



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DI
CV. SUMBER URIP PLASTIK
JOMBANG**

**ARLIANA PUTRIANSYAH
171500165**

**Dosen Pembimbing
Drs. I KETUT SURABAGIARTA, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
SURABAYA
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DICV. SUMBER URIP PLASTIK JOMBANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**ARLIANA PUTRIANSYAH
NIM : 171500165**

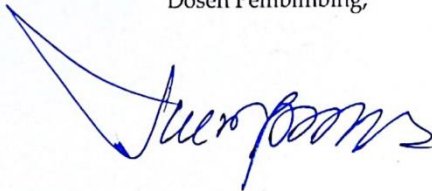
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Proposal penelitian ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 15 Feb. 2024

Dosen Pembimbing,



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.

NPP. 1701834/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Sumber Urip Plastik Jombang


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Arliana Putriansyah
- b. Nim : 171500165
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Email : arliana2171@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NIP. 1109598/DY

Surabaya, 10 Agustus 2021
Dosen Pembimbing,


Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
NIP. 1701834/DY

Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Drs. H. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 196012221990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

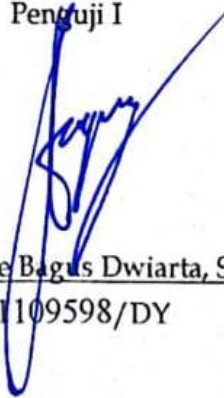
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Minggu

Tanggal : 04 Juli


Tahun : 2021

Penguji I



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP. 1109598/DY

Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M.
NPP. 1512763/DY

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Sumber Urip Plastik Jombang”** sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan kuliah di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan, kritik dan saran dalam penyusunan skripsi
5. Bapak Budiono selaku pemilik CV. Sumber Urip Plastik Jombang yang telah memberikan kesempatan tempat izin penelitian
6. Kedua orang tua Bapak Nurul Suyadi dan Ibu Nyu Idah dan seluruh keluarga yang telah memberikan semangat tiada henti, memberikan motivasi serta dukungan penuh,

dengan diantar kesana kemari, membiayai pendidikan hingga sampai mendapatkan gelar Sarjana

7. Sahabat-sahabat karib yang tidak pernah berhenti untuk memberikan arahan dan memicu semangat agar segera selesai dan dapat wisuda bersama-sama

Semoga Allah memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan. Penulis menyadari Skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran, koreksi, dan kritik demi kesempurnaan dalam perbaikan sehingga dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan di lapangan serta dapat dikembangkan lebih lanjut.

Sidoarjo, 19 Mei 2021
Penulis,

Arliana Putriansyah

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arliana Putriansyah

NIM : 171500165

Program Studi : Studi Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja Di CV. Sumber Urip Plastik Jombang”** yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Sidoarjo, 19 Mei 2021

Mahasiswa,



Arliana Putriansyah

NIM : 171500165

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	
Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Berita Acara Ujian Skripsi	iv
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian	v
Kata Pengantar	vi
<i>Abstract</i>	viii
Abstrak	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II Telaah Pustaka	7
2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Landasan Teori	17
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia menurut ahli.....	17
2.2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.	19
2.2.2. Perilaku Organisasi	20
2.2.2.1. Perilaku Organisasi menurut ahli	20
2.2.2.2. Tujuan Perilaku Organisasi.....	22
2.2.3. Disiplin Kerja.....	23
2.2.3.1. Disiplin Kerja menurut ahli	23
2.2.3.2. Tujuan Disiplin Kerja	25
2.2.3.3. Jenis Disiplin Kerja	26
2.2.3.4. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	27
2.2.3.5. Indikator Disiplin Kera	28
2.2.4. Komitmen Organisasional.....	29
2.2.4.1. Komitmen Organisasional menurut ahli.....	29
2.2.4.2. Tujuan Komitmen Organisasional	32
2.2.4.3. Jenis Komitmen Organisasional	32
2.2.4.4. Faktor-Faktor Komitmen Organisasional	34
2.2.4.5. Indikator Komitmen Organisasional	35
2.2.5. Produktivitas Kerja.....	36
2.2.5.1. Produktivitas Kerja menurut ahli.....	36
2.2.5.2. Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	37
2.2.5.3. Indikator Produktivitas Kerja	37
2.2.6. Hubungan Antar Variabel.....	38

2.2.6.1. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	38
2.2.6.2. Hubungan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Kerja	40
2.3. Kerangka Konseptual	41
2.4. Hipotesis.....	43
BAB III Metode Penelitian	45
3.1. Rancangan Penelitian	45
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	46
3.2.1. Populasi.....	46
3.2.2. Sampel.....	46
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1. Jenis Penelitian	46
3.3.2. Sumber Data	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.1. Alat Pengumpulan Data	47
3.4.2. Prosedur Pengumpulan Data.....	48
3.4.3. Instrumen Penelitian	49
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel	49
3.5.1. Variabel Penelitian.....	49
3.5.1.1. Variabel <i>Independent</i> (Bebas)	49
3.5.1.2. Variabel <i>Dependent</i> (Terikat)	50

3.5.2. Definisi Operasional Variabel	50
3.5.2.1. Variabel Disiplin Kerja.....	50
3.5.2.2. Variabel Komitmen Organisasional.....	50
3.5.2.3. Variabel Produktivitas Kerja.....	50
3.6. Teknik Analisa Data.....	51
3.6.1. Uji Validitas	51
3.6.2. Uji Reliabilitas	52
3.6.3. Uji Statistik Regresi Linier Berganda	52
3.6.4. Uji F.....	53
3.6.5. Uji t.....	54
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	55
4.1. Hasil penelitian.....	55
4.1.1. Profil Perusahaan.....	55
4.1.2. Struktur Organisasi	56
4.1.3. Sejarah Perusahaan.....	57
4.1.4. Job Deskripsi.....	59
4.2. Gambaran Umum Responden.....	62
4.2.1. Karakteristik Responden berdasarkan usia	62
4.2.2. Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan ..	63
4.3. Hasil Analisis	64
4.3.1. Uji Validitas	64
4.3.2. Uji Reliabilitas	66
4.3.3. Uji Statistik Regresi Linier Berganda	67
4.3.4. Uji F.....	68

4.3.5. Uji t.....	70
4.4. Pembahasan	71
4.4.1. Profil Responden.....	71
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	73
4.4.3. Pengaruh Komitmen Organisasional (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	74
4.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Komitmen Organisasional (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	75
BAB V Simpulan Dan Saran	77
5.1. Simpulan	77
5.2. Saran.....	78
Daftar Pustaka	79
Lampiran-Lampiran.....	

DAFTAR TABEL

4.1. Data Responden berdasarkan usia	62
4.2. Data Responden berdasarkan pendidikan	63
4.3. Hasil uji validitas variabel Disiplin Kerja (X_1) dan Komitmen Organisasional (X_2) terhadap Produktivitas Kerja berdasarkan indikator	65
4.4. Hasil uji reliabilitas variabel Disiplin Kerja (X_1) dan Komitmen Organisasional (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) berdasarkan indikator.....	66
4.5. Hasil Uji Statistik Regresi Linier Berganda	67
4.6. Hasil Uji F.....	68
4.7. Hasil Uji t.....	70

DAFTAR GAMBAR

1.1. Perekonomian Nasional	1
1.2. Ancaman Gelombang PHK Massal	2
2.1. Kerangka Konseptual	42
3.1. Rancangan Penelitian	45
4.1. Struktur Perusahaan	56
4.2. Armada Perusahaan	57
4.3. Gudang penggilingan, tempat penjemuran dan gudang rempes	58
4.4. Pekerja sedang sortir jenis plastik	59
4.5. Tabel F.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 3 Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 4 Surat Keterangan Balasan Penelitian
- Lampiran 5 Berita Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 Surat Keterangan Bebas Plagiasi
- Lampiran 7 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8 Matriks Penelitian
- Lampiran 9 Tabulasi Data
- Lampiran 10 Hasil SPSS
- Lampiran 11 Kegiatan Observasi
- Lampiran 12 Angket Wawancara