



Unipa Surabaya

**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH PERSON JOB FIT DAN JOB DEMAND TERHADAP
WORK ENGAGEMENT PADA UD. BENGKEL KRIYA DAUN
9996 SURABAYA**

Chusnul Chotimah
171500129

Dosen Pembimbing
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.,M.M

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

**PENGARUH PERSON JOB FIT DAN JOB DEMAND
TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA UD. BENGKEL
KRIYA DAUN 9996 SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

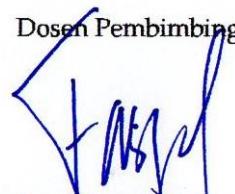
**CHUSNUL CHOTIMAH
NIM : 171500129**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 22 Juni 2021

Dosen Pembimbing

Dr. Fachrudy As'ari, S.Psi., M.
NIP/NPP : 1202612/DV

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Demand* Terhadap *Work Engagement* Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya

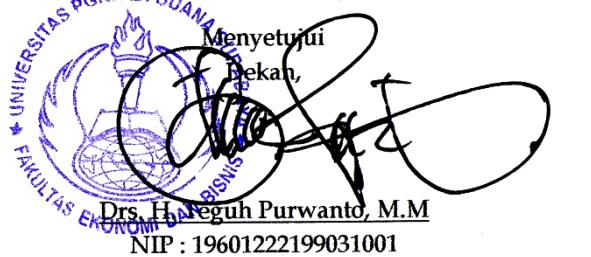
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Chusnul Chotimah
- b. NIM : 171500129
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat Email : chusnlch0@gmail.com

Surabaya, 15 Juli 2021



Dosen Pembimbing



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Minggu
Tanggal : 4 Juli
Tahun : 2021

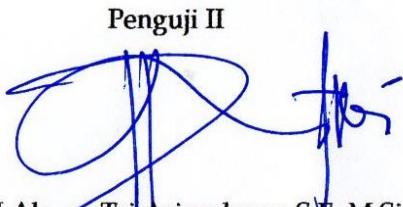
Pengaji I



Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.Ak.

NIP/NPP : 8602112/DY

Pengaji II



Tri Ariprabowo,SE.,M.Si

NPP : 1809867/DY

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Pengaruh Person Job Fit dan Job Demand Terhadap Work Engagement Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu penulis sampaikan rasa terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Marinus Subandowo, M.S., selaku rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Unversitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi.,M.M selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Siti Retnanik dan seluruh karyawan UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya atas kesempatan yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, kasih sayang dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Sahabat – sahabat saya Ninda, Tias, Alda, Nurmala, Ayu Fitria dan lainnya yang sudah sangat membantu saya dan support saya dalam mengerjakan skripsi ini.

8. Tak lupa seluruh teman – teman kelas Manajemen 2017 E dan teman – teman satu kelompok KKN dengan saya yang turut memberikan dukungan nya.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Juni 2021

A handwritten signature enclosed in a circle. The signature consists of a stylized 'C' shape on the left, a vertical line with a wavy flourish in the center, and a horizontal line on the right.

Chusnul Chotimah
NIM. 171500129

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chusnul Chotimah

NIM : 171500129

Program Studi : Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Person Job Fit dan Job Demand Terhadap Work Engagement Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020/2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan persyaratan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian persyaratan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar – benarnya.

Surabaya, 22 Juni 2021

Mahasiswa,



Chusnul Chotimah

NIM. 171500129

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.2 <i>Person Job Fit</i>	11
2.2.3 <i>Job Demand</i>	13
2.2.4 <i>Work Engagement</i>	15
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN	21
3.1 Rancangan Penelitian.....	21
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.3.1 Jenis Data	23

3.3.2 Sumber Data.....	24
3.4 Teknik Pengumpulan Data	24
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	24
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data	26
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.1 Variabel Penelitian	26
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.6 Teknik Analisis Data.....	30
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda	33
3.6.3 Koefisien Determinasi (R^2)	34
3.6.4 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Penyajian Data Penelitian.....	37
4.1.1 Sejarah Singkat UD. Bengkel Kriya Daun 9996	37
4.1.2 Struktur Organisasi UD. Bengkel Kriya Daun 9996	38
4.1.3 Karakteristik Responden	38
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	40
4.2.1 Penelitian Responden Terhadap Butir Pernyataan.....	40
4.2.2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden.....	42
4.2.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	44
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.2.6 Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.2.7 Pengujian Hipotesis	53
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	56
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	17
3.1 Rancangan Penelitian	22
4.1 Struktur Organisasi UD. Bengkel Kriya Daun 9996	38
4.2 Uji Heterokedastisitas.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Skala <i>Likert</i>	25
4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.2 Berdasarkan Usia	39
4.3 Berdasarkan Lama Kerja	40
4.4 Distribusi Frekuensi <i>Person Job Fit</i>	41
4.5 Distribusi Frekuensi <i>Job Demand</i>	41
4.6 Distribusi Frekuensi <i>Work Engagement</i>	42
4.7 Rekapitulasi Data Jawaban Responden	42
4.8 Hasil Uji Validitas	44
4.9 Hasil Uji Reabilitas.....	46
4.10 Hasil Uji Normalitas	47
4.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	48
4.12 Hasil Uji Autokorelasi	50
4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
4.14 Koefisien Determinasi	52
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	53
4.16 Hasil Pengujian Uji F	54
4.17 Hasil Pengujian Uji t	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 4 Daftar Hadir Ujian Proposal
- Lampiran 5 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden
- Lampiran 7 Output Data SPSS

