

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Fauzia. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan. Edisi 1. Penerbit Madaenatera. Bekasi. 2011.
- Alex,NitiseMITO., (2015),Manajemen Sumber Daya Manusia,Pustaka setia,Bandung.
- Annisa, N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *e-journal Administrasi Negara*, 3(5),1452-1463
- Afandi,Pandi, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa.
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Riau : Zanafa Publishing.*
- Batubara, S. (2015). Pengaruh Budaya kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Baja Pertiwi Industri Medan. *Jurnal Ilmiah*, 1(2): 100-117
- Budi Utomo, S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Blue Bird Pool Jakarta Timur. *JURNAL SeMaRaK*.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Darodjat, Achma Tubagus. 2015. Pentingnya Budaya Kerja Tinggi Dan Kuat Absolute. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Dwining, S.S & Dindah, P. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dengan Pendekatan Integritas, Etos Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi. Eksis: *jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 149-160

- Edy, Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana.
- Feriyanto et.al . 2015. *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Yogyakarta :Mediatera.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hasanah , R., & Kasmirudin (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Service Pada PT. United Tractor Tbk. Pekanbaru. *JOM Fisip*,3(1),1-15.
- Jaya, I.G.M.K.,Sudibya, I.G.A., & Sudharma], I.N. (2017b). Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E- Jurnal Ekonomi dan Bisnis Univesitas Udaya* , 6(2), 533-564.
- Kompri. 2016. *Motivasi Pembelajaran Perspektif Guru dan Siswa*. Bandung : PT Remaja.
- Kusuma, Y, W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV.F.A. Management. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, (5)2.
- Kahpi, Heri Sapari, Zaenal Abidin, Raga Aqino, and Guli Guli. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Di PT. Indah Kiat Plup And Paper TBK." *PUBLIK Journal Ekonomi Dan Publik* 16(2):117-25.
- Moehersiono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta:PT RajaGrafindo Persada.
- Malayu Hasibuan S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Moekijat. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Malayu, Hasibuan S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nurhadijah. 2017. Studi Tentang Budaya Kerja Pegawai Sekolah Menengah kejuuan Negeri 1 Penajam Paser Utara”, eJournal Ilmu Administrasi Negara, Vol.5 No.1,
- Robbins, Stephen P & Coulter, Mary. 2011. Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Rivai dan Basri. 2016. Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta : Grafindo.
- Ramadhan, Hikmat. 2017. “Penerapan Budaya Kerja Perseroan Terbatas Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Kota Makassar.”
- Sidanti Heny. 2015 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. Jurnal Jibeka Volume 9 Nomor 1 2015.*
- Sumirat, Iie. 2015. “ Pengaru Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kelurahan-Kelurahan dan Kantor Kecamatan Lubuklinggau Barat I Kota Lubuklinggau Sumatera Selatan” Universitas Terbuka Jakarta.
- Suwondo Indriani Diah Dan Sutanto Madiono Eddy 2015 Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan. JMK, Volume 17 Nomor 2 September 2015

- Soedarso, Sri Widodo. 2015. Sistem Informasi Manajemen, Bandung: Manggu Media.
- Sunyoto, Danang. 2015. Penelitian Sumberdaya Manusia , Jakarta : CAPS
- Sutrisno, Azis Fathoni, and Maria Magdalena Minarsih. 2016. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang." *Journal Of Management* 2(2):1-12.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta 2016.
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Refika Aditama Eresco.
- Sedarmayanti, and Nunur Rahadian. 2018. "Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi." *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi* 15(1):63-77.
- Syamsudin, & Bachtiar ,T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Divis Produk Karyawan Pada PT.Utama Gas Multi Perkasa Cabang Serang. *Jurnal Sains Manajemen*, 4 (1), 35-45.
- Suroso, Imam. 2019. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI PRATAMA USAHA JAYA BAYUNG LENCIR."
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

- Utama, I.G.E.J. (2013). Pengaruh Budaya Kerja, Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Institut Seni Indonesia Denpasar. *Jurnal Manajemen Bisnis* 10(2):140-166.
- Utamajaya, I.D.G.A.P., & Sriathi, A.A.A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E- Journal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 253797.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi II ed.). Bandung: Pustaka Setia.
- Vilani, M., Murtini, W., & Subarno, A. (2019). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI FKIP UNS (STUDI EKSPLANASI)*.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wibowo, Fajar Nur. 2016. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN" (Studi Pada PT. Graha Optimasi Triasindo Yogyakarta)."
- Widodo, Sri. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama Dan Globalisasi, Manggu Media, Bandung*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Winda Andriani dan Rahmi Widyanti. 2020. Pengaruh Lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja

karyawan ((Study Pada Karyawan Rumah Sakit Islam Banjarmasin). ISSN 2355-3197, Fakultas ekonomi Universitas islamKalimantan (UNISKA) Banjarmasin

Zainal, Veithzal Rivai. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Rajagrafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1.Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 20731 /01/FEB/XI/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

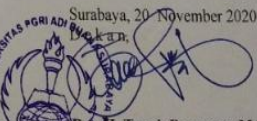
Kepada Yth:
Bapak Pimpinan
Kecamatan Welak
di -
Flores-NTT

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yeni Beatrix Averina
NIM : 171500193
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.


Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 20 November 2020



Dr. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

		PEMERINTAH KABUPATEN MANGGARAI BARAT KECAMATAN WELAK DI ORONG	
Nomor	: Pem.100/ 92 /III/2021	Kepada	
Lampiran	: -	Yth. Dekan Universitas PGRI	
Perihal	: Surat Keterangan Selesai Penelitian.	ADI BUANA SURABAYA	
		di-	
		Tempat.	

Berdasarkan surat Dekan universitas PGRI ADI BUANA SURABAYA Nomor.200731/01/FEB/XI/2020 tanggal 20 Novembere 2021 perihal Ijin Penelitian dan pengambilan data, maka bersama ini kami menyampaikan bahwa Mahasiswa atas nama :

Nama	: Yeni Beatrix Averina
Nim	: 171500193
Pekerjaan	: Mahasiswi
Program Studi	: Manajemen
Perguruan Tinggi	: Universitas PGRI ADI BUANA SURABAYA


Bahwa yang bersangkutan benar-benar telah melakukan Penelitian/Pengumpulan Data di Kantor Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur sebagai persyaratan penyelesaian Skripsi dengan Judul Skripsi : "PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN WELAK KABUPATEN MANGGARAI BARAT PROPINSI NUSA TENGGARA TIMUR."

Selama melakukan Penelitian yang bersangkutan tidak melanggar Peraturan Pemerintahan yang berlaku.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk diketahui dan pergunakan sebagaimana mestinya.

Orong, 10 Maret 20212

Camat Welak



VELIK JANGGUR.SP
Pembina Tk.I
Nip.19661231-198903-1-214

Tembusan : dengan hormat disampaikan kepada :

1. Bupati Manggarai Barat di Labuan Bajo;
2. Wakil Bupati Manggarai Barat di Labuan Bajo;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Manggarai Barat di Labuan Bajo;

Lampiran 3. Kartu Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: TENI BEATRIX AVERINA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN 171500193
Judul Skripsi	: Pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Wajak Kabupaten Manggarai Barat provinsi Nusa Tenggara Timur.
Dosen Pembimbing	: Subatir, H., DRS., M. M. Fauziah, S.Si., M. Si
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	02/11/2020	Ajukan Judul Skripsi		✓
2	02/11/2020	Judul ACC		✓
3	11/11/2020	Konsultasi matrik		✓
4	15/11/2020	ACC matrik		✓
5	29/11/2020	Konsultasi Bab I		✓
6	26/11/2020	Bab II ACC		✓
7	30/11/2020	Revisi Bab II		✓
8	14/12/2020	ACC Bab II		✓
9	22/12/2020	Konsultasi Bab III		✓
10	06/01/2021	ACC Bab III		✓

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Subatir, H., DRS., M. M.



Mahasiswa,

Teni Beatix Averina

Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: TENI BEATRIX AVERINA
Prodi / NIM	: MANEJEMEN / 171500193
Judul Skripsi	: Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai Kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat Provinsi Nusa Tenggara Timur.
Dosen Pembimbing	: Subahir, H., Drs., M.M dan Fauziah, S.si., M.si
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	31-03-2021	konsultasi bab 4 dan 5	Revisi	→
2	31-03-2021	Revisi pembahasan	Revisi	→
3	01-04-2021	ACC bab 4 dan 5	Acc	→
4	29-04-2021	konsultasi Artikel	Revisi	→
5	29-04-2021	Revisi artikel tambahkan daftar Pustaka	Revisi	→
6	30-04-2021	konsultasi Revisi artikel	Revisi	→
7	30-04-2021	ACC artikel	Acc	→

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing

Subahir, H., Drs., M.M



Mahasiswa

Teni Beatrix Averina

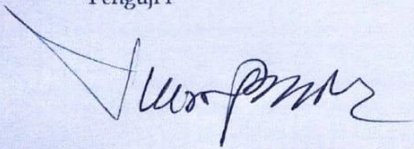
Lampiran 5. Berita Acara Ujian Skripsi

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

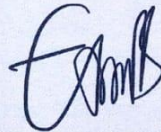
Pada Hari : *Rabue*
Tanggal : *14-07-2024*
Tahun :

Penguji I




Drs. I Ketut Surabagiarta, SE.,MM.
NPP : 1701834/DY

Penguji II



EvitaPurnaningrum, S.Si., M.Si
NPP :

Lampiran 6. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipgshy.ac.id>

**BERITA ACARA
 BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Yeni Beatrice Averisa
 NIM/Program Studi : 1715001931/Komunikasi
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan motivasi kerja terhadap ~~kinerja~~ semangat kerja Pegawai; kecamatan Welak Kabupaten Manggarai Barat provinsi Nusa Tenggara Timur.
 Tanggal Ujian Skripsi : 04.07.2021
 Penguji : 1. 1. Ketut Sunabagianta
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	04/07/2021	bab I Kiraan pegawai kesannya	/
2		revisi bab I & II dengan data	
3		data → dokumentasi	/
4		bab IV - motivasi kerja & pambias	
5		- & - & & &	
6		variabel terikat ganda	/
7		- & da -	
8	14/2021		

Penguji I: [Signature]
 Penguji II: [Signature]
 Surabaya

Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian

KOESIONER UNTUK RESPONDEN PENELITIAN BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI KECAMATAN WELAK KABUPATEN MANGGARAI BARAT PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR

Data Responden

Jenis Kelamin :

Usia :

Jabatan :

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bapak/ibu tinggal beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
2. Untuk setiap butir pernyataan hanya di perbolehkan satu alternatif jawaban
3. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban beri tanda (x) pada kolom yang salah kemudian beri tanda (√) yang kolom yang sesuai.
4. Semua pertanyaan/ pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

No	Pernyataan	Bobot
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Variabel Budaya Kerja (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Disiplin					
1	Pegawai kecamatan menggunakan atribut kepegawaian secara lengkap, rapih dan bersih.					
2	Pegawai mematuhi, memperhatikan dan melaksanakan tata tertib (peraturan) dalam bekerja					
	Keterbukaan					
3	Saya memiliki sikap terbuka dalam urusan pribadi atau pekerjaan sesama pegawai.					
4	Saya dapat berinteraksi dengan baik dengan sesama pegawai.					
	Saling Menghargai					
5	Pegawai saling menjaga sikap/ perilaku terhadap pegawai lain					
6	Pegawai saling mengharga tugas dan tanggung jawab orang lain sesama pegawai/mitra kerja					
	Kerja Sama					
7	Setiap pegawai Kecamatan dapat bekerja sama dengan baik					
8	Pegawai Kecamatan selalu memberi dan menerima					

	kontribusi sesama pegawai dalam mencapai tujuan.					
--	--	--	--	--	--	--

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Suasana Kerja					
1	Kebersihan ditempat kerja menciptakan suasana kerja yang menyenangkan					
2	Kondisi udara diruangan kerja memberikan kenyamanan					
	Hubungan dengan rekan kerja					
3	Menegur, menyapa, memberi salam dan berjabat tangan sesama rekan kerja sudah dilakukan untuk menciptakan keharmonisan dalam bekerja.					
	Fasilitas Ditempat Kerja					
5	Fasilitas komputer, printer serta meja, kursi dan alat tulis kantor dengan keadaan baik dan lengkap.					
6	Tingkat kesesuaian tata letak peralatan kerja dan mesin dapat mendukung proses kegiatan dalam bekerja					

Variabel Motivasi Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Kebutuhan untuk Mengembangkan Kreativitas					
1	Mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan saya					
2	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi untuk bekerja					
	Kebutuhan Untuk Mengembangkan Kemampuan					
3	Pegawai Kecamatan Memiliki keinginan yang sangat besar untuk mencapai yang lebih baik.					
4	Mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya.					
	Kebutuhan Mencapai Prestasi yang tinggi					
5	Pegawai Kecamatan mencapai prestasi kerja atas keahlian yang dimiliki pegawai.					
6	Saya dapat					
	Kebutuhan untuk menjalin hubungan yang baik antar pegawai					
7	Pegawai Kecamatan memiliki komunikasi yang baik, antara pimpinan dan bawahannya.					
8	Hubungan interaksi sosial sesama pegawai membantu saya dalam bekerja.					
	Kebutuhan ikut serta dan bekerja sama					

9	Pegawai Kecamatan mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh atasan					
10	Pegawai Kecamatan selalu memberikan bantuan kepada pegawai lain yang memiliki kesulitan.					
	Kebutuhan untuk memberikan pengaruh					
11	Saya dapat mempengaruhi pegawai lain dikantor dalam banyak hal agar tujuan tercapai					
	Kebutuhan untuk mengembangkan kekuasaan dan tanggung jawab					
13	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
14	Saya dapat bekerjasama dan bertanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaan dengan membagi pekerjaan sesuai dengan bidang kerja yang saya kerjakan.					
	Kebutuhan untuk memimpin dan bersaing					
15	Pegawai Kecamatan giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan instansi/lembaga untuk menduduki posisi tertentu.					
16	Pegawai Kecamatan mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin di capai oleh atasan					

Variabel Semangat Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Disiplin					
1	Saya selalu mengerjakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan cepat dan tepat waktu					
2	Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja					
	Kerja sama					
3	Saya dan rekan kerja saling membantu agar pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.					
	Kepuasan					
4	Saya memiliki pengetahuan dan kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
5	Atasan memberikan bimbingan dan motivasi kepada saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
6	Saya memiliki rekan kerja yang solid (kuat) dan menyenangkan.					
	Tanggung Jawab					
7	Saya memiliki keterampilan serta kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan					

	kelompok maupun individu dengan baik.					
8	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan yang berikan kepadanya.					

Lampiran 8. Tabulasi Data Kuesioner

Tabulasi Data Kuesioner
VARIABEL BUDAYA KERJA (X1)

No. Resp	Disiplin (X1.1)			Keterbukaan (X1.2)		Saling Menghargai(X1.3)			Kerjasama X1.4)			Total
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3		
1	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	45	
2	5	4	5	3	4	5	5	5	4	3	43	
3	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	45	
4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	47	
5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46	
6	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47	
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
8	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	44	
9	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47	
10	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	47	
11	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	44	
12	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47	
13	4	5	5	4	3	5	5	4	4	5	44	
14	4	5	5	5	3	5	4	4	3	5	43	
15	4	5	5	3	4	4	4	4	3	5	41	
16	4	5	5	4	3	4	5	4	3	4	41	
17	5	5	5	3	5	4	5	4	4	5	45	
18	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	44	
19	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44	
20	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46	
21	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47	
22	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	45	
23	4	5	5	2	3	5	5	5	4	4	42	
24	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46	
25	5	5	4	2	4	5	5	5	5	4	44	
26	5	5	5	2	4	5	4	4	5	5	44	
27	4	5	5	1	3	4	5	5	5	4	41	
28	4	4	5	3	3	5	5	5	3	1	38	
29	5	3	5	5	3	5	4	4	4	4	42	
30	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	42	
31	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35	
32	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33	

Variabel Lingkungan Kerja

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No. Resp	Suasana Kerja (X2.1)			Hubungan dgn rekan kerja(X2.2)	Fasilitas ditempat kerja (x2.3)			Total
	X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_1	X2.3_1	X2.3_2	X2.3_3	
1	4	5	4	4	4	3	5	29
2	4	5	5	4	4	3	5	30
3	5	4	5	5	5	5	5	34
4	4	4	5	5	4	3	3	28
5	4	4	5	5	4	3	5	30
6	4	4	5	4	5	5	4	31
7	4	4	4	4	4	5	4	29
8	5	4	4	5	5	4	5	32
9	5	4	5	4	5	4	4	31
10	5	5	5	5	5	4	4	33
11	5	4	5	4	4	3	4	29
12	5	4	5	4	4	3	4	29
13	5	4	5	5	4	4	4	31
14	5	5	4	5	4	4	4	31
15	5	4	4	5	5	5	5	33
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	5	5	5	4	5	4	4	32
18	5	5	4	5	4	5	4	32
19	5	5	5	5	4	4	5	33
20	5	5	5	5	4	4	5	33
21	5	4	5	4	4	4	4	30
22	4	5	4	5	5	4	4	31
23	4	5	4	5	4	5	4	31
24	4	5	5	4	5	5	5	33
25	4	4	5	4	5	4	4	30
26	4	4	4	5	4	4	4	29
27	4	4	4	4	4	3	4	27
28	4	5	4	4	4	5	5	31
29	5	4	5	5	4	4	4	31
30	5	4	4	4	4	4	4	29
31	4	4	3	4	3	3	3	24
32	4	4	3	4	3	3	3	24

Variabel Motivasi Kerja

No	Variabel Motivasi Kerja														Total	
	Keinginan untuk pengembangan		Kepercayaan		Kepercayaan		Kepercayaan		Kepercayaan		Kepercayaan		Kepercayaan			
	K11.1	K11.2	K12.1	K12.2	K13.1	K13.2	K14.1	K14.2	K15.1	K15.2	K16.1	K16.2	K17.1	K17.2		
1	4	4	3	4	5	3	3	3	3	3	4	5	3	2	4	10
2	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34
3	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	11
4	4	2	4	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3	2	4	11
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	30
6	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	20
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	25
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	21
10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
11	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	21
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	21
13	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	21
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	19
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	31
17	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	14
18	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	17
19	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	14
20	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	20
21	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	18
22	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	15
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	15
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	17
25	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	20
26	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	14
27	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	17
28	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	17
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	11
30	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	18
31	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	14
32	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	14

Variabel Semangat Kerja

Tabulasi Data Kuesioner
Variabel Semangat Kerja

No Resp	Disiplin(Y1)		Kerjasama(Y2)	Kepuasan (Y3)			Tanggung Jawab (Y4)		Total
	Y1.1 1	Y1.1 2	Y1.2 1	Y1.3 1	Y1.3 2	Y1.3 3	Y1.4 1	Y1.4 2	
1	5	4	5	4	4	4	4	4	34
2	5	5	5	4	5	5	4	5	38
3	5	4	4	5	4	4	4	4	34
4	5	4	5	5	4	5	4	4	36
5	5	5	5	4	5	5	4	5	38
6	5	4	4	5	5	5	5	4	37
7	5	5	5	4	4	4	5	5	37
8	5	5	5	4	4	4	5	5	37
9	5	4	4	5	4	5	4	5	36
10	4	4	4	5	4	5	4	5	35
11	5	5	5	5	4	5	4	5	38
12	5	5	5	5	4	5	4	5	38
13	4	4	4	5	4	4	4	5	34
14	5	4	4	5	4	5	4	5	36
15	5	4	5	5	4	5	4	5	37
16	5	5	5	5	5	4	5	5	39
17	5	4	5	4	5	4	5	5	37
18	5	4	5	4	5	4	4	4	35
19	5	4	5	5	5	5	4	5	38
20	5	4	5	5	5	5	4	5	38
21	5	4	3	4	5	4	4	4	33
22	5	4	3	4	5	4	4	5	34
23	5	4	5	5	5	5	4	5	38
24	5	4	4	5	3	5	3	5	34
25	5	4	5	5	4	5	4	5	37
26	5	4	5	4	4	5	4	5	36
27	5	4	5	4	4	5	4	5	36
28	5	5	5	4	4	4	4	4	35
29	4	4	4	4	4	5	5	3	33
30	5	4	5	5	4	4	4	4	35
31	4	3	3	4	3	3	3	3	26
32	5	4	3	3	3	3	3	3	27

Total Tabulasi Data Kuesioner

Total Data Tabulasi Kuesioner
Variabel dependen dan variabel independen

NO.RESP	Budaya Kerja(X1)	Lingkungan Kerja(X2)	Motivasi Kerja (X3)	Semangat Kerja (Y)
1	45	29	65	34
2	43	30	64	38
3	45	34	62	34
4	47	28	62	36
5	46	30	60	38
6	47	31	60	37
7	50	29	70	37
8	44	32	75	37
9	47	31	73	36
10	47	33	62	35
11	44	29	72	38
12	47	29	73	38
13	44	31	71	34
14	43	31	74	36
15	41	33	69	37
16	41	35	53	39
17	45	32	64	37
18	44	32	67	35
19	44	33	64	38
20	46	33	70	38
21	47	30	68	33
22	45	31	65	34
23	42	31	61	38
24	46	33	67	34
25	44	30	60	37
26	44	29	64	36
27	41	27	67	36
28	38	31	67	35
29	42	31	61	33
30	42	29	59	35
31	35	24	54	26
32	33	24	51	27

Lampiran 9 : Uji Validitas

Validitas Budaya Kerja (X1)

	Correlations												Budayakerja
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3			
X1.1_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	.289	.276	.230	.576**	.083	.167	.126	.293	.171	.603**	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.1_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.289	1	.604**	.011	.464**	.128	.426**	.239	.279	.503**	.731**	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.1_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.276	.604**	1	.217	.216	.302	.308	.085	-.019	.360**	.610**	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.2_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.230	.011	.217	1	.152	.187	-.032	.121	.207	-.183	.207	.404*
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.576**	.464**	.216	.152	1	.041	.292	.265	.342	.201	.668**	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.083	.128	.216	.187	.041	1	.402*	.403*	.040	.050	.433*	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.3_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.167	.426**	.308	-.022	.402*	.1	.482*	.088	-.088	.475**	.006	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.125	.239	.085	-.126	.265	.403*	.482**	1	.214	-.082	.393*	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.293	.279	-.019	-.183	.342	.040	.088	.214	1	.172	.420*	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X1.4_3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.171	.503**	.360**	.207	.201	.090	-.088	-.082	.172	1	.557**	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Budayakerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.603**	.731**	.610**	.404*	.668**	.433*	.475**	.393*	.420*	.557**	1	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas lingkungan Kerja (X2)

		Correlations						Lingkungan kerja	
		X2_1_1	X2_1_2	X2_1_3	X2_2_3	X2_3_1	X2_3_2	X2_3_3	
X2_1_1	Pearson Correlation	1	.012	.356*	.313	.243	.167	.179	.515**
	Sig. (2-tailed)		.948	.044	.081	.180	.361	.327	.003
X2_1_2	Pearson Correlation	.012	1	.052	.191	.149	.255	.390*	.468**
	Sig. (2-tailed)	.948		.778	.295	.414	.160	.027	.007
X2_1_3	Pearson Correlation	.356*	.052	1	.102	.491**	.068	.333	.576**
	Sig. (2-tailed)	.044	.778		.578	.004	.711	.062	.001
X2_2_3	Pearson Correlation	.313	.191	.102	1	.164	.250	.204	.500**
	Sig. (2-tailed)	.081	.295	.578		.370	.168	.262	.004
X2_3_1	Pearson Correlation	.243	.149	.491**	.164	1	.510**	.424*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.180	.414	.004	.370		.003	.016	.000
X2_3_2	Pearson Correlation	.167	.255	.068	.250	.510**	1	.340	.667**
	Sig. (2-tailed)	.361	.160	.711	.168	.003		.057	.000
X2_3_3	Pearson Correlation	.179	.390*	.333	.204	.424*	.340	1	.696**
	Sig. (2-tailed)	.32	.32	.32	.262	.016	.057		.000
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.515**	.468**	.576**	.500**	.735**	.667**	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.001	.004	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Motivasi Kerja (X3)

	Correlations																																
	X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	X3.4.3	X3.4.4	X3.5.1	X3.5.2	X3.6.1	X3.6.2	X3.7.1	X3.7.2	X3.8.1	X3.8.2	monasberja														
X3.1.1	Person Correlation	1	.468**	.410**	.712**	.239	.316*	.412**	.547**	.541**	.484**	.286	.387**	.382	.045	.118	.604	.033	.704**														
	Big (Chi-Sq)	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32														
X3.1.2	Person Correlation	.068**	1	.404**	.590**	-.084	.320	-.009	.219	.265	.141	.335	.022	.083	.215	.230	.500**																
	Big (Chi-Sq)	.000	.000	.000	.649	.075	.961	.228	.160	.442	.003	.903	.237	.206	.003																		
X3.2.1	Person Correlation	.32	.32	1	.324	.541**	.800**	.575**	.324	.326	.462**	.472**	.397**	.32	.32	.32	.32	.32	.715**														
	Big (Chi-Sq)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000														
X3.2.2	Person Correlation	.32	.32	.32	1	-.036	.297**	.162	.268	.337	.202	.275	-.102	.134	.038	.179	.483**																
	Big (Chi-Sq)	.000	.000	.000	.000	.844	.099	.375	.139	.059	.266	.128	.578	.466	.838	.326	.005																
X3.3.1	Person Correlation	.229	.649	.541**	-.036	1	.684**	.541**	.269	.385**	.465**	.117	.533**	.375**	.175	.260	.480**																
	Big (Chi-Sq)	.207	.649	.001	.844	.000	.001	.137	.019	.010	.523	.002	.035	.338	.150	.005																	
X3.4.1	Person Correlation	.376	.320	.881**	.287	.684**	1	.655**	.434	.353	.559**	.371	.420	.374	.424	.369																	
	Big (Chi-Sq)	.034	.075	.000	.039	.000	.000	.32	.000	.012	.048	.001	.037	.017	.035	.887	.039																
X3.4.2	Person Correlation	.410**	-.009	.576**	.162	.544**	.655**	1	.441**	.453**	.715**	.052	.665**	.376**	.258	.116	.531**																
	Big (Chi-Sq)	.020	.961	.001	.375	.001	.000	.000	.012	.009	.000	.776	.000	.034	.103	.526	.002																
X3.4.3	Person Correlation	.547**	.219	.334	.268	.269	.434**	.441**	1	.182	.411**	.200	.370**	.345	.323	.522**	.631**																
	Big (Chi-Sq)	.001	.228	.052	.139	.137	.013	.012	.320	.019	.274	.037	.053	.072	.002	.000																	
X3.5.1	Person Correlation	.541**	.265	.336	.337	.385**	.353**	.453**	.192	1	.684**	.503**	.478**	.457**	.136	.376	.618**																
	Big (Chi-Sq)	.001	.160	.050	.059	.029	.048	.009	.320	.32	.000	.003	.006	.009	.459	.034	.000																
X3.5.2	Person Correlation	.484**	.142	.482**	.202	.450**	.562**	.715**	.411**	.684**	1	.334	.698**	.560**	.082	.570**	.745**																
	Big (Chi-Sq)	.005	.442	.005	.266	.010	.001	.000	.019	.000	.000	.001	.658	.001	.658	.001	.000																
X3.6.1	Person Correlation	.266	.335	.472**	.275	.117	.331**	.307**	.052	.200	.503**	.334	1	.165	.432**	.175	.440**	.576**															
	Big (Chi-Sq)	.142	.061	.000	.138	.523	.037	.776	.074	.274	.003	.061	.312	.014	.337	.012	.32	.32	.001														
X3.7.1	Person Correlation	.387**	.022	.367**	-.102	.533**	.420**	.665**	.370**	.478**	.688**	.185	1	.655**	.000	.300	.604**																
	Big (Chi-Sq)	.029	.903	.024	.578	.002	.017	.000	.037	.006	.000	.312	.32	.32	.000	.027	.000																
X3.7.2	Person Correlation	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32														
	Big (Chi-Sq)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000														
X3.8.1	Person Correlation	.604	.237	1.000	.838	.318	.897**	.103	.072	.469	.658	.337	1.000	.050	.000	.390	.000																
	Big (Chi-Sq)	.604	.237	.000	.838	.318	.897	.103	.072	.469	.658	.337	1.000	.050	.000	.390	.000																
X3.8.2	Person Correlation	.378**	.230	.271	.179	.260	.368**	.116	.522**	.376**	.570**	.440**	.390**	.618**	.868**	1	.756**																
	Big (Chi-Sq)	.033	.206	.133	.326	.150	.038	.008	.526	.002	.024	.001	.012	.027	.000	.000	.000																
monasberja	Person Correlation	.704**	.505**	.715**	.482**	.480**	.712**	.531**	.630**	.618**	.746**	.576**	.606**	.730**	.800**	.756**	1																
	Big (Chi-Sq)	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32	.32																

** Correlation is significant at the 0.01 level (Chi-Sq)
* Correlation is significant at the 0.05 level (Chi-Sq)

Validitas Semangat Kerja

Correlations

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.3_3	Y1.4_1	Y1.4_2	semangatkerja a
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	.367*	.401*	.000	.309	.154	.068	.323	.466**
	Sig. (2-tailed)		.039	.023	1.000	.086	.399	.712	.071	.007
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.1_2	Pearson Correlation	.367*	1	.503**	-.058	.238	.158	.414*	.399*	.581**
	Sig. (2-tailed)	.039		.003	.753	.190	.386	.018	.024	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.2_1	Pearson Correlation	.401*	.503**	1	.237	.289	.433*	.381*	.470**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.023	.003		.191	.109	.013	.031	.007	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3_1	Pearson Correlation	.000	-.058	.237	1	.091	.548**	.054	.424*	.492**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.753	.191		.619	.001	.771	.015	.004
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3_2	Pearson Correlation	.309	.238	.289	.091	1	.250	.513**	.349	.611**
	Sig. (2-tailed)	.086	.190	.109	.619		.168	.003	.050	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.3_3	Pearson Correlation	.154	.158	.433*	.548**	.250	1	.147	.542**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.399	.386	.013	.001	.168		.423	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4_1	Pearson Correlation	.068	.414*	.381*	.054	.513**	.147	1	.210	.559**
	Sig. (2-tailed)	.712	.018	.031	.771	.003	.423		.248	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y1.4_2	Pearson Correlation	.323	.399*	.470**	.424*	.349	.542**	.210	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.071	.024	.007	.015	.050	.001	.248		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32
semangatkerja	Pearson Correlation	.466**	.581**	.763**	.492**	.611**	.683**	.559**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.004	.000	.000	.001	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 : Uji Reliabilitas

Reliabilitas Budaya Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.689	10

Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	7

Reliabiliti Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	16

Reliabilitas Semangat Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.773	8

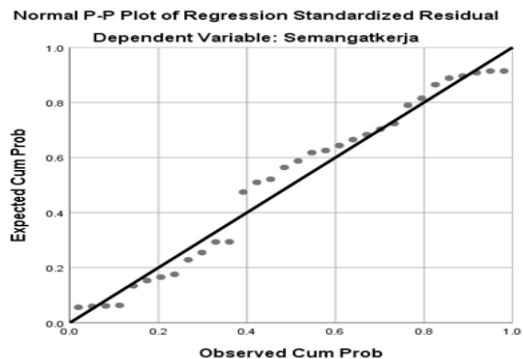
Lampiran 11 : Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		32
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.09465944
Most Extreme Differences	Absolute	.147
	Positive	.095
	Negative	-.147
Test Statistic		.147
Asymp. Sig. (2-tailed)		.076 ^c

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.



Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.978	6.016		.827	.415		
Motivasi Kerja	.064	.076	.134	.849	.403	.741	1.349
Budaya Kerja	.277	.139	.337	1.997	.056	.644	1.552
Lingkungan Kerja	.468	.176	.401	2.658	.013	.805	1.242

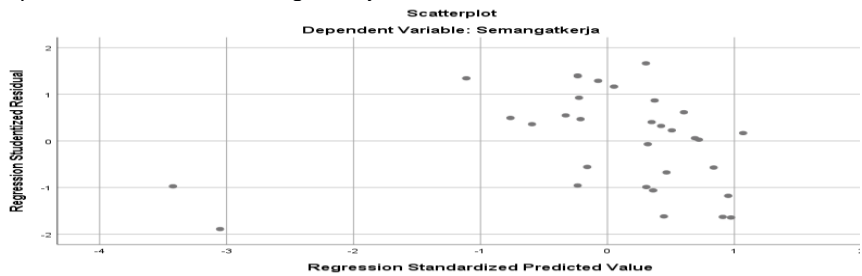
a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.548	2.905		1.909	.066		
Budaya Kerja	.001	.067	.002	.008	.993	.644	1.552
Lingkungan Kerja	.014	.085	.032	.163	.871	.805	1.242
Motivasi Kerja	-.066	.037	-.368	-1.797	.083	.741	1.349

a. Dependent Variable: Semangat Kerja



Uji Run Test

Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	.41597
Cases < Test Value	16
Cases >= Test Value	16
Total Cases	32
Number of Runs	17
Z	.000
Asymp. Sig. (2-tailed)	1.000

Lampiran 12 : Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.978	6.016		.827	.415		
	Budaya Kerja	.277	.139	.337	1.997	.056	.644	1.552
	Lingkungan Kerja	.468	.176	.401	2.658	.013	.805	1.242
	Motivasi Kerja	.064	.076	.134	.849	.403	.741	1.349

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Lampiran 13 : Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.697 ^a	.486	.431	2.17688

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

Lampiran 14 : Uji t dan uji f

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.978	6.016		.827	.415		
	Budaya Kerja	.277	.139	.337	1.997	.056	.644	1.552
	Lingkungan Kerja	.468	.176	.401	2.658	.013	.805	1.242
	Motivasi Kerja	.064	.076	.134	.849	.403	.741	1.349

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	125.313	3	41.771	8.815	.000 ^b
	Residual	132.687	28	4.739		
	Total	258.000	31			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja

Lampiran 15 : Distribusi Frekuensi

Variabel Budaya Kerja(X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1	3.1
	4.00	15	46.9	46.9	50.0
	5.00	16	50.0	50.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	3	9.4	9.4	18.8
	5.00	26	81.3	81.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	4	12.5	12.5	18.8
	5.00	26	81.3	81.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	3.1	3.1	3.1
	2.00	3	9.4	9.4	12.5
	3.00	13	40.6	40.6	53.1
	4.00	10	31.3	31.3	84.4
	5.00	5	15.6	15.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	34.4	34.4	34.4
	4.00	15	46.9	46.9	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	10	31.3	31.3	31.3
	5.00	22	68.8	68.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1	3.1
	4.00	10	31.3	31.3	34.4
	5.00	21	65.6	65.6	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	13	40.6	40.6	40.6
	5.00	19	59.4	59.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	15.6	15.6	15.6
	4.00	11	34.4	34.4	50.0
	5.00	16	50.0	50.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X1.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	3.1	3.1
	3.00	4	12.5	15.6
	4.00	13	40.6	56.3
	5.00	14	43.8	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Budayakerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	33.00	1	3.1	3.1
	35.00	1	3.1	6.3
	38.00	1	3.1	9.4
	41.00	3	9.4	18.8
	42.00	3	9.4	28.1
	43.00	2	6.3	34.4
	44.00	7	21.9	56.3
	45.00	4	12.5	68.8
	46.00	3	9.4	78.1
	47.00	6	18.8	96.9
	50.00	1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	19	59.4	59.4	59.4
	5.00	13	40.6	40.6	100.0
Total		32	100.0	100.0	

Variabel Lingkungan Kerja(X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	15	46.9	46.9	46.9
	5.00	17	53.1	53.1	100.0
Total		32	100.0	100.0	

X2.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	12	37.5	37.5	43.8
	5.00	18	56.3	56.3	100.0
Total		32	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	16	50.0	50.0	50.0
	5.00	16	50.0	50.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	19	59.4	59.4	65.6
	5.00	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	28.1	28.1	28.1
	4.00	14	43.8	43.8	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X2.3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4
	4.00	18	56.3	65.6
	5.00	11	34.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

LingkunganKerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24.00	2	6.3	6.3
	27.00	1	3.1	9.4
	28.00	1	3.1	12.5
	29.00	6	18.8	31.3
	30.00	4	12.5	43.8
	31.00	8	25.0	68.8
	32.00	3	9.4	78.1
	33.00	5	15.6	93.8
	34.00	1	3.1	96.9
	35.00	1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	2	6.3	6.3	6.3
4.00	20	62.5	62.5	68.8
5.00	10	31.3	31.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	6.3	6.3	6.3
3.00	6	18.8	18.8	25.0
4.00	17	53.1	53.1	78.1
5.00	7	21.9	21.9	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.1	3.1	3.1
4.00	10	31.3	31.3	34.4
5.00	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	15.6	15.6	15.6
4.00	14	43.8	43.8	59.4
5.00	13	40.6	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	2	6.3	6.3	6.3
4.00	10	31.3	31.3	37.5
5.00	20	62.5	62.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.1	3.1	3.1
4.00	13	40.6	40.6	43.8
5.00	18	56.3	56.3	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1
	4.00	10	31.3	34.4
	5.00	21	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.4_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1
	4.00	19	59.4	62.5
	5.00	12	37.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	19	59.4	59.4
	5.00	13	40.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	13	40.6	40.6
	5.00	19	59.4	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	6.3	6.3
	3.00	2	6.3	12.5
	4.00	23	71.9	84.4
	5.00	5	15.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	8	25.0	25.0
	5.00	24	75.0	100.0
Total	32	100.0	100.0	

X3.7_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	12	37.5	37.5	43.8
	5.00	18	56.3	56.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

X3.8_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	6.3	6.3	6.3
	3.00	1	3.1	3.1	9.4
	4.00	20	62.5	62.5	71.9
	5.00	9	28.1	28.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Motivasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51.00	1	3.1	3.1	3.1
	53.00	1	3.1	3.1	6.3
	54.00	1	3.1	3.1	9.4
	59.00	1	3.1	3.1	12.5
	60.00	3	9.4	9.4	21.9
	61.00	2	6.3	6.3	28.1

62.00	3	9.4	9.4	37.5
64.00	4	12.5	12.5	50.0
65.00	2	6.3	6.3	56.3
67.00	4	12.5	12.5	68.8
68.00	1	3.1	3.1	71.9
69.00	1	3.1	3.1	75.0
70.00	2	6.3	6.3	81.3
71.00	1	3.1	3.1	84.4
72.00	1	3.1	3.1	87.5
73.00	2	6.3	6.3	93.8
74.00	1	3.1	3.1	96.9
75.00	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja (Y)

Y1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4.00	4	12.5	12.5	12.5
5.00	28	87.5	87.5	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Y1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	3.1	3.1	3.1

	4.00	23	71.9	71.9	75.0
	5.00	8	25.0	25.0	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	12.5	12.5	12.5
	4.00	8	25.0	25.0	37.5
	5.00	20	62.5	62.5	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	3.1	3.1	3.1
	4.00	14	43.8	43.8	46.9
	5.00	17	53.1	53.1	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	18	56.3	56.3	65.6

	5.00	11	34.4	34.4	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	6.3	6.3	6.3
	4.00	12	37.5	37.5	43.8
	5.00	18	56.3	56.3	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	23	71.9	71.9	81.3
	5.00	6	18.8	18.8	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Y1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	9.4	9.4	9.4
	4.00	8	25.0	25.0	34.4

5.00	21	65.6	65.6	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Semangat Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 26.00	1	3.1	3.1	3.1
27.00	1	3.1	3.1	6.3
33.00	2	6.3	6.3	12.5
34.00	5	15.6	15.6	28.1
35.00	4	12.5	12.5	40.6
36.00	5	15.6	15.6	56.3
37.00	6	18.8	18.8	75.0
38.00	7	21.9	21.9	96.9
39.00	1	3.1	3.1	100.0
Total	32	100.0	100.0	

Lampiran 16. R tabel

TABEL R STATISTIKA
 rumushitung.com
<http://rumushitung.com>

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791

Lampiran 17. Tabel Durbin Witson

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		l
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	
6	0.6102	1.4002					
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964			
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866	
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769