

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya kerja,karakteristik individu terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia III Regional Jawa Timur Tanjung Perak Surabaya. Metode pada penelitian ini menggunakan eksplanatori, dengan sampel sebanyak 60 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Kerja (X_1) yang ditunjukkan pada nilai t hitung =1,5194 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kepuasan kerja yang menandakan karyawan belum memahami hubungan budaya kerja dan tingkat kepuasan kerja sehingga tidak mampu menunjukkan peningkatan yang signifikan, sedangkan variabel Karakteristik Individu (X_2) ditunjukkan pada nilai t hitung 1,287 dengan signifikansi $0,203 > 0,05$ artinya Karakteristik Individu (X_2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil temuan lain bahawa kedua variabel budaya kerja dan karakteristik individu secara simultan berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan pada nilai F hitung 11,543 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengaruh positif ini memiliki harapan dapat lebih baik lagi dan mampu merubah kebiasaan karyawan dalam bekerja dengan baik.

Kata Kunci : Budaya kerja, Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze work culture, individual characteristics on employee job satisfaction at PT. Port of Indonesia III, East Java Regional Tanjung Perak Surabaya. The method in this study uses explanatory, with a sample of 60 employees. The results showed that the Work Culture variable (X_1) which is shown at the value = 1,5194 with a significance of $0.000 < 0.05$ means that Work Culture has a positive and significant effect on job satisfaction, which indicate that employees do not understand the relationship between work culture and the level of job satisfaction so that they do not able to show a significant increase, while the Individual Characteristics variable (X_2) is shown at the t value of 1,287 with a significance of $0.203 > 0.05$, which means that individual characteristics effect on employee job satisfaction and insignificant. Other findings show that both work culture variables and individual characteristics simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction which is shown in the F value of 11,543 with a significance of $0.000 < 0.05$. This positive influence hopes to be even better and to be able to change employee habits in working properly.

Keywords: Work Culture, Individual Characteristics, Job Satisfaction