0	0	13	19	27
Item 2	0	0	17	20	22
Hukuman Sedang					
Item 1	0	0	11	23	25
Item 2	0	0	8	21	30
Hukuman Berat					
item 1	0	0	9	21	29
Item 2	0	0	15	22	22

9. Distribusi Frekuensi Team Work (X^2)

Distribusi Frekuensi Variabel Team Work (X^2)
--

Item	frekuensi				
	STS	TS	N	SS	S
Tanggung jawab					
Item 1	0	0	2	25	32
Item 2	0	0	4	24	31
Saling Berkontribusi					
Item 1	0	0	3	20	36
Item 2	0	0	5	16	38
Pengerahan kemampuan					
item 1	0	0	8	18	33
Item 2	0	1	16	12	30

10. Distribusi Variabel Kinerja Pegawai (Y)

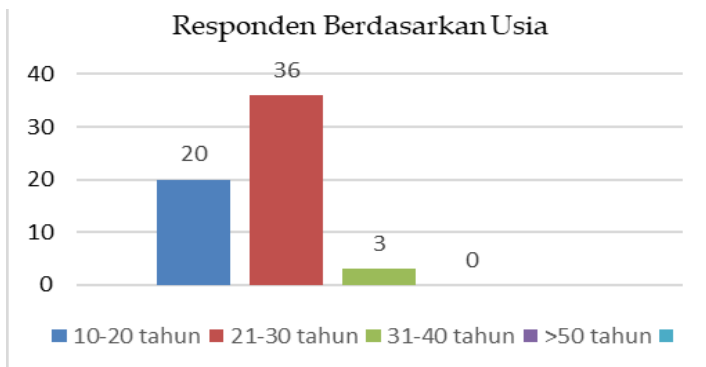
Item		Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (y)				
		STS	TS	N	SS	S
Disiplin kerja						
	Item 1	0	1	14	22	22
	Item 2	0	1	17	23	18
Inisiatif						
	Item 1	0	0	13	24	22
	Item 2	0	1	9	23	26
kepemimpinan						
	item 1	0	0	11	21	27
	Item 2	0	1	15	21	22
Kejujuran						
	item 1	0	1	14	19	25
	Item 2	0	0	15	22	22

11. Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

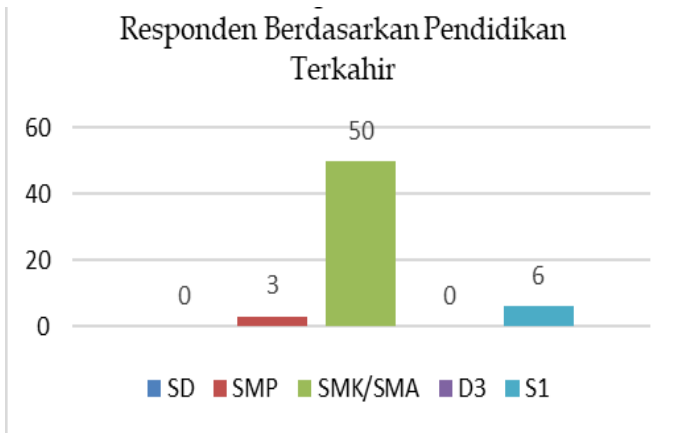
Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	36	61.0	61.0	61.0
	Perempuan	23	39.0	39.0	100.0
Total		59	100.0	100.0	

12. Kriteria Responden Berdasarkan Usia



13. Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir



14. Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

Variabel	Pertanyaan	R Hitung	Nilai Kritis	Keterangan
<i>Punishment</i> (X1)	X1.1_1	0.923	0,3	VALID
	X1.1_2	0.877	0,3	VALID
	X1.2_1	0.947	0,3	VALID
	X1.2_2	0.941	0,3	VALID
	X1.3_1	0.908	0,3	VALID
	X1.3_2	0.914	0,3	VALID
Team Work (X2)	X2.1_1	0.828	0,3	VALID
	X2.1_2	0.913	0,3	VALID
	X2.2_1	0.761	0,3	VALID
	X2.2_2	0.791	0,3	VALID
	X2.3_1	0.824	0,3	VALID

	X2.3_2	0.805	0,3	VALID
Kinerja Pegawai (Y)	Y.1_1	0.686	0,3	VALID
	Y.1_2	0.665	0,3	VALID
	Y.2_1	0.701	0,3	VALID
	Y.2_2	0.684	0,3	VALID
	Y.3_1	0.675	0,3	VALID
	Y.3_2	0.629	0,3	VALID
	Y.4_1	0.652	0,3	VALID
	Y.4_2	0.696	0,3	VALID

2. Uji Reliabilitas

$X_1 = Punishment$

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	45.6949	55.285	.907	.784
x1.2	45.7458	55.055	.851	.784
x1.3	45.5932	54.970	.936	.782
x1.4	45.5763	55.973	.929	.787

x1.5	45.5932	56.073	.891	.788
x1.6	45.6780	54.670	.895	.781
PUNISHMENT	24.8983	16.438	1.000	.961

X2 : Team Work

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	46.1525	31.132	.795	.774
x2.2	46.2034	30.096	.893	.761
x2.3	46.2542	31.572	.718	.780
x2.4	46.3559	31.268	.750	.776
x2.5	46.3729	30.376	.784	.767
x2.6	46.6441	29.785	.755	.764
TEAM WORK	25.2712	9.098	1.000	.900

Y : Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	6

15. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.88091557
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.058
	Negative	-.104
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.183 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

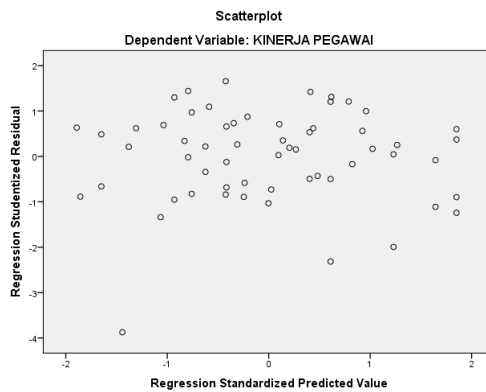
c. Lilliefors Significance Correction.

2. Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
PUNISHMENT	.977	1.023
TEAM WORK	.977	1.023

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

3. Uji Heteroskedastisitas



16. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis Regresi Linier Berganda			
Variabel	Unstandardized Coefficients		
	B		Std. Error
(Constant)		16.403	11.601
<i>Punishment</i> (X1)		0.881	0.296
<i>Team Work</i> (x2)		1.065	0.398

17. Uji Hipotesis

Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.403	11.601		1.414	.163
	PUNISHMENT	.881	.296	.348	2.976	.004
	TEAM WORK	1.065	.398	.313	2.676	.010

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Uji F

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1538.688	2	769.344	9.418	.000 ^b
	Residual	4574.498	56	81.687		
	Total	6113.186	58			

18. Nilai Kinerja Pegawai

PT.Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya

Cabang Wiyung					
No	Kedisiplinan	Team Work	inisiatif	Laporan Kerja	Jabatan
RESP_1	A	B	B	B	Kasir
RESP_2	B	B	A	B	Kasir
RESP_3	B	B	B	B	Waiters
RESP_4	B	B	B	B	Waiters
RESP_5	B	A	B	B	Waiters
RESP_6	B	A	A	B	Waiters
RESP_7	B	A	A	B	Freelance
RESP_8	B	A	B	B	Freelance
RESP_9	B	B	B	B	Asst Cheff
RESP_10	B	B	A	B	Cheff
RESP_11	B	B	A	B	Kapten

Cabang Margorejo					
No	Kedisiplinan	Team Work	inisiatif	Laporan Kerja	Jabatan
RESP_1	B	B	B	B	Kasir
RESP_2	B	B	B	B	Kasir
RESP_3	B	B	B	B	Freelance
RESP_4	B	B	B	B	Waiters
RESP_5	B	b	B	B	Waiters
RESP_6	C	C	B	B	Waiters
RESP_7	C	B	B	C	Waiters
RESP_8	C	B	B	B	Waiters

Cabang Unesa

No	Kedisiplinan	Team Work	inisiatif	Laporan Kerja	Jabatan
RESP_1	B	B	B	B	Kasir
RESP_2	B	B	B	B	Kasir
RESP_3	B	A	B	B	Kasir
RESP_4	B	A	B	B	Freelance
RESP_5	B	A	B	B	Freelance
RESP_6	B	A	B	B	Kapten
RESP_7	B	A	B	B	Kapten
RESP_8	B	B	B	B	Cheff
RESP_9	B	B	B	B	Cheff
RESP_10	B	B	B	B	Waiters
RESP_11	B	B	B	B	Waiters
RESP_12	B	B	B	B	Waiters
RESP_13	B	B	A	B	Waiters
RESP_14	B	B	B	B	Waiters
RESP_15	B	B	A	B	Waiters

Cabang Panjang Jiwo

No	Kedisiplinan	Team Work	inisiatif	Laporan Kerja	Jabatan
RESP_1	B	B	B	B	Kasir
RESP_2	B	B	B	C	Kasir
RESP_3	B	B	B	B	kasir
RESP_4	B	B	B	C	Waiters
RESP_5	B	A	B	B	Waiters
RESP_6	B	A	B	B	Waiters
RESP_7	B	A	B	B	Waiters
RESP_8	B	B	B	B	Kapten
RESP_9	C	A	B	B	Asst Cheff
RESP_10	B	B	B	C	Asst Cheff

19. Lampiran bebas plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Julike Nur Rohmatillah
NIM : 171500041
Prodi : Manajemen





telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH PUNISHMENT DAN TEAM WORK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BERSAMA MENCAPAI PUNCAK DI CABANG SURABAYA, dengan hasil Similarity Index 10% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.


Surabaya, 17 Januari 2022
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.


20. Lampiran Berita acara Bimbingan Revisi Skripsi

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Pengetikan skripsi dan dgn pedoman	
2		Data fpy di tambahkan berkaitan dgn	
3		Data kinerja.	
4		Pembahasan fpy lebih dalam lagi	
5			
6			
7			
8			

Nama : Julke Nur Rohmatillah
 NIM/Program Studi : 171500041
 Judul Skripsi : Pengaruh punishment dan team work terhadap kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai Puncak di Cabang Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 23 Januari 2022
 Penguji : 1. Dr. Nurcharizah SE.MM.
 2. _____

Surabaya, 17-2-2022
 Penguji I, 
 Dr. Nurcharizah, SE.MM.

21. Lampiran Berita acara Bimbingan Revisi Skripsi


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Zulkeha Nur Rahmatillah
 NIM/Program Studi : 171500291 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Punishment dan Temporal Discount terhadap Kinerja Pegawai PT. Bersama Mencapai. purnama di Cabang Surabaya

Tanggal Ujian Skripsi : 22-07-2022

Penguji : 1. Kebek Sunbegeta

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>22/7/2022</u>	<u>bab I, II, III, IV</u>	<u>R1</u>
2	<u>9/2022</u>	<u>aka - kee</u>	<u>R2</u>
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Surabaya, 7/22
 Penguji II, 1. Kebek

Penguji I, _____