

## DAFTAR PUSTAKA

- Azhar, dkk. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
- Depdikbud. (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Dessler, Gary. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Edisi Kesepuluh Jilid Dua PT Indeks halaman 46.
- Fajar, Mukti. (2016). *Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia : Studi Tentang Penerapan Ketentuan Corporate Social Responsibility Pada Perusahaan Multi Nasional, Swasta Nasional dan Badan Usaha Milik Negara*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Garaika. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja*.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 24. Edisi 9*. Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Goleman, Daniel. (2017). *Working With Emotional Intelligence*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hasibuan, Erni Aprida. (2019). *Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara*.
- Hasibuan. (2015). *Organisasi dan Kompensasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra, Prawira. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*.

- Khoirunnisa, Amalia. (2015). *"Pengaruh Kemampuan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Auditor Inspektorat Provinsi Riau. Jurnal Fekon, Volume 02.*
- Mangkunegara, A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Bandung).* Remaja Rosdakarya.
- Mondy, Wayne. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2016). *Human Resources Management. Edisi Kesepuluh, Terjemahan Diana Angelica.* Jakarta: Salemba Empat.
- Ritonga, Zuriani. (2019). *"Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Bupati Labuhanbatu Utara. Jurnal Fekon, Volume 02.*
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi Jilid VII.* Yogyakarta: Aditya Media.
- Saragi, Sepri Malik. (2018). *"Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bprs Amanah Bangsa Pematangsiantar". Jurnal, Volume 04.*
- Sedarmayanti. (2017). *SDM dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.
- Siregar, Jhon Hendry. (2018). *Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Agen Asuransi Pada PT Prudential Life Assurance Cabang Pruwani Ps8 Pematangsiantar. Jurnal.*


Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R dan D*. Cetakan Ke-17. Alfabeta. Bandung.

Sutrisno, H. Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama: Cetakan Ketiga. Jakarta : Kencana.

Wibowo, W. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pres.

## Lampiran 1

### Surat Izin Penelitian

 **UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.uniprshy.ac.id>


Nomor : 210625 /01/FEB/X/2021 Surabaya, 4 Oktober 2021  
Lampiran : -  
Perihal : *Ijin Penelitian dan Pengambilan Data*

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Direktur PT. Pos Indonesia ( Persero )  
Kantor Pos Surabaya Selatan  
di-  
Surabaya

Memperhatikan Surat Saudara tanggal 7 Juli 2020, perihal pengambilan data untuk Skripsi dengan ini kami sampaikan pada dasarnya kami tidak keberatan dan memberikan ijin Kepada mahasiswa di bawah ini :

Nama : Maria Astuti Marni  
No. Reg : 171500053  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Pos Indonesia Kantor Surabaya Selatan

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/ Ibu kami sampaikan terima kasih.

  
**Dr. Teguh Purwanto, M.M**  
NIP.196001222.199003.1001

## Lampiran 2

### Surat Balasan Dari Tempat Penelitian



**KANTOR POS SURABAYA SELATAN 60300**  
Jl. Jemur Andayani No. 75 Surabaya 60237  
Telp (031) 8497334, Fax (031) 8420218

Surabaya, 21 Oktober 2021

Nomor : 258/ Umum/SDM-27/1021  
Lampiran : -  
Perihal : Surat Penerimaan Penelitian

Yang Terhormat,  
Univ PGRI Adi Buana

Perihal Permohonan ijin untuk melakukan penelitian  
Kepada Mahasiswi :

a. Nama : Maria Astuti Marni  
b. NPM : 171500053  
c. Prodi : Manajemen

Kami menyatakan yang bersangkutan telah datang dikantor kami untuk melakukan perijinan penelitian di PT Pos Indonesia, Kantor Pos Surabaya Selatan 60300 Jl. Jemur Andayani No 75 Surabaya 60237, pada tanggal 11 Oktober 2021 dan kami menyatakan yang bersangkutan telah kami izinkan melakukan penelitian dengan menyebarkan kuisioner kepada karyawan kami .

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

A. n. Kepala Kantor  
Manajer Dukungan Umum,

AJI RAHMAN HAKIM  
Nippos 986418249

**Lampiran 3**  
**Kartu Bimbingan Skripsi**

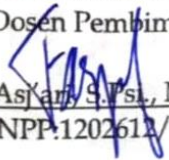
**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama : Maria Astuti Marni  
2. Nim : 171500053  
3. Program Studi : Manajemen  
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Surabaya Selatan  
5. Dosen Pembimbing : 1) Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
2) Bisma Arianto, S.E., M.M  
6. Konsultasi :

1.	22 Oktober 2020	Pembekalan	-	
2.	22 Februari 2021	Judul Skripsi	Revisi	
3.	26 Februari 2021	Judul Skripsi	ACC	
4.	15 April 2021	Bab I dan Bab II	Revisi	
5.	26 April 2021	Bab I dan Bab II	ACC	
6.	05 Mei 2021	Bab III dan Kuesioner	Revisi	
7.	20 Mei 2021	Bab III dan Kuesioner	ACC	
8.	24 Juni 2021	Ujian Proposal	-	
9.	17 Desember 2021	Bab IV dan Bab V	Revisi	
10.	20 Desember 2021	Bab IV dan Bab V	ACC	
11.	21 Desember 2021	Artikel	Revisi	
12.	22 Desember 2021	Artikel	ACC	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Desember 2021

Surabaya, 22 Desember 2021  
Dosen Pembimbing

  
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
NIP/NPP:1202611/DY

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

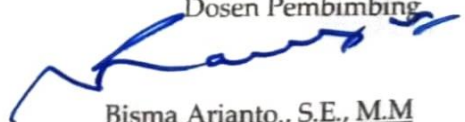
4. Nama : Maria Astuti Marni  
5. Nim : 171500053  
6. Program Studi : Manajemen  
4. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia Kantor Surabaya Selatan  
8. Dosen Pembimbing : 1) Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
3) Bisma Arianto, S.E., M.M  
9. Konsultasi :

1.	22 Oktober 2020	Pembekalan	-	
2.	22 Februari 2021	Judul Skripsi	Revisi	
3.	26 Februari 2021	Judul Skripsi	ACC	
4.	15 April 2021	Bab I dan Bab II	Revisi	
5.	26 April 2021	Bab I dan Bab II	ACC	
6.	05 Mei 2021	Bab III dan Kuesioner	Revisi	
7.	20 Mei 2021	Bab III dan Kuesioner	ACC	
8.	24 Juni 2021	Ujian Proposal	-	
9.	17 Desember 2021	Bab IV dan Bab V	Revisi	
10.	20 Desember 2021	Bab IV dan Bab V	ACC	
11.	21 Desember 2021	Artikel	Revisi	
12.	22 Desember 2021	Artikel	ACC	

10. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Desember 2021

Surabaya, 22 Desember 2021

Dosen Pembimbing



Bisma Arianto., S.E., M.M

NIP/NPP: 1302663/DY

## Lampiran 4

### Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fs.unpasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis ,24 Juni 2021, bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Maria Astuti Marni
NIM	: 171500053
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kemampuan Intelektual,Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT.Pos Indonesia Kantor Surabaya Selatan

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500170	Lintang Puji Sriwijayanti	
2	171500235	Putri Nafi'atul Ilma	
3	171500230	Agus Suprayanto Putra	
4	171500247	Yohanes Edo Huliselan	
5	171500123	Muhamad Andiyanto	
6	171500164	Faisal Maulana Styo Pribadi	
7	171500019	Rochmatus Sa'diyah	
8	171500065	Tri Juniar Indra Putra	
9	171500066	Atriannie Chumairoch	
10	171500072	Hajar Ulul Answar	
11	171500087	Ifri Nurna'imah	
12	171500071	Aura Manik Nur Jannah	
13	171500067	Cindy Rinesa	
14	1715	Yomima Ketsia Mbaha	
15	171500080	Riska Dwi Octavia	

Surabaya,24 Juni 2021

Penguji : W.Puri Setioningtyas,S.Sos.,MSM ( )  
Pembimbing : Dr.Fachrudj Asj'ari,S.Psi.,M.M ( )



## Lampiran 5

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara Pegawai

PT. POS INDONESIA KANTOR SURABAYA SELATAN

Sehubungan dengan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Kemampuan Intelektual, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT. Pos Indoensia Kantor Surabaya Selatan", dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan mengisi kuesioner terlampir. Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Ibu/Saudara dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu Saudara untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis

Maria Astuti Marni

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :  
Jenis Kelamin :  
Usia :  
Pendidikan Terakhir :  
Lama Bekerja :

## II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda checklist (  $\checkmark$  ) pada jawaban yang anda pilih.

Kriteria penilaian :

STS (Sangat Tidak Setuju)	TS (Tidak Setuju)	RR (Ragu- ragu)	S (Setuju)	SS (Sangat Setuju)
1	2	3	4	5

### 1. Variabel Penelitian Kemampuan Intelektual ( $X_1$ )

No.	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
<b>A. Kemahiran berhitung</b>						
1.	Saya memiliki kemahiran berhitung yang baik.					
2.	Menurut saya kemahiran berhitung sangat membantu menyelesaikan pekerjaan..					

3.	Saya tertarik pada pekerjaan yang membutuhkan perhitungan.					
<b>B. Kemampuan Verbal</b>						
1.	Saya merasa memiliki kemampuan mengingat apa yang saya baca dengan baik..					
2.	Saya memiliki kemampuan mengingat apa yang saya dengar dengan baik.					
3.	Dengan membaca, menulis dan mendengar saya lebih mudah memahami sesuatu yang belum saya ketahui.					
<b>C. Kecepatan Konseptual</b>						
1.	Saya memiliki kemampuan mengenali kemiripan gambar atau benda dengan baik.					

2.	Saya merasa dengan memiliki kemampuan mengenali kemiripan suatu gambar atau benda sangat membantu menyelesaikan pekerjaan saya.					
3.	Saya tertarik untuk meningkatkan kemampuan saya dalam mengenali kemiripan gambar atau benda dengan cepat dan tepat.					
<b>D. Penalaran Induktif</b>						
1	Saya merasa memiliki kemampuan mengenali suatu urutan logis dengan baik.					
2	Ketika saya dalam masalah, saya cepat menyelesaikannya.					
3.	Saya merasa tidak dapat memecahkan suatu masalah ketika saya kurang berkonsentrasi.					
<b>E. Penalaran Deduktif</b>						

1.	Saya memiliki kemampuan menggunakan logika dengan baik ketika menghadapi suatu masalah.					
2.	Dengan berfikir dengan logika yang baik dapat membantu saya dalam mengambil suatu keputusan.					
3.	Saya memiliki kemampuan menggunakan logika dan menilai implikasi dari suatu argumen dengan baik.					

## 2. VARIABEL KOMPETENSI (X2)

No.	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
<b>A. Pengetahuan</b>						
1.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2.	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer.					

3.	Meski saya memiliki pengetahuan dibidang tertentu, saya akan terus belajar untuk meningkatkan kemampuan saya dibidang yang lain.					
<b>B. Pemahaman</b>						
1.	Saya memahami tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya.					
2.	Saya mengetahui dan memahami nilai-nilai yang dimiliki perusahaan dengan baik.					
3.	Saya memahami kondisi lingkungan kerja saya saat ini.					
<b>C. Kemampuan atau Keterampilan</b>						
1.	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggung jawab.					
2.	Saya mempunyai kemampuan bekerja					

	sama dengan rekan kerja.					
3.	Saya mempunyai kemampuan mengoperasikan komputer yang membantu saya dalam bekerja.					
	<b>D. Nilai</b>					
1.	Atasan mampu membuat tim termotivasi untuk bekerja sama meningkatkan kinerja, mencapai tujuan bersama.					
2.	Saya dapat memberikan penjelasan yang baik kepada para pelanggan tentang informasi yang dibutuhkan.					
3.	Saya selalu bekerja secara jujur dan profesional agar kinerja saya dapat maksimal.					
	<b>E. Sikap</b>					
1.	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
2.	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan					

	pekerjaan yang diberikan pimpinan.					
3.	Saya selalu menjaga sikap saya setiap bertemu dengan rekan kerja yang lain.					

### 3. VARIABEL KOMPENSASI (X<sub>3</sub>)

No.	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
<b>A. Tingkat Pembayaran</b>						
1.	Saya merasa gaji yang dibayarkan perusahaan sudah sesuai harapan.					
2.	Nomial gaji yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan perjanjian kerja.					
3.	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan usaha yang saya keluarkan.					
<b>B. Metode Pembayaran</b>						
1.	Saya merasa proses pembayaran gaji sudah sesuai ketentuan.					
2.	Metode pembayaran gaji yang dilakukan perusahaan sudah sangat baik.					



3.	Saya merasa aman dengan metode pembayaran gaji yang dilakukan oleh perusahaan tempat saya bekerja saat ini.					
	<b>C. Kontrol Pembayaran</b>					
1.	Perusahaan sudah menjamin keamanan dalam membayar gaji kepada para pegawai.					
2.	Gaji yang saya terima diberikan tepat waktu.					
3.	Manajemen perusahaan sangat kooperatif dalam membayarkan gaji pegawai					
	<b>D. Gaji Yang Adil</b>					
1.	Gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai ketentuan.					
2.	Saya rasa gaji yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur.					
3.	Saya rasa gaji yang saya terima belum sebesar gaji yang diberikan oleh pegawai lain.					

#### 4. VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

No.	Indikator	SS	S	RR	TS	STS
<b>A. Kedisiplinan</b>						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
2.	Saya selalu melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
3.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
<b>B. Moral Kerja</b>						
1.	Saya selalu mentaati segala norma dan aturan kerja diperusahaan tempat saya bekerja.					
2.	Jika ada masalah dalam pekerjaan, saya selalu mendapatkan dukungan moril dari sesama rekan kerja.					
3.	Saya merasa senang dengan jabatan kerja saat ini, karena sesuai dengan yang saya harapkan.					

<b>C. Perputaran Pegawai</b>						
1.	Degan adanya perputaran pegawai membuat pengalaman kerja saya lebih banyak.					
2.	Saa merasa dengan adanya perputaran pegawai dapat menurunkan beban kerja.					
3.	Perputaran pegawai sangat memberikan banyak dampak positif bagi tercapainya kepuasan kerja pegawai.					
<b>D. Promosi Jabatan</b>						
1.	Saya senang dengan adanya kesempatan untuk dipromosikan.					
2.	Saya merasa senang dengan tingkat kemajuan karir pegawai.					
3.	Saya senang dengan penilaian promosi jabatan berdasarkan prestasi dan hasil kinerja pegawai.					

- Terima Kasih -

**Lampiran 6**  
**Tabulasi Data Responden**  
**Variabel Kemampuan Intelektual (X1)**

Resp	Kemampuan Intelektual (X1)														
	1:01	1:02	1:03	2:01	2:02	2:03	3:01	3:02	3:03	4:01	4:02	4:03	5:01	5:02	5:03
1	4	2	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	3
2	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
7	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5
8	5	5	5	3	3	4	3	5	5	5	3	5	3	3	3
9	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	5	5	5	3	3	4	5	5	5	3	3	3	3	3	5
13	4	5	5	3	3	4	3	5	5	4	4	4	3	3	3

14	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
15	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	4	5	4	4	4	3	6	5	5	4	5	4	4	4	6
17	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
18	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
19	3	5	3	4	4	5	3	5	3	4	3	4	4	4	3
20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
21	3	5	3	5	5	4	3	5	3	4	5	4	5	5	3
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
25	4	5	4	3	3	2	4	4	4	2	3	2	3	3	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
28	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5
29	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
30	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4

31	5	5	5	3	3	3	5	5	5	4	3	4	3	3	5
32	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	4
33	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
34	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
35	3	3	3	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	3
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
38	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
41	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
45	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	5
46	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
47	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4

48	5	5	5	3	3	4	4	5	5	3	5	5	3	5	3
49	5	5	5	3	3	4	5	4	5	4	5	5	3	5	5
50	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

**Lampiran 7**  
**Tabulasi Data Responden**  
**Variabel Kompetensi (X2)**

Resp	Kompetensi(X2)														
	1:01	1:02	1:03	2:01	2:02	2:03	3:01	3:02	3:03	4:01	4:02	4:03	5:01	5:02	5:03
1	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	3
2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3
5	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3
6	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3
7	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5
8	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3



9	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
11	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
12	4	4	4	3	4	3	5	5	5	3	3	3	4	3	5
13	5	4	3	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	3	3
14	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	3	3	4	4	4	6	5	5	4	5	4	4	4	6
17	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	5
18	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4

19	4	5	4	4	5	4	3	5	3	4	3	4	5	4	3
20	3	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5
21	3	4	5	4	3	5	3	5	3	4	5	4	3	5	3
22	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
24	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
25	3	2	3	2	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	4
26	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
28	5	3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5

29	5	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4
30	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	5	4	5	3	4
31	5	3	3	4	3	3	5	5	5	4	3	4	3	3	5
32	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
34	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
35	5	5	4	4	3	4	3	3	3	4	5	4	3	4	3
36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
37	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
38	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5

39	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
40	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
41	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
44	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
45	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	5
46	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5
47	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
48	5	3	3	3	3	3	5	5	5	3	3	3	3	3	5



**Lampiran 8**  
**Tabulasi Data Responden**  
**Variabel Kompensasi (X3)**

Resp	Kompensasi (X3)											
	1:01	1:02	1:03	2:01	2:02	2:03	3:01	3:02	3:03	4:01	4:02	4:03
1	5	4	3	2	3	3	5	4	5	5	5	4
2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
3	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	4	3	5	3	5	5	5	5
5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
6	4	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5
7	4	5	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4

8	5	5	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5
10	5	5	3	3	3	3	3	5	3	3	5	3
11	4	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	4
12	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
13	5	5	3	3	3	5	4	3	3	3	3	4
14	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	5
15	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	4
16	5	5	3	5	6	3	5	2	5	5	5	5
17	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4

18	4	4	3	5	2	5	4	4	4	4	4	4
19	5	3	3	4	3	3	3	5	5	5	5	4
20	4	5	3	3	5	4	5	2	4	4	2	5
21	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4
22	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	2	5	2	5	5	2	4
25	4	4	3	3	2	4	4	5	5	5	5	4
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	5	3	3	2	2	5	5	5	5	5	4



28	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
29	4	4	4	5	4	2	5	2	4	4	2	4
30	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3
34	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	2	4
35	3	3	3	4	3	3	3	5	5	5	5	3
36	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5
37	4	4	4	3	4	4	4	2	3	3	2	4



48	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4

**Lampiran 9**  
**Tabulasi Data Responden**  
**Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

Resp	Kepuasan Kerja (Y)											
	1:01	1:02	1:03	2:01	2:02	2:03	3:01	3:02	3:03	4:01	4:02	4:03
1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	3
2	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	3	3	5	3	5	3	5	5	3	3	3	4
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	4	5	3	5	3	5	5	4	4	4	3
7	3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	2

8	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3
9	3	5	4	2	4	4	4	3	4	3	5	3
10	5	3	3	5	5	4	3	4	4	3	5	3
11	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	2
12	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
13	3	5	4	5	4	3	3	4	4	4	3	3
14	5	5	5	4	2	4	3	4	3	4	5	2
15	5	5	5	4	4	4	3	3	4	3	4	5
16	6	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	6
17	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5

18	4	4	4	5	2	4	5	4	3	5	4	2
19	4	5	3	4	3	5	4	4	4	4	3	3
20	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
21	3	5	3	5	5	5	4	4	5	5	3	3
22	4	5	5	2	2	2	3	2	3	3	5	2
23	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
24	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
25	4	4	4	3	5	3	5	4	4	5	4	2
26	4	4	4	4	5	4	3	4	3	3	4	4
27	5	5	5	4	2	4	3	4	5	3	5	2

28	5	5	4	3	5	3	3	4	3	3	5	5
29	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5
32	4	4	4	4	2	5	4	4	3	4	4	4
33	3	3	3	4	5	5	5	5	4	5	3	3
34	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
35	3	3	3	5	2	5	4	4	4	4	3	3
36	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
37	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4

38	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
39	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3
40	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5
41	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5
42	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3
43	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
44	3	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	3
45	5	5	5	3	5	3	3	3	3	3	5	5
46	4	5	5	5	5	3	4	4	3	3	5	5
47	3	5	5	4	5	5	3	3	4	3	5	5



48	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
49	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4

### Tabulasi Data Variabel X dan Y

No.	(X <sub>1</sub> )	(X <sub>2</sub> )	(X <sub>3</sub> )	(Y)
Resp1	62	61	48	54
Resp2	64	65	53	50
Resp3	71	73	53	59
Resp4	48	51	47	45
Resp5	49	52	40	36
Resp6	58	61	54	48
Resp7	67	71	41	49
Resp8	60	64	55	51
Resp9	69	70	57	44
Resp10	75	75	44	47
Resp11	61	61	46	46
Resp12	60	58	58	57
Resp13	58	58	44	45
Resp14	70	69	53	46
Resp15	74	73	53	49
Resp16	67	64	54	57
Resp17	64	60	48	55
Resp18	54	54	47	46
Resp19	57	60	48	46
Resp20	71	68	46	58
Resp21	62	59	41	50
Resp22	69	67	55	38
Resp23	71	71	57	54
Resp24	71	70	50	58
Resp25	50	45	48	47
Resp26	60	70	49	46
Resp27	72	70	49	47
Resp28	70	67	58	48

Resp29	56	56	44	54
Resp30	57	60	54	48
Resp31	61	58	59	54
Resp32	64	64	48	46
Resp33	53	56	38	48
Resp34	69	66	52	53
Resp35	55	57	45	43
Resp36	75	73	57	54
Resp37	61	61	41	53
Resp38	68	64	60	54
Resp39	60	59	49	49
Resp40	72	71	60	56
Resp41	68	64	58	52
Resp42	61	61	51	50
Resp43	60	62	51	51
Resp44	68	65	54	48
Resp45	66	63	58	48
Resp46	67	67	59	51
Resp47	70	64	60	50
Resp48	63	55	58	54
Resp49	66	58	60	56
Resp50	59	54	48	48
Resp51	61	62	51	52

---

Sumber: data diolah

## Lampiran 10

### a. Distribusi Frekuensi Kemampuan Intelektual (X1)

No	Uraian	SS	ST	RG	TS	STS	SS	ST	RG	TS	STS
1	X1.1_1	20	20	5	6	0	45%	45%	4%	6%	0%
2	X1.1_2	25	14	6	6	0	50%	38%	6%	6%	0%
3	X1.1_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
4	X1.2_1	30	18	0	3	0	55%	42%	0%	3%	0%
5	X1.2_2	25	20	4	2	0	50%	45%	3%	2%	0%
6	X1.2_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
7	X1.3_1	22	20	6	3	0	46%	45%	6%	3%	0%
8	X1.3_2	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
9	X1.3_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
10	X1.4_1	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
11	X1.4_2	18	30	3	0	0	42%	55%	3%	0%	0%
12	X1.4_3	15	30	3	3	0	39%	55%	3%	3%	0%
13	X1.5_1	30	15	3	3	0	55%	39%	3%	3%	0%
14	X1.5_2	20	20	5	6	0	45%	45%	4%	6%	0%
15	X1.5_3	15	30	3	3	0	39%	55%	3%	3%	0%
	Mean						50%	44%	3%	3%	0%

Sumber: data diolah

### b. Distribusi Frekuensi Kompetensi (X2)

No	Uraian	SS	ST	RG	TS	STS	SS	ST	RG	TS	STS
1	X2.1_1	30	15	3	3	0	55%	39%	3%	3%	0%
2	X2.1_2	20	20	6	5	0	45%	45%	6%	4%	0%
3	X2.1_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
4	X2.2_1	30	18	0	3	0	55%	42%	0%	3%	0%
5	X2.2_2	20	22	3	6	0	45%	46%	3%	6%	0%
6	X2.2_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
7	X2.3_1	22	20	6	3	0	46%	45%	6%	3%	0%
8	X2.3_2	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
9	X2.3_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%

10	X2.4_1	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
11	X2.4_2	18	30	3	0	0	42%	55%	3%	0%	0%
12	X2.4_3	15	30	3	3	0	39%	55%	3%	3%	0%
13	X2.5_1	30	15	3	3	0	55%	39%	3%	3%	0%
14	X2.5_2	20	20	5	6	0	45%	45%	4%	6%	0%
15	X2.5_3	25	20	4	2	0	50%	45%	3%	2%	0%
	Mean						47%	46%	3%	4%	0%

Sumber: data diolah

### c. Distribusi Frekuensi Kompensasi (X3)

No	Uraian	SS	ST	RG	TS	STS	SS	ST	RG	TS	STS
1	X3.1_1	18	30	0	3	0	42%	55%	0%	3%	0%
2	X3.1_2	22	20	6	3	0	46%	45%	6%	4%	0%
3	X3.1_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
4	X3.2_1	30	18	0	3	0	55%	42%	0%	3%	0%
5	X3.2_2	20	22	3	6	0	45%	46%	3%	6%	0%
6	X3.2_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
7	X3.3_1	22	20	6	3	0	46%	45%	6%	3%	0%
8	X3.3_2	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
9	X3.3_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
10	X3.4_1	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
11	X3.4_2	18	30	3	0	0	42%	55%	3%	0%	0%
12	X3.4_3	15	30	3	3	0	39%	55%	3%	3%	0%
	Mean						51%	44%	2%	3%	0%

Sumber: data diolah

#### d. Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Y)

---

No	Uraian	SS	ST	RG	TS	STS	SS	ST	RG	TS	STS
1	Y.1_1	15	30	3	3	0	39%	55%	3%	3%	0%
2	Y.1_2	30	18	3	0	0	55%	42%	3%	0%	0%
3	Y.1_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
4	Y.2_1	30	18	0	3	0	55%	42%	0%	3%	0%
5	Y.2_2	20	22	3	6	0	45%	46%	3%	6%	0%
6	Y.2_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
7	Y.3_1	22	20	6	3	0	46%	45%	6%	3%	0%
8	Y.3_2	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
9	Y.3_3	25	20	2	4	0	50%	45%	2%	3%	0%
10	Y.4_1	20	25	2	4	0	45%	50%	2%	3%	0%
11	Y.4_2	18	30	3	0	0	42%	55%	3%	0%	0%
12	Y.4_3	25	20	4	2	0	50%	45%	3%	2%	0%
	Mean						49%	45%	3%	3%	0%

---

Sumber: data diolah

## Lampiran 11

### Pengujian Validitas Data

Variabel	Item	Correlation	Sig.	Keterangan
Kemampuan Intelektual (X <sub>1</sub> )	X1_1.1	,693**	0,00	Valid
	X1_1.2	,595**	0,00	Valid
	X1_1.3	,647**	0,00	Valid
	X1_2.1	,636**	0,00	Valid
	X1_2.2	,636**	0,00	Valid
	X1_2.3	,527**	0,00	Valid
	X1_3.1	,721**	0,00	Valid
	X1_3.2	,682**	0,00	Valid
	X1_3.3	,778**	0,00	Valid
	X1_4.1	,559**	0,00	Valid
	X1_4.2	,464**	0,00	Valid
	X1_4.3	,635**	0,00	Valid
	X1_5.1	,636**	0,00	Valid
	X1_5.2	,671**	0,00	Valid
	X1_5.3	,689**	0,00	Valid
Kompetensi (X <sub>1</sub> )	X2_1.1	,382**	0,00	Valid
	X2_1.2	,562**	0,00	Valid
	X2_1.3	,614**	0,00	Valid
	X2_2.1	,793**	0,00	Valid
	X2_2.2	,494**	0,00	Valid
	X2_2.3	,691**	0,00	Valid
	X2_3.1	,496**	0,00	Valid
	X2_3.2	,523**	0,00	Valid
	X2_3.3	,607**	0,00	Valid
	X2_4.1	,793**	0,00	Valid
	X2_4.2	,490**	0,00	Valid
	X2_4.3	,793**	0,00	Valid
	X2_5.1	,494**	0,00	Valid
	X2_5.2	,691**	0,00	Valid
	X2_5.3	,496**	0,00	Valid
Kompensasi (X <sub>3</sub> )	X3_1.1	,630**	0,00	Valid
	X3_1.2	,649**	0,00	Valid
	X3_1.3	,703**	0,00	Valid
	X3_2.1	,322**	0,00	Valid
	X3_2.2	,542**	0,00	Valid

	X3_2.3	,521**	0,00	Valid
	X3_3.1	,602**	0,00	Valid
	X3_3.2	,575**	0,00	Valid
	X3_3.3	,719**	0,00	Valid
	X3_4.1	,736**	0,00	Valid
	X3_4.2	,573**	0,00	Valid
	X3_4.3	,796**	0,00	Valid
	Y_1.1	,517**	0,00	Valid
	Y_1.2	,373**	0,00	Valid
	Y_1.3	,450**	0,00	Valid
	Y_2.1	,507**	0,00	Valid
	Y_2.2	,454**	0,00	Valid
	Y_2.3	,513**	0,00	Valid
Kepuasan Kerja (X4)	Y_3.1	,504**	0,00	Valid
	Y_3.2	,411**	0,00	Valid
	Y_3.3	,667**	0,00	Valid
	Y_4.1	,547**	0,00	Valid
	Y_4.2	,430**	0,00	Valid
	Y_4.3	,681**	0,00	Valid

---

Sumber :*Lampiran Output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah*



## Lampiran 12

### Pengujian Reliabilitas Data

Variabel	Nilai cronbach alpha	Nilai Kritis	Ket
Kemampuan Intelektual ( $X_1$ )	0,895	0,6	Reliabel
Kompetensi ( $X_2$ )	0,870	0,6	Reliabel
Kompensasi ( $X_3$ )	0,826	0,6	Reliabel
Kepuasan Kerja ( $Y$ )	0,732	0,6	Reliabel

*Sumber :Lampiran Output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah*

## Lampiran 13

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4,28260678
Most Extreme Differences	Absolute	,078
	Positive	,051
	Negative	-,078
Kolmogorov-Smirnov Z		,560
Asymp. Sig. (2-tailed)		,912

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

*Sumber :Lampiran Output SPSS Pengujian Uji Asumsi Klasik*

**Lampiran 14**  
**Uji Multikolonieritas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kemampuan Intelektual	,174	5,738
	Kompetensi	,206	4,861
	Kompensasi	,705	1,418

*Sumber : Lampiran Output SPSS uji Multikolonieritas*

**Lampiran 15**  
**Uji Autokorelasi**

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,468 <sup>a</sup>	,219	,169	4,41717	2,066

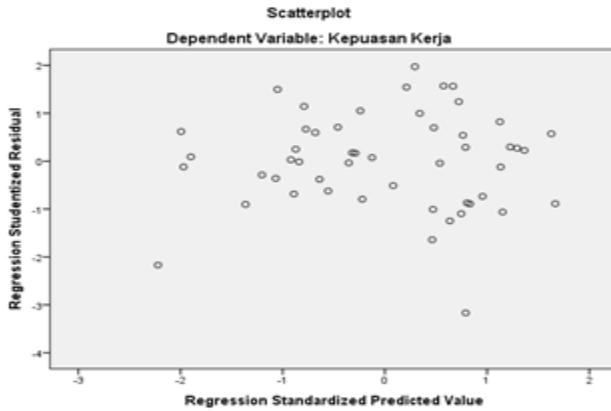
a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kompetensi, Kemampuan Intelektual

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

*Sumber: lampiran Output SPSS uji Autokorelasi*

## Lampiran 16

### Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 17

### Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized		Standardized	T	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	32,717	7,166		4,566	0,000
1					
Kemampuan Intelektual	,500	,221	,699	2,264	0,028
Kompetensi	,318	,213	,425	1,495	0,001
Kompensasi	,107	,124	,133	1,864	0,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber :Lampiran Output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah

**Lampiran 18**  
**Pengujian Hipotesis**

a. Uji t

**Uji-t hipotesis 1**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	32,717		4,566	0,000	
1	Kemampuan Intelektual	,500	,221	,699	2,264	0,028

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

*Sumber : Lampiran Output SPSS analisis regresi linier berganda*

**Uji-t hipotesis 2**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	32,717		4,566	0,000	
1	Kompetensi	,318	,213	,425	1,495	0,001

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

*Sumber : Lampiran Output SPSS analisis regresi linier berganda*

**Uji-t hipotesis 3**  
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	32,717	7,166		4,566	0,000
1 Kompensasi	,107	,124	,133	1,864	0,000

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

*Sumber : Lampiran Output SPSS analisis regresi linier berganda*

b. Uji F

**Uji- F hipotesis 4**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	256,886	3	85,629	4,389	,008 <sup>b</sup>
1 Residual	917,036	47	19,511		
Total	1173,922	50			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Kompetensi, Kemampuan Intelektual

*Sumber : Lampiran Output SPSS*

Lampiran 19

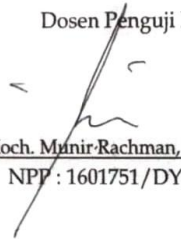
Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Maria Astuti Marni  
NIM/Program Studi : 171500053/Manajemen  
Judul Skripsi :Pengaruh Kemampuan Intelektual,  
Kompetensi dan Kompensasi Terhadap  
Kepuasan Kerja Pegawai PT. Pos Indonesia  
Kantor Surabaya Selatan.  
Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2022  
Penguji : 1. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
2. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si.

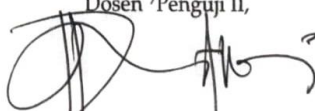
No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	02 Februari 2022	BAB III - Konsistensi Kutipan Dengan Daftar Pustaka		
2.	02 Februari 2022	BAB III - Definisi Operasional Variabel Menurut Peneliti		
3.	02 Februari 2022	BAB IV - Distribusi Frekuensi		
4.	02 Februari 2022	BAB IV - Uji Validitas		
5.	02 Februari 2022	BAB IV - Uji Reliabilitas		
6.	02 Februari 2022	Kuesioner		

Dosen Penguji I,

  
Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr  
NPP : 1601751/DY

Surabaya, 02 Februari 2022

Dosen Penguji II,

  
Tri Aripriabowo, S.E., M.Si.  
NIP : 196710191992032001

Lampiran 20

Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Maria Astuti Marni

NIM : 171500053

Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PT. POS INDONESIA KANTOR SURABAYA SELATAN, dengan hasil Similarity Index 17% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 Januari 2022  
Ketua Program Studi Manajemen,  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

