

ABSTRAK

Setiap perusahaan sangat mengandalkan para pegawai yang dimilikinya untuk bisa mengerjakan berbagai pekerjaan yang sudah ditugaskan oleh pimpinan agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Kepuasan kerja dapat terbentuk dengan sendirinya seiring dengan kemampuan seseorang dalam menyikapi pekerjaan yang sedang diselesaikan. Setiap pegawai perusahaan mempunyai titik kepuasan tersendiri pada bidang pekerjaannya, sehingga sangat penting bagi para pegawai untuk bekerja secara profesional. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui sejauh mana kemampuan intelektual, kompetensi dan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Populasi dan sampel penelitian yang diambil adalah pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Surabaya Selatan sebanyak 51 orang. Diperoleh hasil pengujian secara parsial dan secara simultan bahwa kemampuan intelektual, kompetensi dan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci : Kemampuan intelektual, kompetensi, kompensasi dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Every company relies heavily on employees who want to do various jobs assigned by the leadership so that company goals can be achieved. work goals can be formed by itself along with a person's ability to respond to the work being completed. Every employee of the company has its own satisfaction in the field of work, so it is very important for employees to work professionally. The purpose of this study is to determine the extent to which intellectual abilities, competencies and compensation affect employee job satisfaction. The population and research samples taken were employees of PT. Pos Indonesia South Surabaya Office as many as 51 people. Partial and simultaneous test results obtained that intellectual ability, competence and compensation affect employee job satisfaction.

Keywords : *Intellectual ability, competence, compensation and job satisfaction.*

