

## **ABSTRAK**

Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang bisa berkembang serta dapat membantu perusahaan dalam keadaan bagaimanapun sehingga dapat memberikan kepercayaan diri pada karyawan dalam meningkatkan kemampuan dirinya sendiri. Penelitian ini bermaksud untuk mengkaji maupun menilai pengaruh beban kerja, kemampuan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. MegahJaya Cemerlang di Mojokerto. Sampel penelitian di ambil dari seluruh karyawan PT. MegahJaya Cemerlang jumlahnya 60 orang memanfaatkan teknik *Non Probability Sampling* menggunakan metode sensus. Teknik analisisnya menggunakan uji isntrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji f. Dari pengujian menunjukkan bahwasanya beban kerja, kemampuan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Secara simultan beban kerja, kemampuan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. MegahJaya Cemerlang di Mojokerto.

**Kata kunci:** Beban Kerja, Kemampuan Kerja,Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

The company needs human resources that can develop and can help the company in any circumstances so as to provide confidence in employees in improving their own abilities. This study intends to examine and assess the effect of workload, work ability and work environment on employee performance at PT. MegahJaya Cemerlang in Mojokerto. The research sample was taken from all employees of PT. MegahJaya Cemerlang, 60 people used the Non Probability Sampling technique using the census method. The analysis technique uses the instrument test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test and f test. The test shows that workload, work ability and work environment have a significant and positive effect on employee performance. Simultaneously the workload, work ability and work environment affect the performance of the employees of PT. MegahJaya Cemerlang in Mojokerto.

Keywords: Workload, Work Ability, Work Environment, Employee Performance.