

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M.R. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan Pt.Primatexco Indonesia Di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Alfani, M. & Hadini, M. Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *J. Ris. Inspirasi Manaj. dan Kewirausahaan* 2, 73–85 (2018).
- Arifin, Noor (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus*. Jepara : Unisnu Press.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ayu, D. R., Maarif, S. & Sukmawati, A. Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen* vol. 1 (2015).
- Bakker, A. B. An evidence-based model of work engagement. *Curr. Dir. Psychol. Sci.* 20, 265–269 (2011).
- Bambang, Wahyudi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Bandung : Penerbit Sulita.
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G. & Subudi, M. Pengaruh person-job fit dan person-organization fit terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana* 6.5 2071-2102 5, 2071–2102 (2017).
- Casmiasi, Fathoni, A. & Handoyo, A. Pengaruh Job Demand dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja dengan Burnout

Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Rumah Sakit Banyumanik Semarang.

- Dessler, Gary (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid Satu*. Jakarta : Indeks.Federman, Brad. (2009). *Employee Engagement : A Roadmap for Creating Profits, Optimizing Performance, and Increasing Loyalty*. San Francisco : Jossey-Bass A Wiley Imprint
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakanen, J. J., Bakker, A. B. & Schaufeli, W. B. Burnout and work engagement among teachers. *J. Sch. Psychol.* 43, 495-513 (2006).
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M. & Abs, M. K. Pengaruh stres kerja, motivasi, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan rumah sakit murni asih. 82-94 (2016).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Penerbit PT Bumi Aksara.
- Jaya, F. P., Sulaiman, S. & Rusvitawati, D. Pengaruh Person Job Fit (Pj-Fit) dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Puta Kebun Asri (CPKA). *J. Ris. Inspirasi Manaj. dan Kewirausahaan* 3, 12-21 (2019).
- Jazilah, B. Analisis pengaruh job demand terhadap work engagement melalui burnout. 8, 1038-1049 (2020).
- Kristof-brown, A. L., Zimmerman, R. D. & Johnson, E. C. Consequences of Individuals ' Fit At Work : a Meta-Analysis of Person-Jo. *Pers. Psychol.* 58, 281-342 (2005).
- Oktarina, A. N. (2017). Pengaruh Job Demand Pada Burnout dengan Job Resource dan Personal Resource sebagai

- Pemoderasi: Studi pada PT Kusumaputra Santosa Karanganyar.
- Putra, Y. S. M. Pengaruh Faktor Job Demand Terhadap Kinerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Bagian Produksi Pt.Tripilar Betonmas Salatiga. *Among Makarti* Vol.3, 47–68 (2010).
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Rahmadani, Vivi Gusrini and Indah Rasulinta Sebayang. 2017. "The Influence of PersonOrganization Fit and Person-Job Fit on Work Engagement among Policemen in Sumatera Utara." *International Journal of Management Science and Business Administration* 4(1):45–51.
- Riduwan, (2013). *Skala Pengukuran Variable - Variable Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Riyanto, D. & Helmy, I. Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening. *J. Ilm. Mhs. Manajemen, Bisnis dan Akunt.* (2020) doi:10.32639/jimmba.v2i3.488.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh. Alih bahasa Drs. Benyamin Molan. PT Indeks.
- Rosari, Sasmita. (2009). *Hubungan antara Budaya Perusahaan Terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. Bank Mandiri Tbk*. Yogyakarta.
- Sudjana, 2005. *Metode Statistika Edisi ke-6*. Bandung : Tarsito.
- Sudrajat, A., Wijaya, A. & Et, A. Seminar inovasi manajemen, bisnis dan akuntansi i. *Simba* 867–878 (2019).

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Chusnul Chotimah
Nim/Program Studi : 171500129/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Demand* Terhadap *Work Engagement* Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak
2. Tri Aripabowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.		Membetulkan X_1 dan X_2 menjadi X_1 dan X_2	
2.		Penelitian Terdahulu	
3.		Hal. 18 Hipotesis	
4.		Hal. 22 Rancangan Penelitian	
5.		Hal. 38 Menambahi sumber Struktur Organisasi	
6.		Hal. 55 Uji t	
7.		Bab V Saran	

Surabaya, 4 Juli 2021

Penguji

Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Chusnul Chotimah
Nim/Program Studi : 171500129/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Person Job Fit dan Job Demand Terhadap Work Engagement Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak
2. Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.		Hal. 51 Analisis Regresi Linier Berganda	
2.		Hal. 55 Hasil Uji t menambahi H0 dan H1	
3.		Memperbaiki Saran pada Bab V	
4.			
5.			
6.			

Surabaya, 4 Juli 2021

Penguji II

Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Chusnul Chotimah
2. NIM : 171500129
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Demand* Terhadap *Work Engagement* Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi.,M.M
6. Konsultasi : 02 November 2020 - 22 Juni 2021

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	02-11-2020	Judul	REVISI	/
2.	05-11-2020	Judul	REVISI	/
3.	09-11-2020	Judul	ACC	/
4.	18-01-2021	BAB I	REVISI	/
5.	26-01-2021	BAB I, II&III	REVISI	/
6.	16-02-2021	BAB I, II&III	REVISI	/
7.	19-02-2021	BAB II&III	ACC	/
8.	23-02-2021	Kuesioner	REVISI	/
9.	25-02-2021	Kuesioner	ACC	/
10.	08-03-2021	Sidang Ujian Proposal		/
11.	04-05-2021	BAB IV	REVISI	/
12.	19-05-2021	BAB IV	ACC	/
13.	19-05-2021	BAB V	REVISI	/
14.	24-05-2021	BAB V	ACC	/
15.	09-06-2021	Artikel	ACC	/

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Juni 2021
8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juni 2021

Dosen Pembimbing



Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi., M.M

NIP/NPP : 1202612/DY

Lampiran 3 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 210283 /01/FEB/11 /2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
UD. Bengkel Kriya Daun 9996
Jl. Ngagel Mulyo XV No.23A, Kec.Wonokromo
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Chusnul Chotimah
NIM : 171500129
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Person Job Fit dan Job Demand Terhadap Work Engagement Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian

UD. BENGKEL KRIYA DAUN 9996
Jl. Ngagel Mulyo XV No.23A, Ngagelrejo, Kec. Wonokromo
Surabaya 60245

Hal : Balasan

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Drs. H. Teguh Purwanto M.M
Di Tempat.

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Siti Retnanik
Jabatan : Pemilik UD. Bengkel Kriya Daun 9996

Menerangkan bahwa,

Nama : Chusnul Chotimah
NIM : I71500129
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada usaha dagang kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

Pengaruh *Person Job Fit* dan *Job Demand* Terhadap *Work Engagement* Pada UD. Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya.

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 25 Februari 2021

Hormat Kami,

Pemilik UD. Bengkel Kriya Daun 9996



Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 08 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Chusnul Chotimah
NIM	: 171500129
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh <i>Person Job Fit</i> dan <i>Job Demand</i> Terhadap <i>Work Engagement</i> Pada UD, Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500153	Nindya Listya Dewi	
2	171500154	Siti Azizah	
3	171500081	Nur Ul Umroh	
4	171500055	Sri Rahmawati	
5	171600192	Ifa Khusnatus Widayanti	
6	171500100	Ade Radita	
7	171500156	Alda Rizma Larasati	
8	171500234	Elisabeth E.D Hekin	
9	171500210	Salsabila Alifian	
10	171600212	Nurmala Indria Alfiyana	
11	171500043	Dela Tri Ramadani	
12	171500062	Rosa Mitha Prasetya	
13	171500127	Yulita Dewi Indaini	
14	171500217	Siti Nur Jamilah	
15	171500166	Wiwid Novitasari	

Surabaya, 3 Mei 2021

Penguji : Dra. Christina Menuk Sri H.,SE., MM. ()

Pembimbing : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi.,M.M. ()

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara Responden

Karyawan Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang saat ini sedang menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Person Job Fit dan Job Demand Terhadap Work Engagement Pada Bengkel Kriya Daun 9996 Surabaya”.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara responden berpartisipasi dan mendukung penelitian ini. Jawaban anda akan saya jamin kerahasiaannya dan akan dipakai hanya untuk kepentingan penelitian ini semata dan hal ini tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara.

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara responden yang telah berkenan mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Peneliti,



Chusnul Chotimah

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama / Inisial :
2. Umur :
 - 17 - 20 Tahun
 - 21 - 30 Tahun
 - > 31 Tahun
3. Jenis Kelamin :
 - Laki - Laki
 - Perempuan
4. Pendidikan :
 - SMP
 - SMA
 - S1
 - S2
 - Lain - lain
5. Lama Bekerja :
 - 1 - 2 Tahun
 - 3 - 4 Tahun
 - 5 - 7 Tahun
 - > 7 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling benar sesuai dengan keadaan dan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
2. Berikan tanda ceklis (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih.
3. Semua pernyataan yang ada mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat.
4. Kriteria Penilaian sebagai berikut :

No.	Alternatif Jawaban	Skor
1.	SS (Sangat Setuju)	5
2.	S (Setuju)	4
3.	RR (Ragu - Ragu)	3
4.	TS (Tidak Setuju)	2
5.	STS (Sangat Tidak Setuju)	1

A. Variabel Bebas (Variabel Independen)

1. Person Job Fit (X_1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
a. Abilities (Kemampuan)						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat.					
2.	Saya tidak senang bila ada pekerjaan tambahan yang dibebankan.					
b. Skills (Keterampilan)						
3.	Saya dapat menjalin komunikasi yang baik dengan rekan kerja.					
4.	Saya kurang percaya diri dalam bekerja.					
c. Social Skills (Keterampilan Sosial)						
5.	Saya dapat bekerja sama dalam tim.					
6.	Saya tidak dapat menerima kritik dan mudah marah.					
d. Knowlegde (Pengetahuan)						

7.	Saya dapat memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan.					
8.	Saya kurang memahami aturan yang berkaitan dalam pekerjaan dengan baik.					
e. Personality Traits (Sifat Individu)						
	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan.					
	Saya selalu tidak tenang dalam menghadapi masalah pekerjaan.					

2. Job Demand (X2)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
a. Work Overload (Beban Kerja Berlebihan)						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditentukan.					
2.	Saya tidak memiliki waktu istirahat karena banyaknya pekerjaan.					
b. Role Conflict (Konflik Peran)						
3.	Saya dapat bekerja dengan baik sesuai arahan yang diberikan.					
4.	Saya mendapatkan pekerjaan yang tidak sesuai dan diluar tanggung jawab.					
c. Interpersonal Conflict (Konflik Antarpribadi)						

5.	Saya menghormati adanya perbedaan pendapat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6.	Saya tidak sependapat dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

B. Variabel Terikat (Variabel Dependen)

1. Work Engagement (Y)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
a. Vigor (Semangat)						
1.	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya masuk kerja tidak tepat waktu.					
b. Dedication (Dedikasi)						
3.	Saya mengerahkan kemampuan secara optimal dalam bekerja.					
4.	Saya tidak bersedia untuk lembur.					
c. Absorption (Penghayatan)						
5.	Saya selalu siap menerima tugas yang diberikan oleh atasan.					
6.	Saya tidak suka bila ada hal yang dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja.					

- Terima Kasih -

Lampiran 7 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

	<i>Person Job Fit</i>										TOTAL
	X11.1	X11.2	X12.1	X12.2	X13.1	X13.2	X14.1	X14.2	X15.1	X15.2	
Resp_1	5	2	5	4	5	2	5	2	5	2	37
Resp_2	4	3	4	2	4	2	4	2	4	2	31
Resp_3	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
Resp_6	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_7	4	2	4	2	3	2	4	2	3	2	28
Resp_8	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_9	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_10	5	2	5	3	4	2	4	2	5	3	35
Resp_11	5	2	5	2	5	2	5	4	5	4	39
Resp_12	3	1	4	4	3	2	4	1	4	1	27
Resp_13	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_14	3	2	4	2	3	2	4	2	3	2	27
Resp_15	4	2	4	1	4	2	4	2	4	1	28
Resp_16	5	5	5	2	5	3	5	2	5	2	39
Resp_17	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_18	5	5	4	3	4	2	4	2	5	2	36
Resp_19	4	2	4	2	4	1	4	2	5	1	29
Resp_20	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	29
Resp_21	4	2	3	2	4	2	3	3	4	2	29
Resp_22	5	2	5	2	4	2	5	2	4	2	33
Resp_23	4	2	4	1	4	1	4	2	4	2	28
Resp_24	3	2	4	2	3	2	3	2	4	4	29
Resp_25	4	2	4	2	4	2	4	2	4	1	29
Resp_26	5	2	5	2	3	2	4	2	5	3	33
Resp_27	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	45
Resp_28	4	2	4	2	4	2	3	2	5	2	30
Resp_29	4	2	5	2	4	2	4	2	4	2	31
Resp_30	4	2	4	3	3	1	3	2	3	2	27
Resp_31	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_32	5	4	5	5	5	4	5	2	5	4	44
Resp_33	4	2	4	3	4	2	5	2	4	3	33
Resp_34	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	30
Resp_35	5	2	5	2	4	2	5	2	5	2	34
Resp_36	4	3	4	2	4	2	3	2	4	2	30
Resp_37	4	2	4	2	3	1	4	2	4	3	29
Resp_38	4	2	3	2	4	2	4	2	4	3	30
Resp_39	5	2	4	2	4	2	5	2	5	2	33
Resp_40	4	2	4	2	4	2	4	2	4	1	29

Job Demand							
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	TOTAL
Resp_1	4	2	4	2	4	1	17
Resp_2	4	2	4	2	4	2	18
Resp_3	4	1	3	1	4	1	14
Resp_4	4	2	4	2	4	2	18
Resp_5	5	3	5	2	5	2	22
Resp_6	4	2	4	2	4	2	18
Resp_7	4	2	4	2	4	2	18
Resp_8	4	2	4	2	4	2	18
Resp_9	3	2	3	1	4	1	14
Resp_10	5	2	5	3	5	2	22
Resp_11	5	4	5	2	5	4	25
Resp_12	3	2	4	2	4	2	17
Resp_13	4	1	3	2	4	2	16
Resp_14	4	2	4	2	4	2	18
Resp_15	4	2	4	2	4	2	18
Resp_16	5	2	5	2	5	2	21
Resp_17	4	1	4	2	4	2	17
Resp_18	3	2	4	2	5	2	18
Resp_19	4	2	4	1	4	2	17
Resp_20	4	2	4	2	5	2	19
Resp_21	4	2	4	2	4	2	18
Resp_22	5	2	4	2	5	2	20
Resp_23	5	2	5	2	5	2	21
Resp_24	4	2	4	1	5	1	15
Resp_25	4	2	3	2	4	2	17
Resp_26	5	3	4	3	5	3	23
Resp_27	4	2	5	2	4	2	19
Resp_28	4	2	4	3	5	2	20
Resp_29	5	2	4	2	5	2	20
Resp_30	4	2	4	2	4	2	18
Resp_31	4	2	4	2	4	2	18
Resp_32	4	2	5	2	5	2	20
Resp_33	4	2	4	2	4	2	18
Resp_34	4	2	4	2	4	2	18
Resp_35	5	2	5	2	5	2	21
Resp_36	4	2	4	2	4	2	18
Resp_37	4	1	4	1	4	1	15
Resp_38	4	2	4	2	4	2	18
Resp_39	5	2	5	2	4	2	20
Resp_40	4	2	4	1	4	2	17

<i>Work Engagement</i>							
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	TOTAL
Resp_1	5	2	4	2	4	5	22
Resp_2	4	2	4	2	4	4	20
Resp_3	4	2	4	2	4	4	20
Resp_4	4	2	4	2	4	4	20
Resp_5	5	5	5	4	5	5	29
Resp_6	4	2	4	2	5	4	21
Resp_7	4	2	4	2	4	4	20
Resp_8	4	2	4	2	4	4	20
Resp_9	5	5	5	2	5	5	27
Resp_10	5	3	4	3	5	5	25
Resp_11	5	3	5	3	5	4	25
Resp_12	4	2	4	2	4	3	19
Resp_13	4	2	4	2	3	4	19
Resp_14	4	2	4	2	4	4	20
Resp_15	4	2	4	3	4	4	21
Resp_16	4	2	4	2	5	5	22
Resp_17	4	2	4	1	4	4	19
Resp_18	4	4	4	2	5	4	23
Resp_19	4	2	3	2	3	4	18
Resp_20	4	2	4	3	4	3	20
Resp_21	4	3	4	2	4	4	21
Resp_22	4	2	5	2	5	4	22
Resp_23	4	2	5	2	5	4	22
Resp_24	4	1	3	1	4	3	16
Resp_25	4	2	4	2	4	4	20
Resp_26	5	3	5	4	5	5	27
Resp_27	5	1	4	2	5	5	22
Resp_28	5	2	4	2	4	5	22
Resp_29	5	2	5	2	5	4	23
Resp_30	4	2	4	2	4	4	20
Resp_31	4	2	4	2	4	4	20
Resp_32	5	3	5	2	5	4	24
Resp_33	5	2	4	2	3	4	20
Resp_34	4	2	5	2	4	5	22
Resp_35	5	3	5	2	4	4	23
Resp_36	4	2	4	2	4	5	21
Resp_37	4	2	4	2	4	4	20
Resp_38	4	3	5	2	3	4	21
Resp_39	5	2	4	2	4	4	21
Resp_40	4	2	4	2	4	4	20

Lampiran 8 Output Data SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	3	7,5	7,5	7,5
SETUJU	25	62,5	62,5	70,0
SANGAT SETUJU	12	30,0	30,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2,5	2,5	2,5
TIDAK SETUJU	32	80,0	80,0	82,5
RAGU - RAGU	3	7,5	7,5	90,0
SETUJU	1	2,5	2,5	92,5
SANGAT SETUJU	3	7,5	7,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	2	5,0	5,0	5,0
SETUJU	27	67,5	67,5	72,5
SANGAT SETUJU	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	2	5,0	5,0	5,0
SETUJU	27	67,5	67,5	72,5
SANGAT SETUJU	11	27,5	27,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	2	5,0	5,0	5,0
TIDAK SETUJU	29	72,5	72,5	77,5
RAGU - RAGU	4	10,0	10,0	87,5
SETUJU	3	7,5	7,5	95,0
SANGAT SETUJU	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	7	17,5	17,5	17,5
SETUJU	27	67,5	67,5	85,0
SANGAT SETUJU	6	15,0	15,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	4	10,0	10,0	10,0
TIDAK SETUJU	32	80,0	80,0	90,0
RAGU - RAGU	2	5,0	5,0	95,0
SETUJU	1	2,5	2,5	97,5
SANGAT SETUJU	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	5	12,5	12,5	12,5
SETUJU	25	62,5	62,5	75,0
SANGAT SETUJU	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2,5	2,5	2,5
TIDAK SETUJU	35	87,5	87,5	90,0
RAGU - RAGU	1	2,5	2,5	92,5
SETUJU	2	5,0	5,0	97,5
SANGAT SETUJU	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	4	10,0	10,0	10,0
SETUJU	23	57,5	57,5	67,5
SANGAT SETUJU	13	32,5	32,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X1.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	5	12,5	12,5	12,5
TIDAK SETUJU	25	62,5	62,5	75,0
RAGU - RAGU	5	12,5	12,5	87,5
SETUJU	4	10,0	10,0	97,5
SANGAT SETUJU	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	3	7,5	7,5	7,5
SETUJU	27	67,5	67,5	75,0
SANGAT SETUJU	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	4	10,0	10,0	10,0
TIDAK SETUJU	33	82,5	82,5	92,5
RAGU - RAGU	2	5,0	5,0	97,5
SETUJU	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	4	10,0	10,0	10,0
SETUJU	27	67,5	67,5	77,5
SANGAT SETUJU	9	22,5	22,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	6	15,0	15,0	15,0
TIDAK SETUJU	31	77,5	77,5	92,5
RAGU - RAGU	3	7,5	7,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	1	2,5	2,5	2,5
SETUJU	26	65,0	65,0	67,5
SANGAT SETUJU	13	32,5	32,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	5	12,5	12,5	12,5
TIDAK SETUJU	33	82,5	82,5	95,0
RAGU - RAGU	1	2,5	2,5	97,5
SETUJU	1	2,5	2,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	27	67,5	67,5	67,5
SANGAT SETUJU	13	32,5	32,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	5,0	5,0	5,0
	TIDAK SETUJU	28	70,0	70,0	75,0
	RAGU - RAGU	7	17,5	17,5	92,5
	SETUJU	1	2,5	2,5	95,0
	SANGAT SETUJU	2	5,0	5,0	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU - RAGU	2	5,0	5,0	5,0
	SETUJU	27	67,5	67,5	72,5
	SANGAT SETUJU	11	27,5	27,5	100,0
	Total	40	100,0	100,0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	2	5,0	5,0	5,0
TIDAK SETUJU	32	80,0	80,0	85,0
RAGU - RAGU	4	10,0	10,0	95,0
SETUJU	2	5,0	5,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	4	10,0	10,0	10,0
SETUJU	23	57,5	57,5	67,5
SANGAT SETUJU	13	32,5	32,5	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RAGU - RAGU	3	7,5	7,5	7,5
SETUJU	27	67,5	67,5	75,0
SANGAT SETUJU	10	25,0	25,0	100,0
Total	40	100,0	100,0	

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	TOTAL_X2
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,369	,590	,347	,533	,403	,745
	Sig. (2-tailed)		,019	,000	,028	,000	,010	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.1_2	Pearson Correlation	,369	1	,449	,320	,392	,704	,727
	Sig. (2-tailed)	,019		,004	,044	,012	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2_1	Pearson Correlation	,590	,449	1	,324	,485	,384	,745
	Sig. (2-tailed)	,000	,004		,041	,002	,014	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2_2	Pearson Correlation	,347	,320	,324	1	,513	,520	,669
	Sig. (2-tailed)	,028	,044	,041		,001	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3_1	Pearson Correlation	,533	,392	,485	,513	1	,453	,763
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,002	,001		,003	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3_2	Pearson Correlation	,403	,704	,384	,520	,453	1	,774
	Sig. (2-tailed)	,010	,000	,014	,001	,003		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,745	,727	,745	,669	,763	,774	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	TOTAL_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,377	,415	,378	,355	,465	,675
	Sig. (2-tailed)		,017	,008	,016	,024	,003	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.1_2	Pearson Correlation	,377	1	,529	,483	,353	,322	,779
	Sig. (2-tailed)	,017		,000	,002	,025	,042	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.2_1	Pearson Correlation	,415	,529	1	,388	,466	,301	,732
	Sig. (2-tailed)	,008	,000		,013	,002	,059	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.2_2	Pearson Correlation	,378	,483	,388	1	,332	,318	,692
	Sig. (2-tailed)	,016	,002	,013		,036	,046	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.3_1	Pearson Correlation	,355	,353	,466	,332	1	,333	,676
	Sig. (2-tailed)	,024	,025	,002	,036		,036	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.3_2	Pearson Correlation	,465	,322	,301	,318	,333	1	,630
	Sig. (2-tailed)	,003	,042	,059	,046	,036		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,675	,779	,732	,692	,676	,630	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

3. Uji Reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	27,7500	20,603	,708	,737	,868
X1.1_2	29,6500	19,259	,589	,560	,877
X1.2_1	27,7500	21,269	,631	,570	,873
X1.2_2	29,6250	19,369	,569	,452	,878
X1.3_1	28,0000	20,667	,694	,640	,869
X1.3_2	29,9000	19,631	,736	,697	,864
X1.4_1	27,8500	20,900	,607	,589	,873
X1.4_2	29,8000	20,472	,608	,590	,873
X1.5_1	27,7500	20,756	,620	,573	,872
X1.5_2	29,7000	19,241	,577	,548	,878

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,832	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	14,3000	3,703	,604	,439	,805
X2.1_2	16,4750	3,846	,594	,542	,806
X2.2_1	14,3500	3,669	,600	,434	,806
X2.2_2	16,5500	4,049	,528	,380	,819
X2.3_1	14,1750	3,738	,640	,443	,797
X2.3_2	16,5250	3,743	,659	,600	,793

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	17,1000	4,964	,551	,335	,749
Y.1_2	19,1000	3,785	,584	,388	,745
Y.2_1	17,2000	4,677	,608	,399	,733
Y.2_2	19,2750	4,666	,540	,303	,747
Y.3_1	17,2000	4,626	,504	,282	,755
Y.3_2	17,2500	4,910	,469	,268	,763

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,00
	Std. Deviation	1,804
Most Extreme Differences	Absolute	,160
	Positive	,160
	Negative	-,111
Kolmogorov-Smirnov Z		1,014
Asymp. Sig. (2-tailed)		,255

5. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	TOTAL_X1	,741	1,350
	TOTAL_X2	,741	1,350

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

6. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,699 ^a	,488	,460	1,85179	2,127

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

7. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,871	2,534		2,711	,010
	TOTAL_X1	,218	,069	,429	3,140	,003
	TOTAL_X2	,411	,150	,374	2,739	,009

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

8. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	120,897	2	60,449	17,628	,000 ^b
Residual	126,878	37	3,429		
Total	247,775	39			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1