

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. cetakan Pertama. Yogyakarta: Nusa Media.
- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Ali Sambas dan Maman Abdurrahman. (2011). *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. cetakan Kedua. Bandung: Pustaka Setia.
- Andi Supangat, (2017). *Statistika dalam kajian Deskriptif, Iferensi, dan Nonparametik*, Bandung: Kencana Penada media grub.
- Arikunto Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv Pustaka Setia.
- Burhanuddin Wahab, Rahmatullah. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Makasar*.
- Fitria, U. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja Pada Karyaawan CV Konstrad Jaya Teknik Jakarta*. 2(2), 104–113.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacang Media.

- Hikmawati Fenti. (2018). *Metodologi Penelitian*. cetakan Kedua. Depok: Grafindo Persada.
- L. Tubbs, Stewart & Moss, Sylvia. (2017). *Human Communication: Prinsip-prinsip Dasar*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395.
- Mangkunegara, A.P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Studi in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences* 211, 1240-1251.
- Manoppo, R. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1220-1231.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung.
- Mobarakabadi, Karami, Maleki, et all. (2013). *Influence of Online Shopping Behavior Factors on E-satisfaction of Customer*.
- Moorhead, G., & Griffin, R.W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhammad, A. (2020). *Pengaruh Sistem Reward dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja ( Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Indonesia di Busan Korea Selatan )*. 2(2), 89-102.
- Noor Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Pangestu, Z., Mukzam, M., & Ruhana, I. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 157-162.

- Parlinda Vera dan Wahyuddin M. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Motifasi, Pelatihan, dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*.
- Pratheepkant, Puwanenthiren. (2011). *Reward System and Its Impact on employee Motivation in Commercial Bank of Sri Lanka Plc, in Jaffna District, Global Journal of Manjement and Businnes Research*.
- Priyatno Duwi. (2013). *Analisis Korelasi regresi dan Multivariate dengan SPSS*.
- Rivai, Veitzhal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba empat.
- Sedamayanti. (2017). *Dasar-dasar Penegtahuan tentang Manajemen Perkantoran*, Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bumi Aksara.
- Siregar Syofian. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS.cetakan Pertama*. Jakarta: Kencana.
- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 162-168.
- Soejono. (2000). *Sistem Dan Prosedur Kerja*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudiyanto, T. (2019). Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas Pgri Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1), 14-29.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni Wiratna. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto Danang. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tersiana Andra. (2018). *Metode Penelitian*, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Yuu
- Umayah, A. (2015). Pengaruh Sistem Reward, Job Relevant Information (JRI), Dan Manager's Value Orientation Towards Innovation (VOI Manajer) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Wika Gedung Jakarta). *Akuntansi Dan Manajemen*, 151(4), 10-17.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Wuysang, P. E. B., & Tawas, H. N. (2016). the Influence of Work Discipline , Leadership Behavior and the Work Motivation on Job Satisfaction and Job Performance of EMPLOYEE IN KFC BAHU MALL MANADO. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 375-388.
- Yudhaningsih, N.M., Ketut Sintaasih, D.. & Gede Riana I. (n.d). (2017). HUBUNGAN SISTEM REWARD DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Gianyar).
- Yusuf, A. Muri. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

## Lampiran 1 : Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI BISNIS**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: ANGGUN DIAS IRLANDA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500048
Judul Skripsi	: Pengaruh Sistem reward, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Surya Plastindo di Gresik .
Dosen Pembimbing	: FERRY HARIWAN , S.E., MM
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	21-10-2020	Konsultasi Judul		<i>[Signature]</i>
2.	23-10-2020	Acc Judul		<i>[Signature]</i>
3.	26-10-2020	Konsultasi Penelitian terdahulu		<i>[Signature]</i>
4.	02-11-2020	Konsultasi Bab 1		<i>[Signature]</i>
5.	18-11-2020	Konsultasi Bab 1 dan Bab 2.		<i>[Signature]</i>
6.	26-11-2020	Acc Bab 1 dan Bab 2		<i>[Signature]</i>
7.	12-12-2020	Konsultasi Bab 3		<i>[Signature]</i>
8.	20-01-2021	Acc Bab 3		<i>[Signature]</i>
9.	9-02-2021	Konsultasi Proposal		<i>[Signature]</i>
10.	16-02-2021	Konsultasi Bab 4 dan Bab 5		<i>[Signature]</i>
11.	11-03-2021	Acc Bab 4 dan Bab 5		<i>[Signature]</i>
12.	23-03-2021	Konsultasi Artikel		<i>[Signature]</i>
13.	25-03-2021	Acc Artikel		<i>[Signature]</i>

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,

*[Signature]*  
**Ferry Harawan**



Mahasiswa,

*[Signature]*  
**ANGGUN DIAS I**

## Lampiran 2 : Persetujuan Skripsi

### LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : April 2021

Dosen Pembimbing,



Ferry Hariawan, S.E., M.M.

NPP : 1512763/DY

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi Penguji I



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
- FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : ANGGUN DIAS IRLANDA  
NIM/Program Studi : 171500048 / MANAJEMEN  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Reward, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Plastindo Di Gresik.  
Tanggal Ujian Skripsi : 9 April 2021  
Penguji : 1. Dra. Christina Manuk S. SE.M.M  
2. Sutarna Wisnu D. SE.M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	14-4-2021	sub vi - iv & revisi	
2	22-4-2021	sub vi & eel lagi	
3	3/5 2021	sub 2 & tabel ucc	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,  
Penguji II.

## Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi Penguji II



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : ANGGUN DIAS IKLAMPY  
NIM/Program Studi : 171500048 / MAHAJEMEN  
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Reward, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Surya Plastindo Di Gresik.  
Tanggal Ujian Skripsi : 9 April 2021  
Penguji : 1. Dra. Christina Meneuk S. SE-M.M  
2. Sutarna Wisnu D. SE-M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>REVISI DOKUMEN SKRIPSI 1</u>	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 09 maret 2021  
Penguji II,

Sutarna Wisnu D.



## Lampiran 5 : Persetujuan Izin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200516 /01/FEB/ X /2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Surya Plastindo  
Jl. Raya Krikilan KM 27-28, Driyorejo  
di -  
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Anggun Dias Irlanda  
NIM : 171500048  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh sistem reward, lingkungan, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Surya Plastindo di Gresik.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 26 Oktober 2020  
D e k a n.

  
**Drs. H. Teguh Purwanto M.M**  
NIP. 19601222.199003.1001

## Lampiran 6 : Surat Balasan Izin Penelitian



**PT SURYA PLASTINDO**  
PACKAGING INDUSTRY



Driyorejo, 28 Oktober 2020

Nomor : 82/SP.HRD/Jwb/X/ 2020  
Lampiran : -  
Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Studi Orientasi

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu Pimpinan  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Fakultas Ekonomidan Bisnis  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 - Surabaya

Dengan Hormat,

Menanggapi surat Bapak/Ibu No. 200516/01/FEB/X/2020 tertanggal 26 Oktober 2020 tentang permohonan Ijin melakukan penelitian Mahasiswa di Perusahaan kami, maka berdasarkan pertimbangan pimpinan Perusahaan dapat menerima permohonan dimaksud.

Adapun nama mahasiswa yang melakukan penelitian adalah:

No	NIM	Nama	Program Studi
1	171500048	Anggun Dias Irlanda	Managemen

Catatan :

- Informasi lebih lanjut dapat menghubungi HRD Dept. pada jam kantor.

Demikian jawaban dari kami atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT. Surya Plastindo



Mgswantoro, SE  
Kd. Dept. HRD

## Lampiran 7 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



### FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :  
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Anggun Dias Irlanda  
NIM : 171500048  
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH SISTEM REWARD, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. SURYA PLASTINDO DI GRESIK, dengan hasil Similarity Index 15% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Mei 2021  
Ketua Program Studi Manajemen,  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

## Lampiran 8 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 01 bulan Februari tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 2021/2022

Nama Mahasiswa	: Anggun Dias Irlanda
NIM	: 171500048
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Sistem <i>Reward</i> , Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Plastindo Di Gresik.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500127	Yulita dewi indaini	
2	171500206	Alfia navis	
3	171500197	Anindita arel yunesti	
4	171500032	Faricha hanum	
5	171500153	Nindya listya dewi	
6	171500129	Chusnul chotimah	
7	171500103	Yulyana prihatin ningsih	
8	171500166	Wiwid novitasari	
9	171500035	Lilis putri rizqiyah	
10	171500199	Adhelia kurnia fitri	
11	171500135	Siti sarifah	
12	171500062	Rosa mitha prasetya	
13	171500116	M. fahrul yulyanto	
14	171500213	Irvan ulul azmi	
15	171500081	Nurul umroh	

Surabaya, 01 Februari 2021

Penguji : Moch. Munir Rachman, Drs.,EC.,M.,Si.,Dr

Pembimbing : Ferry Hariawan, S.E., M.M

## Lampiran 9 : Kuesioner Penelitian

Hal : Pengisian Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/ibu Karyawan

di

PT. Surya Plastindo, Gresik.

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuisisioner dibawah ini. Adapun judul penelitian saya tentang “Pengaruh Sistem *Reward*, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Plastindo di Gresik”.

Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Surabaya, Februari 2021

Peneliti

Anggun Dias Irlanda

## I. Identitas Responden

Nama : .....  
Usia : ..... tahun  
Pendidikan Terakhir : .....  
Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan  
Lama Masa Kerja : ..... tahun

### **Kuesioner Penelitian**

Cara pengisian kuisisioner :

Pilihlah jawaban yang sesuai pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
<b>Variabel Sistem Reward (X1)</b>						
<b>Pentingnya Penghargaan Bagi Manajer.</b>						
1.	Saya diberikan kesempatan untuk berkembang (promosi) apabila saya berprestasi.					
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan dengan baik akan mendapat pengakuan dan membuat saya semakin bersemangat.					
3.	Adanya penghargaan akan membuat karyawan lebih produktif dan merasa dihargai oleh perusahaan.					
<b>Memenuhi Kebutuhan Hidup</b>						
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan beban pekerjaan karyawan.					
2.	Tunjangan yang disediakan sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
3.	Gaji yang diterima dari hasil bekerja dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan.					
<b>Bobot Pekerjaan</b>						
1.	Pekerjaan yang saya kerjakan menuntut saya untuk melakukan yang terbaik					
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan menantang dan membuat saya bangga					

	apabila mampu menyelesaikannya.					
3.	Bobot pekerjaan dapat mengetahui besarnya pekerjaan yang sudah dikerjakan dengan baik.					
<b>Jam Kerja</b>						
1.	Jam kerja dan jam istirahat sesuai dengan peraturan					
2.	Perhitungan upah lembur yang diterima sesuai dengan jam kerja karyawan					
3.	Pemberian waktu istirahat yang cukup, karyawan akan mampu bekerja dengan lebih baik hingga akhir jam kerja					
<b>Penghargaan Yang Diberikan Mencerminkan Kontribusi</b>						
1.	Masyarakat dan rekan kerja menghormati saya sebagai karyawan perusahaan.					
2.	Dukungan dan pujian dari atasan serta rekan kerja membuat saya senang dan merasa dihargai.					
3.	Saling menghargai terhadap sesama rekan kerja dengan baik, jujur dan adil untuk segala urusan pekerjaan.					



<b>Frekuensi Penerapan Sistem Penghargaan</b>						
1.	Perusahaan memberikan <i>reward</i> kepada saya jika saya disiplin dalam bekerja.					
2.	Penghargaan yang diberikan mendorong saya untuk disiplin dalam bekerja					
3.	Pemberian <i>reward</i> sebagai bentuk perusahaan memperlakukan karyawannya sebagai aset yang perlu diberi penghargaan					
<b>Variabel Lingkungan Kerja (X2)</b>						
<b>Penerangan Cahaya Di Tempat Kerja</b>						
1.	Penerangan dalam ruang kerja dapat memperlancar dalam bekerja.					
2.	Penerangan di tempat kerja menyilaukan.					
3.	Penerangan di tempat kerja baik dan sesuai standart					
<b>Temperatur Di Tempat Kerja</b>						
1.	Temperatur di ruangan bekerja sudah memenuhi standar.					
2.	Temperatur di tempat kerja nyaman untuk bekerja.					
3.	Temperatur di ruangan mempengaruhi gangguan kesehatan					

<b>Keamanan Di Tempat Kerja</b>						
1.	Keamanan karyawan dalam bekerja sudah terjamin.					
2.	Satuan keamanan di tempat kerja bekerja dengan baik.					
3.	Keamanan kerja dapat mendukung terciptanya suasana kerja yang aman					
<b>Kebersihan</b>						
1.	Karyawan ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja.					
2.	Ketika lingkungan kerja bersih maka karyawan mampu bekerja secara optimal					
3.	Kebersihan merupakan tanggung jawab seluruh karyawan					
<b>Variabel Disiplin Kerja (X3)</b>						
<b>Ketetapan Waktu</b>						
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2.	Karyawan selalu hadir tepat waktu pada saat diadakan rapat setiap bulan.					
3.	Waktu menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan tidak membebani karyawan					

<b>Menggunakan Peralatan Dengan Baik</b>						
1.	Selama bekerja, karyawan menggunakan peralatan kantor dengan baik.					
2.	Peralatan yang digunakan karyawan sesuai dengan prosedur pemakaian dan instruksi penggunaan.					
3.	Peralatan yang digunakan berfungsi dengan baik					
<b>Tanggung Jawab Yang Tinggi</b>						
1.	Karyawan selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
2.	Peraturan yang ditetapkan menjadikan karyawan termotivasi dalam menyelesaikan tugas yang diberikan pimpinan.					
3.	Karyawan bertanggung jawab membantu menyelesaikan pekerjaan bersama karyawan lain					
<b>Ketaatan Terhadap Aturan Kantor</b>						
1.	Karyawan harus menaati peraturan yang telah ditetapkan perusahaan.					
2.	Karyawan yang tidak menaati peraturan perusahaan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi.					
3.	Karyawan puas saat menaati peraturan yang berlaku					

<b>Variabel Kepuasan Kerja (Y)</b>						
<b>Pekerjaan</b>						
1.	Perusahaan memberikan informasi tentang jenis pekerjaan dengan jelas.					
2.	Karyawan puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saat ini sesuai dengan keahlian dan pengalaman.					
3.	Pekerjaan yang dikerjakan karyawan dilaksanakan dengan baik					
<b>Upah</b>						
1.	Karyawan puas dengan gaji yang diterima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Karyawan puas dengan kesesuaian sistem pemberian gaji.					
3.	Gaji karyawan sesuai regulasi pemerintah.					
<b>Promosi</b>						
1.	Karyawan merasa puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan di tempat kerja.					
2.	Hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan pada karyawan.					
3.	Promosi jabatan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan					

<b>Pengawas</b>						
1.	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan.					
2.	Pengawasan dilakukan secara rutin untuk memenuhi standar kerja.					
3.	Proses pengawasan disesuaikan dengan pekerjaan dan tujuan organisasi					
<b>Rekan Kerja</b>						
1.	Rekan kerja selalu membantu ketika sedang mengalami kesulitan dalam bekerja.					
2.	Sesama karyawan saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Rekan kerja menambah semangat dalam bekerja					

Lampiran 10 : Identitas Responden

No.	Identitas Responden			
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Resp_1	Perempuan	25 Tahun	SMA	1 Tahun
Resp_2	Perempuan	39 Tahun	SMA	5 Tahun
Resp_3	Laki-laki	41 Tahun	Sarjana	10 Tahun
Resp_4	Laki-laki	28 Tahun	Sarjana	2 Tahun
Resp_5	Laki-laki	22 Tahun	SMA	1 Tahun
Resp_6	Laki-laki	38 Tahun	SMA	6 Tahun
Resp_7	Perempuan	30 Tahun	Sarjana	2 Tahun
Resp_8	Perempuan	34 Tahun	SMA	4 Tahun
Resp_9	Perempuan	44 Tahun	SMA	11 Tahun
Resp_10	Laki-laki	49 Tahun	SMP	10 Tahun
Resp_11	Perempuan	35 Tahun	Sarjana	4 Tahun
Resp_12	Laki-laki	42 Tahun	SMA	11 Tahun
Resp_13	Laki-laki	29 Tahun	SMA	1 Tahun
Resp_14	Perempuan	40 Tahun	Sarjana	10 Tahun
Resp_15	Laki-laki	39 Tahun	Sarjana	4 Tahun
Resp_16	Laki-laki	45 Tahun	SMA	12 Tahun
Resp_17	Laki-laki	38 Tahun	SMA	5 Tahun
Resp_18	Laki-laki	30 Tahun	Sarjana	3 Tahun
Resp_19	Perempuan	29 Tahun	SMA	5 Tahun
Resp_20	Perempuan	38 Tahun	SMA	7 Tahun
Resp_21	Perempuan	49 Tahun	SMP	11 Tahun
Resp_22	Laki-laki	28 Tahun	SMA	4 Tahun
Resp_23	Perempuan	47 Tahun	SMA	12 Tahun
Resp_24	Perempuan	26 Tahun	Sarjana	5 Tahun
Resp_25	Perempuan	47 Tahun	Sarjana	10 Tahun
Resp_26	Perempuan	50 Tahun	SMA	14 Tahun
Resp_27	Perempuan	24 Tahun	SMA	3 Tahun
Resp_28	Laki-laki	21 Tahun	SMA	2 Tahun
Resp_29	Laki-laki	23 Tahun	SMA	4 Tahun

<b>Resp_30</b>	Perempuan	29 Tahun	Sarjana	6 Tahun
<b>Resp_31</b>	Laki-laki	38 Tahun	SMA	7 Tahun
<b>Resp_32</b>	Perempuan	29 Tahun	Sarjana	4 Tahun
<b>Resp_33</b>	Laki-laki	20 Tahun	SMA	3 Tahun
<b>Resp_34</b>	Laki-laki	40 Tahun	SMA	9 Tahun
<b>Resp_35</b>	Laki-laki	23 Tahun	SMA	4 Tahun
<b>Resp_36</b>	Laki-laki	36 Tahun	SMA	6 Tahun
<b>Resp_37</b>	Laki-laki	22 Tahun	SMA	4 Tahun
<b>Resp_38</b>	Laki-laki	26 Tahun	Sarjana	4 Tahun
<b>Resp_39</b>	Laki-laki	28 Tahun	SMA	3 Tahun
<b>Resp_40</b>	Laki-laki	50 Tahun	SMA	14 Tahun
<b>Resp_41</b>	Laki-laki	43 Tahun	SMA	10 Tahun
<b>Resp_42</b>	Laki-laki	36 Tahun	SMA	10 Tahun
<b>Resp_43</b>	Laki-laki	49 Tahun	SMA	12 Tahun
<b>Resp_44</b>	Perempuan	40 Tahun	SMA	8 Tahun
<b>Resp_45</b>	Laki-laki	28 Tahun	Sarjana	5 Tahun
<b>Resp_46</b>	Perempuan	31 Tahun	SMA	7 Tahun
<b>Resp_47</b>	Laki-laki	30 Tahun	SMA	5 Tahun
<b>Resp_48</b>	Laki-laki	48 Tahun	SMA	12 Tahun
<b>Resp_49</b>	Laki-laki	39 Tahun	SMA	5 Tahun
<b>Resp_50</b>	Laki-laki	40 Tahun	SMA	8 Tahun
<b>Resp_51</b>	Perempuan	24 Tahun	SMA	3 Tahun
<b>Resp_52</b>	Laki-laki	27 Tahun	SMA	5 Tahun
<b>Resp_53</b>	Laki-laki	25 Tahun	SMA	5 Tahun
<b>Resp_54</b>	Perempuan	20 Tahun	SMA	1 Tahun
<b>Resp_55</b>	Laki-laki	41 Tahun	SMA	9 Tahun
<b>Resp_56</b>	Laki-laki	32 Tahun	SMA	6 Tahun
<b>Resp_57</b>	Laki-laki	50 Tahun	SMA	13 Tahun
<b>Resp_58</b>	Laki-laki	43 Tahun	SMA	11 Tahun
<b>Resp_59</b>	Laki-laki	25 Tahun	SMA	4 Tahun
<b>Resp_60</b>	Laki-laki	20 Tahun	SMA	2 Tahun
<b>Resp_61</b>	Laki-laki	28 Tahun	SMA	6 Tahun
<b>Resp_62</b>	Laki-laki	41 Tahun	SMA	8 Tahun
<b>Resp_63</b>	Laki-laki	45 Tahun	SMA	10 Tahun
<b>Resp_64</b>	Laki-laki	25 Tahun	SMA	4 Tahun

<b>Resp_65</b>	Perempuan	47 Tahun	SMA	10 Tahun
<b>Resp_66</b>	Laki-laki	29 Tahun	SMA	3 Tahun
<b>Resp_67</b>	Laki-laki	41 Tahun	SMA	9 Tahun
<b>Resp_68</b>	Laki-laki	29 Tahun	SMA	2 Tahun
<b>Resp_69</b>	Laki-laki	25 Tahun	SMA	2 Tahun
<b>Resp_70</b>	Laki-laki	23 Tahun	SMA	1 Tahun
<b>Resp_71</b>	Laki-laki	25 Tahun	SMA	3 Tahun
<b>Resp_72</b>	Laki-laki	36 Tahun	SMA	4 Tahun
<b>Resp_73</b>	Laki-laki	47 Tahun	SMA	11 Tahun
<b>Resp_74</b>	Laki-laki	24 Tahun	SMA	3 Tahun



## Lampiran 11 : Tabulasi Data

Respon- den	SISTEM REWARD (X1)																		Total
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	
RESP_1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
RESP_2	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	85
RESP_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
RESP_4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	83
RESP_5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
RESP_6	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	83
RESP_7	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	82
RESP_8	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	3	4	5	4	3	5	5	3	74
RESP_9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	75
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	76
RESP_11	5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	76
RESP_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
RESP_13	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	82
RESP_14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71
RESP_15	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	79

---

RESP_16	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	72
RESP_17	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	72
RESP_18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
RESP_20	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	77
RESP_21	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	79
RESP_22	5	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	81
RESP_23	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	79
RESP_24	4	5	5	4	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	5	2	4	69
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
RESP_26	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	80
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73
RESP_28	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	83
RESP_29	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	83
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
RESP_31	5	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	78
RESP_32	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	78
RESP_33	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
RESP_34	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	80
RESP_35	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	78
RESP_36	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	72
RESP_37	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	77

---

---

RESP_38	5	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	79
RESP_39	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	82
RESP_40	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	82
RESP_41	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	83
RESP_42	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
RESP_43	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	83
RESP_44	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	77
RESP_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
RESP_46	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	4	74
RESP_47	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
RESP_48	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
RESP_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	79
RESP_50	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	84
RESP_51	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	85
RESP_52	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	79
RESP_53	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
RESP_54	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
RESP_55	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
RESP_56	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	81
RESP_57	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	87
RESP_58	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	69
RESP_59	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	71

---

---

RESP_60	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	76	
RESP_61	3	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	3	5	5	77	
RESP_62	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	73	
RESP_63	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	74	
RESP_64	3	5	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	72	
RESP_65	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	3	4	4	76	
RESP_66	3	5	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	70	
RESP_67	3	5	5	3	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	4	75	
RESP_68	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	3	5	5	74	
RESP_69	3	5	5	3	2	3	4	4	5	4	3	4	5	5	5	3	4	4	71	
RESP_70	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	64	
RESP_71	3	5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	5	5	3	3	5	66	
RESP_72	3	3	4	3	3	3	4	4	5	4	3	4	5	5	5	3	3	4	68	
RESP_73	3	3	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	63	
RESP_74	3	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	3	3	4	64

---

Respon- den	LINGKUNGAN KERJA (X2)											Total	
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11		X2_12
RESP_1	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
RESP_2	5	2	4	4	5	2	5	4	5	4	5	5	50
RESP_3	5	2	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	54
RESP_4	5	1	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	51
RESP_5	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	46
RESP_6	4	1	4	4	4	2	5	5	5	4	5	4	47
RESP_7	5	2	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	47
RESP_8	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	50
RESP_9	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	49
RESP_10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_11	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	54
RESP_12	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
RESP_13	5	2	5	4	4	3	5	5	5	4	5	5	52
RESP_14	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
RESP_15	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_16	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45

---

RESP_17	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	45
RESP_18	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_20	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46
RESP_21	4	2	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	41
RESP_22	5	4	3	3	4	2	4	4	4	5	4	4	46
RESP_23	5	2	5	4	5	2	4	4	4	5	5	5	50
RESP_24	5	2	4	4	4	2	4	4	5	3	5	5	47
RESP_25	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	43
RESP_26	4	2	4	4	5	2	4	4	5	4	4	4	46
RESP_27	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_28	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	55
RESP_29	5	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	53
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_31	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	44
RESP_32	4	4	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	52
RESP_33	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	46
RESP_34	4	3	4	4	5	1	4	5	5	4	5	5	49
RESP_35	4	2	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	48
RESP_36	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51
RESP_37	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	54
RESP_38	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	55

---

---

RESP_39	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	52
RESP_40	5	2	4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	52
RESP_41	5	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	48
RESP_42	4	2	4	5	5	2	4	5	5	5	5	5	51
RESP_43	5	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	49
RESP_44	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53
RESP_45	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
RESP_46	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	5	47
RESP_47	4	2	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	49
RESP_48	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
RESP_49	4	2	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	48
RESP_50	4	2	4	5	5	2	5	5	5	4	5	4	50
RESP_51	4	2	4	5	5	2	5	5	4	4	5	4	49
RESP_52	4	2	4	4	4	2	5	5	5	5	5	4	49
RESP_53	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	44
RESP_54	4	2	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	50
RESP_55	4	2	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	52
RESP_56	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	51
RESP_57	4	2	5	4	4	2	5	5	5	5	5	4	50
RESP_58	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
RESP_59	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	43
RESP_60	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	45

---

---

RESP_61	3	3	4	3	3	2	4	5	5	5	4	5	46
RESP_62	3	3	3	4	3	3	4	5	5	5	5	3	46
RESP_63	3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	49
RESP_64	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	4	4	46
RESP_65	4	3	3	4	3	3	4	5	5	4	4	3	45
RESP_66	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	45
RESP_67	4	3	4	3	3	2	3	4	5	5	5	4	45
RESP_68	3	3	3	4	3	3	4	4	5	5	5	5	47
RESP_69	3	4	3	4	2	3	4	4	5	5	5	5	47
RESP_70	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	42
RESP_71	3	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	47
RESP_72	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	44
RESP_73	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	40
RESP_74	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	5	41

---



**DISIPLIN KERJA (X3)**

**Total**

**Respon-**  
**den**

	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	
RESP_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	58
RESP_4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	51
RESP_6	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51
RESP_7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
RESP_8	3	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	49
RESP_9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
RESP_10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
RESP_11	5	4	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	53
RESP_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_13	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	54
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_15	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	52
RESP_16	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	48

---

RESP_17	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	48
RESP_18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_20	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	55
RESP_21	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
RESP_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_23	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	56
RESP_24	4	5	4	4	4	3	4	5	2	5	5	4	49
RESP_25	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	40
RESP_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_28	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
RESP_29	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	57
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_31	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	53
RESP_32	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
RESP_33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	50
RESP_34	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	54
RESP_35	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	56
RESP_36	4	4	4	5	5	3	4	4	4	5	5	5	52
RESP_37	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	53
RESP_38	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	51

---

---

RESP_39	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	53
RESP_40	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	55
RESP_41	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
RESP_42	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
RESP_43	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
RESP_44	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	56
RESP_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_46	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45
RESP_47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	52
RESP_48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
RESP_49	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	55
RESP_50	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
RESP_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_52	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	55
RESP_53	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	53
RESP_54	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	53
RESP_55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
RESP_58	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
RESP_59	3	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	50
RESP_60	3	3	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	51

---

---

RESP_61	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	5	5	48
RESP_62	3	3	3	4	5	4	4	5	5	4	5	5	50
RESP_63	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
RESP_64	4	3	3	4	4	4	5	5	3	5	5	5	50
RESP_65	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	53
RESP_66	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	55
RESP_67	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
RESP_68	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
RESP_69	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
RESP_70	4	3	3	4	5	5	5	5	3	4	4	4	49
RESP_71	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
RESP_72	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	45
RESP_73	3	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	4	49
RESP_74	3	3	3	4	5	4	4	4	3	5	5	5	48

---

Respon- den	KEPUASAN KERJA (Y)															Total
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	
RESP_1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
RESP_2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	72
RESP_4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
RESP_5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	63
RESP_6	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	69
RESP_7	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
RESP_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	62
RESP_9	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
RESP_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	67
RESP_11	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	68
RESP_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_13	5	4	5	5	4	4	4	5	4	2	5	5	4	4	5	65
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
RESP_15	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	67
RESP_16	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	2	4	4	62



---

RESP_39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	65
RESP_40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	62
RESP_41	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	69
RESP_42	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
RESP_43	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	63
RESP_44	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	66
RESP_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
RESP_46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	61
RESP_47	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	65
RESP_48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	73
RESP_49	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	72
RESP_50	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	72
RESP_51	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	70
RESP_52	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	68
RESP_53	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	66
RESP_54	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	72
RESP_55	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
RESP_56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
RESP_57	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	73
RESP_58	5	5	5	3	3	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	59
RESP_59	5	4	5	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	64
RESP_60	4	4	4	3	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	64

---





Lampiran 12 : Rekapitulasi Data

No. Responden	Sistem <i>Reward</i> (X1)	Lingkungan Kerja (X2)	Disiplin Kerja (X3)	Kepuasan Kerja (Y)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
RESP_1	70	44	48	59
RESP_2	85	50	59	75
RESP_3	90	54	58	72
RESP_4	83	51	59	71
RESP_5	73	46	51	63
RESP_6	83	47	51	69
RESP_7	82	47	54	72
RESP_8	74	50	49	62
RESP_9	75	49	49	62
RESP_10	76	59	58	67
RESP_11	76	54	53	68
RESP_12	90	56	60	75
RESP_13	82	52	54	65
RESP_14	71	46	48	60
RESP_15	79	48	52	67
RESP_16	72	45	48	62
RESP_17	72	45	48	62
RESP_18	72	44	48	60
RESP_19	72	48	48	60
RESP_20	77	46	55	63
RESP_21	79	41	45	62
RESP_22	81	46	48	60
RESP_23	79	50	56	65
RESP_24	69	47	49	63
RESP_25	72	43	40	50
RESP_26	80	46	48	63
RESP_27	73	47	48	60
RESP_28	83	55	58	72
RESP_29	83	53	57	71
RESP_30	90	60	60	75

---

RESP_31	78	44	53	61
RESP_32	78	52	57	63
RESP_33	75	46	50	61
RESP_34	80	49	54	72
RESP_35	78	48	56	69
RESP_36	72	51	52	66
RESP_37	77	54	53	64
RESP_38	79	55	51	70
RESP_39	82	52	53	65
RESP_40	82	52	55	62
RESP_41	83	48	54	69
RESP_42	87	51	59	69
RESP_43	83	49	51	63
RESP_44	77	53	56	66
RESP_45	89	58	60	74
RESP_46	74	47	45	61
RESP_47	74	49	52	65
RESP_48	84	45	54	73
RESP_49	79	48	55	72
RESP_50	84	50	58	72
RESP_51	85	49	48	70
RESP_52	79	49	55	68
RESP_53	89	44	53	66
RESP_54	74	50	53	72
RESP_55	88	52	60	73
RESP_56	81	51	60	75
RESP_57	87	50	59	73
RESP_58	69	43	47	59
RESP_59	71	43	50	64
RESP_60	76	45	51	64
RESP_61	77	46	48	67
RESP_62	73	46	50	61
RESP_63	74	49	54	60
RESP_64	72	46	50	61
RESP_65	76	45	53	63
RESP_66	70	45	55	63

---

---

RESP_67	75	45	54	58
RESP_68	74	47	53	60
RESP_69	71	47	54	60
RESP_70	64	42	49	59
RESP_71	66	47	53	63
RESP_72	68	44	45	61
RESP_73	63	40	49	57
RESP_74	64	41	48	56

---





X1_17	Pearson Correlation	,604**	,348**	,381**	,426**	,453**	,589**	,594**	,211	,170	,323**	,479**	,401**	,399**	,373**	,239**	,723**	1	,537**	,795**		
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,000	,000	,000	,000	,072	,148	,005	,000	,000	,000	,001	,040	,000		,000	,000		
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	
X1_18	Pearson Correlation	,347**	,365**	,170	,095	,080	,323**	,554**	,305**	,265**	,018	,233**	,319**	,349**	,508**	,530**	,367**	,537**	1	,588**		
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,148	,421	,497	,005	,000	,008	,022	,882	,046	,006	,002	,000	,000	,001	,000		,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
TOTALX1	Pearson Correlation	,708**	,531**	,439**	,593**	,620**	,673**	,759**	,459**	,401**	,523**	,665**	,567**	,555**	,518**	,390**	,758**	,795**	,588**	1		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X2_9	Pearson Correlation	,163	-,093	,263	,194	,171	-,210	,344**	,524**	1	,372**	,522**	,319**	,455**
	Sig. (2-tailed)	,166	,429	,024	,098	,145	,072	,003	,000		,001	,000	,006	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2_10	Pearson Correlation	,185	,248*	,229	,124	,144	,116	,294*	,360**	,372**	1	,388**	,307**	,547**
	Sig. (2-tailed)	,115	,033	,050	,293	,221	,327	,011	,002	,001		,001	,008	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2_11	Pearson Correlation	,141	,054	,334**	,319**	,254*	-,142	,413**	,386**	,522**	,388**	1	,464**	,555**
	Sig. (2-tailed)	,232	,649	,004	,006	,029	,228	,000	,001	,000	,001		,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X2_12	Pearson Correlation	,131	,137	,327**	,233	,230	,106	,225	,135	,319**	,307**	,464**	1	,525**
	Sig. (2-tailed)	,267	,246	,004	,046	,049	,370	,054	,250	,006	,008	,000		,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
TOTALX2	Pearson Correlation	,643**	,300**	,678**	,699**	,634**	,406**	,650**	,425**	,455**	,547**	,555**	,525**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,010	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X3_9	Pearson Correlation	,195	,176	,277*	,252	,297	,394**	,361**	,369**	1	,384**	,268	,437**	,599**
	Sig. (2-tailed)	,096	,133	,017	,031	,010	,001	,002	,001		,001	,021	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3_10	Pearson Correlation	,244*	,249*	,175	,338**	,408**	,420**	,314*	,470**	,384**	1	,603**	,629**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,037	,033	,135	,003	,000	,000	,006	,000	,001		,000	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3_11	Pearson Correlation	,104	,093	,013	,288*	,511**	,219	,269	,532**	,268*	,603**	1	,517**	,541**
	Sig. (2-tailed)	,378	,431	,914	,013	,000	,060	,021	,000	,021	,000		,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X3_12	Pearson Correlation	,078	,058	,047	,413**	,441**	,353**	,446**	,493**	,437**	,629**	,517**	1	,614**
	Sig. (2-tailed)	,507	,625	,689	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
TOTALX3	Pearson Correlation	,616**	,606**	,606**	,741**	,565**	,636**	,603**	,680**	,599**	,667**	,541**	,614**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Y_10	Pearson Correlation	-.099	,069	,162	-.056	,009	-.027	,124	,064	,305**	1	,290	,331**	,294	,270	,219	,327**
	Sig. (2-tailed)	,400	,558	,169	,636	,940	,817	,292	,587	,008		,012	,004	,011	,020	,060	,005
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y_11	Pearson Correlation	,125	,277	,346**	,200	,095	,171	,263	,315**	,415**	,290	1	,537**	,113	,361**	,435**	,534**
	Sig. (2-tailed)	,289	,017	,003	,088	,420	,144	,024	,006	,000	,012		,000	,337	,002	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y_12	Pearson Correlation	,290	,387**	,277	,180	,018	,212	,252	,278	,387**	,331**	,537**	1	,296	,275	,524**	,567**
	Sig. (2-tailed)	,012	,001	,017	,124	,878	,070	,030	,017	,001	,004	,000		,011	,018	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y_13	Pearson Correlation	,136	,052	-.054	,111	,290	,231	,338**	,269	,124	,294	,113	,296	1	,530**	,283	,479**
	Sig. (2-tailed)	,247	,663	,650	,348	,012	,048	,003	,020	,291	,011	,337	,011		,000	,014	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y_14	Pearson Correlation	,050	,027	-.031	,033	,183	,151	,220	,229	,154	,270	,361**	,275	,530**	1	,519**	,438**
	Sig. (2-tailed)	,672	,822	,792	,783	,119	,199	,060	,049	,190	,020	,002	,018	,000		,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y_15	Pearson Correlation	,214	,254	,148	,219	,181	,253	,282	,265	,224	,219	,435**	,524**	,283	,519**	1	,550**
	Sig. (2-tailed)	,067	,029	,209	,061	,123	,030	,015	,022	,055	,060	,000	,000	,014	,000		,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
TOTALY	Pearson Correlation	,320**	,525**	,428**	,677**	,688**	,721**	,785**	,767**	,693**	,327**	,534**	,567**	,479**	,438**	,550**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas Instrumen

### Variabel Sistem Reward (X1)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
	Valid	74	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total		74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,890	,888	18

### Variabel Lingkungan Kerja (X2)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
	Valid	74	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
Total		74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,746	,791	12

### Variabel Disiplin Kerja (X3)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	74	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,851	,859	12

## Variabel Kepuasan Kerja (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	74	100,0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	74	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,852	,851	15

## Lampiran 14 : Uji Asumsi Klasik

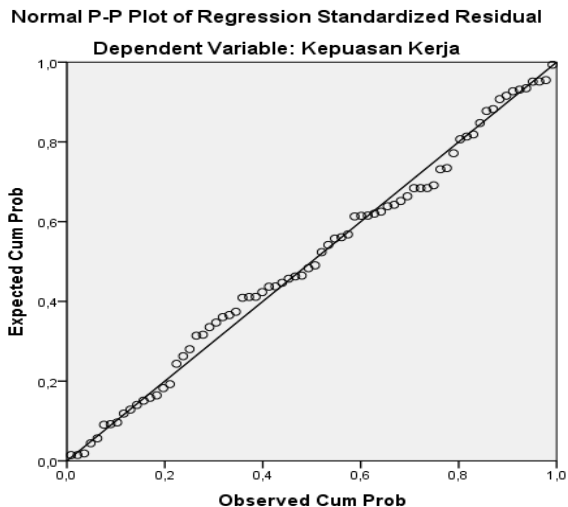
### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		74
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,96877892
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,062
	Negative	-,056
Kolmogorov-Smirnov Z		,532
Asymp. Sig. (2-tailed)		,940

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





## Uji Heteroskedasitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized		Standardized	t	Sig.	
	Coefficients		Coefficients			
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	1,479	2,953		,501	,618
	Sistem <i>reward</i>	,047	,046	,165	1,020	,311
1	Lingkungan kerja	-,040	,075	-,092	-,533	,596
	Disiplin kerja	-,016	,075	-,038	-,213	,832

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Uji Multikolonieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
	(Constant)		
	Sistem <i>Reward</i>	,535	1,870
1	Lingkungan Kerja	,477	2,095
	Disiplin Kerja	,445	2,247

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,837 <sup>a</sup>	,700	,688	3,03173	1,646

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Sistem *reward*, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 15 : Analisis Regresi Linier Berganda

Uji T (Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	4,358	4,811	,906	,368	
1	Sistem <i>Reward</i> (X1)	,362	,075	,434	4,855	,000
	Lingkungan Kerja (X2)	,142	,122	,110	1,158	,251
	Disiplin Kerja (X3)	,494	,122	,399	4,065	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Uji F (Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	1504,563	3	501,521	54,564	,000 <sup>b</sup>
	Residual	643,396	70	9,191		
	Total	2147,959	73			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X3), Sistem *Reward* (X1), Lingkungan Kerja (X2)