

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Pada PT. Jepe Press Media Utama Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan Kuantitatif yaitu . Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan PT. Jepe Press Media Utama Surabaya sebanyak 70 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh dimana seluruh karyawan populasi dijadikan sampel semua dengan menggunakan teknik non-probability sampling atau disebut dengan sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik. Sedangkan untuk pengujian hipotesis menggunakan uji F dan t. Berdasarkan hasil penelitian terdapat pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kinerja dengan nilai $t_{hitung} 4,026 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan ada pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kinerja, terdapat pengaruh signifikan dan positif Pengalaman Kerja terhadap Efektivitas Kinerja yang diperoleh dari nilai $t_{hitung} 3,301 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$, terdapat pengaruh signifikan dan positif Kedisiplinan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja dengan nilai $t_{hitung} 3,217 > t_{tabel} 1,977$ dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$, terdapat pengaruh signifikan dan positif Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan Kerja terhadap Efektivitas Kinerja yang diperoleh dari uji F dengan nilai $F_{hitung} 19,771 < F_{tabel} 3,10$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,005$.

Kata kunci : Pembagian Kerja, Pengalaman Kerja, Kedisiplinan Kerja, Efektivitas Kinerja

ABSTRACT

This study aim yo determine the effect of work division, work experience and work discipline on the effectiveness of erfomance at PT. Jepe Press Media Utama Surabaya. The sample in this study was 70 employess. The sampling technique is using saturated samples. The data analysis technique used the validity test, reliabiliy test, and classical assumption test. Meanwhile, for testing the hypothesis using the F and t test. In the research results, it was found that there was a significant and positive influence of the Division of work on performance Effectiveness, the value of tcount was $4,026 > t_{table} 1,977$ at a significant level of $0,000 < 0,05$, which indicates that there is a signifacant and positive influence of the Division Of Work on Performance Effectiveness, it is known that there is a significant and positive effect of Experience. Work on performace Effectiveness which is obtained from the t-count value of $3,301 > t_{table} 1,977$ with a significant level of $0,002 < 0,05$, there is a significant and positive influence of work Discipline on performace Effectiveness with a tcount value of $3,217 > t_{table} 1,977$ with a significant level of $0,002 < 0,05$, there is a influence significant and positive Division of work, work Experience and work Discipline on performace Effectiveness obtained from the F test at the value of $F_{count} 1,977 < F_{table} 3,10$ at a significant level of $0,000 < 0,005$

Keywords : Division of Work, Work Experience, Discipline, Performance Effetiveness