



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. All Seasons Furniture Mojosari

Meylia Ayu Yulianti
171500077

Dosen Pembimbing
Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si., Dr

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA CV. ALL SEASONS
FURNITURE MOJOSARI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

MEYLIA AYU YULIANTI
NIM: 171500077


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

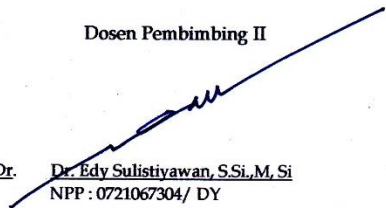
Tanggal : 22 Maret 2021

Dosen Pembimbing I



Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr.
NPP: 1601751/DY

Dosen Pembimbing II



Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M. Si
NPP : 0721067304/ DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi :Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. All Seasons Furniture Mojosari


Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Meylia Ayu Yulianti
- b. Nim : 171500077
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : meyliaayu@gmail.com

Surabaya, 22 April 2021

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Moch. Munir Rachman, Drs.,Ec.,M.Si.,Dr
NPP: 1601751/DY


Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
NPP : 0721067304/DY


M. Teguh Purwanto, M.M.
NIP : 19601222 199003 1001

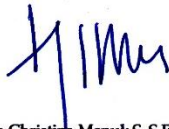

I Made Bagus Dharma, SE., M.M.
NPP : 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Kamis
Tanggal : 15 April
Tahun : 2021

Penguji I



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Penguji II



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
NPP: 1507731/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meylia Ayu Yulianti

NIM : 171500077

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan Judul : "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. All Season Furniture Mojosari" yang saya usulkan dengan rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari dikemudian ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 17 Mei 2021

Mahasiswa,



Meylia Ayu Yulianti

NIM : 171500077

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'alamin, puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT atas segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV All Season Furniture Mojosari**”.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, peneliti banyak mendapatkan motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Subandowo, M.S. Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr. Dosen pembimbing 1 yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si. Dosen pembimbing 2 yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada saya selama dibangku kuliah ini.
7. Bapak/Ibu Pimpinan dan staff pada CV. All Seasons Furniture Mojosari yang telah memberikan izin dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.

8. Kepada orang tua saya, Mama (Iin) Sulianah yang sangat saya cintai dan sayangi, yang selalu memberikan motivasi, dukungan, dan doa restu kepada saya dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
9. Kepada kedua kakak saya yang sangat saya sayangi, Citra Ayu Yuliani dan Ade Indra Kurniawan, yang telah memberikan dukungan serta doa kepada saya dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
10. Kepada Kakek Nenek saya yang sangat saya sayangi (Bapak Solikan dan Ibu Mudjiati) yang telah memberikan doa dan semangat kepada saya dalam penyusunan skripsi.
11. Kepada My Partner M. Fahrudin Sigit Nugroho yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat.
12. Kepada Telo Bar-Bar yang sangat saya sayangi (Nur Ul Umroh, Yulyana Prihatin Ningsih dan Sindy Eka Prasetya) yang selalu setia menemani dan memberikan dukungan serta semangat pada saat pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
13. Dan untuk semua teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen khususnya Kelas E angkatan 2017 yang selalu menemani selama 4 tahun ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat peneliti harapkan. Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Maret 2021
Peneliti,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

Latar Belakang.....	1
Rumusan Masalah	4
Tujuan Penelitian	5
Manfaat Penelitian.....	5

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Pengertian Kompensasi Finansial	10
2.2.2.1 Jenis-Jenis Kompensasi Finansial	11
2.2.2.2 Tujuan Kompensasi Finansial.....	11
2.2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi Finansial.....	13
2.2.2.4 Indikator Kompensasi Finansial	15
2.2.3 Lingkungan Kerja	16
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.2.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	17

2.2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	17
2.2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	18
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	18
2.2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.2.4.2 Teori Kepuasan Kerja	19
2.2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Kerja	21
2.2.4.4 Indikator Kepuasan Kerja	22
2.2.5 Hubungan Variabel.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	24
2.4 Hipotesis	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3 Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1 Jenis Data	30
3.3.2 Sumber Data.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	31
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	31
3.4.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	33
3.4.3.1 Lokasi Penelitian.....	33
3.4.3.2 Waktu Penelitian	33
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel	33
3.5.1 Variabel Penelitian	33

3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6 Teknik Analisa Data	35
3.6.1 Pengujian Instrumen.....	35
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.6.4 Pengujian Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	41
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.1.2.1 Karakteristik Responden	42
4.1.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	47
4.1.2.3 Rekapitulasi Data Variabel X dan Y	60
4.2 Analisis Data Penelitian	61
4.2.1 Pengujian Instrumen Penelitian	62
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	73
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.2.4 Koefisien Korelasi.....	78
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	79
4.2.6 Pengujian Hipotesis	80
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	82

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	85
5.2 Saran	86

DAFTAR PUSTAKA.....	87
----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala Likert	32
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis	
Kelamin	43
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	46
4.5 Skala Interval	47
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	
Indikator Gaji	48
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	
Indikator Bonus	49
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	
Indikator Insentif	50
4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Finansial	
Indikator Tunjangan	51
4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	
Indikator Penerangan	52
4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Indikator	
Temperatur	53
4.12 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Indikator	
Keamanan	54
4.13 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Indikator	
Kebersihan	55
4.14 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Indikator	
Kebisingan	56
4.15 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja Indikator	
Pekerjaan	57
4.16 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja	
Pengawasan	58
4.17 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja Indikator	
Rekan Kerja	59
4.18 Rekapitulasi Data Variabel X dan Y	60

4.18 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Indikator Gaji	62
4.20 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Indikator Bonus.....	63
4.21 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Indikator Insentif	63
4.22 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial Indikator Tunjangan.....	64
4.23 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Indikator Penerangan.....	65
4.24 Hasil Uji Validitas Variabel Variabel Lingkungan Kerja Indikator Temperatur	65
4.25 Hasil Uji Validitas Variabel Variabel Lingkungan Kerja Indikator Keamanan	66
4.26 Hasil Uji Validitas Variabel Variabel Lingkungan Kerja Indikator Kebersihan	67
4.27 Hasil Uji Validitas Variabel Variabel Lingkungan Kerja Indikator Kebisingan	67
4.28 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Indikator Pekerjaan.....	68
4.29 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Indikator Pengawasan	69
4.30 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Indikator Rekan Kerja.....	69
4.31 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial.....	70
4.32 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	71
4.33 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	72
4.34 Hasil Uji Normalitas.....	73
4.35 Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.36 Hasil Uji Autokorelasi	75
4.37 Hasil Uji Heterokedastisitas	76
4.38 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	77
4.39 Hasil Koefisien Korelasi.....	78
4.40 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	79
4.41 Pengujian Hipotesis Uji t	80
4.42 Hasil Uji Hipotesis Uji f	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	25
3.1 Rancangan Penelitian.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Tabel Penelitian terdahulu
- Lampiran 2: Struktur Organisasi
- Lampiran 3: Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4: Halaman Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 5: Halaman Lembar Persetujuan Artikel
- Lampiran 6: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 7: Berita Acara Seminar Proposal
- Lampiran 8: Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 9: Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 10: Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 11: Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 12: Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 13: Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 14: Frekuensi identitas Responden
- Lampiran 15: Tabulasi Data
- Lampiran 16: Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 17: Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 18: Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 19: Uji Hipotesis