

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, P., Suarsa, A., & Yuniati, Y. (2019). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pdam Tirtawening Kota Bandung. *Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 26-41.
- Andrianto, E., & Rahmawati, D. (2018). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Sleman). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6(2).
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IMB SPSS 23*. In *IMB SPSS 23* (p.52). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harbani, P. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Hermawan, S., dan A. (2016). *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Hery. (2016). *Pengendalian Akuntansi dan Manajemen*. Jakarta: Gava Media.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi* (Edisi Empat). Jakarta: Salemba Empat.
- Ningrum, K. K. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen. *Skripsi Universitas Islam Indonesia*.

- Rahmawati, A., Mustika, I. W., & Eka, L. H. (2018). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan SKPD Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20(2), 8–17.
- Saleh, F. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Bidang Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Pada Koperasi Simpan Pinjam di Kota Gorontalo). *Skripsi*, 1 (921412119).
- Sanjaya, A., Rasuli, M., & Haryani, E. (2016). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Skpd Ka. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 366–380.
- Siwambudi, I. G. N., Yasa, G. W., & Badera, I. D. N. (2017). Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Kompetensi Sdm Dan Sistem Pengendalian Intern Pada Kualitas Laporan Keuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Pendahuluan Tuntutan pelaksanaan akuntabilitas sektor publik ter. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 385–416.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *sistem akuntansi*. Bandung: Pustaka Baru Press.
- Trisnawati, N. N., & Wiratmaja, D. N. (2018). Pengaruh Kualitas

Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Intern pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *E-Jurnal Akuntansi*, 24, 768.

- Wahyuningsih, E. (2018). *Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern, Penerapan Standard Akuntansi Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Peran Inspektorat Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Dinas dan Badan Kabupaten Sukoharjo)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Yadiati, Wiwin, dan A. M. (2017). *Kualitas Laporan Keuangan*. Jaaerta : Kencana Prenadamedia Group.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenadamedia Group.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipabys.ac.id>

Nomor : 210066 /01/FEB/ II /2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Kepala PT. Pegadaian (persero) Kantor Wilayah XII Surabaya
Jl. Dinoyo No. 79, Keputran, Kec. Tegalsari, Jawa Timur
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nurul Kamaria
NIM : 171600198
Prodi : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di PT. Pegadaian (persero) Kantor Wilayah XII Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 5 Februari 2021

Dr. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 1222.199003.1001



Pegadaian

Surabaya, 9 Februari 2021

Nomor : 32/00112.06//2021
Lampiran : -
Urgensi : S

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
di -
Surabaya

Hal : **Izin Penelitian/Magang**

Selubungan dengan surat Saudara Nomor: 210067/01/FEB/II/2021 tanggal 5 Februari 2021, perihal seperti tersebut pada pokok surat, dengan ini diberitahukan hal-hal sebagai berikut:

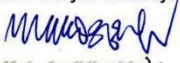
1. Diberikan izin penelitian/magang di PT PEGADAIAN (Persero) Kantor Wilayah Surabaya kepada mahasiswa atas nama berikut:

No.	Nama	NIM	Program Studi
1.	Maria Elisabeth I. S. Ritan	171600069	Akuntansi
2.	Nurul Kamaria	171600198	Akuntansi

2. Pelaksanaan penelitian/magang tersebut dilaksanakan pada bulan Februari 2021.
3. Sebelum melakukan penelitian/magang, kepada mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan terlebih dahulu melakukan transaksi salah satu produk yang ada di PT Pegadaian (Persero), kemudian bukti dari transaksi tersebut diserahkan kepada bagian Humas Kanwil PT Pegadaian (Persero) Surabaya.
4. Selama melaksanakan penelitian, diminta kepada mahasiswa yang bersangkutan agar selalu mematuhi peraturan/tata tertib yang berlaku di PT Pegadaian (Persero) dan kepada yang bersangkutan tidak diberikan kompensasi dalam bentuk apapun.
5. Hasil penelitian hanya digunakan untuk memenuhi syarat kurikulum dan tidak untuk dipublikasikan atau untuk kepentingan lain.
6. Selanjutnya kepada mahasiswa yang bersangkutan agar segera menghadap bagian Humas PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Surabaya untuk mendapatkan pengarahan/penjelasan lebih lanjut.

Demikian surat ini kami buat untuk diketahui dan digunakan sebagaimana mestinya.

PT PEGADAIAN (Persero)
Kantor Wilayah Surabaya


Muh. Andi Ibrahim
Deputy Operasional

PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Surabaya
Jl. Dinoyo No. 79
Surabaya 60265
T +62 31 567 5294
F +62 31 566 5213

www.pegadaian.co.id



KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Murul Kamaria
Prodi / NIM	:	Akuntansi / 171600198
Judul Skripsi	:	Pengaruh SDM Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Pt. Pegadaian (Persero) di Kota Surabaya.
Dosen Pembimbing	:	Drs. Sigit Piharoko Utomo, SE., MM.
Periode Kepembimbingan	:	26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	31-Maret-2021	Bab I skripsi	ACC	
2.	1-April-2021	Bab II skripsi	ACC	
3.	2-April-2021	Bab III skripsi	ACC	
4.	3-April-2021	Bab IV skripsi	ACC	
5.	4-April-2021	Bab V skripsi	ACC	
6.	9-April-2021	Abstrak Dan Data Mulaiah (kuisioner)	ACC	
7.	19-April-2021	Bab I - V (Lengkap)	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing

Drs. Sigit Piharoko Utomo, SE., MM.



Mahasiswa

Murul Kamaria



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Nurul Kowang
NIM/Program Studi : 171600198
Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia, Struktur dan Sistem Pengendalian Mutu terhadap Kualitas Layanan pada PT. Pengpadan (Persero) di Kota Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 27 Mei 2021
Penguji : 1. Dr. Mch Afriand Muradi, SE, Ak, MSA, CA, ACCA
2. Bayu Adi, SE, MSA, Ak

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	5-6-2021	kalimat jembatan latar belakang	
2	5-6-2021	landasan teori	
3	5-6-2021	kerangka konseptual	
4	5-6-2021	tabel tabulasi pindah lampiran	
5	5-6-2021	tabel perbedaan penelitian terdahulu	
6	15-6-2021	penambahan Desain penelitian	
7	15-6-2021		
8			

Penguji I.

Dr. Mch Afriand Muradi, SE, Ak, MSA, CA, ACCA

Surabaya,
Penguji II.

Bayu Adi, SE, MSA, Ak

KUESIONER

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA AKUNTANSI DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PADA PT. PEGADAIAN
(PERSERO) DI KOTA SURABAYA**



Nurul Kamaria

NIM : 171600198

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2021

PENGANTAR

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden

Pegawai Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah XII Surabaya

Dengan hormat,

Saya Nurul Kamaria, Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, sedang melakukan penelitian tentang Pengaruh Sumber Daya Manusia Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan di Pt. Pegadaian (Persero) di kota Surabaya. Kuesioner ini merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, maka dimohon ketersediaan Bapak/Ibu atau Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan tepat dan benar. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan, Atas kesediaanya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner saya ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis,

Nurul Kamaria

I. Identitas Responden

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban dan tuliskan jawaban singkat bila jawaban anda tidak tersedia pada pilihan jawaban dalam kuesioner ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki - Laki
Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir : Diploma (D3)
 Sarjana (S1)
 Magister (S2)
 Doktor (S3)
5. Lama Bekerja : 1-5 Tahun
6-10 Tahun
>10 Tahun

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanggapan atas pernyataan - pernyataan yang saya ajukan. Anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai variabel penelitian yaitu, Sumber Daya Manusia Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern serta Kualitas Laporan Keuangan dengan cara membuat tanda checklist (√) pada alternatif jawaban berikut ini :

Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Ragu-Ragu (RG)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
5	4	3	2	1

III. Variabel Penelitian

1. Kualitas Laporan Keuangan (Y)

Daftar Pernyataan Tentang Kualitas Laporan Keuangan						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Relevan (Y₁)						
1.	Laporan keuangan yang saya susun sesuai dengan SAK, dengan informasi yang lengkap mencakup semua informasi akuntansi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.					
2.	Laporan keuangan yang saya susun selesai secara tepat waktu sehingga dapat digunakan untuk pengambilan keputusan saat ini dan mengoreksi keputusan					

	masa lalu (<i>feedback value</i>) serta menprediksi masa yang akan datang.					
Andal (Y₂)						
3.	Informasi yang saya sajikan dalam laporan keuangan telah benar dan memenuhi kebutuhan para pengguna dan tidak berpihak pada kepentingan pihak tertentu sehingga teruji kebenarannya, serta menggunakan kebijakan yang sama dari tahun ke tahun.					
Dapat Dibandingkan & Dipahami (Y₃)						
4.	Informasi yang termuat dalam laporan keuangan yang saya susun selalu dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya dengan disusun secara sistematis sehingga mudah dimengerti dan dipahami.					

2. SDM Akuntansi (X_1)

Daftar Pernyataan tentang SDM Akuntansi						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Pengetahuan ($X_{1.1}$)						
1.	Saya telah memahami fungsi dan peran yang jelas dalam pengelolaan keuangan.					
2.	Saya sering membaca literatur berupa jurnal akuntansi dan buku-buku akuntansi dalam rangka meng- <i>Upgrade</i> pengetahuan saya dibidang akuntansi.					
Keahlian ($X_{1.2}$)						
3.	Saya selalu mengikuti pelatihan terkait dengan penatausahaan laporan keuangan dan saya sudah berpengalaman dalam bidang akuntansi, sehingga dapat membantu saya mengurangi kesalahan					

	dalam bekerja.					
Sikap atau Perilaku (X_{1.3})						
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, sesuai prosedur dan bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang akuntan dan menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap peraturan.					

3. Sistem Pengendalian Intern (X₂)

Daftar Pernyataan tentang SPI						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
Lingkungan Pengendalian (X_{2.1})						
1.	Pimpinan selalu melakukan pemeriksaan terhadap catatan akuntansi, fisik kas, barang, dan secara terus menerus melakukan penilaian terhadap kualitas pengendalian intern.					
2.	Dalam instansi telah memiliki standar kompetensi untuk setiap tugas dan fungsi pada masing-masing posisi.					
Penilaian Risiko (X_{2.2})						
3.	Pimpinan telah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran terhadap sistem akuntansi.					

Informasi, Komunikasi dan Pemantauan (X_{2.3})

4.	Pimpinan selalu mereviu dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan serta informasi telah disediakan secara tepat waktu dan saluran komunikasi telah dilaksanakan secara efektif.					
----	---	--	--	--	--	--

TABEL TABULASI:Data Variabel Sumber Daya Manusia Akuntansi (X_1)

(Data Skala Likert)

Sumber Daya Manusia Akuntansi (X_1)					
Pernyataan					
No. Res	P1	P2	P3	P4	Jumlah
1	4	4	4	4	16
2	5	4	5	5	19
3	4	4	4	5	17
4	4	4	4	4	16
5	5	5	4	4	18
6	5	5	5	5	20
7	3	3	3	4	13
8	4	4	4	4	16
9	5	4	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	5	4	4	17
12	5	5	5	4	19
13	5	5	4	4	18
14	5	5	5	5	20
15	3	3	4	4	14
16	5	5	5	5	20
17	4	3	3	4	14
18	4	4	4	4	16
19	4	4	3	5	16

20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	5	17
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	5	5	5	4	19
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	4	17
28	4	3	3	4	14
29	5	5	5	5	20
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	4	4	4	5	17
33	3	4	3	4	14
34	5	4	5	5	19
35	4	4	3	5	16
36	5	5	5	5	20
37	5	5	5	4	19
38	4	4	3	4	15
39	4	5	5	4	18
40	4	4	5	4	17
41	4	4	4	4	16
42	4	4	3	4	15
43	5	5	5	5	20
44	4	5	4	4	17
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20

47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	3	3	4	14
50	4	5	5	4	18

Sumber : Pegawai Bidang Keuangan PT. Pegadaian (Persero)

Data Variabel Sistem Pengendalian (X_2)

(Data Skala Likert)

Sistem Pengendalian Intern (X_2)					
Pernyataan					
No. Res	P1	P2	P3	P4	Jumlah
1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	5	17
3	4	4	4	3	15
4	4	4	4	3	15
5	4	4	4	4	16
6	5	5	4	3	17
7	3	3	3	4	13
8	4	4	4	4	16
9	4	5	4	5	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	5	5	4	4	18
13	4	5	4	5	18
14	5	5	5	5	20
15	3	4	3	4	14

16	5	5	5	5	20
17	4	4	3	4	15
18	4	4	4	4	16
19	5	5	4	5	19
20	4	4	3	3	14
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	3	4	3	3	13
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	4	19
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	3	4	5	4	16
33	3	3	3	3	12
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	5	5	4	4	18
38	4	4	4	3	15
39	5	5	5	5	20
40	4	4	4	3	15
41	4	3	3	5	15
42	4	3	5	4	16

43	5	5	5	5	20
44	4	4	5	4	17
45	4	4	5	5	18
46	4	4	4	4	16
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	4	3	3	14
50	4	4	5	3	16

Sumber : Pegawai Bidang Keuangan PT. Pegadaian (Persero)

Data Variabel Kualitas Laporan Keuangan (Y)

(Data Skala Likert)

Kualitas Laporan Keuangan (Y)					
Pernyataan					
No. Res	P1	P2	P3	P4	Jumlah
1	4	4	4	4	16
2	4	5	4	5	18
3	4	4	4	4	16
4	4	4	5	4	17
5	4	4	4	5	17
6	5	5	5	5	20
7	5	3	4	3	15
8	4	4	4	4	16
9	5	4	5	4	18
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16

12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	4	4	4	17
15	3	4	4	4	15
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	3	15
18	4	4	4	4	16
19	5	4	5	5	19
20	4	3	4	3	14
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	3	15
24	4	4	4	4	16
25	5	5	5	5	20
26	4	4	4	4	16
27	5	5	5	4	19
28	4	4	5	3	16
29	5	3	5	5	18
30	5	5	5	5	20
31	5	5	5	5	20
32	3	5	4	5	17
33	4	3	4	3	14
34	5	4	5	4	18
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	5	4	5	4	18
38	5	4	4	4	17
39	4	4	4	4	16

40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	3	15
42	4	4	4	2	14
43	5	5	5	5	20
44	5	4	5	4	18
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20
47	5	5	5	5	20
48	5	5	5	5	20
49	4	4	4	3	15
50	5	5	5	4	19

Sumber : Pegawai Bidang Keuangan PT. Pegadaian (Persero)

HASIL INPUT SPSS 2.4

1. UJI INSTRUMEN

Uji Validitas Variabel (Y)

		Correlations				
		Y1	Y2	Y3	Y4	YT
Y1	Pearson Correlation	1	.381**	.766**	.449**	.764**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.001	.000
	N	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.381**	1	.551**	.672**	.805**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.766**	.551**	1	.558**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.449**	.672**	.558**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
YT	Pearson Correlation	.764**	.805**	.849**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.818	5

Uji Validitas Variabel (X1)

		Correlations				
		X11	X12	X13	X14	X1T
X11	Pearson Correlation	1	.710**	.709**	.519**	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X12	Pearson Correlation	.710**	1	.696**	.364**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.000
	N	50	50	50	50	50
X13	Pearson Correlation	.709**	.696**	1	.378**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.007	.000
	N	50	50	50	50	50
X14	Pearson Correlation	.519**	.364**	.378**	1	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.007		.000
	N	50	50	50	50	50
X1T	Pearson Correlation	.893**	.860**	.877**	.639**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.821	5

Uji Validitas Variabel (X2)

Correlations						
		X21	X22	X23	X24	X2T
X21	Pearson Correlation	1	.802*	.600*	.489**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X22	Pearson Correlation	.802*	1	.532*	.479**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X23	Pearson Correlation	.600*	.532*	1	.487**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50
X24	Pearson Correlation	.489*	.479*	.487*	1	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50
X2T	Pearson Correlation	.868*	.842*	.804*	.767**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

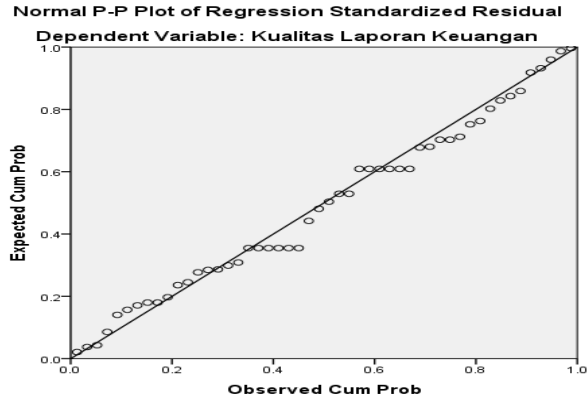
Uji Reliabilitas Variabel (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.820	5

2. UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

Menggunakan Uji P-Plot



Menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov

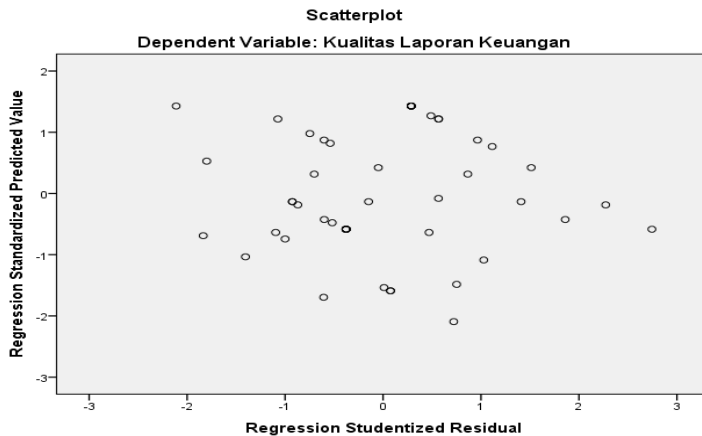
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Standardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.97937923
Most Extreme Differences	Absolute	.108
	Positive	.108
	Negative	-.056
Test Statistic		.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	SDM Akuntansi	.518	1.932
	Sistem Pengendalian Intern	.518	1.932

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Uji Heteroskedasitas



3. UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Variabel Penelitian	(β)
Constant	3,854
SDM Akuntansi (X_1)	0,706
Sistem Pengendalian Intern (X_2)	0,083

4. UJI HIPOTESIS

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120.639	2	60.320	35.723	.000 ^b
	Residual	79.361	47	1.689		
	Total	200.000	49			
a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan						
b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Intern, SDM Akuntansi						

Uji Parsial (Uji t)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.854	1.665		2.314	.025
	SDM Akuntansi	.706	.126	.714	5.594	.000
	Sistem Pengendalian Intern	.083	.123	.086	.674	.504
a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan						

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b									
M o d e l	R	R Squ are	Adjus ted R Squar e	Std. Error of the Estim ate	Change Statistics				
					R Squar e Chan ge	F Cha nge	df1	df2	Sig. F Chan ge
1	.777 a	.603	.586	1.299 43	.603	35.7 23	2	47	.000
a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Intern, SDM Akuntansi									
b. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan									