

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir & Kumara Efrianti. 2018. *Pengaruh Kemampuan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Curuk Cahu Kecamatan Murung Kabupaten Murung Raya*. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan Volume 2 No. 2 (2018) September.
- Alias dan Serang. 2018. *Pengaruh Pengetahuan, Sikap Kerja dan Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Paradoks. Jurnal Ilmu Ekonomi. EISSN: 2622-6383. Volume 1 Nomor 1 (2018) Oktober.
- Alviany, Helvin. 2019. *Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Manding Kabupaten Sumenep*. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wiraraja.
- Anggraeni, Nenny. 2012. *Pengaruh Kemampuan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung*. Sekolah Tinggi Seni Indonesia.
- Anwar, Khoirul. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang*. Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya.
- Ardianadkk. 2014. *Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

- Candra, Ganesha. 2017. *Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan, Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indonesia Miki Industrie*. Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gomes, Fustino. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi, Yogyakarta.
- Hamali, Yusuf. Arif. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola. Karyawan*. Penerbit: CAPS. Jakarta.
- Handoko, Hani T. 2000. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hartanto, Robert. 2017. *Pengaruh Pengalaman dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Dwikarya Sempurna Abdi Chemical Surakarta*. Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Indriantoro, Nur, dan Supomo, Bambang. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. BPFE. Yogyakarta.
- Itafia, Yantidkk. 2014. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industry Tenun*. Jurusan Manajemen. Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- Leatemia, Senda Yunita. 2018. *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan*

Pusat Statistik di Maluku). Jurnal Universitas Pattimura. Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

- Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosda karya
- Novalika. 2016. *Pengetahuan, Kemampuan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Selatan*. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Nur'aeni dan Sudirman. 2019. *Pengaruh Pengetahuan, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Rakyat Indonesia Syariah Kantor Cabang Bandung Suniaraja*. Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah).
- Primadanti, Arsari. 2015. *Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mirambi Energi) Kota Semarang*.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Dan R & D*. Bandung. Alfabeta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, STIE YKPN, Yogyakarta. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi 10 Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Cetakan Pertama. Penerbit: Pustaka Pelajar

- Suhartini, Yati. 2015. *Pengaruh Pengetahuan, Ketrampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta)*. Jurnal Univ. PGRI Yogyakarta.
- Wahyuningsih, Sri. 2012. *Pengaruh Pengalaman, Pengetahuan, Kemampuan Dan Pelatihan Terhadap Keahlian Auditor Dalam Bidang Auditing (Studi Empiris Pada Auditor yang Bekerja di Kantor Akuntan Publik Pekanbaru)*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau : Skripsi.
- Zainal, 2016. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil (PNS) Pada Kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali*. Universitas Tadulako Palu : Thesis.










LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI


1. Nama : Sinthya Verawati
2. NIM : 171500141
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 Oktober 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan pada UKM Kerajinan Tangan
6. Dosen Pembimbing 1 : Drs. Fachrudu Asjari, S.psi., M.M
Dosen Pembimbing 2 : Bisma Arianto, S.E., M.M

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	KET.	Tanda Tangan
1	30 Oktober 2020	Pengajuan Judul	REVISI	
2	04 November 2020	Revisi Judul	ACC	
3	24 November 2020	BAB I, II, III	REVISI	
4	09 Desember 2020	BAB I	ACC	
5	04 Januari 2021	BAB II	REVISI	
6	11 Januari 2021	BAB II	ACC	

7	18 Februari 2021	BAB III	REVISI	
8	25 Februari 2021	BAB III	ACC	
9	31 Maret 2021	BAB IV	REVISI	
10	03 Mei 2021	BAB IV	ACC	
11	24 Mei 2021	BAB V	REVISI	
12	27 Mei 2021	BAB V	ACC	
13	07 Juni 2021	ARTIKEL	REVISI	
14	16 Juni 2021	ARTIKEL	REVISI	
14	21 Juni 2021	ARTIKEL	ACC	

Tanggal selesai penulisan skripsi : 22 Juni 2021

Surabaya, 22 Juni 2021



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M
NIP / NPP: 1202612/DY

Lampiran 2 Surat ijin penelitian dan pengambilan data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 210202/01/FEB/III/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
UMKM Kerajinan Tangan NK Rehana
Jl. Raya Bungah Dukun No. 12 Kec. Bungah Kab. Gresik
di-
Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Sinthya Verawati
NIM : 171500141
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Pada UMKM Kerajinan Tangan Di Kec. Bungah Gresik.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 Maret 2021
Dekan,



Drs. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 19601222 199003 1001

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian dari Perusahaan



UKM Kerajinan Tangan NK Rebana
Dsn Kaliwot RT. 18 RW. 07 Bungah Gresik
Telp. 089612363652

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini pemilik UKM Kerajinan Tangan NK Rebana Bungah Gresik menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Sinthya Verawati
NIM : 171500141
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melaksanakan penelitian untuk skripsi di UKM Kerajinan Tangan NK Rebana Bungah Gresik pada bulan Februari s.d Maret 2021

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapatnya dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bungah 15 Maret 2021

UKM Kerajinan Tangan NK Rebana

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Didi Purwanto', written in a cursive style.

Didi Purwanto
Pemilik NK Rebana

Lampiran 4 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 8 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	Sinthya Verawati
NIM	:	171500141
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh <i>Knowledge Skill</i> dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Pada UKM Kerajinan Tangan di Kecamatan Bungah Gresik

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500129	Chusnul Chotimah	
2	171500054	Siti Azizah	
3	171500145	Ulul Habibah Nabilatul Marwah	
4	171500227	Himmatul Ulaiffah	
5	171500108	Sri Rahmawati	
6	171500187	Mertha Viviani	
7	171500031	Angger Dwi Pratama	
8	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	
9	171500035	Kefin Priambodo	
10	171500080	Riska Dwi Octavia	
11	171500086	Miftakhul Choiro	
12	171500041	Julike Nur Rohmatillah	
13	171500034	Tiara Putri Vionetta	
14	171500047	Miati Dewi	
15	171500152	Hanif Debby Achliani	

Surabaya, 06 Mei 2021

Penguji : Dra. Christina Menuk Sri H, S.E., M.M

Pembimbing : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
Bisma Arianti, S.E., M.M

Lampiran 5 Catatan Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	:	Sinthya Verawati
2.	NIM	:	171500141
3.	Program Studi	:	Manajemen
4.	Judul Proposal	:	Pengaruh Knowledge Skill dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Pada UKM Kerajinan Tangan di Kecamatan Bungah Gresik

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
BAB I	Latar Belakang Masalah
BAB II	Penelitian Terdahulu Landasan Teori (Knowledge Skill, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja) Kerangka Konseptual
BAB III	Populasi, Sampel Teknik Pengambilan Sampel Jenis dan sumber data Teknik Analisis Data Analisis Regresi Linear Berganda

Surabaya, 22 maret 2021

Penguji,

Dra. Christina Menek Sri Handayani, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Lampiran 6 Surat Persetujuan Bebas Plagiasi Artikel



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Sinthya Verawati
NIM : 171500141
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH KNOWLEDGE SKILL DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN PADA UKM KERAJINAN TANGAN DI KECAMATAN BUNGAH GRESIK, dengan hasil Similarity Index 18% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 20 Juli 2021
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 7 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

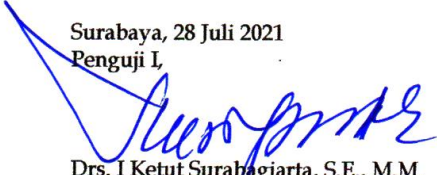
BERITA ACARA **BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Sinthya Verawati
NIM/Program Studi : 171500141
Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Skill Dan
Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan
Kerja Karyawan Pada Ukm Kerajinan Tangan
Di Kecamatan Bungah Gresik
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
Penguji : 1. Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
2. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	28 Juli 2021	Bab II tambah artikel lagi	
2		Landasan teori Knowldge skill ditambah jenis-jenis knowledge skill dan faktor-faktor yang mempengaruhi knowledge skill	
3		Landasan teori Kemampuan Kerja ditambah bentuk-bentuk kemampuan kerja dan faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja	
4		Kerangka konseptual dan kesimpulan di pembahasan	
5		Bab III Jenis data dan sumber data	
6		Daftar pustaka susun lagi berdasarkan abjad	

Surabaya, 28 Juli 2021

Penguji I


Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
NPP : 1701834/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

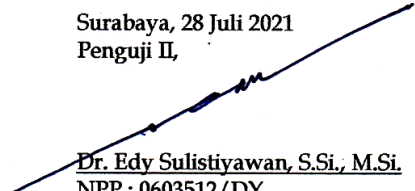
BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Sinthya Verawati
NIM/Program Studi : 171500141
Judul Skripsi : Pengaruh Knowledge Skill Dan
Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan
Kerja Karyawan Pada Ukm Kerajinan Tangan
Di Kecamatan Bungah Gresik
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
Penguji : 1. Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
2. Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	28 Juli 2021	BAB I Rumusan Masalah dan Tujuan Penelitian	+
2		Gambar Kerangka Konseptual dan Hipotesis yg ke tiga	+
3		BAB III Sampel dan Teknik pengambilan sampel	+
4		Alat Pengumpulan data tidak usah Dokumentasi	+
5		Hasil Uji Koefisien Determinasi, Pembahasan hubungan variabel	+
6		Bab V Simpulan sesuaikan dengan rumusan masalah	+

Surabaya, 28 Juli 2021

Penguji II,


Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si.
NPP : 0603512/DY

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH *KNOWLEDGE SKILL* DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN PADA UKM KERAJINAN TANGAN DI KECAMATAN BUNGAH GRESIK

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka:

Nama : Sinthya Verawati

NIM : 171500141

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Telp. : 082131371751

Memohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini:

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :

2. Jabatan :

3. Jenis Kelamin :

4. Usia :

5. Pendidikan : SMA/SMK Pascasarjana (S2)
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)

6. Masa Kerja :.....tahun

Petunjuk pengisian :

Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada masing-masing kolom yang tersedia sesuai dengan jawaban saudara. Adapun alternative jawaban tersebut dan maknanya adalah sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Netral (N)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
5	4	3	2	1

A. Knowledge Skill (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Prosedur Pelaksanaan tugas dan Pekerjaan a) Karyawan tidak memahami semua aturan yang berkaitan dengan pekerjaan dengan baik					
	b) Karyawan memahami job disk pekerjaan dengan baik					
2.	Cakupan Tugas atau Pekerjaan a) Karyawan tidak bisa memahami cara produksi dalam pekerjaan dengan baik					
	b) Karyawan menerapkan pengetahuan yang karyawan miliki untuk melakukan tugas/pekerjaan sesuai dengan bidang keahlian karyawan					
3.	Tantangan dalam Pelaksanaan Tugas atau Pekerjaan a) Karyawan tidak memiliki tingkat pengetahuan yang cukup memadai dengan pekerjaan karyawan saat ini					

	b) Keterampilan yang karyawan miliki harus ditingkatkan untuk mengoptimalkan pelaksanaan pekerjaan					
4.	Tanggungjawab Tugas atau Pekerjaan a) Karyawan tidak membuang waktu kerja dengan kegiatan lain yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan					
	b) Dalam bekerja karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
5.	Pengetahuan dalam Pelaksanaan pekerjaan a) Pengetahuan karyawan akan pelaksanaan tugas mempengaruhi hasil pelaksanaan tugas					
	b) Peningkatan kemampuan dan Keterampilan kerja akan berpengaruh terhadap pengalaman kerja karyawan					

B. Pengalaman Kerja (X2)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Masa Kerja a) Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan kemampuan pelaksanaan kerja seseorang					
	b) Masa kerja yang karyawan miliki dapat digunakan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan					
2.	Pengetahuan dan Keterampilan a) Karyawan dapat mengetahui pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan wawasan pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki					
	b) Karyawan memiliki ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan					
3.	Penguasaan Pekerjaan a) Karyawan senantiasa mampu menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh perusahaan					
	b) Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan dengan hasil yang diharapkan					

C. Kemampuan Kerja (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Kesanggupan Kerja a) Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target serta karyawan bekerja sesuai dengan jam kerja di tempat Karyawan bekerja					
	b) Selama bekerja Karyawan hampir tidak pernah melakukan kesalahan karena karyawan menguasai pekerjaan					
2.	Pendidikan dan Pelatihan a) Meningkatkan pengetahuan penugasan dan ketrampilan dalam pelaksanaan tugas atau pekerjaan					
	b) Karyawan berlatih terlebih dahulu sebelum mengerjakan hal baru					
3.	Disiplin a) Karyawan mampu bekerja sesuai dengan prosedur dan ketaatan pada kewajiban tugas dan peraturan					

	b) Karyawan senantiasa memiliki sikap yang baik selama bekerja serta kreatif dan inovatif					
4.	Tanggung Jawab					
	a) Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan selesai					
	b) Karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan hingga selesai					

Lampiran 9 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

No	X1										X1
	x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	x1_7	x1_8	x1_9	x1_10	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
Resp_3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
Resp_4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
Resp_5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_7	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_10	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
Resp_11	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
Resp_12	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
Resp_13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_15	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_19	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
Resp_20	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp_22	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	34
Resp_23	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	34
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38

No	X1										X1
	x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	x1_7	x1_8	x1_9	x1_10	
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
Resp_27	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
Resp_28	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	45
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
Resp_31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Resp_36	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
Resp_37	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Resp_38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
Resp_40	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
Resp_41	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
Resp_43	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_44	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Resp_45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
Resp_46	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_48	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
Resp_49	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Resp_50	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35

No	X2						X2
	x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	4	4	4	4	4	5	25
Resp_3	4	4	4	4	4	5	25
Resp_4	5	5	5	5	5	4	29
Resp_5	4	4	4	4	4	5	25
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	5	5	5	5	4	29
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	5	5	5	5	5	4	29
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	5	5	5	5	5	4	29
Resp_13	3	3	3	3	3	3	18
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	4	5	4	4	5	5	27
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	5	5	5	5	5	5	30
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	3	3	3	3	3	3	18
Resp_21	4	4	4	4	3	3	22
Resp_22	4	4	4	5	4	4	25
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	4	3	4	4	4	4	23
Resp_25	4	5	4	5	3	5	26
Resp_26	3	3	3	3	3	3	18
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	5	5	5	5	5	5	30

No	X2						X2
	x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	
Resp_29	4	4	4	4	3	3	22
Resp_30	4	4	4	4	4	3	23
Resp_31	4	4	3	4	3	3	21
Resp_32	4	4	4	4	3	4	23
Resp_33	4	4	4	4	4	3	23
Resp_34	5	4	4	4	4	4	25
Resp_35	4	4	3	4	4	4	23
Resp_36	4	4	3	3	4	4	22
Resp_37	4	4	4	3	4	4	23
Resp_38	4	4	4	3	3	3	21
Resp_39	5	4	5	4	5	4	27
Resp_40	4	4	4	4	5	4	25
Resp_41	3	4	5	5	5	5	27
Resp_42	5	5	5	4	4	4	27
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	3	3	3	3	3	3	18
Resp_45	4	4	5	4	4	5	26
Resp_46	5	5	5	4	5	4	28
Resp_47	4	3	4	3	3	4	21
Resp_48	5	5	5	5	5	4	29
Resp_49	5	5	4	5	4	5	28
Resp_50	5	5	4	4	4	4	26

No	Y								Y
	y_1	y_2	y_3	y_4	y_5	y_6	y_7	y_8	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_3	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_4	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_13	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_20	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_21	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_23	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_29	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Resp_30	4	4	4	4	4	3	3	3	29

Lampiran 10 Hasil Output Data SPSS

Frekuensi X1

x1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	20	40.0	40.0	44.0
	Sangat Setuju	28	56.0	56.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	22	44.0	44.0	46.0
	Sangat Setuju	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	20	40.0	40.0	46.0

	Sangat Setuju	27	54.0	54.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	23	46.0	46.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	10.0	10.0	10.0
	Setuju	26	52.0	52.0	62.0
	Sangat Setuju	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	14.0	14.0	14.0

	Setuju	27	54.0	54.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	29	58.0	58.0	78.0
	Sangat Setuju	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	18.0	18.0	18.0
	Setuju	31	62.0	62.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	14	28.0	28.0	28.0
	Setuju	28	56.0	56.0	84.0
	Sangat Setuju	8	16.0	16.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	17	34.0	34.0	34.0
	Setuju	26	52.0	52.0	86.0
	Sangat Setuju	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frekuensi X2

x2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	25	50.0	50.0	62.0
	Sangat Setuju	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	24	48.0	48.0	62.0
	Sangat Setuju	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	24	48.0	48.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	18.0	18.0	18.0
	Setuju	24	48.0	48.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	24.0	24.0	24.0
	Setuju	20	40.0	40.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	23	46.0	46.0	68.0
	Sangat Setuju	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frekuensi X3

y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	27	54.0	54.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	26	52.0	52.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	26	52.0	52.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Frekuensi Y

y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	18.0	18.0	18.0
	Setuju	24	48.0	48.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	18.0	18.0	18.0
	Setuju	28	56.0	56.0	74.0
	Sangat Setuju	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	24.0	24.0	24.0
	Setuju	24	48.0	48.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	24	48.0	48.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	14	28.0	28.0	28.0
	Setuju	21	42.0	42.0	70.0
	Sangat Setuju	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean
x1.1_1	50	3.00	5.00	4.5200
x1.1_2	50	3.00	5.00	4.5200
x1.2_1	50	3.00	5.00	4.4800
x1.2_2	50	3.00	5.00	4.4200
x1.3_1	50	3.00	5.00	4.2800
x1.3_2	50	3.00	5.00	4.1800
x1.4_1	50	3.00	5.00	4.0200
x1.4_2	50	3.00	5.00	4.0200
x1.5_1	50	3.00	5.00	3.8800
x1.5_2	50	3.00	5.00	3.8000
KNOWLEDGE SKILL	50	31.00	50.00	42.1200
x2.1_1	50	3.00	5.00	4.2600
x2.1_2	50	3.00	5.00	4.2400
x2.2_1	50	3.00	5.00	4.2000
x2.2_2	50	3.00	5.00	4.1600
x2.3_1	50	3.00	5.00	4.1200
x2.3_2	50	3.00	5.00	4.1000
PENGALAMAN KERJA	50	18.00	30.00	25.0800
y.1_1	50	3.00	5.00	4.1400
y.1_2	50	3.00	5.00	4.2000
y.2_1	50	3.00	5.00	4.2000
y.2_2	50	3.00	5.00	4.1600
y.3_1	50	3.00	5.00	4.0800
y.3_2	50	3.00	5.00	4.0400
y.4_1	50	3.00	5.00	4.0800

y.4_2	50	3.00	5.00	4.0200
KEMAMPUAN KERJA	50	24.00	40.00	32.9200
Valid N (listwise)	50			

Uji Validitas X1

Correlations

		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2	x1.5_1	x1.5_2	KNOWLEDGE SKILL
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.808**	.775**	.698**	.699**	.656**	.617**	.479**	.594**	.693**	.804**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.1_2	Pearson Correlation	.808**	1	.949**	.868**	.746**	.700**	.659**	.572**	.633**	.684**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_1	Pearson Correlation	.775**	.949**	1	.923**	.793**	.739**	.687**	.615**	.649**	.684**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_2	Pearson Correlation	.698**	.868**	.923**	1	.844**	.772**	.695**	.623**	.637**	.660**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_1	Pearson Correlation	.699**	.746**	.793**	.844**	1	.892**	.766**	.652**	.613**	.657**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_2	Pearson Correlation	.656**	.700**	.739**	.772**	.892**	1	.841**	.736**	.660**	.682**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.4_1	Pearson Correlation	.617**	.659**	.687**	.695**	.766**	.841**	1	.901**	.810**	.754**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.4_2	Pearson Correlation	.479**	.572**	.615**	.623**	.652**	.736**	.901**	1	.802**	.793**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.5_1	Pearson Correlation	.594**	.633**	.649**	.637**	.613**	.660**	.810**	.802**	1	.823**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1.5_2	Pearson Correlation	.693**	.684**	.684**	.660**	.657**	.682**	.754**	.793**	.823**	1	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KNOWLEDGE SKILL	Pearson Correlation	.804**	.872**	.896**	.887**	.884**	.889**	.897**	.834**	.838**	.861**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas X2

Correlations

		x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	PENGALAMA N KERJA
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.844**	.764**	.689**	.693**	.489**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.1_2	Pearson Correlation	.844**	1	.747**	.798**	.713**	.598**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_1	Pearson Correlation	.764**	.747**	1	.755**	.785**	.595**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_2	Pearson Correlation	.689**	.798**	.755**	1	.708**	.633**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3_1	Pearson Correlation	.693**	.713**	.785**	.708**	1	.625**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3_2	Pearson Correlation	.489**	.598**	.595**	.633**	.625**	1	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
PENGALAMAN KERJA	Pearson Correlation	.858**	.903**	.896**	.884**	.878**	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Y

		Correlations								KEMAMPUAN KERJA
		y.1_1	y.1_2	y.2_1	y.2_2	y.3_1	y.3_2	y.4_1	y.4_2	
y.1_1	Pearson Correlation	1	.845**	.845**	.809**	.935**	.700**	.733**	.707**	.891**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.1_2	Pearson Correlation	.845**	1	.773**	.875**	.788**	.863**	.682**	.784**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.2_1	Pearson Correlation	.845**	.773**	1	.918**	.879**	.737**	.892**	.824**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.2_2	Pearson Correlation	.809**	.875**	.918**	1	.836**	.817**	.808**	.891**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.3_1	Pearson Correlation	.935**	.788**	.879**	.836**	1	.753**	.792**	.755**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.3_2	Pearson Correlation	.700**	.863**	.737**	.817**	.753**	1	.847**	.911**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.4_1	Pearson Correlation	.733**	.682**	.892**	.808**	.792**	.847**	1	.913**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.4_2	Pearson Correlation	.707**	.784**	.824**	.891**	.755**	.911**	.913**	1	.929**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KEMAMPUAN KERJA	Pearson Correlation	.891**	.899**	.935**	.948**	.915**	.907**	.912**	.929**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	10

Uji Reliabilitas X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	6

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	8

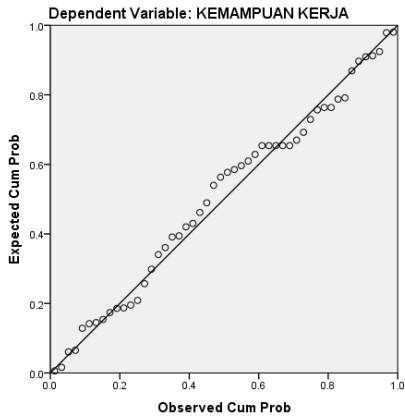
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

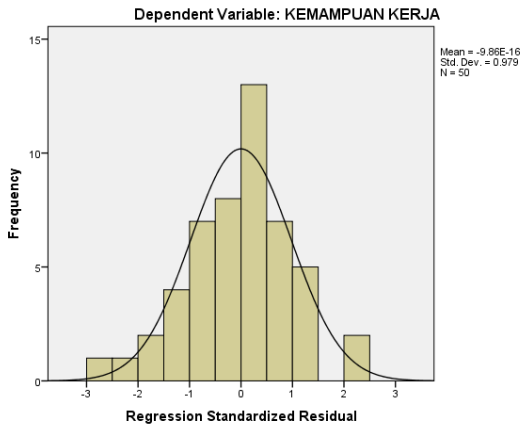
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.99483964
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.064
	Negative	-.085
Test Statistic		.085
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

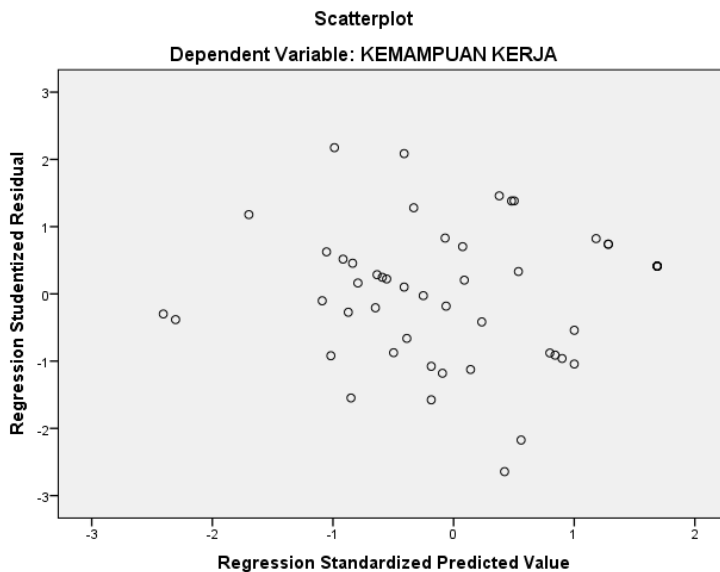
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



Uji Heterokedastisitas



Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	KNOWLEDGE SKILL	.879	1.138
	PENGALAMAN KERJA	.879	1.138

a. Dependent Variable: KEMAMPUAN KERJA

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.846

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, KNOWLEDGE SKILL

b. Dependent Variable: KEMAMPUAN KERJA

Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square
1	.630 ^a	.396	.371

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, KNOWLEDGE SKILL

b. Dependent Variable: KEMAMPUAN KERJA

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		

1	(C on sta nt)	4.423	5.228		.846	.402
	K N O W L E D G E S K I L L	.328	.115	.346	2.861	.006
	PE N G A L A M A N K E R J A	.585	.169	.420	3.471	.001

a. Dependent Variable: KEMAMPUAN KERJA

Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	513.702	2	256.851	15.438	.000 ^b
	Residual	781.978	47	16.638		
	Total	1295.680	49			

a. Dependent Variable: KEMAMPUAN KERJA

b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, KNOWLEDGE SKILL