



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi, Sidoarjo

Yuliani Kurnia Dewi
171500046

Dosen Pembimbing
Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., M.M
Drs. Suharyanto, M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
FASILITAS TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT. SAWUNGGALING KARYA KONTRUKSI, SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

YULIANI KURNIA DEWI
NIM : 171500046

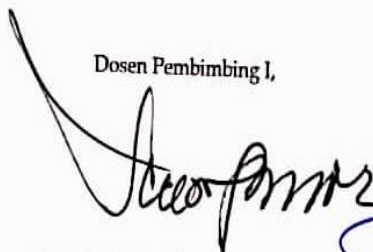
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

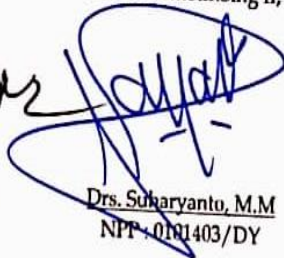
Tanggal: 19-07-2021

Dosen Pembimbing I,



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M
NPP : 1710748/DY

Dosen Pembimbing II,



Drs. Suharyanto, M.M
NPP : 0101403/DY

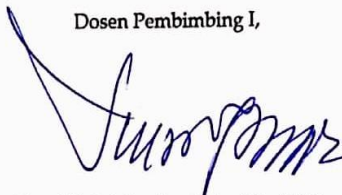
HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi, Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa

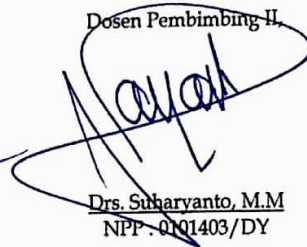
- a. Nama : Yuliani Kurnia Dewi
b. Nim : 171500046
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
e. Alamat e-mail : dyulianikurnia@gmail.com

Dosen Pembimbing I,



Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., M.M
NPP : 1710748/DY

Dosen Pembimbing II,



Drs. Suharyanto, M.M
NPP : 0101403/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Ketua
Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., M.M
NPP: 1710748/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
PRODI MANAJEMEN
Ketua Program Studi
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP: 1102598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Senin

Tanggal : 09 Agustus 2021

Penguji I,



Noercoidah, S.E., M.M., Dr.

NIDN : 0710046903

Penguji II



Widyhani Puri Setioningtyas, S.Sos.,
S.E., M.SM

NPP : 1507733/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :Yuliani Kurnia Dewi

NIM :171500046

Program Studi :Manajemen / 2017

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi, Sidoarjo” yang telah saya usulkan dalam rangka untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2020/2021 yang bersifat Original.

Bilamana itemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 Juli 2021

Mahasiswa,



Yuliani Kurnia Dewi

Nim : 171500046

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robil'alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi, Sidoarjo"**

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya pprposal ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yan terhormat :

1. Dr. M. Subandowo, M.S Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis PRI Adi Buana Surabaya.
3. I made Bagus Dwiarta, S.E., M.M Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., M.M dosen pembimbing 1 yang telah memberikan koreksi dan telh membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Drs. Suharyanto M.M dosen pembimbing 2 yang telah memberikan koreksi dan telh membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak/Ibu Pimpinan dan staff kantor PT. Sawunggalinkarya Kontruksi.
7. Dan semua pihak dari perusahaan yang telah membantu dalam proses studi orientasi lapangan yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 18 Juli 2021

Penulis,

Yuliani Kurnia Dewi

HALAMAN MOTTO

“ Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya “ (QS. Al-Baqarah: 286)

“ Segala sesuatu tidak bisa dilihat dari hasil akhirnya, melainkan dari prosesnya” - Yuliani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
PRAKATA	
.....	E
rror! Bookmark not defined.	
HALAMAN MOTTO.....	viii
ABSTRAK	
.....	E
rror! Bookmark not defined.	
ABSTRACT	
Error! Bookmark not defined.	
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Lingkungan kerja	20
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan kerja	20
2.2.2.2 Faktor - Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	21
2.2.2.3 Jenis - Jenis Lingkungan kerja	22
2.2.2.4 Indikator - indikator dalam Lingkungan kerja	22
2.2.3 Kompensasi	24
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi	24
2.2.3.2 Jenis - jenis Kompensasi	25
2.2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	26
2.2.3.4 Syarat - syarat dalam Pemberian Kompensasi	28
2.2.3.5 Manfaat Kompensasi bagi Perusahaan	30
2.2.3.6 Indikator - indikator Kompensasi	31
2.2.4 Fasilitas	32
2.2.4.1 Pengertian Fasilitas	32
2.2.4.2 Bentuk - Bentuk Fasilitas	33

2.2.4.3 Karakteristik Fasilitas Dalam Proses Aktivitas Perusahaan	34
2.2.4.4 Jenis - jenis Fasilitas	35
2.2.4.5 Indikator - Indikator Fasilitas	35
2.2.5 Semangat Kerja	37
2.2.5.1 Pengertian Semangat Kerja.....	37
2.2.5.2 Faktor - Faktor Yang Menyebabkan Munculnya Semangat Kerja	37
2.2.5.3 Aspek - Aspek Semangat Kerja	38
2.2.5.4 Cara Untuk Meningkatkan Semangat Kerja....	39
2.2.5.5 Indikator - Indikator Semangat Kerja	41
2.3 Kerangka Konseptual.....	43
2.4 Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Rancangan Penelitian.....	47
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan Sampel.49	
3.2.1 Populasi	49
3.2.2 Sample.....	49
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	51

3.4.1 Alat Pengumpulan Data	51
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	52
3.4.3 Instrumen Penelitian	Err
or! Bookmark not defined.	
3.4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	54
3.4.4.1 Lokasi penelitian.....	54
3.4.4.2 Waktu Penelitian.....	54
3.5 Varibel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	54
3.5.1 Variabel Penelitian.....	54
3.5.2 Definisi Operasional.....	55
3.5.2.1 Lingkungan Kerja	55
3.5.2.2 Kompensasi	57
3.5.2.3 Fasilitas.....	60
3.5.2.4 Semangat Kerja	61
3.6 Teknik Analisis Data	62
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	64
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Hasil Penelitian	69

4.1.1 Profil Perusahaan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.....	69
4.1.2 Visi dan Misi PT. Sawunggaling Karya Kontruksi	69
4.1.3 Struktur Organisasi	70
4.1.4 Karakteristik Responden	73
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	76
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pertanyaan	76
4.3 AnalisisData dan Hasil Penelitian	84
4.3.1 Hasil Pengjian Instrumen Penelitian	84
4.3.1.1 Uji Validitas	84
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	87
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	88
4.3.2.1 Uji Normalitas	88
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas	91
4.3.2.3 Uji Autokorelasi	92
4.3.2.4. Uji Heterokedasitas	92
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	97
4.3.4.1 Uji t	97
4.3.4.2 Uji F	98
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	99

4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja PT. Sawunggaling Karya Kontruksi	99
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja PT. Sawunggaling Karya Kontruksi.....	100
4.4.3 Pengaruh Fasilitas Terhadap Semangat Kerja PT. Sawunggaling Karya Kontruksi	101
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja PT. Sawunggaling Karya Kontruksi	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Simpulan.....	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTKA	105

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 3.1 Skala Likert	52
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian	53
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	75
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X1)	77
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X2).....	78
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Fasilitas (X3)	79
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja (Y)	80
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Variabel, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Fasilitas, dan Semangat Kerja.....	81
Tabel 4.9 Uji Validitas	85
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.11 Uji Normalitas	88
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 4.13 Uji Auto korelasi	92
Tabel 4.14 Regresi Linear Berganda	94
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	96

Tabel 4.16 Interpretasi Koefisien Korelasi	97
Tabel 4.17 Uji t	97
Tabel 4.18 Uji F.....	99

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	48
Gambar 4.1 Strukur Oganisasi.....	71
Gambar 4.2 Grafik Histogram	89
Gambar 4.3 Norma Probability Plot.....	90
Gambar 4.4 Heterokedastitas.....	93

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Data Tabulasi

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian

Lampiran 5 Surat Balasan Izin Penelitian

Lampiran 6 Kartu Bimbingan

Lampiran 7 Matriks

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

