

DAFTAR PUSTAKA

- Eko Murtisaputra, S. L. R. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, insentif, komunikasi dan senioritas terhadap semangatko Murtisaputra, Sri Langgeng Ratnasari
- El-Dairi, M., & House, R. J. (2019). Optic nerve hypoplasia. In *Handbook of Pediatric Retinal OCT and the Eye-Brain Connection* (pp. 285–287).
- Ghozali, Imam (2015). Analisis Multivariate SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Idris, M., Manajemen, P. S., Selatan, S., Studi, P., Pendidikan, M., & Selatan, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Semangat Kerja Guru Pada Smk Multazam Gisting Kabupaten. 1(2), 56–68.
- Istijanto. (2017). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gramedia Jakarta
- Jannah, N. B., Sujana, I. N., & Zukhri, A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt Bali Maya Permai

Negara Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 316.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Zifatama Publisher*. https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional.

Nitisemito, S Alex (2015). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia. Jakarta

Nurlaila. (2012). *Nurlaila Perilaku Organisasi* 1. 1-152.

Roni, K. A., & Monika, O. (2020). *JASIORA Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kabupaten Tebo*. 4(1).

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siagian, Sondang P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi serta Kompensasi*

Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 2, 533-564.

Sugara, F., Adji, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ud. Sukri Dana Abadi Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 47.

Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta

Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian. In *Universitas Udayana*.

Utamajaya, I., & Sriathi, A. (2015). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Fuji Jaya Motor Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(6), 253797.

Daftar Lampiran

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 210200/01/FEB/III/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik:
Jl. Kedamean Km. 26 No. 88 Kedamean, Kab. Gresik
di-
Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Riska Dwi Octavia
NIM : 171500080
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 Maret 2021

Agus Purwanto, M.M.
NIP. 19601222 199003 1001

Lampiran 2. Surat Balasan PT Sinar Garuda Makmurindo



PT SINAR GARUDA MAKMURINDO

CORRUGATED CARTON AND BOX MAKING

Jl. Kedamean Km. 26 no. 88 Kedamean Kab. Gresik
Telp. (031) 7911888 (Hunting) (031) 7915168, (031) 7915168, Fax. (031) 7915268, 7913588
JAWA TIMUR - INDONESIA
Email. Sgm.carton@yahoo.co.id

Nomor : 003 / HRD-SGM / IV / 2021
Lampiran : -
Hal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan data

Kepada

Yth. Bapak Dekan Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Surabaya

Memenuhi surat Bapak nomor **210200/01/FEB/III/2021**, tertanggal **12 Maret 2021** perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan data, maka bersama ini disampaikan bahwa kami bisa menerima mahasiswa Bapak untuk melaksanakan penelitian di **PT. SINAR GARUDA MAKMURINDO**.

Adapun data mahasiswa yang akan melakukan penelitian tersebut :

Nama : Riska Dwi Octavia
NIM : 171500080
Prodi : Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sinar Garuda Makmurindo Gresik.

Demikian surat pemberitahuan ini dibuat, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

Gresik, 9 April 2021


Thamzil Ananto



Lampiran 3. Berita Acara Bimbingan



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Riska Dwi Octavia
Prodi / NIM	: Manajemen / 171500080
Judul Skripsi	: Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Sinar Garuda Makmurindo Gresik
Dosen Pembimbing	: Utama Wisnu Dyatmika, SE., MM
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	27-10-2020	Judul	Revisi	<i>Me</i>
2.	28-10-2020	Judul dan Indikator	ACC	<i>Me</i>
3	02-11-2020	Setor Bab I		<i>Me</i>
4	03-11-2020	Bab I Latar Belakang	Revisi	<i>Me</i>
5	04-11-2020	Bimbingan Online		<i>Me</i>
6	12-01-2021	Bimbingan Online		<i>Me</i>
7	13-01-2021	Setor Bab I, II, III		<i>Me</i>
8	21-01-2021	Bimbingan Online, Bab I, II, III	Revisi	<i>Me</i>
9	25-01-2021	Bab I, II, III	Revisi	<i>Me</i>
10	27-01-2021	Landasan Teori dan Kerangka Konseptual	Revisi	<i>Me</i>
11	28-01-2021	Landasan Teori dan Kerangka Konseptual	ACC	<i>Me</i>
12	08-02-2021	Struktur Organisasi dan Daftar Pustaka	Revisi	<i>Me</i>
13	22-02-2021	Kuisisioner, Struktur Organisasi dan Dapus	ACC	<i>Me</i>
14	23-02-2021	Bab I, II, III	ACC	<i>Me</i>
15	12-04-2021	Bab IV, V	ACC	<i>Me</i>

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing

[Signature]
SUTAMA WISNU DYATMIKA



Mahasiswa,

[Signature]
Riska Dwi Octavia

Lampiran 4. Halaman Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 25 Mei 2021

Dosen Pembimbing



Sutama Wisnu Dyatnika, S.E., M.M

NPP: 450731/DY

Lampiran 5. Halaman Lembar Persetujuan Artikel

HALAMAN PERSETUJUAN ARTIKEL

Judul Artikel : Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja karyawan PT Sinar Garuda Makmurindo Gresik

Nama Mahasiswa : Riska Dwi Octavia

Prodi : Manajemen

NIM : 171500080

Email : rikaoctavia30@gmail.com

Surabaya, 25 Mei 2021
Dosen Pembimbing



Sutama Wisnu Dyahmika, S.E., M.M
NPI: 1507731/DY

Lampiran 6. Kuesioner

LAMPIRAN I KUESIONER Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan PT Sinar Garuda Makmurindo
Gresik.

Dalam rangka untuk melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Bersama ini penulis memohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara untuk mengisi kuisisioner penelitian dengan judul **“Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Sinar Garuda Makmurindo Gresik”**.

Informasi yang bapak/ibu/saudara berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan dijaga kerahasiaannya.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/saudara untuk dapat meluangkan waktunya mengisi kuisisioner ini.

Salam Hormat,

Riska Dwi Octavia

I. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini semata-mata untuk keperluan akademis penelitian.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada profil responden.
3. Baca dan jawablah semua pernyataan secara teliti.
4. Berilah tanda *checklist* (√) pada pilihan yang telah disediakan di dalam pernyataan daftar kuesioner.

II. Profil Responden

Petunjuk : Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang paling sesuai.

1. Jenis kelamin:

Laki-laki

Perempuan

2. Usia:

10 - 20 tahun

40 - 50 tahun

20 - 30 tahun

> 50 tahun

30 - 40 tahun

3. Pendidikan terakhir:

SD S1

SLTP S2

SLTA/Sederajat S3

III. Kriteria Penilaian

STS	Sangat Tidak Setuju
TS	Tidak Setuju
CS	Cukup Setuju
S	Setuju
SS	Sangat Setuju

IV. Daftar Kuesioner

Komunikasi (X1)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya memahami setiap apa yang didengar					
2.	Saya mampu mengendalikan emosi					
3.	Saya mampu merespon setiap komunikasi dengan baik					
4.	Saya menghargai setiap kritik dan saran					
5.	Saya mampu menerima pendapat dari orang lain					
6.	Saya dapat menjalin kerjasama yang baik antar sesama rekan kerja					

Lingkungan Kerja (X3)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa lingkungan kerja saya kurang mendapat cahaya sehingga terasa gelap					
2.	Saya merasa sinar matahari sudah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja					
3.	Suhu udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
4.	Saya merasa tenang dalam bekerja bila tempat kerja terasa sejuk dan dingin					
5.	Perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih					
6.	Keamanan kerja di perusahaan cukup memadai					

Motivasi (X2)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya tidak pernah mengeluh dalam melakukan pekerjaan					
2.	Saya saling membantu sesama rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya berusaha dapat memenuhi standar prestasi kerja di tempat kerja					
4.	Saya bersedia bertanggung jawab terkait pekerjaan saya					
5.	Saya mampu menyelesaikan tugas pada waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan					
6.	Saya sungguh-sungguh dalam melakukan suatu pekerjaan					

Semangat Kerja (Y)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang tepat					
2.	Saya mampu memberikan ide atau gagasan baru dalam menyelesaikan tugas yang diberikan atasan					
3.	Saya merasa tidak nyaman di posisi kerja sekarang					
4.	Saya merasa ada rasa ketidakcocokan antar rekan kerja saya					
5.	Saya merasa ketidakpuasan dengan hasil yang saya peroleh sampai saat ini					
6.	Saya merasa di titik puncak kebosanan dalam bekerja					

Lingkungan Kerja (X3)						
No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya merasa lingkungan kerja saya kurang mendapat cahaya sehingga terasa gelap					
2.	Saya merasa sinar matahari sudah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja					
3.	Suhu udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
4.	Saya merasa tenang dalam bekerja bila tempat kerja terasa sejuk dan dingin					
5.	Perusahaan menyediakan kamar mandi dan kamar kecil yang bersih					
6.	Keamanan kerja di perusahaan cukup memadai					

Lampiran 7. Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 04 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Riska Dwi Octavia
NIM	: 171500080
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja karyawan PT Sinar Garuda Makmurindo Gresik

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500072	HAJAR ULUL AZWAR	
2	171500066	ATRIANNIE CHUMAIROCH	
3	171500108	SRI RAHMAWATI	
4	171500041	JULIKE NUR ROHMATILLAH	
5	171500034	TIARA PUTRI VIONETTA	
6	171500244	LAILIA MURTI FIRDAUS	
7	171500086	MIFTAKHUL CHOIRO	
8	171500048	ANGGUN DIAS IRLANDA	
9	171500016	AFIANI PUJI RAHAYU	
10	171500215	ACHMAD FAISAL MUJAHIDIN	
11	171500022	IRENNA NOVITA HIDAYAT	
12	171600094	HANIEF KHOYYIR NAFAH	
13	171500081	NUR UL UMROH	
14	171500047	MIATI DEWI	
15	171600170	MAULA MIFTAHUL JANNAH	
16	171500114	MITHA LAILATUL NADIFAH	
17	171500227	HIMMATUL ULLAIFAH	
18	171500097	RISKI KURNIAWAN	
19	171500010	DESLAIDY DWI SISBI SUSANTO	

20	171500151	IBTIDAUl AINIA ROSYID	Bt
21	171500208	PUSPITA AYU MAHARANI	Pt
22	171500061	ARSYA PUSPA DEWANTARI	At
23	161500139	SULIS EKA PRASETYOWATI	At
24	171500209	KHUZANATUL SYAFINA	Kt
25	171500190	LENI WULAN SARI	Lt
26	171500104	MOHAMAD ALKHA	At
27	171500024	IKHWAN KUSDIANTO	Kt

Surabaya, 04 Maret 2021

Penguji : Tri Ariprowo,SE,M.Si

Pembimbing : Utama Wisnu
Dyatmika,SE.,MM



Lampiran 8. Berita Acara Ujian Skripsi

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia ujian skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Minggu

Tanggal : 4 Juli

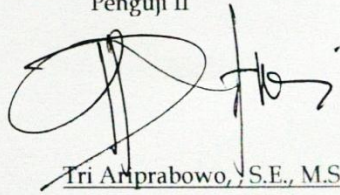
Tahun : 2021

Penguji I



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN : 0710046903

Penguji II



Tri Anprabowo, S.E., M.Si
NPP: 1809867/DY

Lampiran 9. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI


Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Riska Dwi Octavia
NIM : 171500080
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT SINAR GARUDA MAKMURINDO GRESIK., dengan hasil Similarity Index 16% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 07 Juni 2021
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 10. Tabulasi Data

Resp	X1						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
Resp_1	5	4	5	5	5	5	29
Resp_2	5	4	5	5	5	4	28
Resp_3	5	5	5	4	5	5	29
Resp_4	2	5	4	3	2	2	18
Resp_5	5	5	4	5	5	5	29
Resp_6	5	5	4	5	5	5	29
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	3	3	3	4	3	3	19
Resp_9	2	3	3	3	2	2	15
Resp_10	2	3	3	2	3	2	15
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	4	4	4	4	4	24
Resp_14	4	4	4	5	4	4	25
Resp_15	3	4	4	3	3	3	20
Resp_16	3	4	5	4	3	3	22
Resp_17	4	4	5	4	4	4	25
Resp_18	3	4	5	3	3	3	21
Resp_19	4	5	5	3	4	4	25
Resp_20	4	4	4	3	4	4	23
Resp_21	4	5	4	4	5	4	26
Resp_22	4	4	4	4	5	4	25
Resp_23	3	5	4	3	3	3	21

Resp_24	4	5	4	5	4	5	27
Resp_25	4	4	4	4	5	4	25
Resp_26	4	4	4	5	4	5	26
Resp_27	5	5	5	4	5	5	29
Resp_28	4	5	4	4	4	4	25
Resp_29	4	4	4	3	3	3	21
Resp_30	2	2	2	3	2	2	13
Resp_31	2	4	3	3	2	3	17
Resp_32	3	4	4	2	3	2	18
Resp_33	4	4	4	5	4	5	26
Resp_34	4	4	4	4	5	4	25
Resp_35	3	4	5	3	3	3	21
Resp_36	4	4	4	3	4	4	23
Resp_37	3	4	4	3	3	3	20
Resp_38	3	4	5	3	3	3	21
Resp_39	4	4	3	5	4	5	25
Resp_40	4	4	4	5	4	4	25
Resp_41	4	5	5	5	4	4	27
Resp_42	3	4	4	3	3	3	20
Resp_43	4	3	3	4	4	4	22
Resp_44	4	4	4	4	4	4	24
Resp_45	4	4	4	3	4	4	23
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	4	4	4	5	4	4	25
Resp_48	5	4	4	4	5	4	26
Resp_49	3	4	3	4	3	3	20
Resp_50	3	3	4	3	3	3	19

Resp_51	3	4	4	3	3	3	20
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	5	4	4	4	4	4	25
Resp_54	4	3	4	5	4	4	24
Resp_55	4	5	5	5	4	4	27

Resp	X2						TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Resp_1	5	4	4	4	4	4	25
Resp_2	5	4	5	5	4	5	28
Resp_3	5	5	5	5	5	5	30
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	3	2	3	3	2	3	16
Resp_6	5	5	4	4	4	5	27
Resp_7	3	3	3	3	3	3	18
Resp_8	2	2	2	2	2	3	13
Resp_9	3	2	2	2	3	5	17
Resp_10	2	2	3	3	3	2	15
Resp_11	3	4	4	4	4	5	24
Resp_12	4	4	3	3	4	4	22
Resp_13	4	4	3	3	4	3	21
Resp_14	4	4	3	4	3	4	22
Resp_15	4	4	4	3	3	4	22
Resp_16	4	4	4	3	4	3	22
Resp_17	4	4	4	3	4	3	22
Resp_18	3	3	4	4	4	4	22
Resp_19	3	3	4	4	4	3	21

Resp_20	3	3	2	2	2	3	15
Resp_21	4	4	4	5	5	4	26
Resp_22	4	4	5	5	4	4	26
Resp_23	4	4	5	5	4	3	25
Resp_24	4	4	4	5	5	4	26
Resp_25	3	3	3	3	3	3	18
Resp_26	4	4	3	4	3	3	21
Resp_27	3	3	3	4	4	3	20
Resp_28	4	4	4	3	4	5	24
Resp_29	4	4	4	3	4	5	24
Resp_30	3	3	4	3	3	3	19
Resp_31	3	3	4	3	3	4	20
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	5	4	4	5	4	26
Resp_34	4	5	4	3	4	4	24
Resp_35	5	5	5	5	5	4	29
Resp_36	4	5	4	4	5	4	26
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	3	3	4	4	3	4	21
Resp_40	4	4	4	4	4	4	24
Resp_41	3	3	4	4	4	5	23
Resp_42	4	4	3	3	4	4	22
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	4	4	4	3	3	4	22
Resp_45	4	4	3	3	4	4	22
Resp_46	4	4	3	4	4	4	23

Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	3	4	3	3	4	3	20
Resp_50	3	3	3	3	3	3	18
Resp_51	4	4	4	4	4	4	24
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	4	4	4	3	4	4	23
Resp_54	5	4	5	5	4	5	28
Resp_55	5	4	5	4	4	5	27

Resp	X3						TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
Resp_1	3	3	2	3	5	4	20
Resp_2	5	3	5	4	5	4	26
Resp_3	5	4	4	5	5	5	28
Resp_4	4	5	5	5	4	4	27
Resp_5	5	3	5	5	4	5	27
Resp_6	2	3	2	3	4	4	18
Resp_7	5	4	5	4	5	5	28
Resp_8	4	4	4	4	3	3	22
Resp_9	2	3	2	2	3	3	15
Resp_10	2	3	2	2	3	4	16
Resp_11	4	3	5	5	4	4	25
Resp_12	4	4	5	4	4	4	25
Resp_13	5	4	4	5	4	3	25
Resp_14	5	4	4	5	4	4	26
Resp_15	4	4	4	5	4	5	26

Resp_16	4	4	5	4	5	4	26
Resp_17	4	4	4	4	5	4	25
Resp_18	5	5	5	4	5	5	29
Resp_19	4	4	5	4	5	5	27
Resp_20	4	4	4	5	4	5	26
Resp_21	4	4	4	5	4	4	25
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	4	4	5	4	4	4	25
Resp_24	3	3	4	3	4	4	21
Resp_25	3	3	4	4	4	4	22
Resp_26	4	4	4	3	4	5	24
Resp_27	4	4	4	4	5	5	26
Resp_28	4	4	5	5	4	5	27
Resp_29	4	4	4	5	4	4	25
Resp_30	3	3	3	3	2	3	17
Resp_31	4	4	4	3	3	4	22
Resp_32	3	3	3	4	4	4	21
Resp_33	3	3	3	4	4	5	22
Resp_34	4	4	4	5	4	5	26
Resp_35	4	4	4	4	5	5	26
Resp_36	4	4	4	4	4	5	25
Resp_37	3	3	4	4	4	5	23
Resp_38	4	4	4	4	5	4	25
Resp_39	4	4	5	5	3	3	24
Resp_40	5	5	5	4	4	4	27
Resp_41	5	5	4	5	5	5	29
Resp_42	4	4	4	5	4	4	25

Resp_43	4	4	5	5	3	3	24
Resp_44	3	3	4	3	4	4	21
Resp_45	3	3	3	3	4	4	20
Resp_46	3	3	4	3	4	4	21
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	5	4	4	3	24
Resp_49	4	4	5	4	3	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	3	23
Resp_51	3	3	4	3	4	4	21
Resp_52	4	4	5	4	4	4	25
Resp_53	4	4	5	4	4	4	25
Resp_54	3	3	4	3	4	4	21
Resp_55	4	4	4	5	5	4	26

Resp	Y						TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Resp_1	4	5	4	4	4	5	26
Resp_2	4	5	4	5	5	5	28
Resp_3	5	5	5	5	4	4	28
Resp_4	5	4	4	4	5	5	27
Resp_5	5	4	5	4	5	4	27
Resp_6	5	4	4	4	4	5	26
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	3	3	3	4	3	3	19
Resp_9	3	3	3	3	4	3	19
Resp_10	3	3	4	4	4	4	22
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24

Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	4	3	4	4	4	23
Resp_14	4	4	4	3	4	4	23
Resp_15	4	4	5	4	5	5	27
Resp_16	4	5	4	5	5	4	27
Resp_17	4	5	4	5	5	4	27
Resp_18	4	5	5	4	4	5	27
Resp_19	5	5	5	5	4	5	29
Resp_20	4	4	5	5	5	5	28
Resp_21	5	4	4	4	5	4	26
Resp_22	4	4	4	5	5	4	26
Resp_23	5	4	4	5	5	4	27
Resp_24	5	4	4	4	5	4	26
Resp_25	4	4	4	4	5	5	26
Resp_26	4	4	5	5	4	5	27
Resp_27	5	5	5	5	4	5	29
Resp_28	5	4	5	5	5	4	28
Resp_29	4	4	4	4	5	5	26
Resp_30	2	2	3	2	2	2	13
Resp_31	4	3	4	4	3	4	22
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	5	4	4	4	25
Resp_34	4	4	5	4	5	4	26
Resp_35	4	5	5	5	5	5	29
Resp_36	4	4	5	5	5	4	27
Resp_37	4	4	5	5	4	4	26
Resp_38	4	5	4	5	5	4	27

Resp_39	4	3	3	4	4	3	21
Resp_40	4	4	4	4	5	4	25
Resp_41	5	5	5	5	4	4	28
Resp_42	4	4	4	5	5	4	26
Resp_43	3	3	3	4	3	3	19
Resp_44	4	4	4	4	3	4	23
Resp_45	4	4	4	4	4	4	24
Resp_46	4	4	4	3	4	4	23
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	3	4	3	4	22
Resp_49	4	3	4	3	3	4	21
Resp_50	3	4	3	4	3	4	21
Resp_51	4	4	4	4	4	4	24
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	4	4	4	4	4	4	24
Resp_54	3	4	4	4	4	4	23
Resp_55	5	5	4	5	4	5	28

Lampiran 11. Tabel Frekuensi Jawaban Responden

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	9.1	9.1	9.1
	3	13	23.6	23.6	32.7
	4	28	50.9	50.9	83.6
	5	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	6	10.9	10.9	12.7
	4	35	63.6	63.6	76.4
	5	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	7	12.7	12.7	14.5
	4	34	61.8	61.8	76.4
	5	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.6	3.6	3.6
	3	18	32.7	32.7	36.4
	4	20	36.4	36.4	72.7
	5	15	27.3	27.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	7.3	7.3	7.3
	3	15	27.3	27.3	34.5
	4	24	43.6	43.6	78.2
	5	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	9.1	9.1	9.1
	3	14	25.5	25.5	34.5
	4	26	47.3	47.3	81.8
	5	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.6	3.6	3.6
	3.00	16	29.1	29.1	32.7
	4.00	29	52.7	52.7	85.5
	5.00	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	7.3	7.3	7.3
	3.00	12	21.8	21.8	29.1
	4.00	32	58.2	58.2	87.3
	5.00	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.5	5.5	5.5
	3.00	15	27.3	27.3	32.7
	4.00	29	52.7	52.7	85.5
	5.00	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.5	5.5	5.5
	3.00	21	38.2	38.2	43.6
	4.00	22	40.0	40.0	83.6
	5.00	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.5	5.5	5.5
	3.00	13	23.6	23.6	29.1
	4.00	32	58.2	58.2	87.3
	5.00	7	12.7	12.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.8	1.8	1.8
	3.00	16	29.1	29.1	30.9
	4.00	26	47.3	47.3	78.2
	5.00	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.5	5.5	5.5
	3	12	21.8	21.8	27.3
	4	31	56.4	56.4	83.6
	5	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	32.7	32.7	32.7
	4	33	60.0	60.0	92.7
	5	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	7.3	7.3	7.3
	3	4	7.3	7.3	14.5
	4	29	52.7	52.7	67.3
	5	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.6	3.6	3.6
	3	11	20.0	20.0	23.6
	4	25	45.5	45.5	69.1
	5	17	30.9	30.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	7	12.7	12.7	14.5
	4	34	61.8	61.8	76.4
	5	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	14.5	14.5	14.5
	4	31	56.4	56.4	70.9
	5	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	6	10.9	10.9	12.7
	4	35	63.6	63.6	76.4
	5	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	7	12.7	12.7	14.5
	4	34	61.8	61.8	76.4
	5	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	14.5	14.5	14.5
	4	31	56.4	56.4	70.9
	5	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	4	7.3	7.3	9.1
	4	31	56.4	56.4	65.5
	5	19	34.5	34.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	7	12.7	12.7	14.5
	4	26	47.3	47.3	61.8
	5	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.8	1.8	1.8
	3	4	7.3	7.3	9.1
	4	35	63.6	63.6	72.7
	5	15	27.3	27.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

Lampiran 12. Uji Instrumen Penelitian

Validitas X1

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.7	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.451**	.464**	.668**	.914**	.873**	.929**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.451**	1	.590**	.287*	.429**	.473**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.034	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.464**	.590**	1	.211	.412**	.356**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.122	.002	.008	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.668**	.287*	.211	1	.633**	.775**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.034	.122		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.914**	.429**	.412**	.633**	1	.842**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.873**	.473**	.356**	.775**	.842**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1	Pearson Correlation	.929**	.637**	.595**	.774**	.902**	.923**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas X2

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.822**	.658**	.586**	.626**	.583**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.822**	1	.593**	.523**	.756**	.461**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.658**	.593**	1	.758**	.626**	.493**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.586**	.523**	.758**	1	.678**	.387**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.626**	.756**	.626**	.678**	1	.451**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.583**	.461**	.493**	.387**	.451**	1	.687**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2	Pearson Correlation	.870**	.845**	.845**	.808**	.843**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas X3

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.693**	.699**	.693**	.390**	.235	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.003	.084	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	.693**	1	.516**	.525**	.240	.148	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.078	.281	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.699**	.516**	1	.540**	.187	.107	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.172	.436	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	.693**	.525**	.540**	1	.235	.199	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.084	.145	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55

X3.5	Pearson Correlation	.390**	.240	.187	.235	1	.534**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.003	.078	.172	.084		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X3.6	Pearson Correlation	.235	.148	.107	.199	.534**	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.084	.281	.436	.145	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X3	Pearson Correlation	.888**	.725**	.750**	.777**	.585**	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Y

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.590**	.541**	.509**	.502**	.553**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.590**	1	.534**	.674**	.497**	.679**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.541**	.534**	1	.518**	.473**	.572**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.509**	.674**	.518**	1	.534**	.479**	.789**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.502**	.497**	.473**	.534**	1	.479**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.553**	.679**	.572**	.479**	.479**	1	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y	Pearson Correlation	.780**	.840**	.768**	.789**	.751**	.791**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	6

Reliabilitas X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.899	6

Reliabilitas X3

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.800	6

Reliabilitas Y

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	6

Lampiran 13. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.10246541
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.072
	Negative	-.124
Test Statistic		.124
Asymp. Sig. (2-tailed)		.034 ^c

Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.341 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.329
		Upper Bound	.354

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.919	2.720		1.440	.156		
Komunikasi	.253	.088	.310	2.889	.006	.764	1.309
Motivasi	.176	.083	.210	2.118	.039	.898	1.113
Lingkungan Kerja	.464	.107	.454	4.333	.000	.801	1.249

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

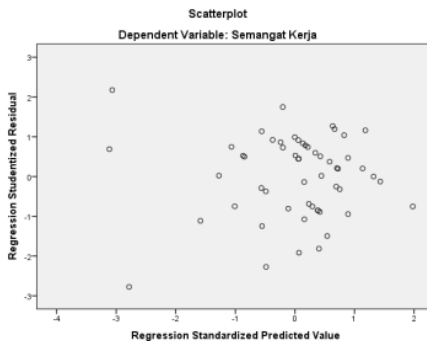
Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.742 ^a	.551	.525	2.163	1.590

- a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Komunikasi
- b. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji Heterokedastisitas



Lampiran 14. Uji Analisis Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	3.919	2.720	
Komunikasi	.253	.088	.310
Motivasi	.176	.083	.210
Lingkungan Kerja	.464	.107	.454

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Lampiran 15. Pengujian Hipotesis

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.919	2.720		1.440	.156
Komunikasi	.253	.088	.310	2.889	.006
Motivasi	.176	.083	.210	2.118	.039
Lingkungan Kerja	.464	.107	.454	4.333	.000

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	293.010	3	97.670	20.868	.000 ^b
Residual	238.699	51	4.680		
Total	531.709	54			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Komunikasi