



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja Dan
Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja
pada PT. Jepe Press Media Utama**

Sonia Pujiastri
171500132

Dosen Pembimbing
Drs. Sugijanto, M.Ak

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PENGARUH PEMBAGIAN KERJA, PENGALAMAN KERJA
DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS
KINERJA PADA PT. JEPE PRESS MEDIA UTAMA SURABAYA.

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Program
studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

SONIA PUJIASTRINI

171500132

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Penelitian : Pengaruh Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja PT. Jepe Press Media Utama Surabaya

Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Nama : Sonia Pujiastri
NIM : 171500132

Mengetahui, Dosen
Pembimbing



Drs. Sugijanto, M.Ak
NPP/NIP : 050148

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pembagian kerja, Pengalaman Kerja dan kedisiplinan kerja Terhadap Efektivitas Kinerja PT. Jepe Press Media Utama Surabaya

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Nama : Sonia Pujiastri

NIM : 171500132

Alamat Email : soniapujiastri99@gmail.com

Surabaya, 21 April 2021


Jengetahui,
Ketua Program Studi



UNIVERSITAS PGRI
PRODI MANAJEMEN
SURABAYA

Micho Bogus Dwiarta, S.E., M.M
NPP : 1109598/DY

Dosen Pembimbing



Drs. Sugianto, M.AK
NPP/NIP : 0501487/DY

Menyetujui,
Dekan



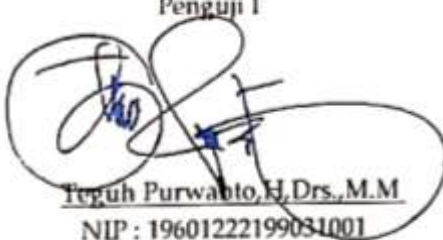
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

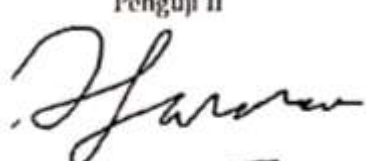
Drs. Teguh Purwanto M.M
NIP : 019601222199031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI AdiBuana Surabaya :

Pada : Jum'at
Tanggal : 09 April
Tahun : 2021

Penguji I

Teguh Purwanto, H.Drs., M.M
NIP : 19601222199031001

Penguji II

Rina Farina, S.E., Ak., M
NPP : 1308665/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sonia Pujiastri

NIM : 171500132

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya yang berjudul “Pengaruh Pembagian Kerja, Pengalaman kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pada PT. Jepe Press Media Utama Surabaya” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020 – 2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan persyaratan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar – benarnya.

Surabaya, 21 April 2021
Mahasiswa

Sonia Pujiastri



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan baik. Shalawat dan salam senantiasa turunkan kepada Rasulullah SAW. Penyusun proposal penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat - syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun material. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Dr. Marianus Subandono MS selaku Rektor Universitas PGRI Adibuana Surabaya
2. Drs. H Teguh Purwanto, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya
3. I Made Bagus Dwiarta S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang selalu memberi dukungan agar laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Drs. Sugijianto,M.AK selaku Dosen Pembimbing dengan rasa kesabaran penuh dan ketekunan memberikan arahan, perhatian, bimbingan serta saran dalam pembuatan laporan ini dari mulai awal sampai akhir.
5. Bapak/ Ibu responden karyawan PT. Jepe Press Media Utama atas ketersediaannya memberikan data/

informasi yang diperlukan dalam penyusunan proposal ini.

6. Orang tua tercinta beserta seluruh keluarga besar yang telah memberikan doa dan dukungannya terhadap penulis sehingga sampai penelitian ini selesai.
7. Untuk sahabatku Erni Dwimandasari, Risnawati, Adisca Gita Ramadhani dan Yusuf dwi terima kasih yang sudah mensupport untuk menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen.

Surabaya, 12 Januari 2021



Peneliti

HALAMAN MOTTO

Memulai dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan dengan Penuh Keikhlasan, Menyelesaikan dengan Penuh Kebahagiaan.

Bukanlah ilmu yang seharusnya mendatangimu, tetapi kamulah yang harus mendatangi ilmu itu
(Imam Malik)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pada PT. Jepe Press Media Utama Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan Kuantitatif yaitu . Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan PT. Jepe Press Media Utama Surabaya sebanyak 70 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh dimana seluruh karyawan populasi dijadikan sampel semua dengan menggunakan teknik non-probability sampling atau disebut dengan sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik. Sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan uji F dan t. Berdasarkan hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kinerja dengan nilai $t_{hitung} 4,026 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan ada pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kinerja, terdapat pengaruh signifikan dan positif Pengalaman Kerja terhadap Efektivitas Kinerja yang diperoleh dari nilai $t_{hitung} 3,301 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$, terdapat pengaruh signifikan dan positif Kedisiplinan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja dengan nilai $t_{hitung} 3,217 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$, terdapat pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja yang diperoleh dari uji F dengan nilai $F_{hitung} 19,771 < F_{tabel} 3,10$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,005$.

Kata kunci : Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja, Kedisiplinan Kerja, Efektivitas Kinerja

ABSTRACT

This study aim yo determine the effect of work division, work experience and work discipline on the effectiveness of erfomance at PT. Jepe Press Media Utama Surabaya. The sample in this study was 70 employess. The sampling technique is using saturated samples. The data analysis technique used the validity test, reliabiliy test, and classical assumption test. Meanwhile, for testing the hypothesis using the F and t test. In the research results, it was found that there was a significant and positive influence of the Division of work on performance Effectiveness, the value of tcount was $4,026 > t_{table} 1,977$ at a significant level of $0,000 < 0,05$, which indicates that there is a signifacant and positive influence of the Division Of Work on Performance Effectiveness, it is known that there is a significant and positive effect of Experience. Work on performace Effectiveness which is obtained from the t-count value of $3,301 > t_{table} 1,977$ with a significant level of $0,002 < 0,05$, there is a significant and positive influence of work Discipline on performace Effectiveness with a tcount value of $3,217 > t_{table} 1,977$ with a significant level of $0,002 < 0,05$, there is a influence significant and positive Division of work, work Experience and work Discipline on performace Effectiveness obtained from the F test at the value of $F_{count} 1,977 < F_{table} 3,10$ at a significant level of $0,000 < 0,005$

Keywords : Division of Work, Work Experience, Discipline, Performance Effetiveness

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II PENELITIAN TERDAHULU.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.1 Landasan Teori	14
2.2.1Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)...	14
2.2.1.1Definisi MSDM.....	14
2.2.1.2 Tujuan MSDM	14

2.2.1.3 Peranan MSDM.....	15
2.2 Pembagian Kerja	16
2.2.2.1 Definisi Pembagian Kerja.....	16
2.2.2.2 Hal - Hal Yang Penting Dalam Pembagian Kerja	17
2.2.2.3 Indikator - Indikator Pembagian Kerja	17
2.2.3 Pengalaman Kerja.....	18
2.2.3.1 Definisi Pengalaman Kerja.....	18
2.2.3.2 Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	19
2.2.3.3 Indikator - Indikator Pengalaman Kerja	19
2.2.3.4 Tujuan Pengalaman Kerja	20
2.2.4 Disiplin Kerja	20
2.2.4.1 Definisi Disiplin Kerja	20
2.2.4.2 Pendekatan Disiplin Kerja	21
2.2.4.3 Prinsip - Prinsip Disiplin Kerja	22
2.2.4.4 Pelaksanaan Sanksi Terhadap Pelanggaran Disiplin Kerja	23
2.2.4.5 Indikator - Indikator Yang Mempengaruhi Kedisiplinan	25
2.2.5 Efektivitas Kinerja.....	25
2.2.5.1 Definisi Efektivitas Kinerja.....	25
2.2.5.2 Pendekatan Utama Dalam Pengukuran Efektivitas Kinerja.....	26

2.2.5.3	Alat Ukur Efektivitas Kinerja	28
2.2.5.4	Indikator – Indikator Efektivitas Kinerja	28
2.2.6	Kerangka Konseptual	29
2.2.7	Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	33
3.1	RANCANGAN PENELITIAN	33
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel	35
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data.....	36
3.3.2	Sumber Data.....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1	Alat Pengumpulan Data	36
3.4.2	Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
3.4.3	Prosedur Pengumpulan Data	37
3.5	Varibel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.5.1	Definisi Operasional Variabel	38
3.6	Teknik Analisis Data	40
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian	40
3.6.1.1	Uji Validitas.....	40

3.6.1.2 Uji Reabilitas	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.6.2.1 Uji Normalitas	41
3.6.2.2 Uji Multikoloneritas.....	41
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.6.2.4 Uji Autokorelasi	42
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.4 Pengujian Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi.....	47
4.1.4 Job Deskripsi	47
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.2.1 Karakteristik Responden.....	51
4.3 Analisis Data Penelitian.....	55
4.3.1 Persiapan Analisis Data.....	55
4.3.2 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.3.2.1 Uji Validitas.....	58
4.3.2.2 Uji Reabilitas Data	59
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	60
4.3.3.1 Uji Normalitas	61

4.3.3.2 Uji Multikolinieritas	62
4.3.3.3 Uji Autokerasli	62
4.3.3.4 Uji Heteroskedasitas	62
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.3.5 Uji Hipotesis	66
4.3.5.1 Uji t Parsial	66
4.3.5.2 Uji Parsial F.....	67
4.4 Pembahasan Penelitian	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Saran.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarka Tingkat Pendidikan	50
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel 4.5 Persiapan Analisis Data	52
Tabel 4.6 Uji Validitas.....	56
Tabel. 4.7 Uji Reabilitas.....	57
Tabel 4.8 Uji Asumsi Klasik.....	57
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.10 Uji t62
Tabel 4.11 Uji F Simultan	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Jepe Press Media Utama	50
Gambar 4.2 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Gambar 4.3 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Gambar 4.4 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	58
Gambar 4.5 Diagram Pie Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Gambar 4.6 Uji Normalitas	60
Gambar 4.7 Uji Heteroskedasitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Berita Acara Ujia Proposal Skripsi

Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 5 Surat Balasan Dari Perusahaan

Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden

Lampiran 7 Hasil SPSS